

当工匠做仪表

当工匠
做仪表



虹润精密仪器有限公司
2025年 福建顺昌 出品



风雨彩虹

感恩一路上有您

30年

在梦想的星光下

在满天的星光下，
静静聆听着蝉鸣声，
深深呼吸新鲜的空气，
细细品味醇香的武夷岩茶，
回首着梦幻的人生，
有年少时成才的心愿，
有年轻时创业的梦想。



因为有心愿，
我义无反顾马不停蹄，
因为有梦想，
我披星戴月，只争朝夕，
多少的艰辛，锤炼了我的信念，
多少的变革，拓宽了我的前程，
为了社会公平正义，
我勇于担当，
为了百姓不再困顿，
我乐于奉献，
我就像高岩上的劲松，
迎风傲雪却不改初衷。

每当我迷茫懈怠时，
有一个声音呼唤着我，
向前吧向前，
因为前面就是理想的远方，
在梦想的星光下，
我踏着泥泞的崎岖山路，
向着星辰大海前行、前行，
不断前行！
风雨彩虹润物无声，
我要用一生去担承。

林善平

CONTENTS 目录



一、虹润概览.....	01
二、为工匠点赞—朋友圈留言.....	23
三、铸工匠精神—创业心声.....	35
四、传工匠文化—院校讲课.....	140
五、育工匠群体—员工共鸣.....	178
六、树工匠形象—媒体报道.....	228
七、虹润映像.....	296
八、虹润年谱.....	326
九、后记.....	337
十、虹润歌曲.....	338
十一、中国航天大会.....	341

ENTERPRISE

企业概览 OVERVIEW

虹润公司创建于1995年，坐落在风景如画的武夷山脉。经过30年的创新发展，当年白手起家的仪表企业，已昂首挺立在中国仪器仪表行业的前列。



○ 花园式的企业

Garden Style Enterprise

占地 118 亩的虹润科技园

公司倾心研发生产的数显仪表与温控器、无纸记录仪、环境监测仪、水质在线监测仪、隔离器与温度变送器、电量仪表与变送器、可编程控制器、过程校验仪、传感器与变送器、嵌入式控制器等十大系列产品，通过严格质量管理，完善服务体系，大大提升产品美誉度。“虹润”商标被国家工商局认定为“中国驰名商标”。

○ 舒适的工作环境

Comfortable Working Environment



○ 高素质的员工队伍

High-Quality Staff



生产能力强, 拥有一流的员工

虹润科技园占地118亩, 具有年产各类智能仪表70多万台的规模。通过大力推进以“虹润不怕远征难”为灵魂, 以“工匠精神”为支撑, 以四大理念(即管理理念、质量理念、服务理念、科技理念)为内涵的企业文化建设, 引导员工爱岗敬业、精益求精、质量至上。



高水平的研发中心

High-Level R&D Center



核心技术

公司拥有500多项国家专利及100多项软件著作权；承担了“中央引导地方科技发展专项”“国家重点产业振兴项目”“国家火炬计划项目”“国家重点新产品”等七个国家专项。

主持或参与制定79项国家标准，其中第一起草人的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。

严格按照ISO9001标准建立了质量管理体系，获得工信部两化融合管理体系认证、国际SIL功能安全认证、国际HART认证、欧盟CE认证、德国莱茵认证，国家强制性3C认证。

科技创新



科技创新和知识产权保护
我们任重道远

标准制定

虹润公司主持或参与制定79项国家标准，其中主持起草的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准(还参与10项军用标准、2项航空航天标准、3项国际标准)。



林昌平在中国航天大会标准化论坛作报告



主持起草2项物联网仪表国家标准



主持起草通信系统多通道数据采集控制终端军用标准



主持起草4项智能制造生产过程国家标准



知识产权

虹润商标被认定为“中国驰名商标”，拥有500多项国家专利，100多项软件著作权。



院士工作站



上海理工大学虹润院士专家工作站揭牌仪式



上海理工大学虹润院士专家工作站成立座谈会



庄松林院士在上海理工大学虹润院士专家工作站揭牌仪式上发表讲话

ISO14001 环境管理体系 | ISO9001 质量管理体系 | CESI 工信部两化融合管理体系认证 | CE 欧盟CE认证 | SIL 国际SIL功能安全认证 | TÜV 莱茵TÜV产品认证 | EMC 电磁兼容认证 | Ex 防爆证书 | CCC 中国国家强制性产品认证 | HART 国际HART基金会成员



三化融合

以10年磨一剑之功,从2011年开始着力标准化、信息化、自动化“三化融合”攻坚,先后建成生产过程管控中心、仓库信息化管理系统、全自动IC软件烧录生产线、自动贴片印刷生产线、自动焊接机器人、自动光学检测系统、仪表自动校验系统、工装夹具自动制作系统、个性化产品标签定制系统、成品信息化管理系统,使虹润制造完成了从原材料供应、生产过程操作管控到成品处理的10大智能系统升级,全流程实现可集成、可视化、可追溯、可调节、可定制。

三化融合

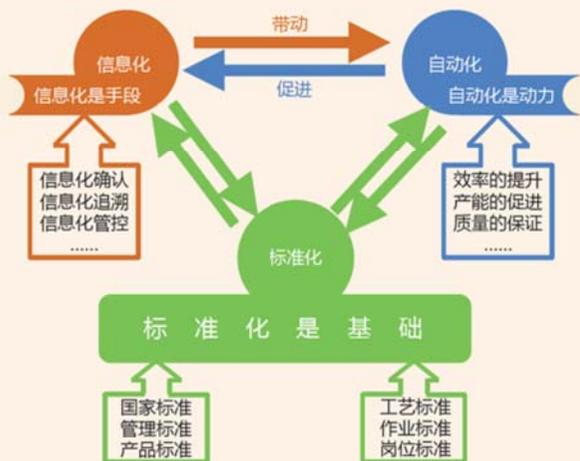
2011年，虹润公司站稳国内市场，面向未来提出“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的新目标。将虹润制造提升成虹润智造，具体抓手确定为标准化、信息化、自动化“三化”融合。智能制造给虹润带来勃勃生机：

劳动生产率倍增。10年来，虹润仪表年产量从10万台增加到70万台，但员工人数少量增加。

研发能力倍增。10年来，虹润仪表品种从5大系列，几百个品种，增加到10大系列，上千个品种。

质量水平倍增。10年来，虹润仪表故障率返修率年年下降，目前保持在千分之一以下水平。

工作效能倍增。员工从被动化为主动，积极参与“三化”融合建设。



信息化

我们开发了**智能可视化管理系统**，通过可视化电子看板，每一个产品的生产进度、返修率、合格率都一目了然，每一个零件和成品的去向都完全“清晰可见”。操作人员通过扫描生产流转单，可以实时在线查询与工序相关的作业指导书并确认工作内容。公司自主研发的**产品追溯系统**，可以通过扫描一维/二维码，追溯每一个生产环节，倒查每一个零部件的来源，能对检验、发货等环节进行全流程跟踪，还可进行产品防伪查询、说明书、接线图、通讯软件等在线浏览和下载，以及质量问题追溯。



标准化

虹润产品智造在全面贯彻国家标准的基础上强化自主研发，主持起草或参与制定了79项国家标准，确保自主创新的标准化。

企业获得工信部两化融合管理体系认证。企业管理严格按照ISO9001:2015标准建立质量管理体系，管理制度、岗位职责、员工手册、生产岗位作业指导书等一系列管理软件统一管理标准和考核体系，相互呼应，首尾对接。

生产的标准化和管理的标准化，为企业智能制造打下坚实基础。



自动化

虹润自动化建设实行自主研发和引进购入两条腿走路：

一是攻关研发。虹润自主研发全自动IC软件烧录机、自主研发小型机器人点焊机、自动校验仪表系统等设备。

二是引进购入。虹润舍得投入，购置了全自动高速贴片机、锡膏印刷机、回流焊机、波峰焊机生产设备，切实提升生产线的自动化水平。



品牌效应

研发生产数显仪表与温控器、无纸记录仪、环境监测仪、水质在线监测仪、隔离器与温度变送器、电量仪表与变送器、可编程控制器、过程校验仪、传感器与变送器、嵌入式控制器等十大系列上千个品种，“虹润”商标名列“中国驰名商标”，产品广泛应用于航天航空、军工、核电、高铁、船舶、石油化工、装备制造、农业环保等领域。虹润技术在显示控制仪表领域，已达国内、世界先进水平，是显示控制仪表行业的单项冠军。每年为中国生产装备国产化提供70多万台高性能的智能化仪表。为生产装备提供传感、变送、显示、控制、运算、分析、记录、通讯等仪表产品，为国家装备实现数字化、网络化、智能化，打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

造国际一流仪表，让虹润走向世界



国家高新技术企业



福建省院士专家示范工作站



国家专精特新“小巨人”企业



国家知识产权优势企业



国家智能制造标准应用试点项目



福建省制造业单项冠军企业

立工匠精神 做一流仪表

荣获500多项国家专利，100多项软件著作权，主持或起草79项国家标准
每年为中国高端装备，提供70万台拥有核心技术的智能化仪表

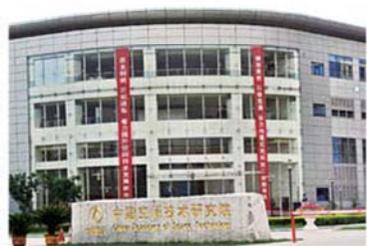


虹润公司匠心推出数显仪表与温控器、无纸记录仪、环境监测仪、水质在线监测仪、隔离器与温度变送器、电量仪表与变送器、可编程控制器、过程校验仪、传感器与变送器、嵌入式控制器等十大系列产品



十大系列产品

虹润仪表的高端客户 High-End Customers



中国空间技术研究院



中国船舶重工集团



清华大学航天航空学院

为祖国现代化建设服务

产品应用于神舟飞船、嫦娥探月工程，酒泉卫星发射中心，空空导弹恒温控制系统，灵巧通信卫星系统，原子能反应堆，航天实验，水下鱼雷，中国船舶等军工项目。以及高铁、核电、航空C919飞机、中国科学院、清华大学等国内重点项目。



神舟飞船嫦娥探月工程



中国原子能研究院快堆所



中科院高能物理研究所



大亚湾核电站

让虹润走向世界

在国际市场,已应用于美国微软、瑞士ABB、德国蒂森克虏伯、西门子、日本日立等10多家世界500强公司。虹润技术在显示控制仪表领域,已达到国内领先、世界一流水平。



为工匠点赞——

朋友圈留言

【按语】

下海创业，白手起家。近30年在精密显示仪表领域纵横驰骋，勇立涛头，既尝尽创业艰难百战多的酸甜苦辣，也尽显虹润不怕远征难的英雄本色。感受最深、受益最深的是匠心匠魂匠艺的坚守与锻造，淬火成钢，百战不殆。

朋友圈为工匠精神点赞的精彩留言，有不少是过奖之辞，实不敢当；而许多精辟的总结和评点，则令我醍醐灌顶，更深刻地认识到当一名工匠的追求是多么崇高和不易。尽管30年来我孜孜不倦地追求着，坚韧不拔地努力着，但离优秀工匠的要求还相距甚远，也因为这种差距，让我更感到前路迢迢，重任在肩。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。实现中华民族的伟大振兴，需要民族工业更加强健，需要企业家铆定实业，甘当工匠，奉献担当。虹润是民族工业大家庭的一员，我愿为之不懈奋斗，一生担承。

——林善平

【目录】

- 庄松林 中国工程院院士、上海理工大学光电学院院长
- 张广敏 福建省人大常委会原党组书记、副主任
- 雷式松 中国航天标准化研究院科技委员会主任、军工机械标委会副主任
- 戈 剑 上海工业自动化仪表研究所高级工程师、
IEC（国际电工委员会）/TC66标准委员会中国专家组专家
- 卢厚实 福建省人大常委会原副秘书长、办公厅主任
- 黄广通 福建兴业银行原监事长
- 柳贵清 福建省人大代表、中共顺昌县委原书记、南平市政协原副主席
- 陈文永 福建省人力资源和社会保障厅二级巡视员
- 朱志华 顺昌县人民政府原县长
- 薛 东 福建日报记者部原主任，高级编辑
- 上海露意公司全体员工

中国工程院院士、上海理工大学光电学院院长庄松林

善平校友：

《当工匠 做仪表》和《当代表 做点事》两本书里，最重要的是求真务实创新进取的科学态度，是术业专攻精益求精的工匠精神。书中一些创业情景，我曾亲历参与，感同身受。有视品质为生命，用创新铸就生命力的科学理念，才能虹润不怕远征难，30年科技攻关步伐从未停歇，守得住初心，耐得住寂寞，攻坚克难，成就精品。这样的匠心品格和操守，极为可贵。

更难能可贵的是你还用工匠精神当人民代表，15年为民请命从不敷衍，奔走呼号追踪督办，让扶弱帮困的各种代表建议落到实处，造福穷人。你二十五年坚持助学、助贫的为民情怀，是工匠人生更为闪光的层面。

现在，企业家很多，但能尊重科学肯当工匠的企业家还不够多。有的太浮躁，玩弄概念而玩成泡沫；有的没恒心，想走捷径却走不下去。这种例子很多，教训深刻。做企业搞制造要靠真功夫，企业家要有真本事，做优秀的企业家还要有大情怀。我们都应该静下心来，守住初心，敬畏科学，像虹润这样老老实实当工匠，练内功，用过硬的技术和品质去赢得业界、市场的认可，用高尚的情怀和品格去赢得社会尊重，将企业做精做强，做成造福社会的百年老店。

祝工匠虹润勇往直前，愿工匠精神发扬光大。



庄院士为福建省院士专家示范站二次揭牌

福建省人大常委会原党组书记、副主任张广敏

善平同志：

《当工匠，做仪表》《当代表，做点事》两书，汇集跨度30年来的讲话、建议、活动、报道、影像等资料，足见你一贯的匠心之道。

心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。做仪表，你秉承“择一事终一生”“干一行钻一行”的工匠精神；当代表，你坚持“该付出时要付出”“该较真时要较真”的执着专注；做慈善，你始终是铁杆的支持者、慷慨的襄助者……因为你的“敬业”，造就了你的“精业”，实现了“既造好仪表，又当好代表”的双赢，值得学习、值得尊重。

正所谓：当工匠，做仪表，30年风雨彩虹润物无声；当代表，做点事，15载造福行善平易近民。新成就，新精彩，期待佳音再续喜报频传。

祝：阖家幸福，事业蒸蒸日上！



时任福建省人大常委会党组书记、副主任张广敏在虹润公司讲党课

中国航天标准化研究院科技委员会主任、军工机械标委会副主任雷式松

读书有感：

这两天仔细拜读了这两本书，受益匪浅，详细了解了林总艰苦创业求真务实开拓创新奋发有为的精神和成功之路，令我敬佩。

新华社报道林总“当好人民的代言人”。这是央媒对林总的认可，热衷于慈善，说明内心深处的善良。信义勤爱，思学志远。大学时期写出的模糊控制算式论文，在创办虹润时梅开二度，二次开发，获得四项专利，据此许多参数至今还是国际领先水平，说明林总不但是成功企业家还是有真才实学的技术专家。企业管理三化融合，从制造跃升成智造。对员工的关爱和培养也是成功的一个重要因素，像员工张秋娣所讲：仿佛沙漠中的绿洲，于是我心向往。公司从开始的六人到现在300多人，成为第四批国家专精特新“小巨人”企业。这是林总带领全体员工长期奋斗的结果，来之不易呀！佩服。

上海工业自动化仪表研究所高级工程师、IEC（国际电工委员会）/TC66标准委员会中国专家组专家戈剑

当收到善平寄来的《当工匠 做仪表》《当代表 做点事》两书，翻阅这两本总结他30年来历程的作品，不由沉入了记忆的长河中。

一、风华初展露峥嵘

初见善平，是在1987年。当时他正在上海理工大学（原上海机械学院）学习。那时他身着旧中山装，脚着塑料凉鞋，显得秀气腼腆，此后有2年时间，我带着他一起做课题。给我印象最深刻是在上海汽轮机厂的“叶片退火热处理”项目。该计算机控制系统投入运行后，显示屏一片混乱，无法工作。采取了多项措施：各种地线布置，打了很多地桩均无效果。正在焦虑之中，善平在一旁向我建议“老师，我们将这个系统全浮空测试”。当时我觉得这是一个很好的思路，马上付诸实施，系统重新投入，我怀着紧张的心情看着计算机屏幕，只见所有运行数据都清清楚楚，有条不紊滚动，我激动的说：“善平，你立功了。”从此，我对他有了新的认识，觉得他善于思考，聪敏。在工作中，他不怕脏累，积极肯干。在他回厂独立工作后，这一点更突出，他承担了顺昌自动化仪表厂的软件开发，以及产品技术维护。当时，我单位上海工业自动化仪表研究所转让给顺昌自动化仪表厂数字调节器产品，善平在技术服务过程中，敏锐的发现了一些问题，写信向我反映，信中有页纸，上面描述了他在景

德镇窑炉工作中的总结。瓷器烧制过程中，炉温很难精确控制，使得成品率不高。他经过长时间的观察、思考、试验、总结，历经多次失败，终于总结出一套瓷窑炉控制规律，并且编写成控制软件，经过不断调试，成功实现了窑炉的炉温优质控制，温度精度误差不超过 1°C （K电偶）。而且无超调。当时我看了他的报告，有点将信将疑，当时我带了一个交大学生作毕业设计，将他的控制方程交给该学生，三个月后，带着新控制规律的调节器在马蜂炉上作试验，在多个温度点和不同炉负荷上进行控温试验。实验结果证明，控制精度误差不超过 1°C ，并且无超调。该学生的毕业论文被推荐到上海交大学术期刊上发表。该学生亦被美国著名高校录取。我将结果告诉了善平，他又进一步总结，把该控制规律被命名为“自适应模糊控制”，写成了论文。该调节器通过省级鉴定并荣获福建省优秀新产品奖。从1989年开始，他在《微小型计算机开发与应用》等多家全国性专业学术杂志上发表了10篇学术论文。2014年对自适应模糊控制规律进行二次开发后，无需人工整定参数，控温精度达 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ ，无超调、欠调，达国际先进水平，并荣获4项国家发明专利。

二、“三化”融合筑匠魂

善平在1995年创办了福建顺昌虹润精密仪器有限公司。公司历经30年奋斗，不断成长壮大，获得了国家、省、市无数荣誉，在前进的道路上，公司在善平的带领下，克服了各种艰难险阻，达到国内一流水平。善平深知标准化对于企业建设的重要性，他深知，标准化的本质是统一，它是对重复性事物和概念的统一规定；标准的任务是规则，标准具有鲜明的法律属性。它和法律法规一起，好比车的二轮，鸟的二翼，共同保障着企业的正常运行。标准事关企业的生存与发展。标准是企业组织生产和经营的依据，高标准才有高质量。在当今社会，有一条既定法则：三流企业做产品，二流企业做品牌，一流企业做标准。善平高度肯定标准的重要性，将标准工作从二化融合中分离出来，提出了科学的三化融合，即标准化、信息化、自动化“三化”融合。他以“三化”融合为抓手，将虹润制造提升成虹润智造，不仅提高了管理水平，还让生产效率和水平倍增。公司积极参加国家标准建设，主持或参与制定79项国家标准，其中第一起草人的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。被国家工信部授予“国家智能制造标准应用试点企业”，还被中国机械工业联合会授予“机械工业科学进步二等奖”。

三、心系社会怀大爱

善平是福建省十一，十二，十三届人大代表，善平就像做仪表一样，一丝不苟的做好每一次建言和每一项建议。为社会、为百姓做了大量有益的事情。

造仪表，当代表，看似风马牛不相及，但是，却被善平有机的融合在一起，“造一流仪表，当称职代表”，他真的实现了双赢。善平还积极参与慈善事业，担任了顺昌慈善总会会长。20多年来累计慈善捐款2千多万元人民币。善平，正如他的名字一样，为人善良、平和，深得公司员工信赖和尊重。他用工匠精神将企业打造成了造福一方的优秀企业。祝愿虹润公司在党和政府的领导支持下，取得更为辉煌的成功。

福建省人大常委会原副秘书长、办公厅主任卢厚实

善平同志：

今收到您的大作《当代表 做点事》非常开心，读来也很受教育。你代表当得好，重要的是企业做得好、做人做得好、善事做得好。你把传统文化、红色文化融入企业文化，不断提升员工素质、产品质量、企业信誉，不愧为民营企业名家。你有思路、有胆识、有智慧，写的文章有观点、有文彩、有情感，这些都是值得我们学习的。

您为人谦逊，说是当代表做点事，在我们大家看来不是“做点事”，而是为民办了许多实实在在的好事。您书中的“八个为了”归结一句话就是“为了人民”。您为民建言献策，为民排忧解难，为民鼓呼呐喊，为民施舍尽善，为民尽职尽责，时时刻刻把人民利益高高举过头顶。您不仅是一位企业家，也是一位慈善家，更是一位优秀的人大代表。向您学习，向您致敬！

福建兴业银行原监事长黄广通

善平同志：

昨晚收到你的新书《当工匠 做仪表》。代表，仪表，一字不同，分别反映了善平先生两大“专业”！当工匠，目标好！三十年前我随省人大组织的代表团访问比利时列日省，归来总结发达国家制造业成功经验之一就是工匠精神。省领导还出题目合作一篇“小中见大”文章在福建日报宣传。就像你三百人的虹润，精益求精制造仪表。在许多公司遇到这几年困难倒闭之时，你们屹立不倒，逆势而上，不断创新，公司发展壮大。还为社会慈善事业助学事业贡献千百万！读了大作我受益非浅。谢谢你！

福建省人大代表、中共顺昌县委原书记、南平市政协原副主席柳贵清

“虹润”在顺昌县和南平市，都是一道靓丽的风景，一张精彩的名片。这道风景为什么诱人？这张名片又是如何打造？《当代表 做点事》和《当工匠做仪表》这两本书，提供了生动的答案。

林善平本来已端着国企技术员的好饭碗，可是他胸怀大志，瞄准了改革开放兴起的际遇，毅然下海，白手起家，实业报国。这是胆识、是初心。白手创业，他干的是仪表制造，瞄准的是世界一流，而且心无旁骛，坚韧不拔。这是定力、是恒心。创造一流，他把创新求变进行到底，虹润不怕远征难，百折不挠，百炼成钢。这是毅力、是匠心。有胆识有定力有毅力，守初心练恒心修匠心，就能风雨彩虹，也为润物无声奠定基础。

润物无声，考验的是一个人的情怀，一个企业家的担当。用优秀传统文化和红色文化熏陶自己，教育员工，虹润在扶贫扶弱、助困助学等等善举中锻造自己，熠熠生辉。而林善平的善不只看到这里，他更看到公平正义需要维护，在15年省人大代表生涯中，匠心履职，为民代言，四处奔走，追踪监督，真正“做点事”，实在不容易，不简单。因为一个为民建言的代表建议得到落实，就使政府与百姓联系得更紧。听他自己作词的那首歌，“造福人间大爱，用一生承担”。以歌咏志，抒发的是一个民营企业家的责任情怀，使命担当。

我想，在顺昌，在南平，乃至在中华大地上，应当有更多这样的企业和企业家。

顺昌县人民政府原县长朱志华

我与林善平先生结缘于2005年9月到顺昌任职。至今已20年的友谊。在我退休6年后的一天，收到了善平先生的二部专著，《当代表 做点事》《当工匠做仪表》。一口气读完，不禁感慨万千……。从这两部著述中，我们看到了善平先生对中华优秀传统文化的深刻认识和传扬中华文明的强烈社会责任感以及在创建虹润企业的过程一路走来执着专注的“工匠”精神和大爱之心。

善平先生作为一个民营企业家。做企业，从创业以来一直对员工很好，真正把员工当主人。员工也以企业为家。《当工匠 做仪表》中的十一个员工代表发自内心的感言，充分体现了企业、员工的初心共鸣。

做企业，创业以来驱动力于打造企业文化，虹润企业文化的最大特点就是深深根植于中华优秀传统文化的“仁、义、礼、智、信、勇”。

做企业，创业以来，善平先生一直心中有“梦”。因为有“梦”，才不怕道路崎岖泥泞；因为有“梦”，才初心不改，百折不挠，勇往直前；因为有“梦”，才敢于创新变革，一路拼搏，执着专注。《虹润之歌》就是善平先生的创业拼搏的心路历程。

做企业，创业以来致力于创新、学习、研发，走的一条高校、科研、企业的“产、学、研”之路。可谓是，思想有多远，路就可以走多远。

当代表，不忘初心，平民情怀，关心弱势群体。十五年来敢讲话，讲真话，为民请命敢较真，为扶弱济困的各项议案建议的落实奔走呼号。

当代表，一直坚持“虹润暖心”的关爱农村低保老人、贫困居民，行善助学，充分体现了一份沉甸甸的人间大爱。

善平先生是那种星光下独自思考的人，拥有聪明睿智的大脑和敏捷的思维。你成功，不仅是因为头脑聪明，更重要的是你具有独到的洞察力和决策能力。看到了别人看不到的细节和商机。

你还具有天生领导力的特质，你知道如何带领团队前进，激发团队的潜力，高效利用资源。在你的引领下不仅建立一个成功的企业，更是营造一个积极向上充满活力的企业团队文化。

作为工匠，你的起点并不是最理想的路途上布满了荆棘和未知，但正是这挑战，磨砺出了你不屈不挠的精神。作为一个当了十五年省人大代表，你的野心并非空谈，而是有着明确计划和策略，面对困难和挫折，你永不言弃，而是将它们转化为前进的动力。

福建日报记者部原主任，高级编辑薛东

读了《当工匠做仪表》，我感触颇丰。做企业家真不容易，做优秀企业家更是难上加难。一个民族一个国家要想生存发展，可以不需要官员，但绝不可以缺少企业家。这本书的丰富与深刻出乎我的意料。我从书中看到了一个更加亲切、生动、丰富、可爱、有个性有活力的虹润。书中既有历史、故事，也有理论、思想，我从中读出了虹润创业的艰辛、思想的伟力、成长的快乐。因为这是一部主题突出、内容丰富的虹润创业史，这是一部特色鲜明、思想深刻的虹润企业文化发展史，这也是一部充满诗意、温情脉脉的虹润员工成长史。

一、在这里，我读到了“六项大改革，九个辩证法”“八年磨一剑，三化创一流”，尤其是“穷则思变”的六次改革突破，“造国际一流仪表，让虹润走向世界”谈何容易？“改革无止境，惟有勇探索”。人们往往只看到结果，

却忽视了过程；只看到成功，却忘记了失败；只看到辉煌，却删掉了探索。在这里，我既看到了虹润创业的艰难曲折，更感受到了林董的思考总结与付出的汗水心血。

二，在这里，我看到了红色文化如何融入虹润精神，虹润企业文化的孕育发展历程清晰可见。可以说，一句“虹润不怕远征难”凝聚或蕴含着林总关于中国优秀传统文化、中国革命历史与实践、民营企业发展规律与目标的冷静思考及深刻把握。在这里，我看到了虹润企业文化与虹润企业本身发展壮大相伴相随、共生共荣的历史记忆；看到了虹润企业文化自身也经历着日益完善丰富深化的历程；更看到了虹润企业文化思想性、继承性、创新性、独特性、人本性与实践性的明显特征。让人们对于虹润企业文化的认知与感悟提升到一个新的高度。

三，在这里，我看到了虹润大家庭的温暖、和谐与激情，看到了虹润员工的成长与感恩。从公司历年演讲会部分员工的心声里，我真切感受到“我是虹润人，我为虹润添光彩”并不是一句口号，而是员工努力践行的诺言，更是员工创造业绩的实践。我与虹润同成长、在虹润没有理由不努力工作，这里的故事、这里的心声亲切感人，这是虹润员工的幸运，也是虹润公司的希望。

福建省人力资源和社会保障厅二级巡视员陈文永

做仪表 做代表 做师表

——探寻虹润公司林善平先生的“一生担承”的成功之道

这个元旦假期，收到林善平先生所著的《当代表 做点事》《当工匠 做仪表》两书，读不舍手、见字见心。再听听林先生作词的歌曲《一生担承》，对“风雨彩虹润物无声”“造福人间大爱，用一生担承”的豪气心声有了更深的理解和敬佩。

永葆匠心做仪表

习近平总书记强调，要引导企业形成自己独有的比较优势，发扬“工匠精神”，加强品牌建设，培育更多“百年老店”，增强产品竞争力。林善平先生正是这样一位立身坚守工匠精神、立志打造“百年老店”的优秀企业家。他坚持精字当头，质量不许“差不多”；坚持专字为本，心神不乱“做仪表”；坚持聚字为要，创新不竭“铸品牌”。今天的虹润，既拥有国家级高新技术企业和知识产权优势企业、中国驰名商标、国家专精特新“小巨人”企业等一系列“国”字号名片，也拥有500多项国家专利、100多项计算机软件著作权、十大系

列上千个自主研发产品等一系列“己”字号产品。我们相信，在实现伟大复兴“中国梦”的征途上，以工匠精神打造“百年老店”的“虹润”梦想也会同步实现。

永葆初心做代表

“人民选我当代表，我当代表为人民。”林善平先生这样想、这样说，也一直努力这样做。当省人大代表15年来，他聚焦民生、关注发展，先后撰写61件议案建议，涉及解决群众的生活困难、实体经济、人民健康、生态保护、知识产权、法治建设、闽北崛起等方方面面。2019年，他被推选为福建省人大常委会庆祝地方人大设立常委会40周年“履职优秀代表”。2017年开始，他听到企业反映因道路交通事故意外死亡、遗属无法根据社会保险法的规定领取丧葬补助金和抚恤金问题后，历时三年、连续四次向省人大常委会提出代表建议，并与我们省人社厅等部门同向发力、反复沟通，推动《关于调整企业职工基本养老保险人员因病或非因公死亡丧葬补助金和抚恤金发放暂行办法的通知》这一惠企利民政策于2020年1月出台。他的这个建议也被评为2020年优秀代表建议，受到了省人大常委会的表彰。

永葆爱心做师表

在林善平先生成长成才、创新创业的漫漫征途上，老师的循循善诱、无私授业，母校的滋润哺育、支持鼓励，传递了春风化雨、润物无声的榜样力量。林善平先生铭刻于心、践履于行。他被聘为上海理工大学兼职教授、福建武夷学院董事和客座教授，多次到神圣的校园授课分享，向同学们讲述提升思想境界的八字箴言、优秀传统文化的智慧力量、企业家精神的具象表达等等，给未来的创业学子指引航路、助力赋能。在带领企业发展壮大的过程中，林善平先生也始终把员工当家人来关怀、当人才来培养，用大爱凝聚人心、汇聚人才、创造财富、创造未来。他经常给员工讲红色文化、讲企业文化、讲成才之路、讲管理之道、讲心路历程，组织员工参加技术技能培训、职业技能鉴定、生产知识竞赛并定期选送技术骨干赴国外学习培训。在他的带领下，虹润人以“虹润不怕远征难”为灵魂，以“工匠精神”为支撑，弘扬以四大理念为内涵的企业文化，爱党忠诚、爱国奉献、爱岗敬业、爱企如家，涌现出福建省劳动模范、全省优秀党务工作者等一大批先进个人。

风雨彩虹三十年，润物无声谱新篇！新年大幕已经拉开，“百年老店”未来可期！2024年是中华人民共和国成立75周年，也是全面贯彻党的二十大精神的重要一年，还是虹润创业的第30年。相信在林善平先生带领下，永远激情澎湃的虹润人，永葆匠心、初心、爱心的虹润人，愿用一生担承的虹润人，迈向“百年老店”的步伐将走得更加坚实、更有力量、更见神彩、更显底气！

上海露意公司全体员工

尊敬的虹润公司麦工技术员：

您好！

首先，请允许我们对您长期以来的技术支持与专业服务表示衷心的感谢。在过去的合作中，您不仅为我们解决了许多技术难题，更在与客户沟通中展现了极高的专业素养和责任心。

麦工技术员，您是我们与客户之间的重要桥梁，您的努力让我们的协作关系更加稳固。每当我们在与客户公司沟通技术问题时，您总是竭尽全力地帮助我们解决客户的技术难题，确保了项目的顺利进行。这种专业、高效的服务态度让我们深感敬佩。

您的出色表现不仅提升了我们公司的技术水平，也赢得了客户的极高赞誉。您在每一次技术交流中都展现出对工作的热情和对客户的尊重，这为我们树立了良好的企业形象。

在此，我们再次向您表示衷心的感谢。您的付出与努力是我们与客户建立良好协作关系的基石。希望今后我们能够继续携手合作，共同为客户提供更优质的服务。

最后，祝愿您在未来的工作中一切顺利，事业蒸蒸日上！

2024年01月23日

铸工匠精神——

创业心声

【按语】

虹润不怕远征难，创业艰难百战多。在带领虹润从闽北大山走向世界的漫漫征程中，我铆定为民族工业争气增光的初心，锻造精益求精、创新创造的匠心，坚守实业报国实体经济的恒心，培育奋勇担当奉献社会的爱心，矢志不移，筚路蓝缕，闯关夺隘，奋勇登攀。经风雨，见彩虹，岁月如歌天行健，苦乐年华都是诗。在历年公司年会上，我向员工汇报创业成果，坦露心路历程，以心换心，凝聚共识，坚定信念。上下同心，其利断金，虹润因此坚韧不拔，勇立潮头。这里收录的是部分年会讲稿。

——林善平

【目录】

- 2024：文化铸匠魂，管理煅匠艺——“工匠虹润”是如何炼成的
- 2023：殷殷母校情，拳拳报国心——我与上海理工的“不尽情缘”
- 2023：红色基因铸虹润——给虹润员工讲红色文化
- 2022：重人文关怀，创和谐虹润——虹润公司人性化管理概要
- 2021：不畏远征难，搬掉“四座山”——再谈虹润企业文化
- 2020：感恩新时代，抒写新篇章——面向未来打造虹润“百年老店”
- 2015：六项大改革，九个辩证法——虹润改革的心路历程
- 2014：八年磨一剑，三化创一流——如何苦练打响品牌走向世界的虹润内功
- 2013：修为六个字，军规十二条——中国传统文化融合虹润管理之道
- 2012：探索不停步，善拼才会赢——“穷则思变”的6次改革突破
- 2011：既要儒释道，也要论兵法——中国传统文化与虹润企业文化
- 2010：改革无止境，惟有勇探索——发展和改革是虹润永恒的主旋律
- 2009：风雨彩虹路，润物细无声——如何建设强大凝聚力的虹润企业文化
- 2008：我是虹润人，虹润是我家——谈虹润公司与员工共同的最高追求
- 2007：员工都是宝，贡献论英豪——如何激发员工创造力增强虹润活力

文化铸匠魂，管理煅匠艺

——“工匠虹润”是如何炼成的

刚刚过去的2023年，我们虹润公司院士专家工作站被福建省委组织部等部门联合授予“福建省院士专家示范工作站”，成为本次全省10家、南平市唯一一家获此殊荣的院士工作站。

这一年，我们还被授予国家专精特新小巨人企业，国家智能制造标准化试点企业等国家级称号。企业生产与销售继续领跑全行业。我被邀请到2023年中国航天大会学术论坛上作报告，专家代表对我们的评价是，虹润是仪表行业真正的工匠！

这既是对虹润的高度认可，也成为虹润奋发进取的传奇写照。

虹润1995年从租房加工作坊开始创业，现在拥有顺昌虹润工业园区、北京、上海、南京4个公司和1个院士工作站、2个研发中心，年产精密仪表70万台，产品10大系列，一千多个品种，国内市场占有率30%，成为行业单项冠军，并且拥有500多项国家专利、100多项软件著作权，制定79项国家标准。其中第一起草人的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。公司承担了“中央引导地方科技发展专项”“国家产业振兴项目”“国家火炬计划项目”“国家重点新产品”等七个国家科技专项项目。

取得如此优秀的业绩，靠的是什么呢？工匠虹润！就是我们成功的密码。而“工匠虹润”又是如何炼成的呢？

回顾30年创业历程，我的体会是：用文化铸就工匠之魂，用管理强壮工匠之功，神形兼备，心行合一，就能闯关夺隘，攀登险峰。

今天讲三点。首先讲文化铸魂。

虹润工业园区正面是一座虹润文化墙：

虹润释义：风雨彩虹，润物无声

虹润愿景：造国际一流仪表，让虹润走向世界

企业精神：虹润不怕远征难

管理理念：凝聚产生力量

科技理念：创新铸就生命力

服务理念：客户满意是虹润不断的追求

质量理念：品质是虹润的生命

文化墙背面是虹润不怕远征难的长征浮雕。这面虹润文化墙，凝聚了工匠

虹润文化精髓，是虹润人以优秀传统文化、红色文化和创新文化“三合一”铸成的。

1. 用优秀传统文化为虹润立身

办好企业，需要优秀企业文化的支撑和推动。市场竞争，最终拼的是文化实力。从创立伊始，公司就从中国优秀传统文化中吸取营养，构建企业和员工安身立命的企业文化。

公司取名虹润，既用不见风雨怎能见彩虹的古训自励，又用润物细无声的传统美德自勉。艰苦创业，报国担当，名字就是公司的立身处世之道。

虽然我是学理工的，但我对中华传统文化情有独钟。从30岁开始读儒学、道教、佛家等传统文化书籍，思考如何建设公司企业文化，并在公司建立企业文化讲坛，亲自讲授用中国传统文化打造虹润企业文化。如《风雨彩虹路，润物细无声——如何建设强大凝聚力的虹润企业文化》《既要儒释道，也要论兵法——中国优秀传统文化与虹润企业文化》《修为六个字，军规十二条——中国传统文化融合虹润管理之道》，等等。我们把儒家思想的礼义仁智信、道家思想的道法自然、佛家思想的与人为善等传统文化的精华，融进公司企业理念、制度管理、诚信制度建设、和谐团队建设、花园工厂建设、爱心慈善事业等等企业文化之中，成为公司和员工的决策依据和行为规范。

2. 用红色文化为虹润铸魂

我在学习中国优秀传统文化的同时，认真研学中共党史，多次沿着当年红军的足迹走长征路，遍访长征路上红色展馆，学习长征精神和红色文化，实地感怀，汲取力量和营养，并用所学所悟办虹润。

“虹润不怕远征难”，这是虹润员工入职就要叫响并且做到刻骨铭心的口号。伟大长征历经无数次艰难探索，虹润的创业征程也是“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。每遇到迷茫、困惑和挫折，虹润都从红色文化中获得启示，用不怕任何艰难险阻，不惜付出一切牺牲的长征精神闯关夺隘，让虹润淬火成钢。

虹润有过知识产权官司的严峻考验，险遭灭顶之灾。但是虹润不怕远征难，上下一心咬紧牙关，重新站起，打赢专利争夺战，核心技术更强；公司在内部管理中出现过4座大山严重干扰，造成严重损失。但是虹润人愚公移山，坚决改革，稳住阵脚，队伍更强；在遭遇到芯片封锁，面临卡脖子威胁面前，虹润未雨绸缪，顶住压力走国产化转型之路，仪表国产化率已经提高到90%。

党的宗旨是为人民服务，虹润强化党建工作，牢记宗旨为员工谋幸福，为社会作奉献。公司建立人性化管理制度，以员工为本，制度执行公平公开，为员工提供成长的舞台，有甜头有奔头，虹润员工队伍长期稳定，视厂如家。为

了帮助贫困生上大学，虹润1999年发起圆梦助学行动，承诺不让一个顺昌学子因为贫困上不了大学。20多年助学不辍，累计慈善捐款两千多万元，先后资助2500名困难大学生。我担任顺昌县慈善总会会长6年来，每年捐助70多万元（含上海理工大学），资助一百多名考上大学的寒门学子。虹润公司被南平市政府授予“热心教育杰出贡献奖”。在调研中，我发现顺昌城乡有70岁以上低保老人372人未享受建档立卡贫困户优惠政策，缺乏劳动能力，身体羸弱甚至疾病缠身，收入微薄生活困难。为此我发起持续帮扶贫困关爱低保户的虹润“暖心”公益行动，并动员联合顺昌民营企业家等社会力量一起参与，每年募集善款150万元（虹润公司出资50万元）给低保户老人进行生活补助，也根据低保户的大病医疗支出比例对他们再补助，几年来，虹润暖心活动使6000余人次低保困难老人得到资助，度过难关。我是福建省人大代表，在15年代表履职中，不仅积极建言献策，而且督促办理，每年都为百姓办成几件实事。涉及解决群众的生活困难、扶持实体经济、保障百姓健康、生态保护建设、法治建设、闽北经济发展等方面。例如，提出《关于提高困难群体生活保障的几点建议》，基本解决了低保户评定不公正问题，困难群体生活得到一定改善。提出《关于急需解决城镇贫困居民当前一些困难与问题的建议》，并向省长反映后，政府出台政策，低保户、特困户的生活补助以及子女上学补助都得到提高，看病补助比例提高了30%。生活困难得到了缓解。我在走访困难群众中，发现有的企业参保职工因病或非因工死亡没能享受到丧葬补助和抚恤金，立即写建议，并与人社部门多次沟通，企业职工非因工死亡的丧葬补助金和抚恤金最终由基本养老金支付。

红色文化润虹润。在这里，革命理想高于天的坚定信念化为员工为民族工业争光的强劲动力，才溪乡调查的方式方法成为董事会决策的必备环节，走长征路、井冈山、古田会址等红色文化旅游也成为虹润员工的一项福利……

3. 用创新文化为虹润加油

“创新铸就生命力”，这是虹润企业文化对创新的理解。

创业30年，我有过7次创新求变。第一次努力学习，立志成才，23岁就在国家级专刊发表多篇论文，获得省部级奖；第二次白手起家，逆境生存，1995年从国营工厂辞职下海创办公司，自己开发仪表闯市场；第三次是借力使力，乘势发展，与当时知名企业合作共同发展，同时带动了自身发展；第四次是呕心沥血，创建品牌，创办虹润公司打造虹润品牌；第五次是勤于探索，勇于改革，全面创新知识产权保护、企业文化建设、企业人才队伍建设；第六次是造国际一流仪表，让虹润走向世界，全面推进标准化、信息化、自动化“三化融合”实现虹润智造；第七次穷则思变是与时俱进，未雨绸缪。在市场营销方

面，我们与时俱进，在12年前开始在百度百科、贴吧发布各类宣传信息，7年前在在阿里巴巴商城、淘宝商城，天猫旗舰店、京东官方旗舰店等众多电商领域主动出击，全面发力电子商务，3年前通过抖音、快手、今日头条、视频号、微信公众号等各类自媒体发布各类短视频、文宣。业绩逆势增长，电商渠道销量大幅提升。在3年抗击新冠肺炎斗争中逆势而上，未雨绸缪。以超前意识提前7年进行芯片国产化替代，抵御了国外芯片封锁，不仅转危为安，还通过新研发5个系列30个新产品，进一步扩大了产能和市场占有率。疫情三年来，虹润逆势发力，三年科技攻关，三年奋力突破，取得丰硕的创新成果。有力展现民营企业在新时代的责任担当。

在虹润，不仅大力倡导创新精神，营造创新氛围，而且高度重视创新人才队伍建设。虹润地处闽北山区，交通闭塞，人才欠缺。为了解决人才问题，我们两条腿走路，坚持“内培外引”的人才队伍建设模式，用虹润企业文化打造出一批有凝聚力的企业团队。在外引方面，引进浙大、南航、南大等大学院所一批人才，并与上海理工大学庄松林院士合作建立了院士专家工作站，引进院士专家团队，进一步提高科技研发水平和自主创新能力，促进企业综合竞争力整体提升。在内培方面，培养家乡子弟兵。招聘本地的大中专毕业生，进行内部培育，花重金送他们去日本横河等先进企业学习技术。多元化活动让工匠文化和工匠技能深入人心，经过20多年培养了一大批兢兢业业，任劳任怨，勤勤恳恳的员工，他们基本可以独当一面，在很多岗位上发挥了自己的力量，做出贡献。他们已经成长为虹润公司的中坚力量，是虹润最宝贵的财富。人才队伍的建设使得研发和科技创新都有了强有力支撑，为可持续发展注入创新原动力。

用中国传统文化、红色文化和创新文化“三合一”，铸就了虹润企业文化的工匠之魂，让我们牢记初心，甘当工匠，坚守实业，精益求精，做世界一流仪表，造虹润百年老年。

讲第二点，以管理强壮工匠之功。

我们建设工匠文化，把虹润人的思想武装起来，树立起匠心，但这还不够，还必须把工匠精神贯穿到全体员工的日常操作和行为规范中，这就是强化企业管理苦练内功。怎么强化？要有科学的理念、科学的手段。在虹润，最重要的实践就是标准化、信息化、自动化“三化”融合，用十年磨一剑的意志打造虹润智能制造，千锤百炼，久久为功。

1. 标准化全面覆盖

标准化建设是虹润创新科学理念的重中之重。科技创新时代一条既定法则：三流企业做产品，二流企业做品牌，一流企业做标准。虹润要做一流企

业，从10多年前就把制定标准作为科技创新的重点，积极参加国家标准建设，先后主持或参与制定79项国家标准，其中第一起草人的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航空航天标准、3项国际标准）。公司内部全流程管理也制定了一系列公司标准，规范流程，规范操作，规范责任。例如在生产各个环节各道工序和岗位，公司就制定了近万分岗位作业指导书和岗位职责，使每个岗位都有从数量质量到程序制度和激励奖惩的统一透明规范，彻底改变了各种低标准、随意性、盲目性操作。

标准化建设打下高标准推进“三化融合”的坚实基础，因为当年国家只提到信息化工业化两化融合，而我们自己加上标准化，就在起跑线上领先。

2. 信息化统一平台

虹润强化自主研发信息技术，建设公司内外信息集成共享平台和九大管理协调系统，实现研发、制造、市场连接，公司、员工、客户连通，通过信息化推动标准化贯通到各方面各环节。如生产制造管理系统集成了生产过程管控、业务订单跟踪、制造数据管理、生产计划调度、库存管理、质量管理、绩效管理等九个子系统，仪表制造过程全面数据化，精准科学，透明公开，操作简便，极大提高劳动生产率，降低劳动强度和各种损耗。

3. 自动化两腿走路

虹润自动化建设实行自主研发和引进购入两条腿走路：一是攻关研发。例如，虹润产品有十大系列上千个品种，有些多通道的仪表可以做到64路通道的压力、温度监测，单纯的靠人工去校验耗时费力且容易出错。我们自主设计开发了自动校验仪表系统，一次就可以校验6台仪表，提高生产效率，降低出错率。二是引进购入。虹润舍得投入，购置了全自动高速贴片机、锡膏印刷机、回流焊机、波峰焊机等生产设备，切实提升生产线的自动化水平。

“三化”建设融合，虹润制造形成了10大智能系统，即生产管控、仓库管理、软件烧录、贴片印刷、自动焊接、光学检测系统、自动校验、工装治具制作、个性化定制、成品管理系统，10大系统统一平台连通共享，协同发力，生产和企业管理由此实现全流程可集成的精确控制、可视化的透明管理、可追溯的责任管理、可调节的有效衔接和可定制的个性开发。

“三化融合”给虹润带来勃勃生机：一是劳动生产率倍增。10年来，虹润仪表年产量从10几万台增加到70万台，但员工人数只有少量增加。二是研发能力倍增。10年来，虹润仪表品种从5个系列增加到10大系列，上千个品种。三是质量水平倍增。10年来，虹润仪表故障率返修率年年下降，目前保持在1%以下水平。

讲第三点，让“工匠虹润”气势长虹

虹润最大的竞争优势在于工匠精神。虹润用中国优秀传统文化、红色文化和创新文化“三合一”打造虹润企业的工匠文化，大力推进企业管理的标准化、信息化、自动化“三化融合”。企业文化与企业管理这两个“三化融合”形成合力，形成具有虹润特色的工匠精神，是虹润制胜的法宝。并且随着形势变化和企业发展继续创新、完善、提升。虹润不贪大求全，不急功近利，每个产品从外观，从设计一丝不苟，做好每个环节。虹润不搞多元化的经营，一心一意以工匠精神做仪表，把虹润显示控制仪表做到中国乃至世界最好作为奋斗目标。虹润的发展，得益于好的时代，好的政策和各级党政大力支持。改革开放40年，虹润是改革开放政策的见证者实践者和受益者，要实现虹润可持续发展，就要紧跟时代步伐，怀着对党感恩的心，听党话，跟党走。作为民营高科技企业，虹润要胸怀大局，勇于担当，坚定不移走实业报国的道路。虹润要做更好的仪表，为祖国现代化建设服务，要多解决就业，上缴税收，多做公益事业，为国家的繁荣昌盛做出应有的贡献。最后，我用前不久写过一首歌《一生担承》结尾：“风雨彩虹，润物无声，向着星辰大海，欢笑前行。风雨彩虹，润物无声，造福人间大爱，用一生担承。”

（虹润公司董事长林善平2024年在公司年会上讲话）

殷殷母校情，拳拳报国心

——我与上海理工的“不尽情缘”

一、“自己人”最好的见证

今年全国两会召开之际，我这个当过三届福建省人大代表的民企创业者，每天都在倾听人民大会堂的声音。当听到习近平总书记再次重申“始终把民营企业和民营企业当作自己人”的亲切话语时，十分激动，感慨万千，不禁想起虹润的创业之路，深感时刻承受着党和政府及社会各界的无尽关怀。其中，我与母校上海理工大学的渊源交织，更是“自己人”最好的见证。

我创办的虹润精密仪器有限公司是坐落在闽北山区顺昌县的一家民营企业，离上海很远，也名不见经传。可是上海理工大学却在虹润建立了院士专家工作站，还聘任我为上海理工大学光电信息和计算机工程学院兼职教授，并在2016年110周年校庆上授予我“上海理工大学第四届杰出校友”荣誉称号。

这样的待遇与殊荣，常常令我忐忑不安而又激情满怀。因为上海理工大学创办110多年来，已经为国家和社会培养了十余万优秀专业人才，享有中国“制造业黄埔军校”的美誉，能够在这里求学，由这里帮助成长，做一个有所作为的上海理工人，真的是人生之幸，创业之福。

二、求学上海理工收获满满

时光回到37年前。

1986年秋，我从武夷山麓的小县城踏上了上海理工大学计算机专业的4年求学路。“信义勤爱，思学志远”，母校的校训成了我这穷孩子的励志格言。循循善诱，相互促进，母校课堂为我打开了广阔的视野，引导我在计算机软件知识的海洋里冲浪遨游。大学学习4年间，我就在国家级学术刊物上发表了多篇论文，并且获得省、部级的奖励。这一方面因为自己刻苦钻研，另一方面是母校领导和老师爱生如子，无私授业。记得当时我使用学校的单片机开发装置学习单片机温控编程技术，欧阳新、张幸两位老师将自己开发的MCS-48多回路可编程温控仪供我们使用。母校的课堂延伸到工厂，为了得到温度控制工业现场的调试经验，老师让我到上海江南造船厂、上海重型机械厂和上海汽轮机厂考察。江南造船厂始建于1865年，是一家有着100多年历史的企业，它的窑炉高达81米。我在考察中发现，窑炉的温度虽然采用经典的PID调节方式，但窑炉的精度却达不到实际控制的要求，需要人工整定，过程繁琐且精度差。我想，如果可以用经验算式，实现自动化控制，不就可解决这方面的难题？于是在欧阳新、张幸两位老师的MCS-48多回路可编程温控仪的基础上进行二次开

发，对软件进行了优化提升，根据炉温偏差的大小，升温的速度快慢来进行调整，总结出一套经验算式。我把这套算式拿到上海工业自动化仪表研究所戈剑老师和上海交大的老师那里进行测试，效果很好。戈老师告诉我，这其实就是模糊自适应控制。后来，我带着这套算法到江西景德镇进行第一代窑炉改造，当时面临的问题是窑炉的温度曲线控制非常差，炉工对仪表不知如何使用。在轻工部陶瓷研究所洪铨老师的帮助下，我应用模糊控制的软件将所有程序固化到存储器中，只需要启动一次，就可以将所有的温度曲线烧录到存储器中，实现了炉温全自动控制。我据此写出模糊控制算式的论文，在多家专业刊物上发表，窑炉改造项目也获得部级优秀新产品以及国家优秀专利奖。

上海理工大学4年学习让我收获满满，更为可喜的是这个算式在28年后竟然在我创办的虹润公司“梅开二度”。2013年虹润公司的研发人员以我这个算式为基础进行二次开发，取得4项国家发明专利，在控温精度方面取得了重大突破。无需人工设定参数，控温精度达 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ ，无超调、欠调。至今还是国际领先水平，并在市场上取得很好的业绩。产品应用于航天航空、智能制造、军工、石化、冶金等重要行业，例如酒泉卫星发射中心卫星发射硫酸助推器计量系统、中国空空导弹研究院密闭高炉恒温控制系统、清华大学航空航天学院灵巧通信卫星、中国科学院科研实验平台等项目。追根溯源，虹润今天的许多科技成果与母校支持息息相关。

三、母校助攻科研关

离开母校后我回家乡，先是在原军工企业8472厂下属的顺昌自动化仪表厂从事软件开发，上个世纪九十年代初响应政府号召，应用母校所学之长下海创办福建顺昌虹润精密仪器有限公司。白手创业，万千艰难。我一直和母校老师保持联系，请老师指导帮助。母校以温暖的胸怀牵挂学子，始终关心关怀虹润公司，从各方面支持虹润，帮助虹润茁壮成长。

为了对公司未来的科技发展作出更长远的规划和支持，加大公司的科技研发力度，上海理工大学热情伸出援手，于2014年与虹润公司联合建立了“院士专家工作站”。工作站由中国仪器仪表学会理事长、中国工程院院士、上海理工大学光电信息与计算机工程学院庄松林先生领衔，上海理工多位专家教授与虹润公司多位技术研发人员组成强大的科研团队，展开多个重点科技研发合作项目。尤其令人感动的是，我提出要给母校专家教授适当报酬，但母校的答复是：都是自己校友，只要企业能够取得发展和进步，他们可以无偿帮助。2020年院士工作站重新评审认定，按照国家要求每名院士受聘的院士工作站不超过1个。上海理工大学选择了支持虹润，顺利通过评审认定，成为南平市重新认定后仅有的三家院士专家工作站之一。2022年虹润院士工作站再次被授予“福

建省院士专家示范工作站”，成为本次全省10家获此殊荣的院士专家示范工作站之一。

虹润科研团队与院士团队合作，联合开展技术研发、科研成果转化、新产品开发等合作，攻下了一个个科研难关。如：公司依托院士专家团队的技术支撑，实现了虹润仪表中“过程校验仪”测量精度的大幅度提高，将仪表精度从千分之五提高到千分之一，位居同行前列。而这个精度的提升虹润公司研发团队用了多年都没有解决。“过程校验仪的研制及其应用”被列为2015年福建省科技厅区域重大项目，触摸式无纸记录仪的研制及应用被列为2019年福建省科技厅区域重大项目。又如，在院士工作站专家团队的支持下，虹润加大力度开发新产品，确保智能制造升级项目扩产需要。仅近年来指导虹润技术团队开发的数据采集控制工作站、智能压力/差压变送器等项目，就有3个系列、30个品种，为争取新客户拓展新市场提供了坚实基础。

虹润不怕远征难。这是虹润企业精神和发展写照，可以毫不夸张地说，在虹润远征的战队里，母校的专家教授既是指路旗手，又是开路先锋。

四、感恩母校知回报

知恩于心，感恩于行。母校助我建虹润，我为母校作奉献。

2012年，我在母校设立“虹润学生创新基金”“虹润奖教金”，用于奖励刻苦学习、勤于钻研，敢于创新的大学生和忠诚党的教育事业的高校教师。以设立基金和助学金的方式回馈母校，希望“信义勤爱，思学志远”的校训精神可以在当今大学师生身上得以传承。2016年上海理工大学建校110周年之际，我累计向学校捐赠110万元，2023年我又追加捐赠100万元。

虹润创新基金资助上海理工大学举办了“秋炫沪江·光电杯”研究生科技创新设计大赛。“光电杯”作品内容主要为机械、医疗、通信、计算机、能源、机器人等多个科技领域，从36支队伍中筛选出12支队伍进入决赛。获奖团队获得了“虹润”创新基金的支持与鼓励。在颁奖现场，我勉励获奖同学们做事一定要有踏实认真的态度，要有“工匠精神”和创新意识，不要虚度光阴，碌碌无为，要学有所成。获奖同学们对我的善举表示衷心感谢，表示要积极学习和秉承虹润的“工匠精神”，不辜负林善平先生的鼓励与学校的培养，为实现中国梦作出贡献。

“授人以鱼不如授人以渔”。我不仅助学、助教、支持研究生科技创新，而且每年赴上海理工大学讲课，向同学们讲述自己的创业之路、人生哲理、智能制造、科技创新、人大履职、企业家精神等方面的精彩故事，以此启发大家树立吃苦耐劳、作风严谨、意志坚定、勇于攀登、敢于创新、回报社会的思想理念，引导同学们进行合理的人生规划，走好人生每一步。母校对我的成绩予

以充分肯定，我不但被母校聘为“上海理工大学光电信息和计算机工程学院兼职教授”，还在2016年110周年校庆上，被评为第四届上海理工大学杰出校友。杰出校友总共有110人，徐志摩、李公朴、孟建柱、李道豫、雷洁琼、黄奇帆、闵乃本、周立伟等一些近现代著名杰出人士名列其中。母校的奖励和厚爱，令我无比荣幸和自豪，也使我不忘初心，不敢懈怠，勇毅前行，爱拼敢赢，以优异的成绩向母校汇报，为上海理工大学增光添彩。

本人现任福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长。兼任全国工业过程测量和控制标准化技术委员会委员、中国仪器仪表学会常务理事、中国仪器仪表行业协会常务理事；上海理工大学兼职教授、武夷学院董事与客座教授；顺昌县慈善总会会长。是福建省第十一、十二、十三届人大代表，顺昌县政协常委。

由于在专业领域和社会工作中积极贡献，本人入选当代仪器仪表与测量控制优秀产业创新人才、国家创新成果功臣名录、国家知识产权工作先进个人、中国自动化领域十大年度人物，在中国航天大会标准化论坛上作学术报告。被评为上海理工大学杰出校友。获得福建省人大常委会改革开放40周年履职优秀代表、福建省高层次人才、福建省非公有制经济优秀建设者、福建省优秀企业家、福建好人等荣誉称号。

1995年起创建福建顺昌虹润精密仪器有限公司，成为国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新“小巨人”企业，获得中国驰名商标，拥有500多项国家专利及100多项软件著作权，公司主持或参与制定79项工业自动化仪表国家标准，其中主持起草的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。

公司为生产装备提供传感、变送、显示、控制、运算、分析、记录、通讯等仪表产品，为国家装备实现数字化、网络化、智能化，为祖国现代化建设服务。产品广泛运用于航天航空、军工、核电、高铁、船舶、石油石化、装备制造、农业环保等领域，市场拓展卓有成效。虹润技术在显示控制仪表领域，已达国内、世界先进水平，每年为中国生产装备国产化提供70多万台高性能的智能化仪表。打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

2019年在由中国仪器仪表学会、国务院学位委员会仪器科学与技术学科评议组、教育部高等学校仪器类专业教学指导委员会主办的“2019中国仪器仪表学术年会暨中国仪器仪表学会四十周年纪念活动”上，母校庄松林院士、杰出校友周立伟院士、朱亦鸣教授、以及我本人都获得了中国仪器仪表学会重磅荣誉。庄松林院士、杰出校友周立伟院士等26位科学家被授予“当代我国仪器仪

表与测量控制领域杰出科学家”荣誉称号；我和母校的朱亦鸣教授等13名优秀科技工作者被授予“当代仪器仪表与测量控制优秀科技创新人才”荣誉称号，庄松林院士等6名优秀科技工作者被授予“中国仪器仪表学会特殊贡献人物”荣誉称号。

母校，上海理工大学，我魂牵梦绕的智慧圣殿，我远征前行的力量之源！

（作者为上海理工大学光电信息与计算机工程学院校友，现为福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长）

红色基因铸虹润

——给虹润员工讲红色文化

走进顺昌虹润公司，迎面是一面企业文化墙，醒目写着：

企业精神——虹润不怕远征难

这是公司创办伊始就确立的企业精神，每个入职员工，都需要熟悉并付诸实践。29年来，虹润精神激励着虹润人在新征程上阔步迈进。

虹润企业精神传承的是伟大长征精神等红色文化的红色基因。

习近平总书记指出：伟大长征精神，就是把全国各族人民和中华民族的根本利益看得高于一切，坚定革命的理想和信念，坚信正义事业必然胜利的精神；就是为了救国救民，不怕任何艰难险阻，不惜付出一切牺牲的精神；就是坚持独立自主、实事求是，一切从实际出发的精神；就是顾全大局、严守纪律、紧密团结的精神；就是紧紧依靠人民群众，同人民群众生死相依、患难与共、艰苦奋斗的精神。

习总书记对伟大长征精神的经典论述，虹润人认真学习，倍感亲切。回首来时路，创业艰难百战多。每一步，都镌刻着红色文化深深的印记。

一，探寻求索

红色基因传承来之不易。从公司创办伊始，我们就不断探索、寻觅企业正确发展道路。感恩改革开放好政策，坚信党的领导，公司创办人林善平董事长认真研学中共党史，多次沿着当年红军的足迹走长征路，考察红色文化，实地感怀，汲取力量和营养，并用所学所悟办虹润。

中国共产党人的建党之日起历经无数次艰难探索。虹润的创业征程也是“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。每遇到迷茫、困惑和挫折，虹润都从红色文化中获得启示，从党和政府对民营企业的关怀中获得力量。改革与创新从不停步，目标与责任奋勇担承。从租房搞加工，自己创品牌，矢志不渝进行科技创新与知识产权保护，到智能制造的三化融合，以及核心芯片国产化，每一个节点都坚定方向，攻坚克难，不屈不挠，闯出路子。回顾寻路历程，是红色基因，铸就了虹润发展之魂。

二，坚定信念

长征精神，红色文化，首要的是坚定革命的理想和信念，革命理想高于天。对企业家和企业员工而言，信念至关重要。

虹润创办，秉承的是实业报国的初心。我们坚信发展经济要靠实业，只有振兴民族工业，才能强国富民。虹润，要做最好的仪表，为民族工业争气；我

们为此29年始终如一专注仪表制造，以工匠精神精益求精，决不脱实向虚；

我们坚信科技强企，尊重吸引人才，强化自主研发，拥有500项国家专利、100项计算机软件著作权，自主研发产品达10大系列上千个品种，公司主持或参与制定79项工业自动化仪表国家标准，其中主持起草的有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。林善平，走上了中国航天航空论坛标准化应用的讲台。

不忘初心，坚定信念，以实业报国，以科技强企。这种信念，是虹润不断发展的根本。

三、矢志变革

不怕任何艰难险阻，不惜付出一切牺牲。29年创业征程中，这种不怕远征难的斗志，让虹润淬火成钢。

我们有过知识产权官司的严峻考验，险遭灭顶之灾。虹润公司1995年创办时只是家民营小厂，公司初创时期顺风顺水，但危机始终存在。没有自己的核心技术，不善于保护知识产权，2006年公司与同行发生了知识产权纠纷。正是有了刻骨铭心的痛，“虹润”人坚定不移走上科技创新之路。我们咬紧牙关，重新站起，提出“科技创新与知识产权保护我们任重道远”口号，增强创新意识，瞄准世界一流水平，加大资金投入，用好研发人才，鼓励探索创新，打赢专利争夺战，核心技术更强；

我们在内部管理出现过4座大山严重干扰，造成严重损失。但是我们愚公移山，坚决改革，稳住阵脚，队伍更强；

我们遭遇到芯片封锁，面临卡脖子威胁。但是我们未雨绸缪，顶住压力走向国产化转型之路，仪表国产化率已经提高到80%；

矢志改革，勇往直前。虹润十年磨一剑，企业管理方面大力推进标准化、信息化、自动化三化融合，生产主要环节实现可视化、可追溯、可调节、可定制，从虹润制造跃升为虹润智造。

公司在企业网站、微信公众号、百度等网络媒体多方宣传，人民日报、新华社、福建日报、福建电视台、闽北日报、南平电视台等众多媒体报道虹润事迹，有力提升了公司的品牌形象。在天猫旗舰店、京东官方旗舰店等众多电商领域主动出击，电商业绩大幅提升，为公司的销售增长再立新功，成为新征程的奠基石。

四、求真务实

成绩来之不易，它靠的是求真务实的优良作风。从坚持独立自主、实事求是，一切从实际出发的红色精神汲取营养，是虹润人的不懈追求。

没有调查，就没有发言权。我们组织虹润骨干到才溪学习《才溪乡调查》的光辉篇章，从思想到行动都强化深入实际搞调查的意识与本领，了解行业趋势，摸清客户需求，倾听员工声音，使经营管理决策切合实际；

在虹润的决策与管理中，调查研究，实事求是，是发言权的基本条件。我们建立市场调查制度，客户反馈机制，民主管理通道，信息上下通达，意见旁征博引，措施实际可行。

我们坚持一切从实际出发，不贪大求洋，不要花样。企业既立足顺昌，又连结高校和大城市；既引进国外先进设备，又努力强攻国产化；既联合专家院士向外借力，又大力培养内部人才，充分调动各种积极性。求真务实，让虹润发展实力更坚，基础更实。

五、依靠群众

紧密团结，紧紧依靠群众。这是革命胜利法宝，也是虹润致胜之道。

依靠群众就要发动群众。虹润加强党建和企业文化建设，让员工提高觉悟增强共识凝心聚力；加强民主管理，让员工当家作主厂兴我荣以厂为家，构建了团结和谐的虹润团队；

虹润以员工为本，让员工收入稳定增长，干有甜头；实行职级并行，为员工成长提供舞台，干有奔头。营造了气顺心齐增合力的良性机制；

依靠员工，需要努力提升员工素质。虹润长年坚持开展员工培训和轮岗培养，送出去，技术人员和骨干员工到国外同行培训交流；引进来，建立院士工作站，与高等院校协作，与人大、税务、法院等机关部门联席共建，提高虹润人的整体素质，对打造虹润百年老店，信心满满。

六、牢记宗旨

共产党的宗旨是为人民服务，以人民利益为重。虹润创业发展，秉持的也是为人民服务的宗旨，办企业不仅是为获得经济效益，更是为百姓造福，为社会尽力，要讲好社会效益。

做好仪表，就能为工业生产和群众生活服务，所以虹润以工匠精神造出最好的仪表，现在已经应用于我国航空航天、核电高铁、装备制造、石油化工、农业环保等领域。甚至在美国微软、德国西门子、瑞士ABB等10多家世界500强企业也有虹润身影。虹润仪表打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

就业是最大民生。我们努力创造就业机会，为顺昌当地三百多名群众提供稳定的工作岗位，帮政府分忧，帮百姓增收，实践共富的新发展理念；

社会效益要诚信为本，虹润对客户讲诚信，提供优质服务，确保产品质量，做客户贴心人；对政府讲诚信，遵规守纪，依法经营，照章纳税，做政府

的放心企业；我们对员工讲诚信，公平公正，善待员工，尽力提供良好福利，改善工作生活环境，提高员工幸福指数。

牢记宗旨，虹润积极为社会作奉献。公司自1999年开始每年以实际行动投身社会公益事业。积极开展捐资助学资助贫困大学生的“虹润圆梦”助学行动，累计帮扶贫困大学生2500余人。积极对重特大疾病低保户、60岁以上低保老人进行帮扶虹润“暖心”公益行动，资助6000余人次低保老人度过难关。公司在助学、扶贫、救灾、抗疫等方面累计捐赠善款2620万元，赢得了社会各界的广泛赞誉。

董事长林善平担任县慈善总会会长，由顺昌县政协与虹润公司牵头，协调统筹县教育局、工商联、团县委、妇联、民政局等部门及各乡镇街道，34家单位共同实施“圆梦助学”行动。该助学活动迄今累计争取各类资助项目321个、资金1511.22万元，资助困难大学生3919人，各类项目376个，资金1864.42万元，资助困难大学生4333人。

县慈善总会与公司共同发起关爱低保户的“暖心”公益行动。通过社会力量以及“慈善一日捐”活动每年募集善款200多万元（其中每年由虹润公司出资35万元），活动每年募集善款150万元（其中每年由虹润公司出资50万元）。既用于对60岁以上低保老人进行生活补助，也根据低保户的大病医疗支出比例对他们再补助。积极参与救灾抗疫等多种形式的社会救助工作。

董事长林善平连任三届福建省人大代表，在15年代表履职中，林善平一共撰写了议案建议61件，涉及解决群众的生活困难、实体经济、人民健康、生态保护、知识产权、法治建设、闽北崛起等方面。如城镇居民低保户的建议，保障农村医保居民用药的建议，民营企业非工死亡待遇的建议，婚姻法修正方面的建议，细细读来，都是关系民生，关注发展过程中的热点难点问题。以上建议都得到解决。他不仅积极建言献策，而且督促办理，每年都为百姓办成几件实事，被省人大常委会授予人大40周年“履职优秀代表”称号。2021年省委授予虹润公司为“福建省民营企业党建先进单位”称号，公司党支部书记杨飞被评为“全省优秀党务工作者”。此前，林善平被南平市委授予“党建之友”荣誉。

服务老百姓，润物细无声。虹润的名字里，饱含这份回报社会的情义。

七、攀新高峰

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”用红色基因培育成长的虹润，已从当年租房办小厂发展为拥有顺昌虹润科技园和北京上海等多家公司、自主研发10大系列产品、年产70万台仪表的国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新“小巨人”企业，荣获福建省院士专家示范工作站、中国驰

名商标等荣誉，虹润用高质量发展的事实证明，民营企业传承好红色基因，听党话跟党走，就能战无不胜，勇往直前。

2023，是学习贯彻党的二十大的开局之年。作为民营企业，虹润人要勇于担当，敢于作为，在现代化建设的新征程创造新业绩，攀登新高峰，书写虹润不怕远征难的新篇章！

（虹润公司董事长林善平2023年在公司年会上讲话）

重人文关怀，创和谐虹润

——虹润公司人性化管理概要

一、引言

(一) 虹润公司通过推进标准化、信息化、自动化“三化融合”，已经实现企业现代管理的基本目标要求，三化融合至关重要，必须坚定不移继续推进，不断完善。与此同时，为使公司高质量发展进一步提速并能行稳致远，需要在刚性考核中注入柔性调剂因素，加强人性化管理，使之刚柔并济，更加科学，更加和谐。

(二) 虹润员工需熟知虹润企业文化。以“风雨彩虹润物无声”的胸怀和“虹润不怕远征难”的精神，把“凝聚产生力量的管理理念，品质是虹润生命的质量理念，客户满意是我们不断追求的服务理念，创新铸就生命力的科技理念”落到实处。爱岗敬业，团结协作，攻坚克难，勇攀高峰，打造虹润百年老店。

(三) 人性化管理重在提升员工素质，合理满足和保障员工正当权益和诉求，让员工当家做主，自重自强，爱岗敬业，积极创业，为此，人性化管理需要员工共同参与，也是员工自我管理。

二、理念

(一) 党建引领，虹润员工要注重时事政治和理论政策学习，增强听党话跟党走行动自觉，柳定实业，勇当工匠，创新图强，科技报国。

(二) 虹润员工需熟知虹润企业文化。以“风雨彩虹润物无声”的胸怀和“虹润不怕远征难”的精神，把“凝聚产生力量的管理理念，品质是虹润生命的质量理念，客户满意是我们不断追求的服务理念，创新铸就生命力的科技理念”落到实处。爱岗敬业，团结协作，攻坚克难，勇攀高峰，打造虹润百年老店。

三、平台

(一) 稳岗留人。为员工提供稳定工作岗位，使其无失业之忧，少跳槽之念，增强厂是我家、荣辱与共的信任与责任，安心真心放心与公司同进退共成长。

(二) 多岗育人。强化员工理论培训和多岗位实操轮训，帮助员工扩展视野，提高能力，实现一专多能，成为行家里手。

(三) 照顾差异，注重员工个体能力差异与特长，选择适合的岗位和平台，充分挖掘每位员工潜能，展现自身能力，实现自身价值。

四、民主

(一) 全员参加“三化融合”相关管理制度考评考核，数据面前人人平等，

杜绝特殊化走后门等不公平现象。

(二) 设立董事长总经理信箱，运用互联网建立公司和各单位工作群，制订员工意见建议收集办理和沟通反馈制度，并由办公室和党支部督查督办。

(三) 公司和各层级按程序规范出台的各项管理办法，原则上都要先征求相关人员和部门意见，并认真吸收消化。公司制度统一制定标准，内容接地气，具备必要性、可操作性、可持续性。制度规范到岗到人，考核公开透明，做到凡事有标准可依、有章可循，人人参与管理，透明管理。

五、激励

(一) 建立干部和骨干员工职级并行制度，每年考评推荐晋级并行制度，每年考评推荐晋升晋级干部员工，确保干有奔头，干有甜头。

(二) 建立收入增长机制，坚持干部和骨干员工收入与销售到款率和净利润增长率挂钩制度，确保员工收入与企业发展同步增长。

(三) 建立员工亲属帮扶制度。对考上大学的员工子女颁发奖学金，对遇到意外困难的员工开展慰问补助。

六、监督

(一) 员工骨干评定、岗位调整和工资评定，由中层以上干部参与评审，提出具体依据。评审不仅要符合当下的实际表现，而且还要考虑到员工在不同时期的工作贡献。对存在不公平的现象及时纠正，予以补偿。

(二) 董事长加强调查研究，及时发现问题解决问题。

(三) 设立员工维权与监督通道。

七、形象

(一) 和谐形象。不定期组织员工集体旅游，增进员工友谊，提升合作能力，形成和谐团队与氛围。

(二) 健康形象。定期组织员工健康体检，增强健康关怀。

(三) 文明形象。营造文明温馨和谐的工作环境和休闲娱乐场所，经常组织文体活动，统一员工着装，提倡文明用语，禁止使用贬损同事言语。

八、合力

(一) 发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带领工会等群团组织和员工建功立业。

(二) 积极与社会各界联学联建，借助党政部门和社会力量，多为企业、员工和社会办实事做好事。

(三) 认真开展各项工作总结评比，做好各项先进表彰褒奖工作，营造满满正能量。

【虹润公司董事长林善平在公司2022年会上的讲话】

不畏远征难，搬掉“四座山”

——再谈虹润企业文化

近年来，我深深感悟到，虹润公司及生产的产品不仅有一定的知名度，而且还有很高的美誉度，正因为如此，我们企业的业绩才得以不断攀升，效益才得以进一步提高，从而促进了员工的收入和福利待遇提升。公司的企业文化，一方面能够凝聚全体员工的人心，大大激发他们的工作热情；另一方面又培养了员工爱岗敬业、吃苦耐劳、精益求精的精神，对企业发展增强了信心，促进企业加快发展。

这所有的一切，除了我个人的不懈努力，离不开一支斗志昂扬充满战斗力的队伍，也就是在座的大家。

一、企业文化深入人心

2011年，我撰写了《中国传统文化与虹润企业文化》，2013年，我又撰写了《中国优秀传统文化融合虹润管理之道》，通过这两篇文章，我对虹润文化进行了系统的梳理和总结。“风雨彩虹，润物无声”是虹润名字的释义，是我们虹润公司企业文化的点睛之笔，也是公司文化的精髓。风雨彩虹意为不经历风雨，何以见彩虹，也就是虹润不怕远征难的企业精神；润物无声体现在虹润产品为祖国现代化建设做贡献，带着员工奔小康，二十二年如一日坚持捐助助学等各类社会公益事业，在人大、政协平台上为百姓解难，为政府分忧。

多年来，我们都在践行虹润文化，让更多的员工认同企业文化，并积极贯彻和参与到企业文化的建设中来。我们企业的四大理念已经深入人心，企业文化助力企业走上健康发展的道路。

（一）“凝聚产生力量”是我们的管理理念。我们拥有一支过硬的人才队伍。公司现有员工300多人，其中科技人员100多人，在北京、南京等地设立研发中心，引进院士专家团队，提高自主创新能力。“凝聚”在虹润旗下的，不仅仅是科技研发人员、员工，还有一大批国内外忠实的客户。

（二）“顾客满意是我们不断的追求”是我们的客户服务理念，企业的发展离不开用户，满足用户的愿望是我们努力的目标，有求必应是我们的承诺。顾客的满意是我们的不断追求，做到了诚心对待客户。我们在服务方面一是制定合理的单价，二是给客户做更多技术层面的讲座，三是当客户有问题了，要通过网络、电话进行服务沟通，解决问题。四是当网络、电话服务无法解决问题，我们就上门现场服务。五是当现场无法解决的，就把有问题的仪表拿回来尽快维修或更换，并及时和客户说明原因。以上五种情况不管是客户的问题，

还是我们的问题，都必须及时处理。

（三）我们秉承“创新铸就生命力”的科技理念，以创新转型带来企业生机与活力。我们瞄准“造一流仪表”目标，大力推进科技创新，充分发挥人才作用，掌握独有的核心技术，目前公司拥有1个院士专家工作站，2个研发中心，500多项国家专利，100多项软件著作权，主持或参与79项国家标准，其中第一起草人有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准），促进产业结构和产品成功升级换代，倾力研发生产的十大系列产品，成为我国显示控制仪表行业的主流产品，打破了欧美日的技术和价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全做出了重要贡献。虹润新品层出不穷。触摸数据采集控制工作站、电能质量分析仪、PLC中文一体机、可编程继电器、电压电流变送器、电压电流表等新产品刚进入市场，随后环境监测系列的氧气变送器、二氧化碳变送器、光照度变送器、温湿度变送器、PH/ORP在线监测仪、电导率在线监测仪、溶解氧在线监测仪等新产品也将陆续上市。

（四）“品质是虹润的生命”是我们的质量理念。我们发扬精益求精的工匠精神，不断改进，做好标准化、信息化、自动化“三化”融合的工作。公司拥有优越的生产基地，占地118亩的虹润科技园，花园式的工厂，先进生产流水线，具有年产100多万台仪表的规模。公司投资2000多万元、4000多平方米面积的智能化升级扩建厂房即将投入使用，投产后将大幅提升虹润智能制造数字化工厂的三化融合水平，从而全面实现研发与企业管理标准化、企业管理信息化、生产装备自动化，大大降低生产经营成本，提高产量，提升产品质量，增强了市场竞争力。高品质的产品赢得了航空、航天、核电、军工等行业客户的青睐。

二、优秀的企业文化促进企业发展

26年来，虹润公司走过了一条从无到有，由小变大的发展之路。现在的虹润，已经取得了优秀的业绩，跻身于显示控制仪表领军企业之列，抚今追昔，感触颇深，总结起来，我有四个方面的感悟。

（一）企业和产品现在不仅有知名度，而且还有很高的美誉度。我们的产品在显示仪表控制行业已达到了国内一流、世界先进水平，返修率已经做到了0.1%，质量明显上了一个台阶。生产的仪表外观漂亮，功能强大，广泛应用于航天航空、军工生产、核电高铁、采矿冶金、石油石化、食品医药、机械电子、装备制造、农业环保等诸多领域，得到了包括世界五百强在内众多客户的青睐。正因为拥有了这些好的基础，我们的效益才得以不断提升，企业才得以稳健发展。

(二) 效益的提升促进了员工的收入和福利待遇不断提高。除了大幅度提高员工收入的同时, 公司还提供了优美的办公条件, 对员工进行各种人文关怀, 如组织员工进行健康体检、旅游活动; 发放各种福利。如为员工统一定制设计了九牧王品牌的夏季衬衫、春秋季节夹克, 羽绒服, 增强了员工的集体认同感和凝聚力, 进一步树立了企业形象。这些举措大大激发了职工的生产积极性。

(三) 员工学习能力增强了, 队伍的战斗力提高了。学习上, 我们采取了不断的请进来、送出去的办法。请专家学者到企业来给我们讲课, 定期组织员工参加技术培训知识讲座, 创建学习型企业、争当知识型员工。提高公司员工职业技术水平, 全面提升员工整体素质和劳动技能, 不断优化员工整体知识结构, 着力打造学习型、创新型的职工队伍。送出去是把公司的管理人员、技术人员派到国内外的知名仪表企业去参观学习, 参加国家、省市、行业协会组织的学习培训。就像牵牛耕地一样, 一边拉, 一边学, 不断鞭策他们。不断学习促进管理和技术水平全面提升, 从原来被动要我学习, 变成现在主动我要学习。

(四) 员工的工作态度端正了, 方式方法得当了。我不断践行良好的工作态度和方式方法, 引导和鞭策大家用正确的工作态度和方式去工作。良好的工作态度和方式方法让大家尝到了甜头, 大家不但工作轻松了, 还自然而然形成了良好的习惯, 取得了很大成绩。主要体现在以下四个方面:

1、标准化工作现在已经是深入人心。标准化建设是三化融合建设的基础, 离开了标准化, 一切建设就无从谈起。我们在管理实现了从生产到企业管理方面标准化、制度化、规范化。在制度上生产上各个环节都制定了岗位作业书和岗位职责, 通过标准化工作促进了智能制造的发展, 还促进了企业管理的提升。

2、解决问题基本是集思广益。我们在管理上集思广益, 要求干部全员参与, 制定出来的制度, 要接地气, 要有可操作性, 还要不断改进, 现在公司管理日趋完善。我们产品的研发我们也要集思广益, 要向世界最先进的公司学习。研发中试过程中要集思广益。所有参与的人都要提出意见, 找出产品的缺点来改进, 开发出最优质的产品。销售的过程中要集思广益。我们向客户发放样机, 广泛征求意见, 了解产品有什么问题, 还有那些地方需要改进, 单价是不是制定的不合理, 制度是否存在问题。虹润有今天的成果, 离不开我们的集思广益, 取百家之长, 也就是离不开大家的智慧。

3、在工作中不断发现问题和解决问题。毛主席说过, 没有调查就没有发言权, 一切东西都要实事求是。任何事情, 任何人, 你没有通过自己切身实地

的调查, 是没有发言权的。对待问题就应该进行调查研究, 认真听取多方的意见, 然后进行调查研究, 到底问题出在什么地方, 是哪个环节出了问题? 总之, 就是要把根本问题找出来, 才能把问题真正解决。比如原来技术部的调拨单问题, 一改再改都解决不了, 导致管理混乱。我们采取相关部门三堂会审的形式, 共同调查研究, 解决了这个问题。后来我们派干部去日本横河学习, 还有我们的外聘外企顾问来上课, 交流后发现横河和外企都是这么做的, 说明我们的方法是对的, 方式方法得当, 解决事情就事半功倍。

4、从隐瞒工作中的问题到主动找问题。原来在公司产品出了质量问题, 一些人就私下互相通气, 要求不要和公司汇报, 不要向老板汇报, 把问题包庇掩盖。如果有人汇报了, 就群起而攻之。这样的后果造成公司得不到准确的信息, 不了解实际的情况, 所做的决策也产生偏差。现在这个问题已经基本不存在了, 各个部门都认真贯彻“品质是虹润的生命”的质量理念, 发现问题都主动自觉的去不断改进, 已经形成了一种良好的风气。

经过20多年的改革发展, 现在公司上下已经是风清气正, 充满了战斗力, 曾经困扰过我们的九个困扰的问题现在也基本得到了突破。

三、现阶段仍存在的二个問題

(一) 五官争功。一直以来我们公司有个问题, 就是各部门都觉得自己很重要, 都喜欢强调自己的重要性。有个相声叫《五官争功》, 说的是脑袋上的五官为了功劳相互争论, 都觉得自己功劳最大。自己强调自己重要性。相声最后的结尾“你们几位全走了, 我脑袋成鸭蛋啦”, 更是寓意深长, 表明了个体与集体的利害关系。这个《五官争功》很能说明公司各部门强调自己重要性的心理。其实大家都是革命的螺丝钉, 都是为了虹润的建设发展贡献自己的力量, 没有谁更重要谁更不重要之分。

(二) 把平台当本事。有一些人在公司的时候, 依托虹润这个平台, 取得了一些成绩, 就自以为是, 把平台当成了本事。有人问, 他们到底是真本事还是假本事? 有句俗话说的好, “是牛是马拉出来溜溜”, 怎么溜呢? 一是你离开公司, 自己“独唱”, 独当一面, 看看你能不能取得好成绩。二就是如果公司没有你会损失很大, 公司没有你是取不了今天的成绩, 那你的确很重要, 你在的时候公司运作无伤大雅, 离开的话公司也是风生水起, 公司没有你照常运营, 你还觉得自己真的很重要吗?

这里举个例子, 我们后山种的李子树最近结了很多果子, 有个员工去摘了很多李子, 沾沾自喜, 觉得自己很有能耐。其实采摘的工作只是其中的一个环节而已。那我们再说李子的销售环节。我们把李子的单价制定好了, 广告也做好了, 产品是知名品牌, 客户也都是老客户或者找上门的客户, 那其实也只是

这个销售的一个环节而已。

再举个例子，有一年冬天我去福州买呢子大衣，我要买鄂尔多斯这个品牌，我先到了山姆，但山姆没有销售，后来又到了宝龙也没有，最后跑到东百才买到。因为我只认鄂尔多斯这个品牌。你店开不好没生意，可以关门，柜台做的不好，我可以给你撤掉，营业员要是态度不好，业绩不好，我可以让你走人。难道企业离开他就玩不转吗？

这里面有混日子的人，有正常工作的人，还有一些有一定成绩的人，企业发展了，他们都觉得自己本事很大，这种思想要不得。即使有一定成绩了，但是成绩和贡献不是保护伞，不能因为有成绩有功劳就可以为所欲为。就像建国初期，刘青山、张子善都是为党为人民做过很多有益的工作，是为新中国建立过显著功绩的老干部，但是一旦他们犯下重大贪污的罪行后，毛主席还是坚决要求法院依法制裁对其执行了死刑。

四、推翻了阻碍企业发展道路上的四座大山

二十六年来，在虹润成长改革的历程中，有事业成功的喜悦，也有改革道路上的艰难困苦，有有的人和事，也存在着一些不良风气和害群之马。这些人把平台当本事，拿着高工资却天天发牢骚说怪话，吊儿郎当，拿工作来出气，做了很多损害企业的事情，甚至还有一些违法的事，给企业和企业管理者心灵造成了很大的伤害，使公司经济上蒙受损失，内部管理上造成混乱，外部损害企业的形象，已经成为虹润发展的障碍和阻力。

2006年对虹润是一个分水岭，那一年企业遇到了很多困难和问题。那年我们深陷知识产权官司，当时没有什么核心技术与产品，没有人才，企业又遇到了方方面面的问题，处境艰难。可以说几乎走投无路。如何在困境中破茧而出？只有改革才能改变现状，我们需要一大批能干的人才，任劳任怨的员工，要在核心技术和市场方向上形成突破，否则企业肯定要倒闭。当时绝大部分的干部是服从命令，拥护改革，支持改革的。员工基本都很好，是少数干部出了问题，他们一说改革就谈改色变，他们怕自己地位与收入发生变化，把建设企业文化说是弄虚作假，鼓吹开发核心技术不如直接卖产品来的赚钱，既不学习，也不思考，墨守成规，固步自封，还不努力工作。毛主席曾说，“政治路线确定后，干部就是决定因素”！何谓干部？干部即为先干一步！思想前一步，行动前一步！员工干不动，就让干部动！以身作则率先垂范，从而牵一发而动全身，全员动，企业兴！这些人身为企业的干部，不但没有先人一步，身为表率，却不断的给改革设置障碍，使得公司变革和成长的道路上荆棘密布，困难重重，严重阻碍了公司的发展。

（一）第一个例子就是甲类人，天天说老板太坏了。当年我们正面临改革

的关键时刻，出于战略安排，派他去广州负责市场，这本属于正常的人事调动。他心怀不满，觉得被贬职了，不愿意挪窝，到处发牢骚说怪话，对外影响企业形象，对内影响团队建设，说现在委屈了，受到了老板的打压，受到了不公平的对待。给公司造成很坏的影响。甚至扬言说虹润的很多销售、市场都是他的功劳，把老板做的成绩说成是自己做的，把老板没做的坏事都安到老板身上。虽然当年是他负责销售，其实在当时公司的市场大运作之下，基本都是客户找上门来的生意。他负责这方面其实也只是日常工作，但他把公司取得的成绩当成了自己的成绩，他的工作水平其实很一般，并且分管的整机采购方面都存在一些问题。这样的干部能用吗？

（二）第二个例子是乙类人，这类人不学无术，不思进取，不努力工作，虽然在公司工作了二十多年，但是什么事也不会做，这个大家都是目共睹的。他一天到晚发牢骚说怪话，说白干了。我问他，虹润的发展什么是你想要的，什么是你做的，他说不出来。其实很早我就发现了这个问题，但是本着惩前毖后，治病救人的原则，还是不断的批评教育他，给他机会，给了他很高的待遇和职务，当时广州是非常具有潜力的市场，公司投入了大量的资金开拓市场打好了基础，广州市场就好似一片生机勃勃的森林，只要认真灌溉，就能够长成参天大树。我信任他，把广州公司让他管理。没想到他不努力工作，不知感恩，还背着公司，做一些伤害公司利益的事情，出了很多问题。前期他还施肥浇水，到后期干脆不闻不问，还充当监守自盗的保护伞。自从他去广州任职八年来，别的公司业绩翻两番，广州公司却经营不善，基本停滞不前，公司损失严重。后来我壮士断腕，撤销广州片区，把广州的业务移交回总公司，不过短短两年，广州片区的销售就递增了100%以上，前后对比鲜明！你说广州能没问题吗？你说这种人对公司有用吗？这样的干部能留下来吗？

有个成语故事叫滥竽充数，故事中的南郭先生虽然滥竽充数了，但被人发现后，他至少还有自知之明，灰溜溜的离开，我们还是要佩服他的自知之明。但现在的情况是，企业发展了，他是元老，他自认为元老就是有功之臣。哪怕他什么事也做不来，什么也没做，他认为他对公司还是有大功的，哪怕你给他位置再高，给的钱再多，他也觉得远远不够。公司早都发现问题了，因为心慈手软，不断给他机会，他不仅赖着不走，还给公司造成这么大的损失。这不是现代版的滥竽充数吗？这个现代版滥竽充数故事应该要比古代版的精彩百倍吧！

（三）第三个例子是丙类人，当年他对公司有一定的贡献，也做出了一定的成绩，正因为如此，他就为所欲为，拉帮结派，排除异己。给公司管理造成很大困扰。而且一天到晚发牢骚说不干了，鼓动很多员工跳槽下海，大家化整

为零，各自为政，所有的人都去做游击队长，上山打游击。你自己去做游击队长没关系，你自己要下海办公司，这也很正常。但下海后利用公司资源，鼓动一些人帮助他，做出许多对不起公司的事。这样做对吗？那时已经取得这么大的成绩，就好像国内革命战争中，毛泽东领导的革命已经成功，马上就要进入西柏坡，解放全中国了，你叫他回井冈山打游击去，放弃胜利成果，这有可能吗？

（四）第四个例子是丁类人，天天闹腾说着要捡钱了。这类人有的是部分公司员工，他们在内部偷鸡摸狗，和外部勾结，把公司的单子弄成私单外流。幸好也是我发现的早，予以及时制止，没有造成什么损失。

这里我举的四个例子，是对企业发展的重要历程做出总结。我坦坦荡荡，光明磊落，主动揭短，目的是一是防微杜渐，避免重蹈覆辙。二是惩前毖后，治病救人。我们回顾历史，是为了珍惜当下。让大家知道，虹润取得今天的成绩来之不易。如果没有推翻阻碍企业发展的四座大山，没有改变员工的工作态度和方式方法，没有打造出一支斗志昂扬的队伍，能有虹润今天的辉煌吗？

我们企业现在有100多位员工能够独当一面。我们企业经过二十多年的发展，大浪淘沙，披荆斩棘，通过不停的沉淀和磨合，不断的探索前进，培养出一大批兢兢业业，任劳任怨，勤勤恳恳的员工，他们是企业的宝贵财富，也是企业未来兴旺之所在。现在我对此感到非常的欣慰。

我们的创业之路充满艰辛，我们的变革之路遍布荆棘，但我们坚定不移，迎难而上，二十六年一路走来，虽然道路崎岖泥泞，内心伤痕累累，但阳光总在风雨后，我们历经变革，突破了重重阻力，道路越走越宽，越走越远。放眼未来，实现虹润“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的美好愿景，我们正在大踏步的迈进。这里我引用孙中山先生的一句话：“世界潮流，浩浩荡荡，顺之则昌，逆之则亡。”对于一切严重影响和阻碍企业发展的人和事，我会坚决与其斗争下去，直到最后的胜利。大浪淘沙，乘风破浪，虹润在前进！

【虹润公司董事长林善平先生2021年公司年会讲话】

感恩新时代，抒写新篇章

——面向未来打造虹润“百年老店”

燕语人间春风暖，牛腾关山踏新程！

2021年，风雨彩虹26年，虹润公司又站在一个新的起点，开始新的征程。抚今思昔，虹润人感慨万千！感恩不尽。

十余年前，虹润公司打了一场知识产权官司。之后，我们痛定思痛，励精图治，开始了长达15年的变革与转型之路。公司的面貌从此发生了深刻的变化。

一、走上了一条符合实际的企业发展道路。我们大力弘扬“工匠精神”，多年来始终不为外界所诱惑，坚守山区、坚守实业、专注仪表，不求做大，但求做精做强，从而经受住了近年经济下行的压力，有效应对疫情带来的复杂严峻的宏观经济形势，公司生产经营逆势上扬，销售率、市场占有率进一步增长。

二、创新转型带来企业生机与活力。瞄准“造一流仪表”目标，大力推进科技创新，充分发挥人才作用，掌握独有的核心技术，目前公司拥有1个院士专家工作站，2个研发中心，500多项国家专利，100多项软件著作权，主持或参与79项国家标准，其中第一起草人有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准），促进产业结构和产品成功升级换代，倾力研发生产的十大系列产品，成为我国显示控制仪表行业的主流产品，打破了欧美日的技术和价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全做出了重要贡献。秉承“创新铸就生命力”的科技理念，虹润新品层出不穷。触摸数据采集控制工作站、电能质量分析仪、PLC中文一体机、可编程继电器、电压电流变送器、电压电流表等新产品马上进入市场，随后还有环境监测系列的氧气变送器、二氧化碳变送器、光照度变送器、温湿度变送器、PH/ORP在线监测仪、电导率在线监测仪、溶解氧在线监测仪等新产品也将陆续上市。

三、夯实了公司可持续发展的良好基础。公司未来前景美好，主要是具备了四大因素：

（一）拥有一支过硬的人才队伍。公司现有员工300多人，其中科技人员100多人，在北京、南京等地设立研发中心，引进院士专家团队，提高自主创新能力。我们的企业和产品不仅有知名度，而且还有很高的美誉度，正因为如此，我们的效益才得以不断提升，效益的提升，促进了员工的收入和福利待遇

不断提高，大大激发了职工的生产积极性，形成了一种良性循环，使得他们爱岗敬业、吃苦耐劳、精益求精，对企业充满了信心。这所有的一切，需要有一支斗志昂扬充满战斗力的队伍，也就是虹润的全体员工。我们现在有100多位员工能够独当一面。我们企业在二十多年的发展过程中，大浪淘沙，披荆斩棘，通过不停的沉淀和磨合，不断的探索前进，企业文化不断的深入人心，培养了一大批兢兢业业，任劳任怨，勤勤恳恳的员工，他们是企业的宝贵财富，也是企业未来兴旺之所在。我对此感到非常的欣慰。

(二)“三化”融合顺利推进。公司拥有优越的生产基地。占地118亩的虹润科技园，花园式的工厂，先进生产流水线，具有年产60多万台仪表的规模。公司投资2000多万元、4000多平方米面积的智能化升级扩建厂房已进入装修阶段，竣工投产后将大幅提升虹润智能制造数字化工厂的三化融合水平，从而全面实现研发与企业管理标准化、企业管理信息化、生产装备自动化，大大降低生产经营成本，提升产品质量，增强市场竞争力。

(三)拥有很强的市场拓展能力。在北京、上海、广州、南京和福建顺昌等地设5个公司，建立遍布全国一二三线城市的销售网络，及时捕捉市场信息，扩大市场推介、服务市场需求，积极开拓各类行业市场，加速构建电子商务营销数字化能力，强化线上新渠道电商营销模式，通过线上线下齐头并进，互为相辅的销售手段，在2020年突如其来的疫情“大考”之下，销售业绩完美划出了一道“上扬曲线”。

(四)拥有有利于企业发展的良好环境。公司始终不忘初心，内强自身外树形象，努力回报社会，加大力度、更加积极地参与各项慈善活动，公司董事长秉承“不忘初心 匠心履职”的精神，更加认真地履行省人大代表职责。这些都得到了各级领导的充分肯定、仪表行业的高度评价、社会各界的广泛认可和主流媒体的大力宣传报道。

我们深知，虹润如今的辉煌，得益于改革开放，得益于广大员工的奋力拼搏，得益于党委政府、人大常委会、政协组织与社会方方面面的大力支持，也得益于中国仪器仪表学会、行业协会、标准委员会、合作伙伴的指导帮助。

对于你们的关心、厚爱虹润无以回报，唯有在新的起点上继续奋进，对社会做出更大贡献，才能不辜负你们的期望。26年已成为历史，我们将来唯有创新求变，精益求精，攻坚克难，力图再用10年时间将虹润仪表做成世界一流仪表，为努力打造中国仪表的“百年老店”，抒写更加美好的篇章！

虹润始终不会忘记你，真诚地感谢你，欢迎你们多来看看！

【虹润公司董事长林善平先生在公司2020年会上的讲话】

六项大改革，九个辩证法

——虹润改革的心路历程

今天我要讲的是虹润公司的改革历程，当然也包括我的心路历程。说这个话题，不觉心潮涌动，感慨万千。

这几年来，只要对行业比较了解的人，都可以很明显地感觉到现在我们虹润在行业里面是做得比较好的。2015年1—6月份，在经济萧条，全行业一片萎靡，很多企业日子都不好过的情况下，虹润的销售量却持续递增。用过我们表的客户都会感觉到，我们生产的仪表外观是越来越漂亮，质量也明显上一个台阶。美国的某知名公司，在中国国内从多个渠道做了很多方面的调查，经过汇总，最终他们来到了虹润。他想和我们合作OEM仪表，贴他们的品牌在亚太地区销售。我那天在三松大酒店接待对方来我们公司考察的高管，我与他们说到，刚参加工作的时候，印象很深的仪表企业，就是他们公司。他们的仪表当时在国内销量是最好的。有句响亮的广告词：“我们能够满足工业自动化的所有需求”，至今我还印象深刻。那时我刚参加工作，第一次接触的仪表就是现在我们陈列室里面的第一代仪表。我所在的国营仪表厂有一款仪表叫做XMT-20数字调节器，就是某知名公司仪表国产化的典型产物。足见当时某知名公司在行业的影响力。为什么现在他们要找到我们呢，我想大伙应该很清楚。至于和某知名公司能不能合作成功，目前还不能下结论。如果成功，我们在出口方面将是一个新的尝试。下面我讲三个问题：

一、信念

(一) 忠诚

我们改革为什么能成功呢？我感觉首先是信念。记得前些时候，福建省委常委、纪委书记来公司做专项调查，了解虹润的廉政建设和效能建设是怎么做的。我告诉他目前我们还没开展这两项工作，为什么？我举了个例子，共产党人从建党到建国，这段时间，是非常少去做廉政与效能建设的，后来出现刘青山、张子善的事情，也只是个案，很少出现腐败的问题。这正是因为共产党人有一种信念，这种信念支持着共产党人心无旁骛，一往无前，奋斗不息。这种信念的来源就是忠诚和执着。而我们的员工是忠于虹润公司的。

(二) 执着

什么是执着？前段时间我看了一些电视节目，中国共产党从1921年建党，到后面为什么会不断强大？你说红军长征刚到延安时，还不到一万人，为什么后面经过了国民党军队的围剿和抗日战争、解放战争，不但没有被打散，反而

越战越勇，越战人越多，并且取得胜利？就是他们在信念的支撑下，非常执着地为中国共产党的事业奋斗。我们虹润的精神和红军的不怕远征难的精神是很相似的。我们的前进道路，我们的八年改革之路，也是充满着艰难险阻，我们付出了艰辛，不断的探索，不断的学习，不断的修正，不断的努力，摸着石头过河，一步一个脚印，才有今天。特别从我个人来说，原来身体很好，现在时时会感觉很疲惫。还有在座的大伙，外公司的大部分人员，也都付出了辛勤的劳动。前段时间我外出，特意跑到河南的林州看红旗渠，给了我相当的震撼。当时林县十年九旱，群众生活非常艰苦。上世纪六七十年代，林县人举全县之力，凭着一种信念，一股精神，发誓要改变祖祖辈辈贫穷的状况。他们硬是用铁锹和炸药等简陋的工具，以执着的坚韧，在太行山的崇山峻岭中，在绵延的悬崖峭壁上凿通了一千多个山洞，开凿了长达1500多公里的水渠，引来了邻省河北的漳河水浇灌林县大地。这就是闻名天下的“红旗渠”。以当时的生产力水平，这是难以想象的。这是一种什么精神，这就是坚韧不拔的“红旗渠精神”。有机会要组织员工去学习参观。我觉得我们虹润创建十八年来，能取得今天的成绩，也是凭着这种信念，这种忠诚，这种执着。

二、六大改革

八年来我们开展了六大改革。首先是企业管理制度的改革，讲到这事，可能会牵涉到一些人。我们在座的干部和员工，有能力很强的，也有能力稍弱的，我可以讲现在留下的，大浪淘沙，都是精华。虽然说每个人都有缺点，我也一样。随着改革的不断推进，有一些人也意识到自己的问题，不断修正自己，有些改变了很多，有些甚至发生了翻天覆地的变化。我现在主要讲公司改革历程中几大改革和一些困扰。所以先声明下，如果有提到什么，希望大家不要有压力，有埋怨。

2007年，企业遇到了很多困难和问题。那时正在打官司，而且打得很大。而同时，公司还遇到了方方面面的问题，处境艰难。如何在困境中破茧而出？只有改革，否则企业将走投无路。也许大家并没意识到，当时公司看上去似乎很兴旺，其实是举步维艰。如果不进行改革，那么就有可能走向失败。这绝不是危言耸听。有人讲，现在最好不要做研发、不要做三化融合，很辛苦，最好什么都不要去动。如果不动不变，那么将来就可能没饭吃。我们不可能一直保持过去那种状态，拿些散件来组装，没有研发，大部分没有自己的核心技术，只有简单的生产设备与工艺，这种情况不可能长期下去。逆水行舟，不进则退。改革是虹润的必然之路。

开始改革时，我一直在思索有什么办法可以突破。一种办法，借助外力，请人。但外面的人才可是可遇不可求的，也许五年、十年、二十年都请不到合适

的人，虹润不可能长期等待下去。那怎么办呢，只能靠自己。我把改革分为两个阶段来突破，第一阶段是做三件事：一是企业管理的改革；二是企业文化和人才队伍改革；三是科技创新与知识产权的保护。第二阶段的三件事主要是采购改革，标准化、信息化、自动化的三化融合，以及市场与销售的改革。

第一阶段：

（一）企业管理改革

企业管理改革是虹润发展的必然趋势。过去我们管理方面，都是使用一些老人、老干部，一尊菩萨一个位，坐在那里。但他们中有一部分人完全跟不上形势，他们既不学习，也不知道怎么做，更不会思考，只是墨守成规，固步自封。当时我的指导思想是团结，“团结就是力量”。心想董事长如果太掺和管理，会影响人家的工作积极性，影响干部的威信。其实当时在市场的大运作之后，百分之七八十的生意都是客户找上门来的。这种情况下生产管理等工作基本都由一些干部去做。可是当时这样的指导思想，却导致很多问题的滋生，而且非常严重，企业甚至面临无路可走的地步。你看公司前十年，什么核心技术都没有。如何突破这样的局面，我有两个想法，一是要在管理方面大刀阔斧引进人才和培养内部人才；二是要亲自当改革的突击队队长。

（二）企业文化与人才队伍建设

只要是经历过2007年的人，应该在这几年都会有感觉，我们在建设虹润特色的企业文化方面，做了很多努力和探索，并为此做了大量的工作。包括我自己动手撰写建设企业文化的具体方案，还抓了具体的创建工作。宣传弘扬虹润精神、开展演讲比赛和提合理化建议。同时我们还不断提高员工的待遇，不论是工资也好，福利也好，将来还要不断地提高。企业文化对提升企业管理和人才队伍建设是一种润物细无声的滋润和渗透。应该说在这方面我们取得了明显的成绩。到今天为止，外界议论说，我们虹润都是子弟兵，很少人出去，出去的人也很少有人去伤害公司。为什么，这就是虹润文化的魅力。

人才队伍建设和企业管理其实是一脉相承的。人才队伍建设方面，我们不断培养新人，不断引进人才。现在我可以这样说，我们在座的许多人，已经能够独当一面了。刚来时可能也都是小把式，经过磨练，不断地学习，不断地培养，磨炼成才。公司根据你们的能力和付出，给予相应的岗位待遇。可以说公司现在是人才济济。前几年我就有感觉，我们现在真的是培养了一大批兢兢业业，任劳任怨，勤勤恳恳的员工，他们在很多岗位上发挥了自己的力量，做出贡献。

（三）科技创新与知识产权保护

这方面其实也不需要多说，在很多文章里面我都曾经说过。这里我再简单的重申一下。科技的创新与知识产权的保护，我们的成绩是有目共睹的，我们开发了金榜题名五子登科五大系列。在国内反映是非常不错的。在国产仪表方面，都需要对PID参数进行自动整定，长期以来，开发出最好的模糊自适应算式成为国内许多仪表厂家追求的目标。我们的自适应算式请了三批人在做，最后是我们的工程师对我在22岁时开发的模糊算式加以改进和升华，取得成功。现在这套算式，已经非常稳定，控制精度也处于国际领先的地位。国内许多同行的最好仪表需要整定，而我们的则不必，国内仪表整定完后精度最好是在 $\pm 0.5^{\circ}\text{C}$ ，而且第一周期超调到 6°C 左右。而我们可以第一周期基本无超调，无需人工整定达到 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ 。所以说这套算式，将来还是大有可为。还有我们的触发器已经研发完成，触摸屏数据采集控制工作站、触摸屏无纸记录仪已基本定型，电能质量分析记录仪已开始立项研发。液晶三相电工表，单、三相架装式电量变送器已研发成功进入销售阶段。电力行业是一个很有发展前景的市场。从目前的进度和速度来看，我们将来在研发方面还有更大的突破。所以说在研发方面，虹润已经翻开了崭新的一页。这真的是很不容易，因为原来在行业里，我们的研发是最弱的。我们引进一大批名牌大学的优秀人才加强研发，通过研发，我们又培养了一大批的人才，包括连总、陈志扬、张强，还有梁建、魏小东，以及后期的谢应钦、张杨胜等等，他们都是伴随着研发和中试成长起来的。不管是研发也好，现场和中试也好，他们都已经积累了非常丰富的经验，经过几年的耕耘，现在我们已拥有500多项专利，100多项软件著作权，参加了79个国家标准的制订，其中有10个标准我们是第一起草人。我们还承担了六个国家重点专项项目。所以说在科技的创新和知识产权保护方面，我们目前在行业中应该说是一流的，有较大的优势。近期过程校验仪和信号发生器又获得了两项国家发明专利。144X144无纸记录仪的销售比以前还会增加一倍多，过程校验仪专项也正在展开，无纸记录仪我有信心做到中国最好。

第二阶段改革：

（四）采购改革

在采购方面，我们取得了很大的成绩。原先我们的采购为什么会出了一些问题？主要是在原材料供应方面，没有仔细的选择、对比，测试，没有货比三家，很随便的就确定供应商，不但单价高，而且一旦要求变动，有的人就不愿意，百般阻挠。我们要求必须不断地比较、不断地探索、不断的试用。很多元器件要经过半年、一年的磨合，很多元器件的匹配程度也不同，要经过一定的时间试验，才能决定是否批量采购使用。像这种没有经过测试确认的器件，是绝对不能使用的，后来我阻止了这种行为，大幅度降低了采购成本。还有一种

情况，是已经做了大量的试验，产品质量已经稳定了。但是有的人还想找更便宜的，买了一部分来使用，导致产品质量产生了不少问题，这种想捡便宜却影响了产品质量的做法也是绝对要不得的，后来我也及时制止。现在采购的元器件质量已经趋于稳定，以上两种问题已经较少出现。

（五）标准化、信息化、自动化的融合

我们的研发和人才队伍建设都已经做的很好了。而生产制造环节是非常重要的过程，你再拿以前那种老掉牙的生产工艺和生产装备来生产，那肯定是不行的。还有，管理方面现在人家都讲信息化了，我们还在用纸质材料来记录，这能跟上瞬息万变的市場吗？一直以来我们很多东西都没有，甚至没有去做。就像作业指导书，原来就一直都没有，导致生产线上每个员工理解都不一样，操作都不同，这个说线要往这里走，那个说线要往那里布，没有一个标准制度化用于执行。所以我一直督促肖总和张强，去完善作业指导书，还有张杨胜负责的非标产品的作业指导书，产品越来越多，完全凭记忆和手工去指导生产是不可能的，也是会出问题，只有标准化制度化了，才会生产规范化，产品工艺统一化，质量也才会上一个台阶。这也是历史发展的必然趋势和要求。

还有电子看板，这个东西在国外、台湾的电子企业很早就开始使用了。以前我们去广州参加展会，就有看到专门做看板的厂家，电子看板可以让产品的产量、质量、一次组装合格率、返修率、生产进度等一目了然，这样我们就能及时了解员工干多干少，干好干坏的动态情况，他的收入都会因此不同，不能吃大锅饭，否则就会出现浑水摸鱼。还有可追溯也是非常重要的，我们那么多的元器件，如果没有信息化的数据管理，是不可想象的，单纯靠原来那些纸质的数据报表，那怎么能做到精确管理呢？还有烧录芯片，打码单、出厂检验等等。我们在做这些的过程中，也是历经坎坷，当时ERP买回来，根本不适用，也没办法用，我们在ERP的基础上，做了大量的改进，自己至少增加了60%的内容。还请了很多专家来指导。如果是照葫芦画瓢，生搬硬套，ERP肯定是做不下去的。我们还是要有自己的创新。要不断的请进来，还要不断的走出去。这次肖总就要带队去天津某知名企业公司考察学习，看看人家是怎么做的。原来连总和陈志扬总工，在开发过程中，也是经常到国内外学习考察。肖总与张强等也是到国内外的知名仪表企业去参观学习。在研发上我们买了很多国内外先进仪表来分析，当时买国外同行的表，陈志扬和我说很贵，要近万元，我说近万元也要买。我们就是要集百家之长，才能做出自己的最好的产品。

我们的三化融合取得了一定的成绩，虽然说很多东西还在努力中，也许还有很多方面没有意识到，但我们很多工作已经进入常态化的发展，当然我们还要继续努力。

（六）市场与销售的改革

国内市场与销售方面，由本人亲自负责在市场运作和产品广告，在企业简介、选型样本、网站、展览、产品的外观及工艺、包装设计等进行重新酝酿设计，做到高标准、严要求。以崭新的创意呈现给用户，新老客户为之耳目一新。在产品销售方面，十多年来，由于市场运作较好，多数都是上门客户，因此也造成部分员工销售能力较弱，少数员工强调客观原因不愿意上门推销、不愿意走访客户，甚至存在十多年的老客户从未谋过面的现象。为改变销售不力的状况，公司购置5台旅行车，带上样机、样表、表盘和投影仪以及介绍仪表性能的DVD片、宣传资料等，分成四个片区由公司领导带队，北京、上海、广州、重庆和公司总部的员工参加，在全国范围内走访客户，宣传新产品。小组成员不畏辛劳，敢闯敢拼，千方百计地宣传推广产品，取得了较好的成效。顺昌、北京、上海、广州公司及重庆办事处发挥各自优势，巩固老客户，挖掘新客户，充分发挥主观能动性，为拓展客户提高销售额献计献策，各尽所能，每年销量都有明显增长。用户的好评如潮。这一系列的市场措施，使得公司在国内的整体水平和行业影响力上升到了一个新的高度。

在国际市场方面，为了做好能够走向世界的一流仪表，我们做了大量的准备工作，对产品选型、说明书、企业网站都重新制作了英文版本，同时积极参加各类国际仪器仪表展会，加大国际网站的宣传力度。以上举措，取得了不错的效果，目前已有美国微软、瑞士ABB、德国蒂森克虏伯、西门子、日本日立等10多家国际知名公司和我们开始合作。在虹润走向世界的道路上，这只是一个良好的开始，将来我们的工作仍然任重而道远。

三、九大困扰

在虹润发展的道路上，存在不少的困难和问题，这些困难和问题，成为虹润发展的障碍和阻力。为了虹润的未来，就必须克服前进中的困难，逆势而上对存在的问题进行突破性改革。而改革，势必会触及某些人的利益，因此不可能一帆风顺，会遇到干扰和阻力。九大困扰是指虹润改革之中遇到的困惑和阻力。在谈九大困扰之前，先说下这些年我在虹润改革中的心路历程。

流血

改革要流血，这里我所说的流血，当然不是真正的流血，而是指改革中遇到的困难和阻力，以及迫于无奈对阻碍改革的人和事所采取的必要措施和手段。为什么流血？你要进行改革，部分人对改革持反对意见，我们对他不断地批评教育，还是屡教不改。一种人是认识上有偏见，觉得自己能力很强，其实并非如此。有些人私心很重，满腹牢骚，对内影响团队建设，对外就说怪话，影响虹润的形象。有的甚至扬言说虹润的很多成果，包括打官司的胜利，都是

他的功劳和靠他的社会关系。以前虹润的很多事情、销售、市场都是他的功劳，现在委屈了，受到了不公平的对待。当年内部外部有些人受其蛊惑，不明事理。当年那场官司，他作为公司高管，本应勇敢面对，可是他那时缩头缩脑的，既没有出过什么主意，也没出什么力。而许多人都挺身而出，还有许多人在默默地帮助我们。过后，在外面有人问我，觉得我不对，亏待了他。今天大家说，是不是我的不对？这种人肯定要给他分流出去。第二种人就是一天到晚总说钱，要离开公司上山打游击。公司开会，干部应该建言献策，对公司要怎么样进行改革，怎么发展，提出看法和建议。而这些人什么都不会说，也不愿意说，总是觉得制度不合理，要多拿钱，觉得大家和公司都亏欠他的。这些都是过去发生的事，在座的多数人应该历历在目，记忆犹新。NHR产品推出后第一年，某些觉得自己能力很强的人，不愿意去卖NHR产品，也不参加展会，要卖更有利润的液位计、执行器，而原有销售片区又在他的片区范围，我一时又无法建立新的经销商。导致广州地区，乃至这么多个省的片区，NHR新产品无法推广。在公司快速发展的情况下，鼓动大家化整为零，各自为政，所有的人都去做游击队长，上山打游击。你自己去做游击队长没关系，你自己要下海办公司，这也很正常。但他觉得自己没能力，又想借用你的平台，你的资金和你的人员。打着水质分析仪专业测试仪表的幌子，说是要求组建一个检测仪表公司等等。你说公司现在已经取得这么大的成绩，就好像国内革命战争中，毛泽东领导的革命已经成功，马上就要进入北京，建设新中国了，你叫他回井冈山打游击去，放弃胜利成果，这有可能吗？以此类推，他建议公司所有的干部分散去打游击，有可能吗？如果说公司目前是初创阶段，或是困难阶段，比如当年最困难的时候，公司面临解体，那大家分散出去，只要有能力的，那就去做游击队长好了。而现在这种情况，这种建议显然是和现实情况背道而驰，完全错误的，要出大乱子的。还有一种老员工，他的孙子可能能力都胜过他了，可他一天到晚还在发牢骚，说怪话，其实公司每年都有分红给他，一年收入都能达到七、八万。一做事情就满腹牢骚，讲怪话，做事效率低，人家说一遍，他要说十遍，人家做一天，他要做十天。我告诉这些人，你们自己向股东述职，或向职代会述职，什么工作是你做的，什么东西是你想的，你的贡献在哪里，你的功劳在哪里，公司什么地方对不起你，是你没有能力把工作做好，还是你享受了不公正的待遇？大家评一评，论一论，这样的干部、员工能留下来吗？很显然，他们已经成为企业前进道路上的绊脚石，虹润要前进，要发展，就必须流血，把这些阻碍发展的人和事清理出去。

流汗

改革不但要流血，更要流汗。流血是改革道路上迫不得已的选择，流汗是

改革道路上艰辛付出的证明。不流血，不流汗，也没有虹润的今天。当然也不是我一个人流汗，是我和在座的大伙一起流汗，只是我流的汗更多一些。要付出艰辛而漫长的劳动真的很不容易。这点大家一定要牢记。

流泪

流泪是因为遇到无数的委屈，有打官司时被相关部门干扰的委曲，有刚才说的那种委屈，有遇到公司内部沟通不畅的委屈，有改革的过程中被人误解和遇到阻力时的委屈。伤心处，流泪唯自知。但是我们要从眼泪中吸取教训，总结经验。把改革做得更好。

学习

我们要善于学习。要向国内外优秀的同行取经，相互交流，取长补短，学习提高。我提倡的是终身学习，在现代市场经济社会，学习是生存与发展的必要基础，只有坚持终身学习，才能真正适应时代发展和社会的需求。终身学习成了我们每个人在这个社会生存的法则，也是我们所有企业的生存法则。从22岁到现在，我天天都在学习，在学习中的知识也在不断的增加积累，不断学习的过程也就是不断成长的过程。在公司进行改革的8年中，我始终坚持学习，从书本上学，从网络、媒体上学，出差外地向同行请教。做仪表的涉及面很大，学问很深。如果大家都不读书，就不会有知识，有学问。大家都没有文化，那就是乌合之众，一群不学习的人，一个不学习的企业，必然会很快被社会无情淘汰，很容易被我们的“敌人”打垮。最终其实是被自己的不学习而打垮。

思考

什么是思考？我们在管理工作中，思考是非常重要的。要想让自己不断的成长，就必须虚心学习，学习处理问题的方法，学习思考问题的方式，要把自己放在多个角度、层面来分析、判断、考虑问题。需要人们思考的问题很多，这里我着重谈一下换位思考。就是要从对方的角度来考虑问题。管理干部要从员工的角度考虑问题，员工要从管理干部的角度考虑问题，做产品销售和服务的要从客户的角度考虑，不要老从自己的角度。例如我们设计产品，制定产品单价，都要从客户角度去考虑，要从客户角度去满足他们的需求。还有我们去推广产品，设计了可折叠可手推的轮式表盘样机箱，便于携带，便于展示产品，以及我所策划的会展时赠送给客户的礼物，如扇子、烟灰缸、笔筒、笔记本、茶叶等都是很实用的东西，从客户的角度来考虑的。所以说我们的工作换位思考是很重要的。

探索

改革是不容易的，要不断的学习，要不断的思考，不断的探索。市场经济

时期，做企业的不可能有阳光大道给你走，要准备走崎岖不平的小道，要在高高低低、坑坑洼洼的路上摸索前行，摸着石头过河。虹润的八年改革历程也是变革的历程，要不断地变，在探索中求变，在探索中求新。这就是虹润持久的生命力所在。

争执

争执就是允许有不同的意见和声音。公司需要不断学习，不断变革，而且要不断争执，让问题在争执中暴露出来，我们很多问题都存在争执，存在分歧；但是不能把这种争执变成你死我活的斗争。这是两个概念。这方面现在的情况还是很好的，比如采购觉得生产有问题，生产觉得采购也有问题，我告诉他们，有什么意见就打报告上来，三堂会审，找出问题的原因。现在这种风气就非常好。

在这长达八年的改革当中，我们遇到什么困扰呢？

（一）谈改色变

当年一讲改革，一些人就反对。我早就和大伙说过：“我有两个宗旨不能变，一个就是我带着虹润的兄弟们把虹润做强做大不能变，第二个是带着大伙不断奔小康不能变，其他一切都要变。”有些人，图安逸，不想变，照葫芦画瓢。还有些人，叫他挪一个位置，他都不爽，因为他的权力受到了影响，收入也受到影响，就不想变。但我们要变，我们要请优秀的人才进来，也要让那些阻碍企业发展的人出去。要不断培养新人，要是都占着茅坑不拉屎的话，我们虹润要发展就是一句空话。就象我举的放水的例子，一个池子，如果每天没有活水流进来，水就会臭，就会变质。正所谓“问君那得清如许，为有源头活水来。”我们的改革也是一样，改革是活水，是企业保持“清如许”的源泉，不改怎么行呢？

（二）功劳与苦劳

很多人认为，在公司时间干得长了，就是功劳。这是两个概念，跟的久、干得长，不一定是功劳。这个问题在我的文章都有提到。功劳是实实在在做出成果、成绩、成效，有目共睹。苦劳就要看时间了，你一个星做了多少个小时的事情，实实在在做事做了多少个小时，你看我们的研发队伍也好，采购队伍也好，做三化融合的也好，很多员工的工作都是可圈可点，他们付出了辛勤的劳动，结出了成功硕果。这才是功劳。

（三）上山打游击

什么是上山打游击？前面我已经提到了这个问题，这里我就不再多说了。上山打游击，就是指那种为了自己的蝇头小利，不顾大局，破坏企业团结发展的人，卖产品他只卖对自己有利的，利润高的，不服从公司的统一安排，没有

全局观念。他提建议要各自为政，各做各的，上山做游击队长，拿公司的利益，满足他个人的私欲。这种上山打游击的游击风气，我们要坚决的抵制和摒弃。决不能让这种人，这种风气影响我们。

（四）一团和气

我曾经写过一幅对联形容公司存在的一种风气：上联是“你不说，他不说，大家不说就是对”；下联是：“你不知，他不知，大家不知就是好”，横批：“一团和气。”在我们的改革历程中，一团和气这个问题也是严重困扰虹润和我的问题，什么是一团和气？在我们公司有两种比较突出的表现。一种就是相互包庇，弄虚作假、欺上瞒下。很多事情就怕被老板知道，外面产品出了问题，就私底下互相通气，要求不要和公司汇报，不要向老板汇报，做错事情就包庇掉，盖掉压掉，就没事了。这样长时间积累下去，出现的问题一时是给掩饰了，而最终还是要暴露的，牺牲的是企业的利益，损害了员工自己的利益。还有一种就是不读书，不学习，自己不学无术，别人想读书，就攻击别人，大家都不读书，都不懂，就都有文化了，自欺欺人。这两种行为如果任其蔓延，最终公司有可能就要关门大吉了。

（五）友爱与原则

友爱是有原则的，就是要在有利于公司发展的大前提下，讲友爱，讲团结。建立在这个基础上的友爱是大爱，大爱凝聚人心，大爱凝聚力量，大爱创造财富，大爱创造未来。我们对顺昌本部的员工，对外派的员工，都有着大爱的关怀。这方面，大家可以去品，可以去悟。在改革的过程中，无原则的“友爱”也困扰着改革。我们提倡友爱，但友爱不是不讲原则，在强调友爱的同时，不能丢掉了原则，也就是说我们的友爱决不是无原则的爱，也不能是糊里糊涂的爱。那么原则是什么呢？就公司这个层面来说“公司发展”就是我们的原则。互相包庇，或者互相纵容，这不是友爱，既害人又害己，还会葬送我们的事业，毁掉发展的基础。大家想想，如果把公司的利益、公司的前途都牺牲了，大家赖以生存的平台都不存在了，那么这样的友爱、这样的团结又有什么意义呢？“皮之不存，毛之焉附？”因此，我希望，我们公司所强调的友爱，是坚持原则的友爱。也就是说我们在互助友爱的同时，还必须坚持原则底线。

（六）执着与固执

我们提倡执着的精神，但执着绝不是固执。有时候我们很容易把固执和执着混为一谈。其实这是两个不同的概念。执着是指对工作认真负责，锲而不舍，是一种努力，是有强烈责任感的表现。而固执则是顽固不化，不接受新事物，不愿意变革，我行我素。很多实例证明，固执不等于执着，有些人墨守成规，固步自封，不想变，守着老制度不放，别人意见听不进去，去学习也固执

己见，接受不了新思想，新事物。

（七）战略与执行力

还有执行力的问题。一些干部，虽然说他可能有一定能力，或者能力一般，甚至有部分人还没有能力，他的工作缺乏方式方法，如一潭死水。有的根本不会做事，他所做的事情大部分是别人做的，就像南郭先生一样，滥竽充数。有的事情还丢三落四，交待的事情常常忘得一干二净，根本没去执行，或者忘记去做了。有的去做了，但是工作没有做好，或是执行歪了，走错了路。有的对公司制定的战略不认同，有能力也不去执行。他自己想做的事那么就做的很好，他不想做的就不去做。有的不努力工作甚至还对工作产生抵触情绪并影响到其他的人，影响公司的整体战略。

（八）睁只眼与闭只眼

有句俗话说的好，结婚前要睁一只眼，结婚后要闭一只眼。这就好像大姑娘找老公，结婚前一定要多挑多选，不断的寻觅，要睁大眼睛仔细挑选，发现问题。你不瞪大眼睛，你怎么能发现他的好处和短处？不能凑合的随便就找一个，到时候不合适又要后悔，一定要选好了才踏实。我们采购元器件也一样，要仔细的选择、对比，测试，要货比三家，才能做出最好的选择。而结了婚以后，就要闭一只眼，要使家庭的美满和谐，有小错误小毛病要尽量去帮助改正。不能再东挑西看，否则就会影响家庭的稳定。就象我们元器件也不能频繁的测试，因为测试需要一个长期的过程，如果这个产品使用的元器件已经成熟稳定了，元器件价格相对贵一些就贵一些。总之要以稳定为主，以质量为上。而对我们的工作、对公司实行的改革、对有损公司利益和形象的人和事，就不能睁一只眼，闭一只眼。

（九）寻找救世主

在销售方面，我说过有相当长一段时间总感到很迷茫。长时间以来公司都靠找上门来的生意，也不是个办法，一直想找到突破的方法，经过长期的思考和摸索，最终豁然开朗，感到还是要靠自己，独立自主，自力更生，世界上没有救世主，没有神仙，只能靠自己。如果有救世主，那么这个救世主就是我和大伙，我带着大伙一起找出路，谋发展，共同一起把销售突破。一旦销售上突破了，那明天会比现在更好。因为目前我们的销售改革只突破了70%，还有大量的工作等待着我们，还有许多的机会要我们去发现，还有更大的空间要我们去拓展。总之，我们还要付出艰辛的劳动。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。虹润八年改革历程，成功与失误共存，经验和教训同在。行走在改革之路上，虽然迷茫在所难免，然而希望总在前方。我将和虹润人一起，以“虹润不怕远征难”的精神，为未来虹润的宏

伟目标，为未来虹润愿景的实现，一起携手努力，再谱新篇！
谢谢大家！

【虹润公司董事长林善平在公司2015年会上的讲话】

八年磨一剑，三化创一流

——如何苦练打响品牌走向世界的虹润内功

虹润精密仪器有限公司成立于1996年。十多年来在各级党委、政府热情扶持下，经过公司全体员工努力，取得一定的成绩，产品知名度、美誉度、市场占有率都有较大的提高，公司规模也进一步扩大。虽然公司有较大的发展，但也存在不少的困难和问题，这些困难和问题，已经成为公司发展的障碍和阻力。能否逆势而上进行变革，克服前进中的困难，逐步对存在的问题进行突破性改革，为虹润未来的发展打下坚实的基础，考验着每一个虹润人。在经历了2004年到2006年的企业危机之后，我们痛定思痛，卧薪尝胆，着眼于公司的未来生存和发展，对十多年创业过程中逐渐暴露出来的问题进行认真的反思，剖析查找产生的原因和根源，统一思想，明确要使公司在激烈的市场竞争中占有一席之地就必须与时俱进，就必须不断地变革。存在的问题主要有四个方面：一是市场运作较好，而技术力量较弱；二是员工队伍稳定而整体素质较低；三是有很高的知名度而没有相应的美誉度；四是市场运作能力强，而销售能力较弱。在找出问题和产生问题的原因之后，我们学习借鉴同行的好做法、好经验，并联系本公司实际，明确改革目标、方向，探索制定切实可行的措施。从2007年开始，公司从以下几个方面进行了探索和改革：

一、在知识产权开发与保护方面。长期以来，我们秉承“科技创新与知识产权保护，我们任重道远”的科技发展理念，引进了很多高端优秀的人才，其中还有教授。在南京、北京成立了研发中心。研发、中试人员夜以继日，刻苦攻关。在短短几年时间内，开发了数显仪表、无纸记录仪、电工表与转速表、隔离器与安全栅、过程校验仪五大系列仪表产品。产品以优良的性能实现欧美品质。具有优美的外观设计，灵巧的工艺结构，超强抗电磁干扰，超长工作时间、超低温漂，精密的测量与控制，全面的软件功能等特点，能满足不同行业客户的需求，已成为显示控制仪表行业的主流产品。产品被广泛应用于航空航天、军工、核电、高铁、钢铁、冶金、化工、制药、石油、装备制造、汽车制造等领域。其中有40多家的航空航天企业，例如：中国空空导弹研究院、中国空间技术研究院、中国航天空气动力技术研究院、清华大学航天航空学院等40多家航空航天企业，10多家的军工企业，例如中国原子能科学研究院、中科院高能物理所、中国工程物理研究院、军事医学科学院等10多家军工企业，以及大亚湾核电站、岭澳核电站等多家核电企业。公司产品在市场上遥遥领先，市场销售额直线上升。公司2009年被首批认定为国家高新技术企业。同年，被国

家知识产权局授予全国首批知识产权优势企业。公司主持或参与起草31项数字仪表国家标准,拥有400多项国家专利及100多项软件版权登记。“虹润”商标为被国家工商局认定为“中国驰名商标”。公司产品被国家九部委评为“国家重点新产品”,企业技术中心是福建省显示仪器企业工程研究技术中心,并与上海理工大学合作建立院士专家工作站。公司产品项目获得“国家火炬计划项目”、国家创新基金,国家重点产业振兴项目资金、国家中小企业发展专项资金和国家服务业引导资金支持。是福建省创新型企业,被福建省经信委认定为“福建省信息化与工业化两化融合示范企业”、“福建省战略性新兴产业骨干企业”。

二、在企业文化建设方面。有不少人觉得企业文化“虚”,看不见、摸不着,似乎与提高企业凝聚力和员工归属感风马牛不相及。而虹润公司通过多年持续不断的创建,企业文化得到员工的理解和认同,形成共识。实现了企业的最高目标和价值观念从思维方式向行为方式的转变,成为员工自觉的行动,企业发展也迈上一个新台阶。那么,什么是虹润公司的企业文化呢?

虹润文化可归纳为“一个精神”和“四大理念”。

“一个精神”即“虹润不怕远征难”,它和长征时期的“红军不怕远征难”精神有相似之处,是红军长征精神与现代高新技术企业文化的完美结合,体现了虹润团队团结协作,锐意进取,勇攀高峰的精神风貌。风雨彩虹,就是这个精神的诠释,即任何目标的实现,任何成果的取得,没有辛勤耕耘和艰苦劳动,没有经过风雨的洗礼,没有经过漫长崎岖道路的跋涉,就不会成长,也不可能发展壮大。在这个精神指导下,把“管理理念——凝聚产生力量,质量理念——品质是虹润的生命,服务理念——客户满意是我们的不断追求,科技理念——创新铸就生命力”的四大理念落实到实处。

二、在企业人才队伍建设方面。我们用虹润企业文化打造出一批有凝聚力的企业团队。公司长期坚持“内培外引”的多层次、多样化的人才队伍建设模式。在外引方面,引进浙大、南航、南大等大学院所一批人才并与上海理工大学合作建立了院士专家工作站,引进院士专家团队,进一步提高科技研发水平和自主创新能力,促进企业综合竞争力整体提升。在内培方面,我们采取以考带学,一年组织员工参加3—4次的职业技能考试,促进员工能力提高,提升一线员工素质。在人才使用方面,我们采取严格措施,做到能者上,庸者下。发掘培养有能力和有才华的员工,牢记“以人为本,唯才是举”的原则,吸引人才,发现人才,尊重人才,培养人才,造就人才,给员工创造一个学习的平台、成长的平台、创富的平台。充分让员工体会到什么是勤劳创造财富、知识创造财富、才智创造财富。

四、在造国际一流仪表,让虹润走向世界方面。经过八年多的努力,虹润公司在产品研发、技术装备、人才队伍、企业文化、企业管理、市场开拓方面日臻成熟。虹润人用辛勤的汗水浇灌的果实正在茁壮成长。在这五年的辛勤耕耘中,涌现出一大批勤勤恳恳、任劳任怨、兢兢业业的员工,他们年轻,富有朝气,善于学习,积极向上,活跃在公司的各个岗位,成为虹润公司的中坚力量,是虹润最宝贵的财富。在国内显示控制仪表市场,我们的“金榜题名,五子登科”五大产品系列已经走在行业的前沿。在这里,我要感谢所有支持我们的朋友,并要感谢竞争对手,是你们让我们卧薪尝胆,自强不息,把压力转化为动力,才有了虹润今天的成功和辉煌。虹润的产品在国内目前可以说是独占鳌头,但是与欧美、日本等发达国家相比,在产品质量、员工素质、生产设备方面还有较大距离,还有待提高。没有一流的虹润团队,没有国际一流的产品,如何让虹润走向世界?只有不断科技创新,紧跟时代的步伐,公司才会有生命力,才能稳步发展。于是2012年我们开始进行第六次“穷则思变”,也就是开始了第六次变革创新。

(一)造国际一流仪表

要让虹润成为世界品牌,首先要造出国际一流的产品。为了造出国际一流的产品,就必须做好标准化、信息化、自动化三化融合工作,而做好三化融合工作,真的不是件容易的事情,我们发扬了“虹润不怕远征难”的精神,三年来经历了无数艰难险阻,取得了良好的成绩。

1. 研发和管理标准化

在研发标准化方面,长期以来,由于仪器仪表产品没有制定统一的国家标准,我们也没有思想上的准备,产品研发一直是分为五个不同的课题小组进行开发,产品技术上不能互通共享,研发费用重复投资,库存资金积压。这已经成为企业发展的一个硬伤。在管理标准化方面,我们缺乏应有的管理标准制度、岗位职责、作业指导书、造成管理混乱,职责不明。生产工艺无章可循,员工凭着记忆和印象来生产,产品质量存在很多问题。为了从根本上解决以上问题,在研发上严格按照国家标准及ISO9001质量管理体系要求,抓好新产品构思、筛选、计划书、设计、试制、评定、试销、投产各环节,制订产品各功能模块的设计和选用标准,从设计源头上防范重复浪费和不良设计的发生。积极参与国家标准的制定,至今已主持或参与制定了31项国家标准。其中三项国家标准为第一起草人。在企业管理方面我们制定了岗位职责和各种管理规章制度,以及生产作业指导书,用标准化的简化、统一、通用、组合等原理规范生产作业条件、流程和方法,生产过程各项标准的制订和应用,促进管理创新技术进步和产品质量、生产效率的提高,使得企业管理有规可循,生产有矩可

依。经过三年的不断磨合和改进，可以说，我们的研发和管理标准化已经上了一个的台阶。

2. 企业管理与生产过程管理信息化

在信息化工作方面。曾经遇到的问题，一是由于引进的ERP软件不适用，实施顾问缺乏经验，ERP的实施出现了很多问题，给员工带来心理障碍。二是传统的惯性思维和畏难情绪导致部分员工对信息化工作感到迷茫困惑，甚至存在抵触心理。针对以上情况，我们采取土洋结合的方法，积极推进企业管理与生产过程管理信息化。一是“请进来”，邀请资深信息化顾问进行指导培训，邀请仪表协会行业专家、台湾电子行业专家，对我们现有的制造流程、生产管理与信息化系统的融合进行分析会诊，探索适合自己的信息化流程体系。二是“走出去”，我们着力引进和培养自己的人才，派人到日本、德国等世界一流企业学习，例如日本横河公司。以及到国内的吴忠仪表、辰竹等信息化成功的企业考察，省经信委组织的两化培训参观活动去学习取经，取长补短，相互交流。根据公司实际情况二次开发出适合自己的信息化模块，解决了ERP“水土不服”的问题。二次开发建立了整机与元器件库信息管理系统，订单跟踪系统、产品生产追溯系统、生产绩效考核系统、检验平台、售后管理系统、财务与销售信息管理系统，采购与生产信息管理系统。同时对生产过程控制进行全面的信息化管理：在ERP软件的基础上，二次开发了智能电子信息看板、生产岗位作业指导书系统。在元器件采购上，建立了供应商优选数据库，严格把关，选用质量稳定可靠的品牌器件和商业信誉好的供应商。器件入库严格检测，器件数据信息化、管理自动化，实现了来料批次信息化跟踪管理。重要的线路板从进库就采取条形码扫描管理系统持续跟踪，当生产过程中发生质量瑕疵，条形码系统可以及时报警、反馈、追踪。生产过程管理信息化的实施，使得生产过程控制实现精细化管理，在不增加人力成本的情况下，生产效率成倍提高。我们利用完善的信息系统来处理以上领域的相关业务，使得企业管理变得更加简单，同时有效的减少出错，提高效率，降低损耗。

3. 生产装备自动化

为了全面提高生产装备自动化水平，和信息化建设工作一样，我们派人到全国各地考察学习，邀请装备专家调研会诊。除了购买了三台全自动高速贴片机、波峰焊机、全自动AOI检测机、激光打标机、真空包装机、自动烧录机、数字远程监控系统等生产先进设备外，还借助外力，联合研发了小型机器人自动点焊机、现已形成规模化生产能力。此外公司还设计开发了精雕机工装夹具制作系统和自动校表系统。以上装备的提升，提高了产品产量和质量，目前公司产品一次焊接合格率达到99%，NHR系列仪表返修率控制在0.5%以内，售后和

以前相比明显减少，客户满意率直线上升。

（二）让虹润走向世界

1. 国内市场与销售方面，由本人亲自负责在市场运作和产品广告，在企业简介、选型样本、网站、展览、产品的外观及工艺、包装设计等进行重新酝酿设计，做到高标准、严要求。以崭新的创意呈现给用户，新老客户为之耳目一新。在产品销售方面。十多年来，由于市场运作较好，多数都是上门客户，因此也造成部分员工销售能力较弱，少数员工强调客观原因不愿意上门推销、不愿意走访客户，甚至存在十多年的老客户从未谋过面的现象。为改变销售不力的状况，公司购置5台旅行车，带上样机、样表、表盘和投影仪以及介绍仪表性能的DVD片、宣传资料等，分成四个片区由公司领导带队，北京、上海、广州、重庆和公司总部的员工参加，在全国范围内走访客户，宣传新产品。小组成员不畏辛劳，敢闯敢拼，千方百计地宣传推广产品，取得了较好的成效。顺昌、北京、上海、广州公司及重庆办事处发挥各自优势，巩固老客户，挖掘新客户，充分发挥主观能动性，为拓展客户提高销售额献计献策，各尽所能，每年销量都有明显增长。用户的好评如潮。这一系列的市场措施，使得公司在国内的整体水平和行业影响力上升到了一个新的高度。

2. 在国际市场方面，为了做好能够走向世界的一流仪表，我们做了大量的准备工作，对产品选型、说明书、企业网站都重新制作了英文版本，同时积极参加各类国际仪器仪表展会，加大国际网站的宣传力度。以上举措，取得了不错的效果，目前已有美国微软、瑞士ABB、德国蒂森克虏伯、西门子、日本日立等10多家国际知名公司和我们开始合作。在虹润走向世界的道路上，这只是一个良好的开始，将来我们的工作仍然任重而道远。

“一分耕耘，一分收获”。虹润公司将以全新的发展姿态，坚持做强、做精、做优的企业发展理念，向实现“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的愿景大步迈进！

【虹润公司董事长林善平在公司2014年会上的讲话】

修为六个字，军规十二条

——中国传统文化融合虹润管理之道

提纲

一、四个同一

- (一) 同一目标
- (二) 同一声音
- (三) 同一步调
- (四) 同一文化

二、五个牢记

- (一) 牢记虹润释义：风雨彩虹，润物无声
- 牢记一个精神——虹润不怕远征难的企业精神
- (二) 牢记虹润的管理理念-凝聚产生力量
- (三) 牢记虹润的科技理念-创新铸就生命力
- (四) 牢记虹润的服务理念-客户满意是我们不断的追求
- (五) 牢记虹润的质量理念-品质是虹润的生命

三、八字箴言（劲、进、镜、净、静、境、敬、径）

四、十二大注意

- (一) 搭班子、带队伍、定战略
- (二) 大局观念与执行力
- (三) 没调查就没有发言权
- (四) 集思广益，取百家之长
- (五) 换位思考问题
- (六) 细节决定成败
- (七) 欣赏与自律，友爱与原则
- (八) 鼓励、引导、督促
- (九) 激励机制与制约机制并行
- (十) 举贤不避亲，举贤不避仇
- (十一) 创新的思想意识
- (十二) 人无远虑，必有近忧

今天我要和大家说的是中国传统文化与虹润管理之道，如果光是讲中国传统文化，已经有很多的专家的文章和讲座可以去学习，我今天主要说的关键是如何加以应用。我感到我们学习中国传统文化，不单单只是学习和领会其中的

内容，也需要学以致用，融合贯通。这种想法也是我通过十几年不断的学习，还有在管理过程中不断的总结，得出的经验。

一、四个同一

首先我给大家说的是四个同一。大家小时候一定有看过龙舟比赛，龙舟比赛它体现的是一个团队的精神，第一是掌舵的舵手至关重要，当年有首歌就叫“大海航行靠舵手。”第二是鼓手，鼓手鼓声一响，大家齐心协力往前划，这也非常重要。第三是要有一批训练有素的人，他们必须步调一致，保持同样的节奏和步伐。第四是大家的心要齐，不能心存杂念。这是最要求和谐和统一的运动，所有的一切都必须整齐划一，任何的不一致都会导致失败。看似平凡的传统赛龙舟比赛中蕴藏着朴素而精辟的管理体验，这种思想和文化已经有了一千多年的历史，仍然值得我们去学习和汲取其中的营养。

(一) 同一目标：首先我要和大家说的是同一个目标，什么是同一个目标？例如龙舟赛的舵手在掌舵的过程中，如果舵的方向发生偏离，那么就会远离自己的目标。目标偏离了，即使划手花再大的力气，也是欲速则不达。所以作为一个公司，它的干部员工必须要有同一个目标。我们公司在不同的时期，它的目标是不一样的。第一个时期，我们企业主要以做代理产品为主，那时以把代理产品做好为目标，第二个时期，我们发展壮大，拥有了一定的实力，把树立自己的品牌作为目标。第三个时期，我们以打造自己的技术、品牌、产品质量、企业文化为目标。第四个时期，我们的目标是“造国际一流仪表，让虹润走向世界”。也就是我在《漫漫征程虹润路》中提到的“第六次穷则思变”的内容。

(二) 同一声音：第二个就是同一声音。就像龙舟赛的划桨一样，划手听从唯一的划手，鼓声一响，大家保持同样的节奏和力量向前划。如果大家不听同一个声音划桨，那么速度肯定受到影响。柳传志和张瑞敏都曾经说过，在公司的发展战略和方向没有确定之前，大家可以集思广益，各抒己见，可以互相商量，互相探讨，一旦公司的战略和目标决定之后，那么只能有一个声音，即使很多人有不同的意见，也必须保留意见。

(三) 同一步调：什么是保持同一个步调？就像龙舟赛划桨一样，如果有人往前划，有的人往后划，方向不一致，或者方法也不对，这样你要想达到一个同样的目标，肯定是受到很大的影响。我们要保持步调的一致。我们公司的NHR产品，可以说是含辛茹苦，历经艰辛，呕心沥血，经历过无数人的努力在四年时间内完成的全系列产品，受到客户的欢迎。这时候本是推广产品的大好时机，可是有的人却不愿意去推，自己不愿意推就算了，还带坏了整个团队。2010年我们公司参加广州仪表展览会，准备在展会上展出全新的NHR产

品，他就说老产品、流量计、液位计、执行器等产品利润更高，不愿意展出新的NHR产品。我们公司早在两年前就定下主推显示控制仪表，不再推广老产品、流量计、液位计、执行器。他不执行公司的战略，甚至广告和摆展都不推NHR仪表。我们自己的分公司，不去推广我们自己的新产品，而原有销售片区又在他的范围，我们又无法建立新的经销商，对于我这个掌舵的而言，这件事对我内心世界的震动很大，引起了长久的深思。也就是说我们一定要保持同一个步调。毛主席说过：“步调一致才能得胜利。”我们一定要保持同一个步调。

（四）同一文化：什么是同一文化？我们中国人的观念中，性格是很重要的。性格决定一个人能走多远，性格决定一个企业能走多远。人的性格除了一部分是天生的，很大一部分是后天养成的。如果性格中产生了缺陷，那么我们就需要通过学习去不断修正自己、弥补自己。修正自己的前提就是首先要有文化。做一个企业如果没有自己的文化，那这个企业是不可能有什么前途的。一个企业一定要有自己的文化。这里就存在一个问题，那就是以什么样的文化作为自己的企业文化呢？有的人提出要学习西方的文化，我前段时间看了马云的访谈，其中就说到企业文化的问题，我的看法和他是一样的。马云认为企业文化的确是根本，但是如果全盘照搬西方的文化，那么就很容易犯和红军长征中的李德一样的错误。我们举个例子，现在学生的语文课本里，都有着大量的中国传统文化的内容，现在的社会和教育也都越来越重视传统文化。像很多学术讲坛，以及国外的孔子学院，对中国传统文化都是推崇备至。可以说我们从小到大，接受的都是传统文化的教育，我们走到哪里，接触的都是中国传统文化，我们中国人，从骨子里，甚至可以说DNA里都流淌着中国传统文化的血脉。你只能用中国传统文化作为企业文化的根基，用国内外先进的管理模式和高新技术手段，如ISO9001质量管理体系认证以及先进的计算机管理（如ERP企业质量管理系统），来进行管理。第五次红军反围剿时，共产国际派出毕业于苏联伏龙芝军事学院的高级军事人才李德，担任中国红军的军事顾问，他在指挥红军作战中不问中国国情，不顾战争的实际情况，凭着西方军事学院课本上的条条框框和知识，生搬硬套在苏联有效在中国却行不通的战略战术，导致红军作战接连失利，付出了惨重的血的代价。这就是生搬硬套国外文化导致失败的典型例子。

一个员工不认同企业的文化价值观，那么他就不可能成为企业的一份子。日本知名电子企业欧姆龙公司有一则招聘启事，我非常认同。它是这样说的：“如果你有一定能力，但是对企业的价值观不认同，那么企业不接纳，如果你既无能力，又不认同企业的价值观，那么企业根本不考虑。如果你能力上稍微

差些，但是认同企业的价值观，那企业可以考虑录用；如果你又有能力，又完全认同企业的价值观，企业非常欢迎你的加入。”这个招聘方针可以说给同一文化的重要性做出了注解。曾经我觉得很多员工、很多骨干，跟随我很久，从感情上来说难以割舍。其实我是非常爱护大伙的，但是少数人，长年对公司制度不满意，对公司的文化价值观不认同，他所想的一切，公司所作的一切也好，都必须是围绕着他个人，甚至说公司应该满足他任何的要求，虹润公司这个团队要围着他转，否则就牢骚满腹，甚至谎话连篇。这种人长期留在公司，绝对是影响我们公司的发展。

二、五个牢记

我们虹润公司能够发展到今天，能够有今天这样的成果，与我们秉承的企业精神和贯彻的企业理念密切相关，不可或缺。总结起来，就是五个牢记。那么，什么是五个牢记？

（一）牢记虹润的释义——风雨彩虹、润物无声，十几年的市场风雨，磨练了虹润坚若磐石的意志、吃苦耐劳的秉性、严谨细致的作风、勇于攀登的魄力、敢于创新的勇气。“风雨彩虹、润物无声”诠释了虹润公司发展的规律和追求。

牢记虹润的精神——虹润不怕远征难的企业精神；用毛主席的话来诠释，就是“人间正道是沧桑”。任何真理和信念的达成，都要经过风雨，都要历经磨难，所以我们必须牢记“虹润不怕远征难”精神。我为我们的企业精神做出一个释义：因为有承诺，我们义无反顾，马不停蹄，因为有梦想，我们披星戴月，只争朝夕。我们虹润就是这样走出来的，在行业中创造了一个发展奇迹，靠的就是虹润精神，今后还要继续传承虹润文化精神，并发扬光大。这就是我们虹润企业精神的完美解答。

我们还要牢记四个理念：

（二）牢记虹润的管理理念——凝聚产生力量；企业要以人为本，人尽其才并最大限度的激发员工的工作热情。管理者还必须培养员工的团队精神。一根筷子容易断，十根筷子不易折。

（三）牢记虹润的科技理念——创新铸就生命力；企业发展的动力源于科技，优秀科技人才的不断探索与追求是我们技术领先的保证。

（四）牢记虹润的服务理念——客户满意是我们不断的追求；企业的发展离不开用户的支持，用户的要求与愿望是我们努力的目标，有求必应是我们不变的承诺。

（五）牢记虹润的质量理念——品质是虹润的生命。每一个元件的精心测试，每一道工艺的精益求精，超长时间的恶劣环境的老化实验造就了每一个产

品的优秀品质。

三、八字箴言（劲、进、镜、净、静、境、敬、径）

这个段落我给大家说说八个字（劲、进、镜、净、静、境、敬、径）在我给大家论述之前，我先说一个禅的故事。故事说的是一个教授下海创办了一个企业，在经营的过程中，他遇到了很多困惑的问题，于是他向一位禅师寻求解决之法，他告诉禅师，第一、他工作很努力，但效率差，公司管理混乱；第二、他工作压力太大，经常晚上睡不着觉；第三、他无法和员工打成一片；第四、员工不听指挥，工作积极性不高；第五、员工心存杂念，爱打小算盘，甚至想跳槽。他感觉自己每日忙忙碌碌，却总无所获。禅师在听完之后，没有说话，做了几个试验，第一个试验禅师拿出一个水杯，让他同时从不同的方向朝水杯倒水，水看上去很快就满了，但水其实并没多少。而且还浪费了很多。第二个试验是禅师在杯子里放了几块小石头，然后再让他倒水，水怎么也不可能完全倒满杯子。第三个试验是禅师叫教授把水杯举的很高，然后再叫人向杯中倒水，因为杯举得太高，水无法倒进去。第四个实验禅师把教授带到禅院的后园，后园里一边是菜地，一边是杂草。第五个试验是禅师让教授把水倒到菜地里。教授很自然的把水倒到菜地中而不是杂草里。禅师于是问他：“这里一边是杂草一边是菜地，为什么菜地里没有杂草，而另一边却杂草丛生呢？”教授迷惑不解。禅师笑着说：“第一你同时从不同的方向倒水，水看上去很满，其实并没满，这意思就是你做事杂乱无章，没有遵循规律，所以你的效率就低。第二你往这杯中放石头，装满了你自己的想法，阎崇年教授说过，人对自身要“和”。人如果不“和”，日日焦虑，想不开，自身就会产生矛盾，一天到晚忧心忡忡，就很容易生病，很多不利于己的因素都会发生。要在该休息的时候休息，该睡觉的时候睡觉，要把你自己的杯子清空，要把你的思想清空。第二因为杯子被你举的太高，所以倒不进水，这就是告诉你放下姿态，要摆正自己的位置，不能高高在上，要以平等的态度对人对事。第四你自己把水倒到菜地里去，这就是告诉你作为一个管理者，做事要以身作则。只有你自己认真了。员工才会去认真。第五是说你的员工心无旁骛，精耕细作，自然不会杂草丛生。

（一）劲

什么是劲？从字面意义解释，是力气、力量，引伸来说，就是干事创业必须精神抖擞、斗志旺盛，要有一股子气和劲，坚定信念、追求梦想的激情创业精神。前段时间我看了一些党史的电视节目，让我不断的思考一个问题，中国共产党从1921年建党，为什么能够会从弱小走向强大？红军长征刚到延安时，还不到一万人，为什么后面经过了国民党军队的围剿和抗日战争、解放战争，

不但没有被打垮，反而越战越勇，队伍越战越强大，最后取得胜利。就是因为他们有为中国人民谋解放的坚定信念，才能以一种百折不挠、坚定执着的精神，为中国人民的解放事业而奋斗。企业家创业，也需要这种精神。我们虹润的精神和红军的不怕远征难的精神有许多相似之处。我们的前进道路，我们的八年改革之路，也是充满着艰难险阻，我们付出了艰辛，不断的探索，不断的学习，不断的修正，不断的努力，摸着石头过河，一步一个脚印，才有今天。我有一次出差，特意跑到河南的林州看红旗渠，给了我很大的震撼。当时林县十年九旱，群众生活非常艰苦。上世纪六七十年代，林县举全县之力，凭着一种信念，一股百折不挠的精神，发誓要改变祖祖辈辈贫穷落后的状况。他们硬是用铁锹和炸药等简陋的工具，以执着和坚韧，在太行山的崇山峻岭中，在绵延的悬崖峭壁上凿通了一千多个山洞，开凿了长达1500多公里的水渠，引来了邻省河北的漳河水浇灌林县大地。这就是闻名天下的“红旗渠”。以当时的生产力水平，这是难以想象的。这是一种什么精神，这就是坚韧不拔百折不挠的“红旗渠精神”。我觉得我创建虹润二十五年来，能够取得今天的成绩，就是凭着这种信念，这种忠诚，这种执着，这股气和劲。

（二）进

进，意为进取，就是以锐意进取、开拓创新的精、气、神，弘扬勇攀科技高峰、敢为人先的创新精神。何为创新？就是运用自己的思维创造有别于常规的思路和导向，同时灵活运用，领先别人一步。创新思想要从两方面来说，一个是就像我们企业，没有自主创新的企业是没有生命力的企业，要用新产品去替代旧产品，要有不断创新意识，保持和时代同呼吸共命运的步伐，于是我们进行了六次穷则思变，通过不断科技创新，追求科技进步，才取得了今天的可喜成绩。还要有一种“摸着石头过河”的思想理念。邓小平提出的“要坚决地试，大胆地闯”，都体现了这种思想。在困难面前，我们不能停滞不前，而是必须“摸着石头过河”，不断思考，不断探索，走出一条自己的创新之路。这里我举几个例子来说明。（上海窑炉控温精度案例、江西景德镇温度控制案例、多国展宣传策划案例）这些都是创新思想在实际工作中灵活运用的体现。所以说创新是非常重要的。

（三）镜

这里我要说的镜，是镜子的意思，但是，镜并不是镜子的本义那么简单，这里有一个历史故事，中国唐代的魏征是当时著名的名臣，当他去世后，唐太宗悲痛的说：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴衰；以人为镜，可以明得失；魏征去世，使我失去了镜子！”我们这里所说的镜引申的含义就是自省，孔子也说过：“吾日三省吾身。”我们要从历史故事中汲取智慧，不

仅要从书本中学习，而且要向有能力的人学习，学习后还要不断进行反省。

（四）净

“净”就是干干净净的净，也就是说做事要有规律；首先我们的管理要讲制度化，然后是标准化、习惯化。我们虹润公司制度化方面虽然还存在着方方面面的问题，但是可以说在业内管理上还是做得很好的。比如我们每年针对奖金的提成、工资的发放、以及生产和销售等方方面面的事情制定《作业指导书》，用于规范指导所有的工作。在《作业指导书》制定之前，以讨论稿的形式广泛征求干部员工的意见，再进行最终的确定。在年终的时候，还要根据制度实施的情况和存在的问题进行微调。一切的工作都是围绕着制度来进行。管理不实施制度化，单纯靠人的记忆来管理，是肯定会出偏差的。制度化给我们的管理工作带来了很大的方便。我们的员工手册、各种管理制度，岗位职责也都在不断改进和完善。还有一个是我们要养成一个习惯，所有的工作都要习惯化。我们的目标是“造国际一流仪表，让虹润走向世界。”让虹润走向世界正在筹备之中，造国际一流仪表我们也正在不懈的努力。也就是说我们还要进行改革，一是我们在装备上要改革，二是我们要用高新技术来武装自己。在管理上我们对各部门存在的问题进行了汇总，制定了整改意见书，逐步实施。接下去我们非常重要的是ERP的实施，例如我们的员工谁的一次组装合格率高，谁的返修率高，谁的材料更节省，谁的技术差，要形成看板，形成可追溯的制度，要一目了然。这里我举个例子，2012年的时候，很多客户投诉我们公司的产品标贴老是打印错误，后来我针对这个问题和公司的外聘顾问进行了了解，原先的打印贴纸完全靠人为操作，如果操作人员心情不好，或者请假，或者工作不认真，都有可能出现错误。为了解决这个问题，我们将所有产品以代码的形式输入到电脑中形成数据库，打印贴纸时，只需要输入产品的代码，即可自动调出对应产品的接线端子图打印，减少了人为的出错率。同样的道理，我们要将产品的生产管理标准化、数字化，减少人工，产品的原理图，接插线图、作业指导书、配料等等都要实行数字化和标准化管理。也就是信息化和标准化的融合，也就是实现制度化、标准化、习惯化管理。

（五）静

第五个“静”是安静之静。也就是道家提倡的清静无为。道家的老子说：“清静无为”，很多人对无为有误解，其实这里的无为不是不求有所作为，而是不妄为，不按主观愿望和个人臆断来行事，一切遵循客观规律发展的行为。凡事要顺天时，随地性，因人心。要适应潮流，就是讲，教育人要因材施教，用人要因人而异，因材适用，做事要因地制宜顺应规律。都江堰的建造和庖丁解牛的故事也都是利用客观规律做事而成功的典型例子。过去我都有过详细

的阐述，今天就不多说了。还有一个是和谐，公司和员工要和谐，干部和干部要和谐，干部和员工要和谐，员工和员工要和谐，公司和社会要和谐。这点我就做的认真。一个公司，要牵涉到省市县方方面面的社会关系，例如和省市县政府、工商、税务、质监局等部门打交道，还有我们申报科研项目经费，从国家科技部、工信部、财政部、发改委、知识产权局，到地方各部门都要打好交道。还有和用户、供应商、行业协会等也要打好交道。这都是和谐的结果。这点大家一定要切记。人与自然必须和谐相处。中央提出的“科学发展观”，“构建和谐社会”的治国理念，强调人与自然必须和谐相处，要顺应自然规律。实际上就是要顺应天时，做到天人合一。

（六）境

“境”就是境界的境，意思是指做人要有一定的境界。刚才我说的倒水的故事也是这个意思。我们做企业求发展，企业效益好了，首先要善待自己的员工。有副对联说的好：“做人要懂舍与得，处事须知进与退”。就是这个意思。要像《水浒传》中的梁山好汉一样大块吃肉，大碗吃酒，要舍得给，舍得分。还要学会怎么分。就是当公司赚钱的时候，把每个人应该得到的钱准确地分给他。在这方面，在行业中大家都承认宇电和我们是做的最好的，员工的收入相对同行是最高的。过去我们提高干部的待遇，后来对于外派的员工待遇，也开始提高，再后来我们的骨干员工待遇，也提高了。现在的话，普通员工方面，我们也不断提高他们的待遇。要善待员工，给他们一个学习、成长、晋升的平台。只有这样，才能使大家都能过上幸福的生活，带领大家奔小康，大家的辛勤工作也能得到应有的回报。否则，公司效益好了，领导干部收入高了，虽然部分人得到了满足，但基层员工的生活还过得紧巴巴的，这也对不起在基层、在一线努力工作的优秀员工。当然，收入上即使是普通员工，也存在着高低的问题。这方面，我们都有详尽的标准来予以考核，从对企业的贡献大小以及能力强弱等方面来体现人才的价值。

佛家思想也说到人的境界：第一，宽容。要有宽容的心、包容的心。“大肚能容，容天下难容之事，慈颜常笑，笑天下可笑之人”。也就是说，做人要有宽容之心。第二，慈悲。要有观音大慈大悲、普渡众生的心怀。要多做善事，心地要好，即“善有善报”。第三，报应。就是做了坏事会遭报应，即“恶有恶报”。我感觉很多报应在当下就会实现，并不需要等到来生来世，所以能做的好事要尽量做，尽快做。有副对联说的好：“快乐每自辛苦出，便宜总是吃亏来”。这方面我很有感悟，一方面我们做了很多回报社会的好事，一方面也有很多人在默默无闻的帮助我们。

（七）敬

这个敬是尊敬的敬。什么是敬？就是指你要放下自己的身段，要尊重人，爱护人，善待人。在这方面，我们也一直努力在做，例如在员工生日和红白喜事送上我们的心意，在洪灾过后对受灾员工走访慰问，送去慰问金和慰问品；对困难员工给予帮助和扶持；在骨干员工购房等重大事项时我们给予帮助。总之，公司给予员工关爱、理解，尊重，员工回报公司敬爱、尊敬、支持。其次，我们对员工也要讲诚信，对员工要有公平公正的心，要体现知识创造财富，智慧创造财富，勤劳创造财富。给有能力的员工创造成长的平台、学习的平台、晋升的平台。

（八）径

顾文而思义，这个径字，是指道路，方法。条条大路通罗马，但是我们还是要坚定不移的走显示控制仪表发展之路，把显示控制仪表做强做精。我想起过去高考的时候，有一个作文题目叫《浅尝辄止》。说的是一个人挖井，第一口井挖到一半多的时候，其实底下是有水的，挖井人感到井里难以挖到水，便放弃了第一口井的挖掘工作，换了一个地方挖井，结果眼看要挖到水的时候，他又放弃了，最后，白白费了力气，徒劳无功。这个故事给了我很大的启迪。它告诉我们，贵在坚持。一个企业和这个挖井人一样，他的能力是有限的，什么事情都想做，什么事情都不专心去做的话，那什么事情都做不好。现在大家对于我停止代理销售流量计、液位计、执行器等产品都感到是完全正确的，我们当时代理销售流量计、液位计、执行器等自己并不擅长的产品，苦心经营了几年下来，碰的焦头烂额，一年才卖了200多万，一千多台仪表，这是三大不同的学科，售后在技术上也不是很懂，服务也做的很累，客户也知道这不是你自主生产的产品，卖的也不好，业绩一直上不去。间接还影响到自主研发产品的销售。当时我内心也充满了矛盾和痛苦，但我们有着壮士断腕的精神，停止了流量计、液位计、执行器的项目。此外，在发展中，我们也受到外界多方面的诱惑，例如投资跨行业的项目等等。但是我们挡住诱惑，专心把我们的显示控制仪表做精做好；专心走我们自己的小型自动化仪表专业之路。

四、十二大注意

（一）搭班子、带队伍、定战略

管理方面柳传志说过是搭班子、带队伍、定战略。首先我们一个团队，从我来讲，要把合适的人用在合适的岗位上。部门的领导用人也是一样。有的员工很有能力，但因为受到性格等限制，但是也许不适合做这个工作，但其他工作他就可能完成得很出色。也就是说要根据他的能力、基础、性格，安排他的工作。

战略对一个企业是很重要的，特别是企业的领导。战略制定错了，你就会

影响到企业的发展。就好像刚才我说的龙舟赛，掌舵的出了错误，那么就偏离了方向。我们经历了很多挫折，从失败中不断吸取经验教训，拥有了自己的技术，拥有了自主知识产权的产品。我们的战略目标是：“造国际一流仪表，让虹润走向世界。”造国际一流仪表我们还在努力中，也就是标准化、信息化和自动化的融合及运用以及生产、质量、管理的全面综合长期的整改；让虹润走向世界我们也已经在筹备中。

（二）大局观念与执行力

什么是大局观念？作为公司的管理干部，他考虑的事情，首先要考虑到虹润，考虑到公司的战略。如果你仅仅是从一个部门的角度来考虑问题，或者从个人的角度来考虑问题，那就不是好干部。过去我们公司有少数干部，从来考虑事情都是从个人角度，那时候我总觉的人才难得，相处一场也不容易，难以割舍。但是从现在的观念来看，如果一个干部长年都是从自己的角度来考虑问题，我可以非常坚定的说，这样的干部要放弃。我们不能因为一瓢漏水坏了一锅粥。少数人在公司十年如一日，从来没有大局观念。这和刚才说的同一个步调也是同一个道理。

还有执行力，勾起了我过去的回忆，一些干部虽然说他可能有一定能力，或者能力一般，甚至有部分人还没有能力，他的工作没有方式方法，有如一潭死水。有的根本不会做事，他所做的事情大部分是别人做的，就像南郭先生一样，滥竽充数。有的做事情丢三落四，交待的事情常常忘得一干二净，根本没去执行，或者忘记去做了。有的去做了，但是工作没执行好，或是执行歪了，走错了路。有的对你制定的战略不认同，有能力也不去执行。他想做的工作做的很好，他不想做的就不去做。有的不努力工作甚至还对工作产生抵触情绪并影响到其他的人。

（二）没调查研究就没有发言权

没调查研究就没有发言权，一切东西都要实事求是。任何事情，任何人，你没有通过自己切身实际的调查，是没有发言权的。例如前段时间公司的表出了问题，接到了客户的投诉，某些干部就直接不负责任的说：“公司的表全部都有问题！”这种以偏概全、不负责任的言论已经出现过多次，我本人对此是非常的生气，一台就是一台，两台就是两台，三台就是三台，怎么可能是全部，怎么可以这么不负责任乱说呢？对待问题应该集思广益，调查研究，到底问题出在什么地方，是哪个环节出了问题？是研发还是中试还是业务还是生产管理方面的问题？以前一出问题，就说是总检的问题，后来又说是生产的问题，不去调查研究，互相推诿，推卸责任。后来仔细去调查，发现有研发中试的原因，有生产的原因，有业务的原因，有采购的原因。总之，就是要把根本

问题找出来，才能把问题真正解决。

（四）集思广益，取百家之长

前一段朋友推荐我看《马云访谈》，说我的很多观念和马云一样的。马云认为中国传统文化的“儒、释、道”思想都很伟大，都值得尊重和学习。我觉得“儒释道”思想里很多东西值得我们去学习，去探索。毛主席说过：“百花齐放，百家争鸣。”我们要去学习传统文化中优秀的东西，不单单是传统文化，还有优秀的人也值得我们去学习。集思广益方面我们公司应该说是越做越好。你看我们研发一个新产品，这个产品国内那几家做的最好，就把做的最好的厂家产品样机买来，研究别的厂家的产品，去调查研究，中试过程中也是集思广益，所有参与的人都要提出意见，找出产品的缺点来改进，开发出最合理的产品。在销售过程中，我们向客户广泛征求意见，了解产品有什么问题，还有那些地方需要改进。NHR产品有今天的成果，离不开我们的集思广益，取百家之长。

（五）换位思考问题

什么是换位思考？就是要从对方的角度来考虑问题。管理干部要从员工的角度考虑，员工要从管理干部的角度考虑，产品销售和服务要从客户的角度考虑。不要老从自己的角度。例如我们设计产品，制定产品单价，都要从客户角度去考虑，要从客户角度去满足他的需求、还有我们去推广产品，设计了可折叠可手推的轮式表盘样机箱，便于携带，便于展示产品，以及我所设计的会展里赠送给客户的礼物，如扇子，烟灰缸，笔筒，笔记本、茶叶都是很实用的东西，都是从客户的角度来考虑的。出去跑市场的各位对此应该很有感触。所以说我们的工作换位思考是很重要的。

（六）细节决定成败

细节决定成败这个问题，在我们的质量理念——品质是虹润的生命，还有历年的年终总结我都提到过，大家可以去看看这方面的文章，可以说这个问题我是一直在唠叨。也许你的一次产品质量问题就造成了客户的丢失，也许你的一次产品质量问题就导致我们的现场服务人员要跑几千公里，花上几千元，还要走许多路。我所说的细节决定成败就是这个道理。这里还牵涉到管理方面，包括研发，包括采购，包括所有的所有，都要认真细致地去工作，否则就会给公司带来很大的麻烦。比如合同上不注意，就会被人钻了空子，这方面我们以前吃过亏。所以我们的工作一定要认真，注意细节。

（七）欣赏与自律，友爱与原则

每个人有每个人的优点，每个人也有每个人的缺点，我们在座的所有人，包括我，都有缺点和优点。其实我用一个人，并不代表他没有缺点，我们公司

很多干部优点和缺点都很明显，可以说是个性分明。我们要学会欣赏，包括老板对员工，领导对部下，部下对领导，如果你不学会欣赏，那就没有可用的人，也不会有朋友。要把人的优点放大和利用到极致，同时避免他的缺点。我们的管理干部在学会欣赏的同时，还要学会自律，要严于对己，宽于待人。有些人对别人要求很高，这个不行，那个不行，他自己的缺点却从来没意识到，意识到也不改。这肯定是不对的。要欣赏别人的优点，批评自己的缺点，要开展批评与自我批评。

现在说说友爱与原则，我们来自五湖四海，我们为了“虹润”的事业，走到一起来了，这是一种缘分。相处必须相爱，人人都要奉献爱心，爱护每一个人，尊重每一个人，要真正像兄弟姐妹一样相处，一样生活。要有虹润的“大爱。”友爱是有原则的，就是要在有利公司发展的大前提下，讲友爱，讲团结。在这个基础上的爱是大爱，大爱凝聚人心，大爱凝聚力量，大爱创造财富，大爱创造未来。我们对家里的员工，对外派的员工，都有着大爱的关怀。这方面，大家要去品，要去悟。但友爱不是不讲原则，在强调友爱的同时，不能丢掉了原则，也就是说我们的友爱决不是无原则的爱，也不能是糊里糊涂的爱。那么原则是什么呢？就公司这个层面来说“公司发展”就是我们的原则。互相包庇，或者互相纵容，这不是友爱，既害人又害己，还会葬送我们的事业，毁掉发展的基础。大家想想，如果把公司的利益、公司的发展都牺牲了，大家以此为生存的平台都不存在了，那么这样的友爱、这样的团结又有什么意义呢？“皮之不存，毛将焉附？”因此，我希望，我们公司所强调的友爱，是坚持原则的友爱。友爱不能不讲原则，不能没有原则，不能纵容、包庇有缺点犯错误的员工。如果部门之间也互相包庇，弄虚作假、欺上瞒下，把出现的问题给掩饰了，牺牲的是企业的利益，最终也是损害员工自己的利益。这样的友爱不仅害人害己而且损害集体、破坏社会风气，也违背了友爱的真正原则。友爱还要相互理解、相互帮助，部门之间出现问题，不能一味的相互埋怨，要相互理解，不能遇到问题就骂人，而应是查找问题在哪里？总而言之要将根本问题找出来并加以解决。

（八）鼓励、引导、督促

美国成功学大师、著名教育家卡耐基说过：“鼓励比批评更容易接受。”很多员工在工作上有想法，有闯劲，也想努力去做，这时候他需要管理者对他的鼓励。我们应该常用一句话来鼓励员工：“放手去干，错了是我的责任。”当然这句话不能无的放矢，不能心中无数，成熟的管理者会认真的对员工的能力进行评估，对其所要从事的工作的风险进行预估，再授权员工大胆开展工作。同时，批评人要讲方式方法，不是遇到问题就骂人骂街，要在工作中引导

他，指引他去做什么，如何做，尽可能让员工不走弯路，少犯错误。对工作的过程和结果，不能不闻不问，要有督促和检查，要有具体工作任务，工作目标。严格的督促使人进步，严格的督促能出成绩。

（九）激励机制与制约机制并行

从我自身的工作感悟而言，有非常多的例子让我觉得要有一种激励与制约并行的机制，只有真诚的信任是不够的，我们需要激励机制与制约机制来平衡，能干的人一方面通过激励机制来激励他，一方面通过制约机制来约束他。激励机制上我们提供培训、进修和鼓励人才自由发展，用优厚的待遇和报酬的条件来吸引人才，留住人才。制约机制上通过制度化来规范工作，比如技术方面要归档，要备份，发生人才流动，也不至于影响公司的大局，影响公司的管理，要做好充分的准备，做好管理，这种思想，公司要有，管理干部也要有，不能因为一个人的离职就影响到公司的工作。公司的管理要养成良好的习惯。大家一定要记住激励机制和制约机制必须并行。

（十）举贤不避亲，举贤不避仇

春秋时期的晋国国君问中军尉祁奚谁可做他的接班人，祁奚推举他的仇人解狐，解狐死后，又推举自己的儿子祁午做了继承人，成为一段举贤不避亲、举贤不避仇的佳话。儒家思想中也提倡“义”，就是说用人要公平正义。人才的选拔不能因为个人的恩怨好恶来决定。有些干部因为这个人得罪过他，或者只是因为在工作中敢说真话抵触了他，甚至工作是做的正确的，但是不合他的意就不予任用，或者和谁关系比较好，就提拔他，典型的拉帮接派。一副“顺我者昌，逆我者亡”的作风。这个情况我是一定要坚决杜绝的。只要你有本事，就用到合适的岗位上，把他的能力发挥到极致；把“任人唯贤”作为选拔和任用人才的唯一标准。

（十一）创新的思想意识

我们虹润的科技理念——创新铸就生命力。我将其引伸为一切都需要创新。我们要融合中国传统文化，同时要有创新思想意识。管理要创新、设备要创新、观念要创新、用人要创新，也就是一切的一切要不断的创新。在创新的过程中，可能会给目前的工作带来一定的麻烦，甚至一定的失误。但是我们可以改正。华为老总任正非说过，如果一个人，不想创新，不犯错误，那这个人离下台也不远了。我们要不断的探索。邓小平说“摸着石头过河”就是这个意思。这几年我们在创新方面取得了丰硕的成果，知识产权开发与保护取得了很好的成绩，我们还要引进更现代化的装备，管理方面也要跟上。要掌握新知识，了解技术，剖析新问题，总结新经验，创造新发明。创新是我们虹润不懈的追求，更是虹润的生命力所在。

（十二）人无远虑，必有近忧

孔子在论语中说过：“人无远虑，必有近忧”。“意思是：“人没有长远的考虑，一定会有眼前的忧患。”这句话告诉我们发展不能只看眼前，要有近5年—10年的战略规划。眼光要放远一点，步子要迈大一点。苹果公司的兴起和昔日手机霸主诺基亚的没落就是典型案例的对比。我们经常看到我们国家的城市建设，缺乏长远和统一的规划，这里要扩建，那里要修缮，重复破坏原有的道路和基建，浪费很多人力物力，这都是没有远虑的结果。反观二战结束后，德国在废墟中开始重建，60多年前的德国工程师们深谋远虑，把每个城市的下水道以及水电、煤气等按照未来100年的城市排污标准修建，下水道的深度均达到3—5米，有些地方甚至能通小汽车。为未来的城市发展打下坚实的基础。有一幅对联说：“身逢逆处应从容，事到顺时需谨慎。”说的就是要有忧患意识。前些年，我们企业发展很快，很风光。其实我们已经潜藏着很大的危机，而我们自己却浑然不知。这就是“事到顺时需谨慎”的道理。因为当时我们没有核心技术，我们的文化、管理等方方面面也都存在很多问题，事情发生后，我对存在问题的严重性才有深刻的感悟。正因为有了深刻的感悟，才有了以后的苦练内功。其结果是产品大受欢迎，同行想追上我们可能需要比较长的时间。去年好几个企业市场销售落了很多，曾经非常兴旺的企业现在也不如以前。这里面都有“道”的思想，我都是亲身感悟到。

结语：

本文中所述的方方面面的问题，经过5年多的企业文化建设和企业管理的不断改进，绝大部分的问题在公司干部员工的不懈努力下都已经得到了很好解决。公司也培养并引进一批勤劳肯干、兢兢业业、积极向上的人才，大部分的员工也都勤勤恳恳，充满朝气，工作积极，已经出现了风清气正的良好局面。本文中是我个人学习中国传统文化的儒、释、道思想的理解和运用，只是部分理解，说得不一定很完整，也不一定很恰当，还需要今后在工作、生活和社会实践中不断学习，不断感悟，不断补充，不断提高，不断升华。今天就算是抛砖引玉吧。说不好的地方大家可以一起探讨，共同学习和改进。谢谢！

【虹润公司董事长林善平在公司2013年会上的讲话】

探索不停步，善拼才会赢

——“穷则思变”的6次改革突破

“风雨彩虹，润物无声”是虹润公司企业文化的点睛之笔，也是公司的文化精髓。

“风雨彩虹”是指虹润公司和公司的每一个员工都要毫无例外地经受市场经济的风风雨雨，只有经过风雨考验才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟，才能成才。那么如何才能经受考验呢？这就需要构建虹润企业精神。2003年，我看了电视剧《长征》，被红军战士顽强、团结、不屈不挠的精神深深感动。虹润公司在山区开拓发展，在前进的道路上面临着许多的困难，要克服这些困难，需要一种精神，那就是“红军不怕远征难”精神。那什么是虹润公司的“润物无声”呢？企业默默无闻地生产高精尖产品为祖国的现代化建设服务，培养了一大批创新人才和高素质的员工、为国家纳税和回报社会。

“梅花香自苦寒来”。虹润的发展经历了五次“穷则思变”，并正在进行第六次大的“穷则思变”。虽然虹润公司有了进步和发展，但它包含着面临抉择时的迷惘彷徨，面对难关突破时的重重困难，才取得现在的成果。

第一次穷则思变：努力学习、立志成才

我出生在一个贫寒的家庭。虽然父亲辛勤劳作，母亲勤俭持家，但还是很穷。记得小时候，每年除了正月初一到初三父母在家外，其他的时间都是在不间断地做事，挣钱养家糊口。到星期六、星期天，我们都要帮家里做事情。现在去商场买毛衣，有许多个性化的款式，五颜六色，非常时尚。可我当时读高中时穿的毛衣也是五颜六色的。那时家里穷，买不起新毛线，就用各色旧毛衣拆了再次编织的，花花绿绿的。从那时起我就有一个梦想，要努力学习，立志成才，改变家里一穷二白的状况，让父母过上好日子。这是我第一次穷则思变的动因。从学校毕业分配到军工企业8472厂下属的顺昌自动化仪表厂后，我就非常努力，刻苦钻研。因为在学校学的知识比较零碎，没有系统的融汇贯通，我抓住到上海机械学院（现上海理工大学）和上海工业自动化仪表研究所学习和深造的机会，废寝忘食地学习。22岁时我在计算机软件方面取得一些成绩，在国家级杂志上发表了幾篇论文，并且获得省、部级的奖励。有几个例子。第一，当时我被企业派到上海接手技术转让项目。我来到上海江南造船厂、上海重型机械厂和上海汽轮机厂考察。江南造船厂始建于1865年，是一家有着100多年历史的企业，它的窑炉高达81米。我考察后发现一个问题，窑炉的温度采用经典的PID调节方式。但窑炉的精度却达不到实际控制的要求。上海重型机

械厂和上海汽轮机厂也存在同样问题。那时候这个项目原来厂长是要求我的老师接的，但是老师不愿意接手这个项目，我自告奋勇，把这个项目接了过来，而交付日期只有三个月。在时间和思想压力都非常大的情况下开发。我想，如果可以用传统的经验算式，实现自动化控制，不需要人去调节设置，那不就解决了这方面的难题了吗？于是我就根据炉温偏差的大小，升温的速度快慢来进行调整，根据它的惯性，总结出一套经验算式，我把这套算式拿到上海工业自动化仪表研究所戈剑老师与上海交大的老师那里进行测试，效果很好。戈老师告诉我，这其实就是模糊自适应控制，我当时还不知道什么是模糊控制，只是凭着自己的学习心得和工作经验来开发的。这个项目的论文在多家专业刊物上发表，并且获得了省级优秀新产品奖。更为可喜的是这个算式在27年后竟然“梅开二度”。2013年虹润公司的研发人员以我这个27年前的算式为基础进行了二次开发，在控温精度方面取得了重大突破。无需人工设定参数，控温精度达 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ ，无超调、欠调。达到了国际先进水平，并在市场上取得很好的业绩。第二个例子是我到江西景德镇进行第一代窑炉改造项目，当时的窑炉的升温材料主要是煤和木材，烤制瓷器有多种升温的曲线控制，而窑炉的温度曲线控制非常差。如何实现自动化的温度控制是一个急需解决的难题。回到单位之后，我想了一个办法，将所有的程序固化到存储器中，只需要启动一次，就可以将所有的温度曲线烧录到存储器中，实现了全自动的温度控制。第三个例子，我将使用这个软件的仪表销售到广西北流。有一天，我的老师给我发来了一个电报，告诉我软件出了问题。我非常紧张，借了几百元钱，因为天气冷，买了一件新的黑色呢子大衣。辗转两天来到了广西北流，经过现场检测，发现我的软件没有问题，是现场参数起了变化。但是我一句话没说，拿着轻工部的介绍信，来到广西玉林柴油机厂借到了烧录CPU所需的25V电源，解决了参数问题。客户很满意。当我回到旅馆后，发现钱和呢子大衣都被偷了。但是我并没有懊恼，因为只要我的软件没有问题就是最大的收获。这件事情说明，要有诚信服务的意识，并且一直保留到现在，已经成为虹润公司的优良传统。这次我穷则思变的目标仅仅是想成为一个优秀的工程师。那时候体制和现在的体制不一样，从1986年到1991年，虽然我取得不少的成绩，那时，知识创造财富还是个梦想，生活仍然很贫困，于是我开始反思，是选择激流勇退，离开国企创业，还是继续工作下去，维系平淡的人生——我要改变生活，改变自己。

第二次穷则思变：白手起家，逆境坚持

上世纪90年代初下海的很少，国营企业干部、技术人员下海的就更少，特别是在山区。当我毅然决然从单位辞职后，家人和朋友都不能理解，不支持。他们说，“你现在是国家公职人员，丢掉铁饭碗自己创业，万一失败，生活怎

么办，将来退休养老怎么办？”我说“我觉得目前的国营企业体制不适合我的发展，我既然做了决定，就义无反顾，我有信心成功。”上海自动化仪表研究所戈剑老师和景德镇轻工部陶瓷研究所的洪铨老师都非常支持我。我一边开发自己的产品一边挣钱。产品出来后就成立了开发部，我创业时身上只有不到2000元钱，只能租机械公司15平方米的房间，没有电话，办公桌等都是借来的，房间里的吊扇摇啊摇的，隔热层破损后雨水都滴下来。当时产品开发一年多还是不完善，存在很多缺陷，无法正常运行，但业务还要继续做。去景德镇出差时只是坐10块钱的硬座车，因为太疲劳了站着就睡着了。天气又非常冷，我只穿了一件毛背心和薄兮兮的西装，冻的发抖。由于各方面的困难，一时我陷入迷茫，丧失了信心，甚至想放弃创业，但是我想，那样做我对不起与我一起努力工作的员工和支持我的老师。苍天不负苦心人，一段时间后，产品终于开发成功，命名为傻瓜式模糊调节器，操作简单，体积小，经过测试运行良好，很受客户的欢迎，生意越来越红火。1993年我成立二级法人的开发部，当时，我只有1000多元钱。在这样困难的时刻，不少人信任我，相信我的未来，不讲条件、不计回报投入进来。这大大增强了我的信心。于是，虹润公司的前身——机械公司自动化开发部成立了。当时资金十分缺乏，紧张到要等景德镇客户的汇票先寄来一部分，才有经费去印刷说明书和包装纸盒。由于产品利润高，效益不错，生意得以维系。可由于我们的产品单一，又缺乏自己的品牌，发展遭遇了瓶颈，销售额到了一定量，就再也上不去。这些问题，逼迫我再一次穷则思变。

第三次穷则思变：借力使力，乘势发展

1995年，我成立了虹达公司，开始了又一次创业。因为没有资金开拓市场，也没有自己的品牌，就代理别人的品牌，用于广告宣传的彩色小卡片就印了4万张。代理过程中，每个月的销售量都翻番。到了后期，不少问题浮上水面，尤其是所代理的公司对于销售出去有质量问题的仪表不予退换，给售后工作和成本带来极大的困扰。我意识到没法再继续和公司合作下去了，必须更换代理品牌。通过同行介绍，我决定与福州s公司合作，在去之前，我去了一趟山东莱芜钢铁总厂，承接一个近二十万元的技改项目，经过一系列的洽谈，签订了销售合同。对方还预付了百分之七十的货款。我带着项目合同前往福州，路过泰安，著名的泰山景区近在咫尺，我却没有去。到了福州以后，我找到了s公司，这是一家技术实力雄厚的公司，但是刚成立，缺乏市场。经过双方的协商，确定由虹达厂负责市场推广，他们公司负责产品研发与生产。经过我们三年的努力，通过良好的商业运作和市场推广，该公司品牌与虹达厂一跃成为中国显示控制仪表行业知名品牌。这三年内，我主要做了几件事。一是印发了

几万份企业简介用于宣传；二是参加了中国仪器仪表会展；三是借北京仪表开展期间通过中国仪器仪表学会的平台和联想公司联办了一个技术讲座，与会的一百多人都是行业内的专家。这个大胆的举措，使s公司和虹达厂品牌再次名声鹊起，当年仅在北京就卖了近200万元，销售额骤然大增。由于商业宣传的成功，当时川仪、西仪以及联想工控等业内知名企业，都选择代理我们的产品。

第四次穷则思变：呕心沥血，创建名牌

为适应发展，2001年，福建顺昌虹润精密仪器有限公司成立了，开始了新的战略改变，上自己的生产线，生产自己的产品，打造自己的品牌。公司从初创时的15平方米小单间，到租用50平方米的办公场所，到购买300多平方的场所，后又租用6层大楼，一直到拥有占地118亩的虹润科技园。在此期间在北京、上海、广州等地创办了虹润公司。我们从单纯的代理产品，到购置设备上自己的生产线，培养了自己的一批技术骨干，逐步拥有自己的核心技术，一步步发展壮大。在品牌宣传方面，我们设计了“虹润”商标，在各大仪器仪表专业杂志封面和插页作了大量广告。1997年正值香港回归，我灵机一动，印发了两万本庆祝香港回归的台历。台历的内容用香港的城市风光做公司的广告背景，正面是公司简介和产品介绍。当时在业内还没有人以这种形式的广告，我们的广告可以说是一枝独秀，立意新颖，取得了不俗的效果。那一年销售额就增长了150%。我们还印制了数万本企业简介和选型手册，装载了足足有三部货车，发放到全国各地进行宣传。在2003年举办的仪表多国展上，我们大胆租用了正对着二楼的入口处的展台，这是一个绝佳的位置。我还策划了一个时空隧道包装，别出心裁的展台设计让人眼睛一亮。在展会会刊的封面和插页1到插页7刊登了我们的宣传广告，并且会刊统一在我们公司展台领取。我们又向参展厂商、观众发放印有公司LOGO无纺黄布袋、笔架、名片盒等一系列小礼品，尤其是无纺黄布袋，既方便了现场观众携带材料，又替公司作了免费的流动广告，当时展会上看到的都是有我们广告的黄布袋。笔架和名片盒也都非常受欢迎。直到展会临近结束，还有很多观众来我们的展台索要小礼品。这一系列的广告攻势，既提高了虹润公司的知名度，又增加了我们的销量。使我们的市场占有率和企业知名度提升到一个新的高度。2000年到2003年，我们的市场份额不断扩大，业绩喜人。但是，“祸兮福所倚”，风险也在悄悄来临。2004年，公司和合作伙伴产生知识产权纠纷，几番折腾使公司也陷入窘境。

第五次穷则思变：勤于探索，勇于变革

经历了2004年到2006年的企业危机之后，我痛定思痛，开始了第五次穷则思变。我认识到一个公司如果没有自己的知识产权和核心技术，企业就无从发

展，难以腾飞，企业需要创新来铸就自己的生命力。从那时开始，我对公司在知识产权开发和保护，企业文化和人才队伍建设，技术装备和质量管理，市场与销售几个方面都进行了大刀阔斧的改革和创新，并取得很好的效果。

（一）知识产权开发与保护方面。长期以来，我们秉承“科技创新与知识产权保护，我们任重道远”的科技发展理念，引进了很多高端优秀的人才，其中还有教授。在南京、北京成立了研发中心。研发、中试人员夜以继日，刻苦攻关。在短短几年时间内，开发了数显仪表、无纸记录仪、电工表与转速表、隔离器与安全栅、过程校验仪五大系列仪表产品。产品以高性价比实现欧美品质。具有优美的外观设计，灵巧的工艺结构，超强抗电磁干扰，超长工作时间、超低温漂，精密的测量与控制，全面的软件功能等特点，能满足不同行业客户的需求，现已成为显示控制仪表行业的主流产品之一。公司2009年被首批认定为国家高新技术企业。2013年，被国家知识产权局授予全国首批企事业知识产权优势企业。公司主持或参与起草41项数字仪表国家标准，拥有500多项国家专利及100多项软件版权登记。“虹润”商标为被国家工商局认定为“中国驰名商标”。公司产品被国家九部委评为“国家重点新产品”，企业技术中心成为福建省显示仪器企业工程研究技术中心，并与上海理工大学合作建立院士专家工作站。公司产品项目获得“国家火炬计划项目”、国家创新基金，国家重点产业振兴项目资金、国家中小企业发展专项资金和国家服务业引导资金支持。是福建省创新型企业，被福建省经信委认定为“福建省信息化与工业化两化融合示范企业”、“福建省战略性新兴产业骨干企业”。

（二）企业文化建设方面，有不少人觉得企业文化“虚”，看不见、摸不着，似乎与提高企业凝聚力和员工归属感风马牛不相及。而虹润公司通过多年持续不断的创建，企业文化得到员工的理解和认同，形成共识。实现了企业的最高目标和价值观念从思维方式向行为方式的转变，成为员工自觉的行动，企业发展也迈上一个新台阶。那么，什么是虹润公司的企业文化呢？

虹润文化可归纳为“一个精神”和“四大理念”。“一个精神”即“虹润不怕远征难”和长征时期的“红军不怕远征难”精神是一脉相承的，是红军长征精神与现代高新技术企业文化的完美结合，体现了虹润团队协作，锐意进取，勇攀高峰的精神风貌。风雨彩虹，就是这个精神的诠释，即任何目标的实现，任何成果的取得，没有辛勤耕耘和艰苦劳动，没有经过风雨的洗礼，没有经过漫长崎岖道路的跋涉，就不会成长，也不可能发展壮大。在这个精神指导下，把“管理理念——凝聚产生力量，质量理念——品质是虹润的生命，服务理念——客户满意是我们的不断追求，科技理念——创新铸就生命力”的四大理念落实到实处。

（三）企业人才队伍建设。在企业人才队伍建设方面，我们用虹润企业文化打造出一批有凝聚力的企业团队。公司长期坚持“内培外引”的多层次、多样化的人才队伍建设模式，在外引方面，引进浙大、南航、南大等大学院所一批人才并与上海理工大学合作建立了院士专家工作站，引进院士专家团队，进一步提高科技研发水平和自主创新能力，促进企业综合竞争力整体提升。在内培方面，我们采取以考带学，一年组织员工参加3-4次的职业技能考试，促进员工能力提高，提升一线员工素质。在人才提拔方面，我们采取坚决措施，做到能者上，庸者下。发掘培养有能力和有才华的员工，牢记“以人为本，唯才是举”的原则，吸引人才，发现人才，尊重人才，培养人才，造就人才，给员工创造一个学习的平台、成长的平台、创富的平台。充分让员工体会到什么是勤劳创造财富、知识创造财富、才智创造财富。

第六次穷则思变：造国际一流仪表，让虹润走向世界

经过八年多的努力，虹润公司在产品研发、技术装备、人才队伍、企业文化、企业管理、市场开拓方面日臻成熟。虹润人用辛勤的汗水浇灌的果实正在茁壮成长。在这五年的辛勤耕耘中，涌现出一大批勤勤恳恳、任劳任怨、兢兢业业的员工，他们年轻，富有朝气，善于学习，积极向上，活跃在公司的各个岗位，成为虹润公司的中坚力量，是虹润最宝贵的财富。在国内显示控制仪表市场，我们的“金榜题名，五子登科”五大产品系列已经走在行业的前沿。在这里，我要感谢所有支持我们的朋友，并要感谢竞争对手，是你们让我们卧薪尝胆，自强不息，把压力转化为动力，才有了虹润今天的成功和辉煌。虹润的产品在国内目前可以说是独占鳌头，但是与欧美、日本等发达国家相比，我们在产品质量、员工素质、生产设备方面还有距离，都有待提高。没有一流的虹润团队，没有国际一流的产品，如何让虹润走向世界？只有不断科技创新，紧跟时代的步伐，公司才会有生命力，才能稳步发展。于是2012年我们开始进行第六次“穷则思变”，也就是开始了第六次变革创新。

（一）造国际一流仪表

要让虹润成为世界品牌，首先要造出国际一流的产品。为了造出国际一流的产品，就必须做好标准化、信息化、自动化三化融合工作，而做好三化融合工作，真的不是件容易的事情，我们发扬了“虹润不怕远征难”的精神，三年来经历了无数艰难险阻，取得了良好的成绩。

1. 研发和管理标准化：

在研发标准化方面，长期以来，由于仪器仪表产品没有制定统一的国家标准，我们也没有思想上的准备，产品研发一直是分为五个不同的课题小组进行开发，产品技术上不能互通共享，研发费用重复投资，库存资金积压。这已经

成为企业发展的一个硬伤。在管理标准化方面，我们缺乏应有的管理标准制度，岗位职责，作业指导书，造成管理混乱，职责不明。生产工艺无章可循，员工凭着记忆和印象来生产，产品质量存在很多问题。为了从根本上解决以上问题，在研发上必须严格按照国家标准及ISO9001质量管理体系程序开发产品，从设计源头上避免了不良设计。积极参与国家标准的制定，至今已主持或参与制定了41项国家标准。其中三项国家标准为第一起草人。在企业管理方面我们制定了岗位职责和各种管理规章制度，以及生产作业指导书，用标准化促进管理创新，使得企业管理有规可循，生产有矩可依。经过三年的不断磨合和改进，可以说，我们的研发和管理标准化已经上了新的台阶。

2. 企业管理与生产过程管理信息化

在信息化工作方面，一是由于引进的用友ERP软件不适用，实施顾问缺乏经验，ERP的实施出现了很多问题，给员工带来心理障碍。二是传统的惯性思维和畏难情绪导致部分员工对信息化工作感到迷茫困惑，甚至存在抵触心理。针对以上情况，我们采取土洋结合的方法，积极推进企业管理与生产过程管理信息化，一是“请进来”，邀请资深信息化顾问进行指导培训，邀请仪表协会行业专家、台湾电子行业专家，对我们现有的制造流程、生产管理与信息化系统的融合进行分析会诊，探索适合自己的信息化流程体系。二是“走出去”，我们着力引进和培养自己的人才，派人到日本、德国等世界一流企业学习，例如日本横河公司。以及到国内的吴忠仪表、辰竹等信息化成功的企业考察，参加省经信委组织的两化培训学习取经，取长补短，相互交流。根据公司实际情况二次开发出适合自己的信息化模块，解决了ERP“水土不服”的问题。二次开发建立了整机与元器件库信息管理系统，订单跟踪系统、产品生产追溯系统、生产绩效考核系统、检验平台、售后管理系统、财务与销售信息管理系统，采购与生产信息管理系统。同时对生产过程控制进行全面的信息化管理：在ERP软件的基础上，二次开发了智能电子信息看板、生产岗位作业指导书系统。在元器件采购上，建立了供应商优选数据库，严格把关，选用质量稳定可靠的品牌器件和商业信誉好的供应商。器件入库严格检测，器件数据信息化、管理自动化，实现了来料批次信息化跟踪管理。重要的线路板从进库就采取条形码扫描管理系统持续跟踪，当生产过程中发生质量瑕疵，条形码系统可以及时报警、反馈、追踪。生产过程管理信息化的实施，使得生产过程控制精细化管理，在不增加人力成本的情况下，生产效率成倍提高。我们利用完善的信息系统来处理以上领域的相关业务，使得企业管理变得更加简单，同时有效的减少出错，提高效率，降低损耗。

3. 生产装备自动化

为了全面提高生产装备自动化水平，和信息化建设工作一样，我们派人到全国各地考察学习，邀请装备专家调研会诊。购入软件自动烧录机、自动锡膏印刷机、三台全自动高速贴片机、波峰焊机、自动精雕机、全自动AOI检测机、激光打标机、真空包装机、数字远程监控系统等生产设备。我们在购进的ERP软件基础上，二次开发了智能电子信息看板系统，生产岗位作业指导书等系统，研发了小型机器人自动点焊机、精雕机工装夹具制作系统、自动校表系统、条码扫描系统。以上装备的提升，提高了产品产量和质量，目前公司产品一次焊接合格率达到99%，NHR系列仪表返修率控制在0.5%以内，售后和以前相比明显减少，客户满意率直线上升。

(二) 让虹润走向世界

1. 在国内市场与销售方面，由本人亲自负责在市场运作和产品广告，在企业简介、选型样本、网站、展览、产品的外观及工艺、包装设计等进行重新酝酿设计，做到高标准、严要求。以崭新的创意呈献给用户，新老客户为之耳目一新。在产品销售方面。十多年来，由于市场运作较好，多数都是上门客户，因此也造成部分员工销售能力较弱，少数员工强调客观原因不愿意上门推销、不愿意走访客户，甚至存在十多年的老客户从未谋过面的现象。为改变销售不力的状况，公司购置5台旅行车，带上样机、样表、表盘和投影仪以及介绍仪表性能的DVD片、宣传资料等，分成四个片区由公司领导带队，北京、上海、广州、重庆和公司总部的员工参加，在全国范围内走访客户，宣传新产品。小组成员不畏辛劳，敢闯敢拼，千方百计地宣传推广产品，取得了较好的成效。顺昌、北京、上海、广州公司及重庆办事处发挥各自优势，巩固老客户，挖掘新客户，充分发挥主观能动性，为拓展客户提高销售额献计献策，各尽所能，每年销量都有明显增长。用户好评如潮。

这一系列的市场措施，使得公司在国内销售的整体水平和行业影响力上升到了一个新的高度。在国内市场方面，产品被广泛应用于航天航空、军工生产、核电高铁、采矿冶金、石油石化、食品医药、机械电子、装备制造、农业环保等领域。其中包括空空导弹研究院、中国空间技术研究院、中国航空空气动力技术研究院、清华大学航天航空学院等40多家航空航天企业，中国原子能科学研究院、中科院高能物理研究所、中国工程物理研究院、军事医学研究院等10多家军工企业，大亚湾核电站、岭澳核电站等多家核电企业。

2. 在国际市场方面，为了做好能够走向世界的一流仪表，我们做了大量的准备工作，对产品选型、说明书、企业网站都重新制作了英文版本，同时积极参加各类国际仪器仪表展会，加大国际网站的宣传力度。以上举措，取得了不错的效果，目前产品已应用于美国微软、瑞士ABB、德国蒂森克虏伯、西门

子、日本日立等10多家世界500强公司。虹润技术在显示控制仪表领域，已达到国内领先、世界一流水平，打破欧美日的技术与价格垄断，促进国家重大装备国产化，保障国家重要部门的信息安全。在虹润走向世界的道路上，这只是一个良好的开始，将来我们的工作仍然任重而道远。

经历20年的艰辛与辉煌。“虹润”不会停止前进的脚步，发展创新永无止境。紧紧围绕“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的目标，牢牢抓住“中国制造2025”，深化“两化”融合的新机遇，精心瞄准工业大数据的市场方向，大力实施生产装备智能化、网络化、数字化。学习德国、日本严谨认真、一丝不苟、精益求精的工匠精神，心无旁骛办实体，集中精力做仪表，把企业做优做强，打造中国仪表的“百年老店”，为中国，为世界生产装备提供高性能的智能化仪表。造福社会，造福人类。

虹润的梦是创造的梦、幸福的梦，远大的梦！

虹润的梦连着中华强国梦！！

【虹润公司董事长林善平在公司2012年会上的讲话】

既要儒释道，也要论兵法

——中国优秀传统文化与虹润企业文化

“没有文化的军队是愚蠢的军队。”这是一代伟人毛泽东的精辟论断。从现在来说，没有文化的企业，就是没有战斗力的企业，没有生命力的企业，也就是一盘散沙的企业，所以我们必须十分重视企业文化的创建。虽然我们一直坚持、坚持抓了多年，但还没有比较全面、系统地梳理、总结过。今天我们利用年终总结大会的机会和大家谈谈中国传统文化与虹润现代文化问题，目的只有一个，就是让中国传统文化的精髓与我们创建虹润现代文化完美结合起来，使我们虹润公司获得更加旺盛的生命力和持久的扩张力。

大家知道，经过二千多年岁月的洗礼，中国传统文化维系社会关系、稳定社会和谐的价值重新受到人们的认可和重视，不仅我们中国如此，越来越多的国家也十分欣赏和推崇中国传统文化。目前，有88个国家创办了孔子学院，现在全世界已有五六百所孔子学院或孔子学堂。国外孔子学院不光只是宣讲儒家孔子的思想，还包括道教、佛教的思想、孙子兵法和三十六计，实际上这些思想已经相互吸收、相互融合。其实，上世纪60年代日本等很多国家的政要、学者和知名企业家就在学习研究中国传统文化，把它运用于政治、经济、文化等方方面面。我们现在推崇、重视中国传统文化，并不是说对传统文化全盘照收，而要“取其精华，去其糟粕”。其中一些思想也有消极的一面，譬如容易形成儒学文化，不利于创新文化的建设与创造性的培养，以及被利用邪教进行坑蒙拐骗和烧香拜佛等等。

中国传统文化博大精深，源远流长。那么，中国传统文化由什么构成的呢？主要是由儒教、道教、佛教构成。佛教源自印度，东汉末年传入中国，现已有2000多年的历史。儒教的创始人是大家都熟知的孔子，道教是地地道道的本土教。在二千多年的社会变革、发展中它们已经相互吸收、相互融合，并体现在中国传统文化当中，以它的指导性渗透到社会生活的方方面面。

我们学习中国传统文化，就必须了解中国传统文化的内涵和精髓，下面我先说说儒、释、道的主要思想以及孙子兵法和三十六计，也可以说是我对它们的理解，只是理解部分内容，说得不一定对，还需要今后在工作、生活和社会实践中不断学习，不断感悟，不断提高，今天先抛砖引玉吧。说不对的大家可以探讨。中国的传统文化思想，已经很深地影响着我们的企业。在企业文化、管理、营销等方面处处可见中国传统文化的元素。今天我主要讲讲中国传统文化对我们虹润现代文化的影响，其实中国传统文化的思想在我们虹润公司成立

之初就存在了，至今已有十几年了，当然影响最深的首先是我，可以说中国传统文化的思想已经融入了我的思想、我的血液。而我还没有对大家叙述过，大家不是很了解，其实在我写的几篇文章中都已体现，并在实际工作中做出了总结，遇到问题如何解决，有成功的，有失败的。今天借年终总结大会和大家说说中国传统文化的思想在虹润工作中的运用，以及如何促进我们的工作。

一、中国传统儒家思想与虹润文化

中国传统儒家思想非常强调修身，并强调“一切皆以修身为本”。在漫长的中国历史上，曾大力宣扬可作为修身样板的人与事，如许多地方都修建了宣传忠孝贞洁的牌坊；还有许多有关修身的警句格言，小说诗词，成语寓言等，这些文化已经渗入国人平时工作与生活的方方面面，在学校语文教材中，以及社会发展中约定俗成的道德规范里都有具体的体现。中国传统文化影响了一代又一代的中国人。修身思想在中国有着深厚的传统。儒家十分提倡修身齐家治国平天下，要齐家治国平天下，首先要修身，否则将一事无成。北京社会科学院满学研究所研究员阎崇年强调“四和”，也就是除了天时地利人和之外还要己和，自己都不能控制自己，天时地利人和又有什么意义呢？重视的也是修身。一个人修身到一定的境界就能做到处变不惊，临危不惧。清太祖努尔哈赤早期要征服其他部落，以扩大他的势力范围，但遭到了部落的抵制。有八个部落组成联军，要与努尔哈赤进行决战。战前，形势十分紧张，但努尔哈赤不慌不忙。努尔哈赤身边的一些人见努尔哈赤还在睡安稳觉十分不解。但努尔哈赤有良好的心理素质，并没有被八部联军的阵势吓倒，他采取了正确的对策，打垮貌似强大的八部联军。之后不断扩大地盘。公元1625年3月，努尔哈赤将后金都城迁到沈阳，并把沈阳改称为盛京。成为当时明军的劲敌，最后消灭了明朝。儒学中重要人物孔子的核心思想是“仁者爱人”，孟子讲的是“义”，舍生取义，还有老子、庄子等等。战国时期各种思想百家齐放，百家争鸣。而我们对儒教思想的运用集中体现在仁、义、礼、智、信、勇这六个字。

“仁”字。何为仁？孔子给予“仁”的核心定义是“爱人”。团结人，聚人心，互存、互助、互爱；是仁的具体表现。“一根筷子容易断，十根筷子不易折”。我们的管理理念就是“凝聚产生力量”，也就是说我们要团结员工，凝聚人心才能极大地激发员工的热情，才能实现我们的目标。而凝聚人心产生力量的前提，是为“仁”。儒家说“仁者爱人”，那么这个爱我们如何体现呢，除了公司为大家提供良好的办公条件、生活条件外，还要关心、爱护、帮助员工，无论是干部，还是员工，他们都是我们队伍中的一分子。虹润公司就是一个大家庭，在这个大家庭中，大家相处必须相爱，人人都要奉献爱心，爱护每一个人，尊重每一个人，对有困难的职工伸出援助之手，在员工生日和红

白喜事送上我们的心意，在骨干员工购房等重大事项时我们给予帮助。公司给予员工关爱、理解，尊重，员工回报公司敬爱、尊敬、支持。爱护关心是虹润文化发展的主旋律，也是仁者爱人思想和虹润文化相结合的体现。

在人才方面，要做到“三顾茅庐”，要求贤若渴，引进人才，必须有最大的诚意，尽最大努力。上次参加中国仪器仪表协会组织的活动回来途中，一友人文问“泰山不让土壤，故能成其大，河海不择细流，故能就其深”这句话的意思。这句话出自秦国丞相李斯的《谏逐客书》，意思是说“泰山之所以这样高大，正是因为不拒绝细小的土壤堆积而成；江河之所以有这样的深度，正是因为不拒绝细微的溪水，汇流而成”。有一个问题我要强调说一下。有些人不知出于什么心理，一发生事情，就相互推诿，上下级之间，部门之间，同事之间忙着推卸责任；有的拉帮结派，串通一气刁难人家，拿工作出气；或者夸大其词，使用不准确的数据，不加分析地一古脑儿把脏水泼到别人身上。例如产品出现故障返修，这里面有可能是客户的原因，业务部下单原因，可能是研发的产品存在缺陷，也有可能是中试问题，还有可能是生产问题。总之一定要客观公正，实事求是地找出问题的根源。并群策群力，想出解决问题的办法，以及杜绝同类问题的管理方法，而不是就某一具体问题一定要追究和处理责任人。“对事”不“对人”，以公司利益为重，才能摆正工作中的关系。大家都来自五湖四海，为着虹润这个共同的事业走到一起来了，都不容易，要相互理解，互相体谅。所以在这里就要提到中国传统文化中的又一个重要思想——中庸思想，种种不同的事物聚在一起却能协调和谐。但如何才能达到和谐境界呢？传统文化认为必须坚持中庸之道。中庸是要求处理问题不偏不倚，恰如其分，恰到好处。也就是把握准确的度，既不能不到位，也不要太过分，“过犹不及”。大家把握了这个重要思想，怀着仁爱之心，才能把我们的事情做好。所以我们要常怀仁慈之心，要有海纳百川的胸怀才能吸引、引进更多的人才。同时也要培养人才，培养能够独当一面的人才。这里我强调了团结、包容，并不等于我们就可以放弃原则，包容不等于包庇。

“义”字。最初的意思就是在别人有难时出手出头，帮人一把，即为义。后来引伸为公平正义。人类社会不能没有“义”，人不能不讲“义”。完全不讲“义”的社会是难以想象的，也是无法维系的。有一个成语故事很能说明“义”。春秋战国时，晋国的国君问中军尉祁奚你告老后，谁能够顶替？祁奚推举他的仇人解狐做继承人。后来解狐死了，国君又问祁奚，现在谁可以胜任，他又推举自己的儿子祁午坐了这个位子，而这两位都十分胜任工作。成为“举贤不避仇”，“举贤不避亲”的佳话。这说明了什么，说明了“正义”的力量。随着人类交往日益密切频繁，人类在道德原则上也会有越来越多的共

识，那些被人类普遍认可的道德原则，就是孙中山先生提出的“天下为公”的思想。今天，我们一方面要赋予“义”以新的具体内容，例如社会公平、公正、公益等。儒家强调，追求利，追求个人的自由发展，应该有个底线，这就是义与不义，不能以不义的手段追求利。道德文明建设的重要任务之一，就是要确立一个社会的“义”，并且培养公民对“义”的自觉和信念。另一方面要重新唤起人们“义”的自觉和信念，也就是要树立道德正义感和道德原则立场。一个公司也一样，在别人有困难、需要帮助的时候，我们毫不犹豫地出手给人以帮助。从2002年以来公司已经为困难大学生、困难家庭和社会公益事业捐款近300万元。在工作中员工以公司的大局为重，遇事以公司利益为首位，也是“义”的体现，公司也会铭记住员工的付出。这些年公司员工也表现不错，大家都能尽可能奉献爱心。

“礼”字。中国是一个礼仪之邦。我们要善待任何一个人，员工之间也要相互的理解、体谅，要学会换位思考，要从对方的角度考虑问题。“礼”在我们虹润文化中的体现，除了要求我们的员工衣冠整洁，言语之间要文明礼貌，相互之间友爱以外，还包含着循规蹈矩的含义，遵循公司的规定和制度，向模范员工学习看齐，服从公司的安排，一切以公司大局为重。我们还必须坚持原则。友爱没有原则是不行的，不能纵容、包庇有缺点犯错误的员工。有的部门之间也相互包庇，弄虚作假、欺上瞒下，把出现的问题给掩饰了，牺牲的是企业的利益，最终也是损害员工自己的利益。这样的友爱不仅害人害己而且损害集体、破坏社会风气，也违背了前述的“仁”、“义”的原则。友爱还要相互理解、相互帮助，部门之间出现问题，不能一味的相互埋怨，要相互理解，不能遇到问题就骂人，而应是查找问题在哪里？总而言之要将根本问题找出来并加以解决。

“智”字。孔子云：“智者不惑”。智，包涵了很多方面，如何将“智”和我们的企业文化相结合？有哪些是值得我们学习和借鉴的？我对于“智”的几方面理解，归纳来说，主要有三方面：

（一）“智”需要有好的领导。

一个好的领导，必然是一个高水平的智者，智者是管理的核心，企业的发展离不开优秀的智者，他应该具备有坚定的信念，勤劳的本质，有远见，有卓识，敢于创新，勇于自省，不断学习，能识人用人，工作须务实，对事对人讲诚信，当然，还要有一副健康的体魄。

毛泽东主席说过：“领导工作就两点：‘出好主意，用好干部’”。这里的出好主意关系到两方面，好主意，从小的方面来说，是持之有效的方式方法，从大的方面说，是正确发展的战略。智者，智虑智谋也，上兵划谋，谋定

后动，制定正确的战略对于企业来说攸关重要。智者要有高瞻远瞩的思想，能够把握时代发展的脉搏，要从大处着想。这样他才能为企业制定正确的战略计划，指引企业朝正确的方向发展。那么，怎样才能有好的主意，正确的战略思想？智能发谋，孔子说过：“好学近乎智”。一个人只有不断学习，不断自省，找出自己的不足之处才能成为智者。智者制定正确的发展战略。而好学是成就智者的前提，二者相依相辅，密不可分。

（二）“智”能识人用人

古人云：“识人者智，知人者德”，“得人才者得天下”。毛主席也说过领导工作的另一个要点是：“用好干部”，都说明了识人用人的重要性。《红楼梦》中有幅对联：“世事洞明皆学问，人情练达即文章”。就是说：明白世事，掌握其规律，这些都是学问；恰当地处理事情，懂得道理，总结出来的经验就是文章。我们当领导的就是要识人用人，谁是人才，谁勤勤恳恳，任劳任怨；谁懒惰散漫，欺上瞒下等等。因而要眼观六路，耳听八方。知道什么样的人适合什么样的岗位，用其所长，这样才能壮大我们的队伍。例如：“三国时期，吴国君主孙权就能善用人。吕蒙是个能武不能文的武将，但孙权觉得他是一个可造之才，就劝他读书，吕蒙说“我很忙”，孙权说他与曹操国事都十分繁忙但还要学习。听了孙权的劝告，吕蒙发奋读书。一段时间后，都督鲁肃来吕蒙的防区视察，吕蒙对战略问题讲得有条有理，还写了一份建议书给鲁肃，鲁肃很惊讶，说：“卿今者才略，非复吴下阿蒙！”。吕蒙对鲁肃说“士别三日，当刮目相看”。还有魏征的“兼听则明，偏信则暗”等，都是告诉我们要广泛征求意见，遇到问题不能一味听某个人的意见，要深入调查研究，弄清是哪里出的问题，并且能很快找出产生问题的原因。毛主席在闽西上杭县才溪乡调查报告中说：“没有调查就没有发言权。”讲的是同样道理。我们企业合理化建议做了多年，取得了一定成绩，但也存在以下问题，一是有的员工存在临时抱佛脚现象。二是有的部门执行力差。三是有人对写合理化建议的人冷嘲热讽。四是公司监管不够。对以上问题，我们要完善三项制度。一是合理化建议要常态化，列入考核表彰。二是建立合理化建议审查督办小组，经审查立案的建议由公司领导批转有关部门承办，承办部门必须在规定的时间内反馈办理情况。不能办理的也要说明原因。三是对承办情况进行检查、核实。

（三）“智”要能创新

创新起源于智，“创新”，是最能体现现代企业“智”的重要方面。用人要创新、装备要创新、科技要创新，企业文化要创新，管理要创新。当年就是因为忽视创新或者说还没有把创新摆上应有位置，所以我们吃亏了。“吃一堑长一智”，我深刻认识到这一点。因此，我们从那时候开始卧薪尝胆、如履薄

冰的做好这件事情。公司陈列室中专设了“科技创新与知识产权保护我们任重道远”的栏目，目的就是要告诫我们员工科技创新要矢志不渝。科技一定要创新，要不然就像毛主席说的“落后就要挨打”。这就是我们企业的创新理念“创新铸就生命力”。引用屈原的话“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

“信”字。孔子曾云：“人而无信，不知其可也”。就是说：“做人不讲信用，不知道他还能做些什么”。信是儒家思想中“仁”的先决条件，儒家把“信”作为立国治国的根本。而所有的信，都是构筑于务实的平台上的。当今社会，浮夸之风有渐长之势，务实和诚信越发重要。对于企业而言，务实奠定基础，诚信铸就根本。从三个方面来说：首先，是我们必须制造出优秀的产品。当然这需要一个过程，但我们要尽我们最大的努力，把我们的产品做到尽善尽美。我们企业质量理念“品质是虹润的生命”。作为企业，为客户提供优良的产品，是诚信的根本。我们每一个元器件都要经过许多程序，每道工序都要精益求精，每个元器件要精心测试，超时间老化试验造就优秀的产品。引用孟子的一句话：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤”。人是这样，新产品也是这样，要经过不断的锤打，这就是所谓“百炼成钢”。第二，除了制造好的产品，在客户服务理念方面，我们提出“顾客满意是我们不断的追求”，我们企业的发展离不开所有虹润客户，客户的愿望是我们努力的目标，有求必应是我们的承诺。也就是说我们要尽可能的满足客户的需求。第三，我们对员工也要讲诚信，对员工要有公平公正的心，要体现知识创造财富，智慧创造财富，勤劳创造财富，给有能力的员工创造成长的平台、学习的平台、晋升的平台。

“勇”字。在2003年，我看了唐国强版的《长征》电视剧，看完之后，我就在构思，我们虹润的精神是什么？于是突发奇想——“虹润不怕远征难！”为什么是“虹润不怕远征难”呢？因为在《长征》的情节中有红军战士手牵着手走出草地镜头。这个场景对我感触很深。我们虹润公司地处山区，并且前进的路上也面临着许许多多的困难和障碍，也必须有“爬雪山，过草地”的精神和勇气。要战胜摆在我们面前的一切困难，就需要全体员工的“团结协作”。在虹润简介中的那个图片不就是体现了这个精神吗？大家团结协作手牵着手勇攀高峰、努力进取。为什么背影要用红色？这是为了给人一种经历血与火场面，有峥嵘岁月的感觉，而苍鹰就是给人一种志存高远的印象。这个图片我还做了个对白：“因为有承诺，我们义无反顾，马不停蹄；因为有梦想，我们披星戴月，只争朝夕”。这个图片当时在行业和本地企业、政府中可以说是家喻户晓，虹润的名气一炮打响。无论走到那里大家都会记得这个画面。大家为什么对这个画面印象深刻呢？因为画面体现了“勇”。正是因为红军具有那种二

万五千里长征的精神气概，从湘江之战——遵义会议——四渡赤水——突破乌江——巧渡金沙江——飞夺泸定桥——爬雪山过草地——革命圣地延安。这种精神仍然要发扬光大，但现在社会上很多人的精神已逐步蜕变了。只有这种精神，企业才有生命力，才能发展。许多事例都能说明勇气、勇敢的重要。从长征、抗联义勇军到陈毅、项英南方游击队的三年浴血坚持，他们当时都是非常艰难的。还有电视上热播的《亮剑》，相信大家都看过这个片子吧，这里面它体现的核心精神是什么呢？“狭路相逢勇者胜”。李云龙面对强大的敌人敢于亮剑。这种精神是军队的军魂。然而现在不少人都是养尊处优，一旦遇到困难，就退缩不前甚至败下阵来。这是为什么？因为他们的信念没有了，安逸的日子磨去了他们的勇气。辛亥革命时期的同盟会林觉民、光复会的秋瑾他们为什么能在极度艰难、危险的情况下，用牺牲自己的生命来警醒后人，就是因为他们有着坚强的信念，才有如此决心。一个团体或一家公司一旦没有信念，那就是一盘散沙，所以说我们公司要倡导、要确立“虹润不怕远征难”的精神。曾经一段时间公司这种精神是存在的，但后来逐渐褪色了，部分员工不求上进，不思进取，不学无术，不努力工作。这种行为对内腐蚀员工思想，对外影响企业形象。到2005年底那场官司发生后，我对“勇”字有了更深刻的认识，于是痛定思痛，坚定不移地推进虹润文化建设，整改修订了赏罚分明的规章制度，苦练内功。公司出现了新面貌，尤其是顺昌公司，培养了一批任劳任怨、勤勤恳恳、兢兢业业、以公司为重的人才。这支人才队伍有着非常强的战斗力。从上到下，从我们的领导干部到我们基层员工都涌现出一批人才，他们是虹润最宝贵的财富。对近年的工作，我感到比较满意，当然也包括自己采取的一系列决策。我们目前要突破的瓶颈是销售。据我分析有多种因素造成我们的销售瓶颈一直没有突破，主要原因有：1、市场策划的好，客户多是自找上门，造成部分销售员工养尊处优。2、原来分管销售的领导能力欠佳，也不知道如何带好这支队伍。3、销售人员缺乏全面的业务培训和虹润精神的培养贯彻。4、不少销售人员战斗力不强。5、多种因素造成了部分经销商不愿代理虹润产品，因此我们销售一直没有突破。但以我坚韧不拔的个人秉性来说，遇到任何困难、任何问题、任何阻力是一定要突破的，也是有能力突破的。因此，经过这几年努力很多问题都得到了解决。我们的企业文化、人才储备、队伍建设、研发中试、生产管理、物资采购、市场开拓等都得到解决。现在，我们的销售已经突破一半了，但还不够，相信只要大家勇往直前，是一定可以突破的。

我在这里特别要说说个别老员工倚老卖老，满腹牢骚的问题。老员工是一种资历，也得到了公司的尊重，但更加是一种责任，更加要以身作则，起到模

范和表率作用。我们公司再过一、二年，工龄10年以上的员工就有上百人，大家都成了老臣，如果所有这些员工都倚老卖老，都享受着最高的工资及福利待遇，都过着最优哉优哉的日子，都不思进取，那样公司、公司员工还能兴旺发达？还能欣欣向荣？虽然这样的人只是极少数，我们这一百号老员工决不会步个别人后尘。但我还是要强调指出，警钟长鸣。大家对这个问题要有清醒的认识。

二、中国传统佛家思想与虹润文化

“佛”。我所说的“佛”并不仅仅是去庙中烧香拜佛，而是指佛教的思想。我觉得在佛教思想中体现了很多的道理。上面说过，佛教是东汉末年传入中国的。说的是汉明帝梦见金人，感到奇怪，向大臣求解，大臣解释说金人是西方圣人，即佛。于是皇帝就派迦叶去西方求佛，其后用白马驮着写在贝叶上的经书，回到了洛阳，建起了白马寺。佛教传入中国，有两个人在佛学学习和翻译方面功不可没，一个是龟兹国的鸠摩罗什，还有一个是玄奘。佛教虽然起源于印度，但现在印度信佛的人很少，已逐渐消失。传入中国后，几千年来不断融入中国的文化中，已经成为中国传统文化的一部分。佛教有三大思想，第一、宽容。要有宽容的心、包容的心。“大肚能容，容天下难容之事，慈颜常笑，笑天下可笑之人”。也就是说，做人要有宽容之心。我看到一副“心好行好，命就好”的对联，也就是说人要有宽容之心，不要太计较。明朝正德年间状元舒芬，在京为官，他的一首诗也许能说明宽容的重要。诗曰：“千里书来只为墙，让他几尺又何妨！长城万里今犹在，不见当年秦始皇。”这首诗说明做人要有宽阔的心胸，不能太计较，不同的事物要能协调和谐、实现“和而不同”、“和实生物”。一句老话：“忍一时风平浪静，退一步海阔天空”。第二、慈悲。要有观音大慈大悲、普渡众生的心怀。要多做善事，心地要好，即“善有善报”。第三、报应。就是做了坏事会遭报应，即“恶有恶报”。我感觉很多报应在当下就会实现，并不需要等到来生来世，所以能做的好事要尽量做，尽快做。快乐每自辛苦出，便宜总是吃亏得来的。还有个就是“舍与得”。“做人要懂舍与得，做事需知进与退”。这也是体现报应。中国有句古话“予人玫瑰，手留余香”。人就是要有宽容心、慈悲心，同时要善待他人。我们公司成立以来就做了很多慈善公益事业，得到了很多人认可。在我们遇到困难的时候，各级党委政府就主动出手相助，在各方面都给予了大力支持，这说明了我們得到省市县党委、政府的肯定。

三、中国传统道家思想与虹润文化

“道”。道家的许多思想也和我们的生活息息相关。中国的道教，在汉代后期正式成为宗教。道家学派推崇老子为教祖，老子早在春秋时代就指出是

“道”创造了宇宙和万物。“道”是指事物运动的规律。人类社会在大自然中生成并发展，是大自然的一部分。所以人与自然相通相应，息息相关，是个统一体。由此得出结论，人与自然必须和谐相处。现在中央提出的“科学发展观”，“构建和谐社会”的治国理念，强调人与自然必须和谐相处，要顺应自然规律。可以说是道家“天人合一”思想在今天的运用。构建和谐社会必须要科学发展、和谐发展。科学发展是要求我们要按客观规律办事，什么是客观规律？实际上就是要顺应天时，做到天人合一。有一故事很能说明必须按照客观规律办事。大禹治水三过家门而不入的故事想必大家都知晓。大禹之所以成功治水，就是他尊重自然规律，不仅堵，而且疏，堵疏结合把泛滥的水患给治住了。而他的父亲治水也很卖力，但是他违反自然规律，只堵不疏，这样的办法不仅不会成功的，相反还可能造成更大的水患。还有全世界都赫赫有名的水利设施——都江堰，也是利用了客观规律才修建而成。庄子有篇文章叫《庖丁解牛》，文章中说，庖丁解牛十九年，而刀刃若新。原因何在？是因为他掌握了牛的骨骼筋脉走向的规律，“游刃有余”。才能做到十九年而刀刃如新，这也是遵循自然规律发展的结果。以上的故事都能说明要尊重自然，与自然和谐相处的重要性。

还有很多的“道”的理论、原理都能运用于我们企业，例如：道家的老子说“清静无为”，很多人对无为有误解，其实这里的无为不是不求有所作为，而是不妄为，不按主观愿望和个人臆断来行事，一切遵循客观规律发展的行为。凡事要顺天时，随地性，因人心。要适应潮流，就是讲，教育人要因材施教，用人就要因人而异，因材施教，做事要因地制宜顺应规律。我在四川青城山上看到一副对联，上面说“生逢逆境要从容，事到顺时需谨慎”。《道德经》中有句“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏”。前些年，我们企业发展很快，很风光。其实我们已经潜藏着很大的危机，而我们自己却浑然不知。这就是“事到顺时需谨慎”的道理。因为当时我们没有核心技术，我们的文化、管理等方方面面也都存在很多问题，事情发生后，我对存在问题的严重性才有深刻的感悟。正因为有了深刻的感悟，才有了以后的苦练内功。其结果是产品大受欢迎，同行想追上我们可能需要比较长的时间。去年好几个企业市场销售落了很多，曾经非常兴旺的企业现在也不如以前。这里面都有“道”的思想，我都是亲身感悟到。

我经常参加省、市、县的各种会议，他们做的很多事情都值得我们学习借鉴，合理化建议、统一战线等都值得我们企业学习、应用。统一战线方针，非常有道理，我们公司受益良多。第一，我是党的统一战线成员。如果没有党的改革开放和统一战线政策，我们公司的土地能够这么优惠？我们企业遇到困

难、问题时，能够这么快得到解决？去年我们公司承担了五项国家科研项目的研发，并获得资金支持，这些都是统一战线的成果；第二，我和公司全体员工也是统一战线的关系。只有做到公司关爱员工，员工热爱公司，达到共生共荣，共同发展，才能达到毛主席所说：“步调一致，才能得胜利”。第三，和同行搞好统一战线。几年来我们与辰竹、盘古公司等企业在市场、装备、技术等多方面相互学习，相互合作。双方取得了很大的成绩，这也是统一战线。我们不能因为是同行就成了冤家，要搞统一战线，要共同进步。我们要用我们的实践突破“同行是冤家”的旧观念。所以说，科学发展、和谐发展是很重要的。这里面都体现了“道”的思想。

四、孙子兵法、三十六计与虹润文化

《孙子兵法》、《三十六计》是中国传统文化的精华。《孙子兵法》是春秋战国时期的军事家、战略家孙武撰写的。《三十六计》也是由孙武、孙臆、吴起等许多军事家在经历无数次的战争之后总结出来的。在虹润公司成长的十五年历程中，有些我们恰到好处地运用了，对我们公司的成长、发展都有助益。譬如，我们运用“树上开花”这一计，就收到了很好的效果。当年，虹润拥有了自己的品牌的时候，我们立体交叉，印制庆祝香港回归台历等一系列广泛宣传，我们的销售值递增许多。还有2003年多国展，策划的时空隧道特装，让人眼睛一亮。再利用台历、展板、会刊、黄布袋、笔架、名片盒等宣传虹润公司，既扩大了虹润的知名度，又递增了我们的产值。我们还运用了“抛砖引玉”之计，如：我们善待员工，高薪聘请各类优秀人才以及销售人员，给有贡献的骨干员工配股等等，正是如此“抛砖引玉”，提高了员工的积极性与创造性，使公司的研发、生产、管理上了一个新台阶。总之，《孙子兵法》、《三十六计》在企业中得到广泛的应用。因为时间关系，有关《孙子兵法》、《二十六计》运用的案例就先谈到这里。

最后，我要借用孙中山先生“革命尚未成功，同志仍须努力”这句话作为我的结束语，我们要保持近二年的大劲头、好势头，不能松劲、懈怠，要坚持不懈，勇往直前。相信我们的虹润明天会更好！我对此有信心。在这里向所有公司员工及家人拜年！感谢你们一年来的辛勤工作。祝大家春节快乐，身体健康，合家幸福！

【虹润公司董事长林善平在公司2011年会上的讲话】

改革无止境，惟有勇探索

——发展和改革是虹润永恒的主旋律

虹润精密仪器有限公司成立于一九九五年。十多年来在各级党委、政府热情扶持下，经过公司全体员工努力，取得一定的成绩，产品知名度、美誉度、市场占有率都有较大的提高，公司规模得到进一步扩大。虽然公司有较大的发展，但也存在不少的困难和问题，这些困难和问题，已经成为公司发展的障碍和阻力。能否逆势而上进行变革，克服前进中的困难，逐步对存在的问题进行突破性改革，为虹润未来的发展打下坚实的基础，考验着每一个虹润人。着眼于公司的未来生存和发展，公司领导层对十多年创业过程中逐渐暴露出来的问题进行认真的反思，剖析查找产生的原因和根源，统一思想，明确要使公司在激烈的市场竞争中占有一席之地，就必须与时俱进，就必须不断地变革。存在的问题主要有四个方面：一是市场运作较好，而技术力量较弱；二是员工队伍稳定而整体素质较低；三是有很高的知名度而没有相应的美誉度；四是市场运作能力强，而销售能力较弱。在找出问题和产生问题的原因之后，我们学习借鉴同行的好做法、好经验，并联系本公司实际，明确改革目标、方向，探索制定切实可行的措施。公司从以下四个方面进行了探索和改革：

第一、注重科技创新和知识产权保护。

前些年我公司注重发挥优势，拓疆辟野开拓市场，而忽视了自主产品的研发创新。恰恰是这个软肋被个别公司钻了空子，造成了公司损失并直接影响公司发展，公司业绩一度徘徊不前。这事对公司上下震动很大，对公司上层更是刻骨铭心。惨痛的教训教育了我们，痛定思痛，我们下定决心，加大创新投入，引进一流的科研人才，扩大研发力量，建立自己的研发队伍，攻坚克难，矢志不移。经过数年努力，终于得到回报。2009年后陆续有设计美观先进、结构灵巧新颖、抗干扰能力和整机稳定性强、软件功能更加适用而成本降低的HR新系列仪表问世，受到客户欢迎。我公司最近研发的数显表、隔离器、安全栅、96×96、160×80液晶无纸记录仪已经达到国际先进水平。过程校验仪已经比较接近日本横河的水平。年底还要推出新系列144×144彩色无纸记录仪和新款电工仪表等。公司还十分注重加强知识产权保护，公司现已拥有专利400项，版权40项。随着“虹润”品牌的知名度的提高，市场上出现了假冒的“虹润”产品，打假维权成为公司又一项艰巨的任务。由于自主创新能力的增强，公司在资质上也取得了可喜的成绩，NHR系列数显仪表、隔离器、安全栅取得欧盟CE认证，为我公司产品进入欧盟市场打下坚实基础。2010年，我公司被国

家知识产权局确定为“全国知识产权试点单位”，被省科技厅等部门认证为国家级高新技术企业，并被省科技厅、省经贸委、省国资委、省总工会确定为福建省创新型试点企业。获中央与省扶持中小企业各类发展资金700多万元。公司虹润商标是福建省著名商标。

第二、创建企业文化和加强人才队伍建设。

企业文化是企业发展的灵魂，是有凝聚人心，聚合智慧的作用。公司领导意识到企业文化在企业发展中的巨大作用。为此多年坚持开展创建虹润企业文化的探索和实践。经过几年的摸索，初步创建了虹润文化。可以概括为“一个精神，四大理念”。一个精神：“虹润不怕远征难”。四大理念：管理理念——凝聚产生力量；质量理念——品质是虹润的生命；服务理念——客户满意是我们的不断追求；科技理念——创新铸就生命力。而“虹润”（风雨彩虹，润物无声）二字诠释了虹润公司发展的规律和追求。

企业文化的创建是潜移默化进行的。创建企业文化要结合每个员工的具体工作进行讨论，明确为什么要树立这样的理念以及每个人应如何改变观念，使自己的工作与言行符合企业发展要求和价值取向。就要从具体的步骤开始，走好每一步。近些年来公司每年都开展关于企业文化的演讲，组织关于落实上述精神和理念的讨论，并且将之落实到公司员工的工作和言行中。公司不仅是企业文化的倡导者，同时也是企业文化的践行者。在创建企业文化几年中，公司让员工时时处处感受到对他们的关爱，不断提高工资及福利待遇，办理了各种保险。为员工创造了很好的工作与生活工作环境。如环境优美的科技园区、员工之家、员工公寓、篮球场、羽毛球场、后山公园。为北京、上海公司购买宽敞的写字楼。每年组织员工旅游，举办文体活动、合理化建议、演讲比赛各种活动。并对困难员工、受灾员工进行补助，红白喜事进行慰问，资助骨干员工结婚、买房等。让员工充分感受家的温馨。如今虹润文化正潜移默化地影响着每一个员工。

用人机制的改革是公司改革的焦点和难点，多年来一直困扰着公司。对这个难点，公司领导层不回避，不畏难，敢于面对，敢于碰硬，敢于变革。经过一段时间的学习和探索，公司领导认为民营企业在用人机制上也要与时俱进进行改革。经过近些年探索，我们建立了“发现能人、培养新人、奖励功臣、淘汰庸者”的企业用人机制。公司对有贡献的骨干配了期权股，保证他们的利益，激发他们的热情。并组织开展各种有益身心健康的活动，增强归属感。公司创建之初，总认为人才流动太频繁会伤害企业，因此比较注重人才队伍的稳定，因而也出现了少数人不思进取，不努力工作的情况。有的人甚至拿的工资最高，而工作的时间最短。经过对公司现实的思考，认为人才不流动对企业也

有伤害。人才不流动，就引进不了新的人才，也培养不了新人，原来个别不学无术、混日子的人不流动，人才就引进不了，新员工也培养不了。要充分体现知识创造财富、智慧创造财富、勤劳创造财富。经过多次慎重研究，制定了对平庸者、懒散者实行纪律的、经济的处罚的规定。干部要能上能下，职位要能高能低、工资要能多能少，公司高管也不例外。就是公司元老也不能躺在自认的功劳簿上享清福，不思进取，无所作为。你不出成绩，你不能开拓，不具备独当一面的能力，或者工作平庸，没有自己的工作思路和工作方法，没有创新精神，不能胜任职务，那么只能下岗。而一些员工会思考，有办法，能开拓，善进取，他的品行、他的能力、他的业绩又比你高，能力又比你高，那么你只能让贤，让能者上。在分配期权的问题上，我们注重的是每个人的业绩，“是牛是马拉出来溜溜”，原来是“大合唱”，现在要求“独唱”。对庸者，我们采取的是阶段递进制。一是不断地进行宣传说服、教育，给予改进的机会；二是降档使用；三是屡教不改的，腾出位子。从而培养一批年富力强的有生力量，并引进人才，包括一些名牌大学的高材生。企业对一线员工创造成长的平台、学习的平台、晋升的平台。如今一种人人向上，个个争先的氛围正在逐步形成。虹润的研发团队、管理团队、市场开拓团队和新生代预备团队正活跃在虹润的各个部门、各个岗位。

第三、提升生产装备和生产管理水平。

通过几年的发展，市场对我公司的产品需求越来越大，而生产装备不适应的矛盾也就凸显出来。我们意识到先进的生产装备在企业发展中的重要作用，当即投资200多万元购买了两套日本进口的贴片机，一套波峰焊机，两套全脉冲抗干扰设备，并引进一批高精度的检测设备。在更新设备的同时，我们调整了生产管理和质量管理人员，把不适合该岗位的管理人员果断调离，引进人才，培养并提拔一批基层骨干力量，让有事业心、有责任心的同志担任。调整以来，效果很好，产品质量上去了，而产品返修率下降了一个百分点。采购部在采购元器件时精打细算，货比三家，一手抓质量一手抓单价，在保证原器件质量的前提下，大幅降低采购单价，为公司节约了可观的生产成本。当然任何事物的完善都需要一个过程，并不是一经调整、加强就能达到至善至美的程度。对产品质量管理、元器件采购的评价，要实事求是，客观公正。根据我们的条件和元器件的性价比，能有现在的产品质量，应该说有关人员已经尽了很大的努力，他们付出了艰辛的劳动。这样说，并不是不让人说话。要说，就要抱着与人为善的态度，诚恳指出，不能夸大其词，更不能有伤害他人、影响团结，影响发展的言行。公司还加强了售后服务，提高了售后服务质量。产品产量的增加、质量的提高、生产成本降低、售后服务的加强都为市场开拓提

供了有力的保障。2010年公司顺利通过ISO9001国际质量管理体系认证的复评，产品通过欧盟CE认证，“虹润”商标通过福建省著名商标延续认定，“虹润”字号被省工商局授予“福建省企业知名字号”。

第四，提高市场运作能力和市场销售能力。

我本人亲自负责从产品广告、企业简介、选型样本、网站、展览、产品的外观及工艺、包装设计等方面进行重新酝酿设计，都做到高标准、严要求。以崭新的创意呈献给用户，新老客户为之耳目一新。在产品销售方面。由于市场运作较好，十多年来多数客户都是自己找上门的，因此造成员工销售能力弱，少数员工强调客观原因不愿意上门推销、不愿意走访客户，甚至存在十多年的老客户都未谋过面的现象。为改变销售不力的状况，公司购置5台旅行车，带上样机、样表、表盘和投影仪以及介绍仪表性能的DVD片、宣传资料等，分成四个片区由公司领导带队，北京、上海、广州、重庆和顺昌公司的员工参加，在全国范围内走访客户，宣传新产品。小组成员不畏辛劳，敢闯敢拼，千方百计的宣传推广产品，取得了较好的成效。顺昌、北京、上海、广州公司及重庆办发挥各自优势，巩固老客户，挖掘新客户，充分发挥主观能动性，为拓展客户提高销售额献计献策，各尽所能。2010年公司销售整体增长了40%。产品的方方面面受到用户的好评，公司形象和美誉度大为提高。为满足客户对我公司产品增加的需求，公司决定再建一座6层的厂房。

发展是变革永恒的主题，变革是发展不竭的动力。无论是企业老板，还是企业员工，都不能不求上进，固步自封。如果那样，即使是发展很好的企业也会被时代所遗弃。只有与时俱进地进行变革，才能生存，才能发展，才能从胜利走向新的胜利。虹润也不例外。

作为公司董事长，肩上的责任，使我时刻如履薄冰，因而对认定是有利于公司未来发展的变革，我会一如“商鞅变法”那样坚定不移。当然，变革必然触动一些懒惰者、既得利益者，他们不能继续在“大合唱”中混日子，他们也不能抱着权利尽情地享受。如果有人觉得不适应这样的变革，可以选择离开。对离开的骨干我们可以发给路费，并祝福他们在新环境发展得更好。一旦愿意回来，虹润依然欢迎。当然，无可救药者、对公司造成伤害者除外。虽然我们采取了“来去自由”的政策，但是我们不能排斥思想政治工作，我们的干部还是要做好这部分人的思想政治工作，让更多的虹润员工共同为“虹润”灿烂的明天而努力。

【虹润公司董事长林善平在公司2010年会上的讲话】

风雨彩虹路，润物细无声

——如何建设强大凝聚力的虹润企业文化

企业文化是个看不见，摸不着的东西，不少人总觉得很“虚”，有的企业虽然重视企业文化建设，却总在门外徘徊，根本无法提高员工的凝聚力和归属感，无法提升企业的管理水平。在企业中，让企业的最高目标和价值观念从思维方式向行为方式的转变，也就是让这种企业文化得到全体员工充分的理解和认同，形成共识，并转化为每个员工自觉的工作和行为习惯。经过十多年的市场风雨考验，虹润公司有没有形成了自己的企业文化？应该说我们的企业文化正在逐步形成，虽然我们企业文化还比较稚嫩，但毕竟已经有了自己的企业文化雏形，但还要与时俱进，不断完善。这十多年的风风雨雨，磨练了虹润人坚如磐石的意志，吃苦耐劳的秉性，严谨细致的作风，勇于攀登的勇气，敢于创新的魄力。那么，虹润文化是什么呢？我概括为“一个精神，四大理念”。一个精神：“虹润不怕远征难”。四大理念：管理理念——凝聚产生力量；质量理念——品质是虹润的生命；服务理念——客户满意是我们的不断追求；科技理念——创新铸就生命力。而“虹润”二字诠释了虹润公司发展的规律和追求，那就是“风雨彩虹，润物无声”。

企业确定企业文化理念后，就要进行导入，也就是把理念转化为行动的过程，在进行导入时不能采取高压式的，而是渗透式的，也就是潜移默化进行的。“随风潜入夜，润物细无声”，我们要结合每个员工的具体工作进行讨论，明确为什么要树立这样的理念以及每个人应如何改变观念，使自己的工作符合企业的发展要求和价值取向。近来一段时间我结合公司的情况，对公司文化建设进行了思考。企业文化从来不是与生俱来的，我们要构建自己的文化，就要从具体的步骤开始，走好每一步。我想从两个方面谈谈我的想法。

一、风雨彩虹

（一）一分耕耘一分收获

在当前市场经济条件下，许多人认为企业文化就是老板文化、高层文化，这是片面的，企业文化并非只是老板的一己之见，而是整个企业的价值观和行为习惯，只有得到大家认同的企业文化，才是有价值的企业文化。但是，由于当前民营企业的投资主体是老板，因而老板在企业中处在核心的位置，企业的经营、管理、决策很大程度上与老板个人有关，所以企业文化的形成必然与老板的经历、思想、理念和文化素养有着千丝万缕的联系。以我个人为例说说我对“一分耕耘一分收获”的体会，实际上其中贯穿着五次“穷则思变”的过

程。我是穷苦家庭中的孩子，父亲吃苦耐劳，任劳任怨，母亲则勤俭持家，他们的品格在我的成长中起到了潜移默化的作用，培养了我吃苦耐劳，意志坚定的性格。正因为小时候的家境贫穷，让我懂得了穷则思变的道理。为改变现状，我学习非常努力，不论是在学校还是毕业分配到顺昌县自动化仪表厂，我都非常肯学，这是我人生中的第一次“穷则思变”。正因为持之以恒学习，我从22岁开始便取得当时许多同龄人所没有的成果：开发了单路表、多路表、PID仪表在内的多项科研成果，并有多篇论文在全国刊物上发表，其中“XMT——40数字调节器”产品经省级鉴定，被省政府评为1988年度福建省“优秀新产品”；“微机控制间歇式节能烤花炉”获部级“科技成果奖”及“优秀专利项目奖”；1995年“XMT傻瓜式模糊自整定PID调节器”被国家科委等九部委评为“国家级重点新产品”。我之所以要举这些例子，并不是要宣传自己，目的是要在公司形成上上下下、全体员工人人学习的风气，建设学习型的企业。我们处在信息时代，而我们公司又是一家科技含量较高的仪表企业，具有很强的专业性、技术性，每一个员工都要善于学习，坚持不懈，不能浅尝辄止。搞技术的要学习，搞管理的也要学习；员工要学习，领导更要学习，而且要带头学。要站在学科前沿，要掌握最新的技术和先进的管理经验。如今社会每天都在进步，一天不学习就要落后。而学习是很艰苦的，要动脑筋，要苦苦思索，要联系具体问题刻苦钻研，有时还要不耻下问。没有经历一番艰苦的过程，任何新知识、新技术、新经验你就无法掌握。因此，在学习上也要有“红军不怕远征难”的劲头。

（二）每次成功的背后都饱含一份辛酸

作为管理者，不管是高层还是中层，都应该从自己的工作出发，首先改变自己的观念和作风，从小事做起，从身边事做起，并形成行为习惯、思维模式、做事风格，进而影响企业和核心骨干、企业团队，最终形成企业管理制度，全员执行，深入到企业的研发、生产、销售等每一个环节，以提高销售的能力、竞争的能力、发展的能力。有人说，先改变张瑞敏，再改变海尔；张瑞敏改变了，海尔也改变了。说的就是这个道理。企业文化不是开几次会就能产生的，也不是员工自觉产生的，它来源于企业领导者或企业领导层的世界观和方法论。企业领导是榜样，是企业文化的影子，企业领导的所作所为传播出去，被员工所接受，就会影响员工的行为、习惯，员工的行为传播出去，也就代表了企业，也就形成了企业文化。这其中，企业的高层领导是文化、制度的塑造者，也可以是企业文化和制度的破坏者。企业管理层综合素质的高低直接影响企业文化的兴衰。而企业老板素质高低又与他的经历有着直接的关系。所以我还是以个人的经历和体会为例来说明。在大家看来，我可能是一个成功

者，有了一家高科技的企业。可是大家是否想到我有今天的成功，除了虹润员工的共同努力以外，我无疑为虹润的发展付出了辛酸和泪水，其中的艰辛只有我自己知道。由于善学，我在技术上取得了一定的成果，而当时的仪表厂是国营企业，“大锅饭”的体制导致了企业没有活力，大家干好干坏一个样，好的员工和差的员工也没有区别。在这种环境下，我觉得再这样下去企业没有希望，自己也同样没有奔头。于是，我萌发了自己创业的想法，立志在这个改革的年代开创自己的事业，体现自身的价值。这是我人生中第二次“穷则思变”，当时一个很时髦的名词叫“下海”，我下海了。开始自己学着做生意，那时就我自己一个人，跑单帮，做生意，一边做生意一边还搞研发，当时为了研发“傻瓜模糊调节器”，到上海、福州住的是10元的招待所。为了推销这款产品，我出差去景德镇陶瓷研究所也没钱买卧铺票，那时车少人多，好几次都没有座位票，10多个小时的行程腿都站麻了，困了在火车上站着睡觉。但我觉得收获很多，因为轻工部陶瓷研究所及上海工业自动化仪表研究所的专家们给了我知识和智慧，而创业的艰苦却给了我力量和勇气，使我有力量继续前行。

1993年，我注册成立了二级法人自动化开发部，注册资金为5000元，租了机械工业公司的一间房间，就连桌子也是借的，当时的情景可概括为“四无”：一无做生意的经验；二无资金；三无人才；四无地理优势。但我有一股创业的热情，就凭着这一股热情，自己跑单帮，销售单一的产品。通过自己的努力，第一年的销售额为7.8万元。

1996年，我又开始第三次“穷则思变”。创业第一年的业绩，更加激发了我的热情，为了进一步做大事业，我借力使力，正式成立了顺昌县虹达自动化仪表厂，搞代理，销售同行的产品，参加多国展，又在中国仪器仪表学会举办仪表讲座，效果很好。当年在北京就卖了100多万元，然后又通过发商业信函、在专业杂志上登广告，通过这些市场运作，销售局面就慢慢打开了，市场越做越大。1997年香港回归，我突然奇想，用香港的城市风光作公司广告，印发了2万本庆祝香港回归的台历，宣传介绍自己的公司及仪表。台历是我自己设计的，取得了不俗的成果，当年的销售额增长了150%。代理的品牌经我们推广成了国内的知名品牌，在推广他们品牌的同时，我们自己也在发展壮大。

1999年我们买了现在的“百香阁”，作为公司的办公场所。为了在全国建立自己的销售网络，在市场开拓上也是历经千辛万苦。为了开拓在东北、华北的市场，我产生了一个更大胆的想法，从大公司、大集团吸纳高端人才。2000年我们从联想、清华引进人才成立了北京虹润公司，运行的效果很好。创业的历程是坎坷的，并不是一帆风顺。有一件事至今还刻骨铭心。为了做好华东市场，我们投入大量的人力、物力、财力创办了上海坤瑞公司，交由享受赠送股

的股东喻贤经营，但由于竞争对手的利益诱惑，喻贤改售竞争对手的仪表，从而使上海坤瑞公司因无法经营而被注销。痛定思痛，此次事件让我认识到要让自己培养的人在上海成立自己的公司，于是2002年我们派人成立了上海办事处。为了做好华南的市场，2003年我们冒着肆虐的“非典”，成立了广州公司。并通过杂志做了大量广告，投巨资参加多国仪器仪表展。当时派往北京、上海、广州的员工平均年龄才二十出头，现在三家公司都运作规范，业绩年年递增。

随着市场知名度的提高，市场份额不断扩大。我意识到公司必须上一个台阶，必须有自己的生产基地，有能力生产自己品牌的产品。于是在2001年我们租用建行的一幢办公楼，开始自己生产仪表，打造自己的品牌。而要有自己的生产能力，拥有自己的品牌，就必须拥有自己的核心技术，为此我开始了第四次“穷则思变”，从2004年起，我们卧薪尝胆，苦练内功，加大产品的研发力度，经过四年多的努力，公司在知识产权的研发和保护上了一个大台阶，2008年开始，公司核心技术研发硕果累累。我们已经取得200多项专利、版权，其中软件版权30多项，“虹润”商标获得了福建著名商标，专利版权涵盖了数显表、模块、安全栅、电工表、电工模块、调节器等产品，这些产品具有精美的外观，小巧的外形，合理的内部结构，先进的贴片工艺，更加完善的软件功能，这些换代产品以具有先进性、稳定性和灵活的操作性在市场上独占鳌头。装备上我们购买了进口的全自动贴片机、波峰焊机、全套电磁兼容设备，以及有了自己的118亩的科技园和北京、上海自购的写字楼。

“不经风雨何以见彩虹”？这些成绩取得，都充满了曲折和坎坷。而所有的这一切，只是虹润在长征路上走出的一小步，我们没有任何理由放慢脚步，我们还要开始我们的第五次“穷则思变”。虹润的目标是做好精品走向世界，在国际市场有我们的一席之地。要让我们的产品走向世界，对我们来说还任重道远，我们要把顺昌作为生产基地，研发中心设在北京等城市，销售、服务、配套产品以及系统工程设在北京、上海、广州、重庆。而要实现这个目标，要在人才、技术、信息、管理、资金、设备、市场网络包括构建先进的企业文化上做好充分准备。那么我们在企业文化建设上要做什么准备呢？我们不能步一些企业后尘，个别企业在进行企业文化塑造时，喜欢大张旗鼓地开展一些活动、培训和研讨，其实企业的文化的精髓更集中在企业日常管理的点点滴滴上。首先，要得到大家的认同，要统一大家的思想。企业的高层管理者应该创造各种机会让全体员工参与共同探讨企业文化，让大家产生文化变革的需求和动力。然后在各个层面征求意见，形成企业文化价值观的共识，采取扬弃的办法，保留原有企业文化的精华部分，并广泛进行宣传，让全体员工都知道企业

文化产生的过程。企业理念要得到员工的认同，必须在企业的各个沟通渠道进行宣传 and 阐释，企业内刊、板报、宣传栏、各种会议、研讨会、局域网，都应该成为企业文化宣传的工具，使企业文化变成全体员工的一种思维方式，在员工的工作中自觉运用这种思维方式去观察问题、思考问题和解决问题，避免内耗，形成企业的凝聚力和战斗力。所以，没有强有力的企业文化，企业也就无法形成自己的核心竞争力，在竞争日益激烈的市场上，是无法立于不败之地的，同样也无法实现第五次“穷则思变”的目标，即实现虹润的第五次飞跃。

二、润物无声

虹润仪表是一种高科技的产品，服务于重要的领域和行业，服务于经济、军事、科研等关键的领域。经过十多年的拼搏，我们的产品越来越多地被客户所认可，被更多的高端客户所接受。如中国航天科技集团公司、中国空空导弹研究院、中国空间技术研究院、美国微软亚洲研究院、德国蒂森克虏伯公司、兵器部58所、军事医学科学院、中科院高能物理研究所、清华大学、大亚湾核电站、联想、大庆、首钢、一汽、中海油等都使用我们的产品。我们把高质量的产品、高标准的服务默默地奉献给所有的虹润客户，让我们的产品在祖国的经济建设、国防建设、科学研究和社会各项事业发展中发挥更大的作用。这是其一。其二，润物无声还表现在我们对公司员工的培养和关爱上，我们的员工很多都是刚从学校毕业就到公司上班，不论是在业务上还是在阅历上可以说是很“嫩”，但我们在招收员工时没有像其他公司那样强调“要有二年以上工作经历”，体现了我们的以人为本理念。但公司也因此增加了培训、教育甚至废品率高等方面的成本。培养业务员和现场工程师要开支大量差旅费，并出资与顺昌县职业中专联合办班。在公司的教育、培养下很多人都已经从原来稚嫩的“门外汉”，成长为独当一面的技术或者业务方面的“行家里手”。随着公司的发展，公司为员工办理了各种保险，并注意提高员工的工资、福利，保证技术业务骨干及中高层的收入。公司在改善员工的工作、生活环境上投入了相当多的资金，购置了体育设施，建设了后山公园，创建了“员工之家”。每年公司都组织员工旅游。关心员工的身体健康。其三表现在回报社会上。财富来源于社会，也应回报于社会。虹润公司在创造财富获得利润的同时没有忘记自己的社会责任。虹润公司热心各种公益事业，据统计在捐资助学、扶贫济困、支持灾区重建和家乡公益事业建设上累计已捐款100多万元。今后虹润还将一如既往地支持社会公益事业。

三、建设虹润文化

我把公司文化总结为“一个精神”和“四大理念”。其实“虹润不怕远征难”的虹润精神和长征时期的“红军不怕远征难”精神有相似之处，是红军长

征精神与现代高新技术企业文化的完美结合，体现了虹润团队团结协作，锐意进取，勇攀高峰的精神风貌。风雨彩虹，就是这个精神的诠释，其实是一个意思，任何目标的实现，任何成果的取得，无不经过辛勤耕耘和艰苦劳动的过程，没有风雨的洗礼，没有企业艰难挫折的考验，公司也不会成长，不会发展壮大。当前的金融危机还在继续蔓延，危害还将进一步显现，在这种经济形势下尤其需要弘扬我们的企业文化，把“一个精神”、“四大理念”落实到实处。

管理理念——凝聚产生力量。我们的企业需要团结协作、步调一致的团队，企业发展需要强大的凝聚力，一盘散沙的企业是无法发展的，自行其是、各搞一套也同样无助于公司发展。因此我们公司的管理团队、公司的全体员工在企业发展的路上必须拧成一股绳，劲往一处使，只有这样，企业在发展的路上才能披荆斩棘，勇往直前。我们的管理者不但是优秀企业文化的组织者，还必须是践行企业文化的模范先行者，对公司制定的规章和倡导的事应该积极认真地去遵守去实践。以自己良好的言行带动全公司的员工。现在员工到后山锄草似乎已经形成了习惯，但原来公司在双休日发动员工到后山公园义务锄草，原先有人提出要请大家吃饭或每人发20元。这样做，就与我们原来的想法大相径庭。首先，破了公司的财务规矩，开了不好的先例。第二，与我们的初衷背道而驰。什么叫义务劳动？开宗明义，义务是无偿的，是奉献。我们这样做的目的是提倡以厂为家，使我们的思想在义务劳动中升华，我这样说是依据的。一是公司建公园是提供给全公司员工开展休闲健身活动的，是公共场所，是公益事业；二是义务劳动可以增强员工的奉献精神，创造“公司为人人，人人为公司”的思想境界和氛围。在现代文明社会，除了金钱之外还有比金钱更重要的东西，那就是精神。对公司来说全体员工的奋发努力，团结一致，比任何物质的东西都要昂贵。我们开展义务劳动所要提倡的就是要凝聚所有员工的力量。当然作为企业的管理者要以人为本，关爱员工。在这方面我是丝毫不吝啬的，改善员工的工作、生活环境，不断提高员工的工资及各种福利待遇，甚至让骨干人员持有公司股份，当员工遇到困难时，公司给予必要的帮助。不仅如此，公司还人尽其才，不断激发企业人才的工作热情，让其才华充分发挥，企业对每位员工提供平等的晋升机会。关键是任何行为都遵循一定的规矩，没有规矩不成方圆。同时，我们还要知人善任。（举例：举贤不避亲，甚至不避仇故事，士别三日当刮目相看的吕蒙勤奋好学的故事，孙权知人善任的故事）。对有责任心、肯钻研、业绩出色的员工不论背景、阅历、亲疏都要培养、使用。在管理方面我想要多说几句。前一段时间我决定买些柚子发给员工。实际上这批柚子并不好吃。可是很长时间了并没有人对我提起这批柚子不

好吃。以后我知道了。此事引起我的思考。为什么柚子不好吃而没有人对我说呢？（举例：邹忌讽齐威王纳谏故事）我想原因是不是有两个：一是柚子是我决定买的，不好说；二是没几个钱算不了什么，如果说了是不是显得自己斤斤计较了。第二个原因我就不说了，我分析第一个原因。大家不敢对我说，主要因为我是公司的老板，不敢对我提意见。我检讨自己，我是不是有个人说了算的作风，严格和实事求是地说，我有，对公司重大事项有时需要我说了算。但这是公司一般事务，本不必我来决定买与不买，完全可以交给相关部门去办。但我办了这事，而且没办好，应当说是我错了。这事也说明我们公司还没有形成和谐民主的氛围，主要责任在我。在此我向各位致歉！（举例：兼听则明，偏听则暗，唐太宗与魏征的故事）

在前年的会议上我曾经说过一封员工来信的事。我想重复一下。他在信是这样说的，“整个公司死气沉沉，没有一点活力，每个人都不上进，不创新，没危机，没压力，没紧迫感。只知道按领导的意思做糊的完成任务。”“激励机制不够，员工感到没有奔头”。后来因为发生了版权的事，没有及时研究采纳这封来信所提的建议。这位员工在信中毫不客气是指出了公司存在的缺陷——缺乏活力，缺乏创造力。2005年收到余建瑞的信时我很痛心，觉得太尖锐了，在感情上接受不了。主要是我认为管理上有存在问题，但不会像信中所说有那么大的问题，当时我在管理上采取金字塔式的管理，没有过多的插手下面事情，怕对下面的事管太多了会影响其它干部的管理。而且当时我也喜欢听大合唱，免不了就有人滥竽充数。接受不了归接受不了，但隐隐约约感觉到信中提到的也有些道理，所以在激励机制问题上进行了及时的改革，特别是外围公司的员工收入与效益挂钩，取得了一定的成绩。在2006年，公司又经历了许多事情，发现确实存在那封信中指出的问题。即着手进行了整改，制订了许多的规章制度，采取了奖惩措施。我们来看看在这方面取得什么成效。有两个方面：一方面，表现在公司。一是员工的工作积极性有了很大的提高，收入也增加了。各公司的业绩随之有较大的提高。二是干部能上能下的问题也部分得到解决。三是在用人方面，基本建立了平等的竞争机制，为员工提供了平等晋升机会，老话说是骡是马拉出来溜溜。遵循“任人唯贤”的原则，提拔了一些干部。今后还要在员工中根据能力、绩效、成绩等综合表现提拔有素质、有才能的人。四是管理干部对向上提意见的员工进行打击报复的现象得到遏制，员工也敢打开心扉说心里话了。另一方面，表现在我个人。一是对公司的业绩，原先我习惯于大合唱，现在我不喜欢听大合唱了，也不能听大合唱了。我要听独唱或独奏，要让滥竽充数的南郭先生没有市场，即使一时发现不了，将来也一定没有市场。二是没有调查研究就没有发言权，我在调查后面加上研究两个

字。要积极、认真采纳员工的合理化建议。公司根据去年的合理化建议就解决了很多问题，今年的合理化建议也写的很好、很认真，说明员工还是有上进心的，希望公司好，对存在的问题也是感到痛心疾首，公司要认真评审，合理的就一定采纳，并给予奖励。

在管理理念上我说了很多，这是因为我们的干部处在公司管理的位置上，公司出现了问题，根子出在干部，出在我们的管理系统。所以我有必要对我们的干部强调更多一些，要求更严一些。

质量理念——品质是虹润的生命。举二个例子：一是当时国有的顺昌自动化仪表厂生产的仪表卖到上海凤凰自行车厂，因仪表质量的问题把别人的车轂都烧坏了。二是我们广州公司把我们生产的仪表卖到知名的空调制造厂家——美的电器公司。这对虹润仪表来说原本是个扩大市场的好机会，因为“美的空调”是一家大企业，每年仪表的需求量很大，而且对我们品牌的宣传很有好处，会大大提高我们公司知名度。但是我们生产的仪表却出了问题，被退了回来。“美的”从此不买我们的产品。有一句话说“细节决定成败”，所以我们要关注每一个细节，关注从产品设计到产品生产再到销售及售后服务上的每一个细节。只要每个员工都有高度的责任心，有的质量问题是完全可以避免的。有时我们一次现场服务要花五、六天时间，还要走不少弯路。而这样的一次服务仅仅是因为仪表上的一个虚焊导致。所以每个员工在任何一个环节上都要严把质量关，为提高我们产品的质量尽心尽责。质量是企业的生命，不仅关系公司的生死存亡，也关系每一个员工的生存。

服务理念——客户满意是我们的不断追求。客户满意首先要产品研发上让客户满意；其次要生产出让客户满意的产品；第三是在所有的服务环节让客户满意。有四个方面的要求。一是服务要好。不管质量如何，我们对客户都要表现出热情、真诚。二是技术要精。这样能挽回很多客户。三是腿要勤。要做到服务到家。客户一有要求我们就要主动上门服务。四是态度要好。除了要做到以上“四要”外，我们到现场服务还要表现出认真、严谨的态度。不能摆架子，不耐烦。俗话说拳不打笑脸，态度好也能挽回很多客户。例一，当时景德镇仪表卖到广西北流，仪表出了问题，洪铨认为是我们的软件出了问题，我认为不是软件的问题，但我还是自己到广西把问题解决好（最后证明不是仪表的问题）。虽然住在招待所丢了三四百块钱和一件呢子衣服，但我什么也没说。例二，有一次景德镇洪老师说我们的仪表有问题，当时他把现场情况描述之后，我心里就有数了，不是我们仪表的问题，可能是他表盘漏电，但我还是二话没说就赶到了，现场一试，果然是表盘漏电，不是我们仪表的问题，但我还是帮助解决该故障，也没收费。现在公司还有一种现象需要引起我们注意，一

些员工不愿意反馈客户反映的质量问题，而抱怨客户不懂技术或仪表现场环境等等，我认为，客户反映的任何问题，我们的员工都要及时向公司反馈，及时处理，一方面公司能及时了解我们的产品存在的缺陷和客户的要求，另一方面我们能及时为客户排忧解难，让所有虹润客户满意，这样做，不但能巩固我们的客户，还能扩大市场。

科技理念——创新铸就生命力。创新是企业不断发展的保证。任何时候，任何企业如果不创新，那它的生命力就停止了，所以创新是企业的活力之源。（举例：我国在清朝康乾时期还是领先于世界，但清朝不重视创新不重视火枪、大炮，只重视战马弓箭，妄自尊大，所以军事上落后了，落后就要挨打。）2004年以前公司对研发重视不够，结果吃了亏。2005年后，我们投入巨大的人力、物力、财力，卧薪尝胆，研发出新品，应该说我们现在的仪表比较先进，但创新脚步在虹润永远不会停止。这里我举两个例子。例一，1987年仪表厂要开发陶瓷方面的控制软件，当时厂里派我到上海学习，但上海方面要价很高，我索性就自己干，条件很艰苦，但我肯钻研，大胆设想，最后融会贯通研发成功了。例二，当时的调节器3个参数都是1~1000可调，用户感到很麻烦，而且精度也不高，为了突破该技术瓶颈，我自主研发，根据偏差的大小，升温的高低，研究出一个算式，当时我也不知道什么叫模糊，后来经上海工业自动化仪表研究所、上海交大测试精度很好，才知道这就叫模糊。创新是虹润永恒的主题。不创新就会落后，就要被无情的市场所淘汰。我们的目标不是要走向世界吗？没有创新的产品，走向世界就是一句空话，“学而获智，智达高远”。这句话的意思就是学习能获得智慧，有了智慧就能实现远大的目标。创新不是凭空想象就能得来的，同样要学习，要坚持不懈地学习，要掌握新知识，了解技术，剖析新问题，总结新经验，创造新发明。创新是虹润不懈的追求，更是虹润的生命力所在。

【虹润公司董事长林善平在公司2009年会上的讲话】

我是虹润人，虹润是我家

——谈虹润公司与员工共同的最高追求

光阴似箭。转眼，新的一年又将到来。又到了我们一年一度进行工作总结的时间了。作为虹润公司的董事长，今天我说什么呢？我想说一个老话题，也是我们一直追求和遵循的企业精神——“虹润不怕远征难”。虽然是一个老话题，但是它蕴含的内涵极为丰富，而其成为公司文化的丰富内涵不是一朝一日形成的，而是我们全体虹润人经过十多年的风风雨雨锻造出来的。那么我今天要用“成长与成熟、传承与发扬、学习与锻炼、战略与责任、友爱与原则”这五句话来诠释虹润公司走过的道路，而且今后全体虹润员工还要以这种无所畏惧的精神，沐风栉雨不断攀登。因为我认为，虹润要创造财富、虹润要创造利润，但财富、利润不是我们虹润追求的终极目标，发展、创新、普惠、和谐才是虹润的最高追求。

一、成长与成熟

（一）成长

虹润公司已经走过了12年，这十二年虹润人沐风栉雨、历尽坎坷，经历了一个从小到大，从无到有，从弱到强的过程。1995年，我们6个人租用科委旁边10多平方米的小屋开始创业，当年的产值只有7.8万元；而后，搬到购买原审计局的300多平米房子，规模、产值有所增加；再后来，我们又搬到在水南租来的县建设银行6层大楼，这几年是虹润公司快速发展的黄金时期，在这段时间里我们打造了我们的“虹润”品牌，并使它在全国占有了一定的市场份额、在同行业小有名气，具备了进一步扩张做大的条件。在缺乏资金、人才的情况下创办了北京、上海、广州虹润公司；最后，就是我们现在的占地七万多平方米的虹润科技园。虹润的收获、虹润的发展，无不凝聚着全体虹润员工的努力、汗水、智慧和力量。同时，我要特别要指出的是虹润公司的发展得到各级党委、政府，特别是顺昌县委、县政府的支持和关心。如今的虹润公司已经是一个有5个公司1个办事处、近300员工的初具集团规模的高科技公司。我们在北京、上海的公司都在交通便捷的地段购买了500和300多平米的写字楼。经过十年的努力，我公司通过了ISO9001认证，并取得近30项仪表软件版权、200多项国家专利和省著名商标等，其中自主研发的“傻瓜式”模糊调节器取得了国家科委、国家技术监督局等9部委颁发的“95国家重点新产品”证书。2003年，我公司被福建省科技厅评定为“高新技术企业”。我公司生产的“虹润”牌产品占有相当的市场份额，在同行业中享有极高的信誉，拥有中国空空导弹

研究院、中国空间技术研究院、美国微软亚洲研究院、德国蒂森克虏伯公司、兵器部58所、军事医学科学院、中科院力学所、清华大学、大亚湾核电站、联想、大庆、首钢、一汽、中海油、正泰等高端用户。省委书记卢展工、省长黄小晶、省委常委政法委书记鲍绍坤、省委常委宣传部部长唐国忠、省委常委副省长陈桦等二十多位省领导莅临我公司视察、指导工作，给公司员工以极大的鼓励。

（二）成熟

1. 从技术方面说。创业之初，我们只是代理同行的产品，别人的品牌，没有自己的产品，没有自己的品牌。2001年开始，我们虽然建立了自己的生产线，有了自己的品牌和产品，发展也比较顺利，但技术是我们的薄弱环节。2005年末的那场风雨，使我们变得更加理智、更加清醒。沉重的教训使我们看到公司的硬伤，为此，我们秉承“创新铸造生命力”的科技理念，发愤努力，更加注重创新和研发，更加注重知识产权的拥有和保护。我们投入了大量的资金，加大了新品及新品计算机软件的研发力度，经过三年多的努力，公司核心技术研发硕果累累，2006年至今公司的知识产权的研发和保护上了一个大台阶，现在我们已经取得200多项专利、版权，其中软件版权30多项，数显表、模块、安全栅、电工表、电工模块、调节器等产品具有精美的外观，小巧的外形，合理的内部结构，先进的贴片工艺，更加完善的软件功能，这些换代产品以其先进性、稳定性和灵活的操作性能在市场上独占鳌头。

2. 从人才方面说。原来我们公司进行仪表组装生产的只有一、二个人，如今，公司培养了方方面面的人才。不仅有生产、管理、研发、制造、销售、服务方面的人才，而且他们当中的大多数人都能独当一面，承担其各种艰辛的工作和艰苦的岗位。同时我们还组建了具有敏感市场信息、具备前沿创新能力的研发团队，经过仅仅二年的攻关，很快拿出足以让虹润人自豪的成果。然而，最令人感动的还是虹润人的那份强烈的责任心、那份凝聚起来的智慧和力量、那份对虹润公司一往情深的感情。所有这些表现了什么，就是成熟。凝聚起来的、成熟的虹润人是无往而不胜的！有什么比这些更可贵呢？因此，我在这里要深深地感谢以自己的一言一行书写“虹润不怕远征难”的全体虹润人！要感谢投身一线孜孜以求研发的全体科研人员、感谢那些在虹润公司困难时刻给予支持和帮助的朋友！同时，我还要特别感谢我们的竞争对手，是他们让我们经风雨、见世面，经受严峻考验，是他们让我们变得成熟和坚强。

说了这些，是不是说虹润公司就成长很好、很强大，虹润人已经很成熟了吗？答案当然是否定的，成长、成熟是阶段性的、相对的，不是静止的、绝对的。我们前进的道路依然曲折，市场依然风雨不断。因此，我们还要接受长期

的磨练和风雨的考验。我们还要有所作为和与时俱进，才能在激烈的市场竞争中勇立潮头。

二、传承与发扬

我们虹润公司走过了10多年的历程，经过十多年市场风雨的考验，形成了虹润人的团结、和睦、协作、不懈攀登和逆境中的齐心协力的精神。特别是经过2005年末的那场风雨，不仅我个人得到了磨练，变得更加成熟，而且我感到我们全厂员工都成熟了。在十多年的发展中我们培育了一种精神，也可以说是我们企业的一种文化积淀——那就是员工与企业同呼吸共命运，也就是真正的凝聚力。在公司遇到困难时期，我们的公司员工没有在企业困难时退缩、畏惧，而是与企业同呼吸共命运，矢志不移，创造业绩，使企业立于不败之地。还有不少员工暗中为企业祈祷。对此，我深为感动，我知道，你们是虹润的脊梁，是虹润的力量，是虹润发展的源泉，是虹润的未来和希望。对虹润公司发展有过贡献的所有人我都是不会忘记的，这是我不改变的、也是被事实证明了性格。在这里，我谢谢你们了！

我们要传承和发扬这种精神，使以厂为家，以公司发展为重成为我们每个员工的普遍信条和行为准则。当然，不可否认，我们仍然有一些员工（包括个别中高层管理人员）责任心不强，工作效率不高，也有少数员工说一些不是实事求是的话，出现这种现象是正常的，不足为怪，我想除了这些员工要认真改正、积极进取、不断提高外，我们公司各层负责人更要思考，我们工作上还存在什么问题，还有什么需要我们改正、改进的。总之在我们公司要形成平等、融洽、和谐和不断进取的风气。

三、学习与锻炼

大家知道，在顺昌，较高科技含量的公司不多，全南平市从事仪表业的其他公司几乎没有，而且具备我们公司这种条件、这种文化氛围的企业就更少了。虽然我们仍然存在许多不足，但是作为一种培养人、锻炼人、塑造人的平台，作为一个普通员工成长、发展的平台，我们提供了在顺昌许多企业公司所不具有的条件。我们这个平台，有较高的起点，有自己的文化、有一支具有专业技术的研究团队、有辐射全国的市场和销售网络。因此可以说，我们公司本身就是一个学习的大平台，在这个平台上，大家都可以平等地分享，可以充分展现才华、展示潜力；大家可以仁者见仁，智者见智。我们鼓励员工提合理化建议，对公司发展有利的建议我们给予重奖就是例子。我们不会区分这个员工是一般员工，还是管理人员；这个平台也可以说是一个擂台，在这里我们可以看到平庸和优秀，可以看到现状和潜力。现在是信息时代，而且党中央提出建设学习型社会。作为一家科技含量高的企业，我们更需要把我们的公司建设成

学习型的企业。在外国，更多、更大的科研项目是由企业承担的，国家给予必要的补助。国家科研机构承担的是重大的、尖端的科研项目。为什么国外的企业会主动承担科研的重任，会不断地创新？就是两个字——“生存”。市场经济是竞争的经济，要生存、要发展，就需要不断的创新，以符合人们需要的新产品去占领市场，开拓市场。如果一个企业在创新上裹足不前，那么这个企业就要倒闭。所以学习对每个人来说都是永恒的课题，是公司生存、本质上也是每个员工生存对我们提出的要求。员工是企业的核心竞争力，因而我要求在全体员工中形成自觉学习的风气，可以自学，也可以成立各种各样的学习小组、兴趣小组、革新小组、攻关小组。对学有所成、学有所获、学有所得的员工公司将给以奖励，所需的经费将视其情况给予报销。需要场所，公司也可以提供。

还有一个问题同样是我必须强调的，那就是希望所有虹润员工都有一个健康的身体。在建园区之初，许多人对我们为什么花那么多钱购置后山60多亩的林地感到不可思议，而且还花钱搞绿化、建花园，是不是有点傻？为什么公司会投入那么多资金用于建设篮球场、购置体育器材和建设员工之家？为什么我们在上海、北京分别购置了宽敞明亮的写字楼，改善大家的工作环境？为什么我们每年花巨资组织员工到外地旅游？答案很明确，那就是我需要大家都要有一个健康的身体，强壮的体魄。大家要把工作做好，更要有好的身体。我不会一味要求大家干好工作，更希望大家好好锻炼。因而希望大家利用业余时间开展一些有益身心健康的活动。这也是我们虹润企业文化的重要组成部分，有了健康的身体才有资格成为虹润公司合格的员工。

四、战略与责任

“做精产品，走出国门”，是公司的发展战略、或者说是公司的发展方向。也就是要开阔视野，瞄准国际仪表行业标准，在充分占领国内市场的同时，开拓国际市场。我们没有理由满足现状，更没有理由满足于国内市场。“逆水行舟，不进则退”，激烈竞争的市场，就好比是逆水，而我们就是在逆水中前行的，不进则退，而倒退是没有出路的，跟在别人后面一步步行走也同样没有出路。那么，我们如何巩固、发展国内市场，开拓国际市场呢？那就是要用“用户满意是我们不断的追求”的服务理念去创造出为用户满意的产品，用完善的服务网络和完美的服务质量去扩大我们的市场。

(一)加大对科技创新的投入。一是发现、聘用有研发能力的人才。对有人才，公司将不惜重金聘请，或采取双方都能接受的灵活方式，以科技前沿的眼光，开发研制更多的新产品，并且在研发方面超过同行。二是逐步培养、组建自己的创新研发团队，使我们公司不断有适应国内外市场需要、科技化程度

很高的新品问世。三是采取多种灵活措施，定人定量定时加强单一或系列产品的研制创新。

(二) 加大新的生产装备的投入。我们已经投资300多万元购进全自动波峰焊机、全自动贴片机、二套电磁兼容设备等先进的生产、检测设备。今年公司准备扩大再生产，要建设一座占地面积800多平米，建筑面积4000多平米的生产车间，全方位提升公司的生产能力和质量水平。

(三) 加大对员工的学习培训的投入。“思而不学则殆，学而不思则罔。”这句话指出了学与思的辩证关系，只是学习却不思考，就会感到迷茫而无所适从，只是空想却不学习就会心中充满迷惑而无主见。我想，学习是基础，是积累知识、积累智慧。有了这个基础我们就具备了思考、创新的能力。其实无论是组织生产、开拓市场、企业管理还是企业形象，最为重要的还是需要一支高素质的员工队伍。培养一个高素质的员工企业要付出很高的代价，一个新员工从进厂开始，除了给予相应的报酬外，还要培训、指导、提供让其发展的岗位和条件，在这个过程中，有的可能还要出废品，有的由其负责的项目可能还要失败。企业从一个没有工作实践经验的员工到把他培养成为有丰富的的工作经验、对社会负责任、有贡献的人，相当不容易啊！比如，我们外派到北京、上海、广州等地工作的员工，他们融入当地的生活，成为有实际工作能力的人，看到一大批员工成长，我从心里感到高兴。我想，虹润公司不是我们几个人的，而是大家的，我们公司应该是一个大家庭，所有员工都是这个大家庭中的平等成员，大家一起努力、一起拼搏、一起把我们虹润家园建设得更好，建设得更加强大。而当我们把我们的目标定位在走出国门时，我们的压力将更大，我们的要求将更严，我们需要更多的高素质员工。比如我们的产品要出口，我们就需要懂仪表同时精通英语等外语方面的人才。

我说了公司发展战略，也是我们公司发展定位。如何实施战略，实现定位，毫无疑问，要从我们每个人做起，从我们每个员工做起，因而要明确所有员工的责任，要明确每一道工序、每一个环节的责任。现在很流行的一句话是说“细节决定成败”，而成语“千里之堤，溃于蚁穴”说的也是这个道理。任何一个细节出纰漏，任何一次疏忽，都可能影响全局，就可能满盘皆输。“千里之行，始于足下”。如何体现每个员工的责任呢？毫无疑问，就是要健全规章制度，执行规章制度。把每一个员工、每一个岗位的责任制定明晰、清楚。副总有助总的责任，公司、部门负责人也有各自的职责，车间、工段、班组的负责人以至每个员工都有自己的责任，并且一级为一级负责。作为董事长，我理所当然只抓你们几个副总和几个公司的负责人，你们按照分工，抓好各自分管范围内的部门负责人，其他也一样。只要这样一环扣一环，环环相扣，我们

的管理链条就不会脱节，就不会有漏洞。但不要认为制定了严密的规章制度，我们就万无一失，就平安无事了。事物总是在矛盾中发展的，我们公司也不可能脱离这条规律。我们还会有疏忽，甚至还会犯错误。我们要有一个健全的“问责制”。那一个部门、公司出现问题，出现纰漏，我就要问分管这个部门、公司的副总的责任，给予相应的处理。同样，你们也要层层追究，决不放过失责者的责任。同时，必须有一个健全的、强有力的、能充分发挥作用的监督、考核班子。确保不出漏洞或出了漏洞及时得到补救。每一个虹润员工都要时刻牢记我们质量理念：“质量是虹润的生命，责任是品质的保证。”只有每一个员工都做到了，我们才有可能一步一步地走向我们的目标，实现我们跨越式发展。

五、友爱与原则

上面说了虹润公司是一个大家庭，在这个大家庭里，所有的人都是平等的，包括我本人。我们是为了“虹润”的事业，走到一起来了，这是一种缘分。相处必须相爱，人人都要奉献爱心，爱护每一个人，尊重每一个人，要真正像兄弟姐妹一样相处，一样生活。当然，每一个人的思想观念，思维方式都不可能一样，能力、知识面有大小，所处的环境和所站的角度也不相同，因而对事物的看法、处理的办法不可能完全一致。“水能载舟，也能覆舟”，“兼听则明，偏听则暗”，这两句话都是唐代名相魏征的名言。所说的意思大家十分明了，广大虹润员工是我们虹润发展的最重要力量，没有员工的齐心协力，就没有虹润的今天，更不可能创造虹润的明天。因而，我们作为虹润的领导层，要有唐太宗的肚量，能听得进不同的意见，甚至是反对的意见。这么做，对我们作决策、对我们的管理、对我们创新和发展都具有积极的意义。我们这个管理层面，总体上说是可以信任的。但是就个体素质来说还是参差不齐。就我自己来说，由于学识、阅历、水平方面的限制，并不是对所有事物的认识都是正确的，我们需要集思广益，需要各方面的智慧。今后我们要畅通建言的渠道，管理层以至员工都可以用各种形式给我提意见、建议，不愿意公开的，可以用匿名信。只要是为了虹润的发展，就是十分尖锐的反对意见，我也会认为是对虹润的关爱，也会洗耳恭听。我们要努力创造良好的氛围，要塑造我们的企业文化，友爱无疑是虹润企业文化不可或缺的重要组成部分，因此，我们在员工家庭发生困难时伸出援助之手；在员工生日、红白喜事之时我们都会送上我们的心意；在骨干员工购房等重大事项时我们给予帮助，我们就是用这样的实际行动来诠释虹润公司之爱，来凝聚全体虹润员工之力。员工之间、员工与管理层之间、管理者与管理者之间，管理者与董事长、总经理之间，都是虹润平等的成员，我们之间的关系是兄弟姐妹的关系，爱护、关心每一个员工是虹

润文化永远的旋律，而理解、尊重、支持则是这个旋律中的强音。在强调友爱的同时，不能丢掉了原则，也就是说我们的友爱决不是无原则的爱，也不能是糊里糊涂的爱。那么原则是什么呢？就公司这个层面来说“公司发展”就是我们的原则。互相包庇，或者互相纵容，这不是友爱，既害人又害己，还会葬送我们的事业，毁掉发展的基础。友爱是有原则的，就是要在有利公司发展的大前提下，讲友爱，讲团结。在这个基础上的爱是大爱，大爱凝聚人心，大爱凝聚力量，大爱创造财富，大爱创造未来。大家想想，如果把公司的利益、公司的发展都牺牲了，大家以此为生存的平台都不存在了，那么这样的友爱、这样的团结又有什么意义呢？“皮之不存，毛将焉附？”因此，我希望，我们公司所强调的友爱，是坚持原则的友爱。实际上这个内容与上面所说的“责任”中的内容有些雷同，但我认为是对上面所说的补充或者说是深化，可以说是对虹润管理理念“凝聚产生力量”的再一次强调。

毋庸置疑，我们前进的道路依然崎岖，发展的轨迹依然曲折，但我们秉承和谐、创新之理念，如春雨滋润全体虹润人，滋润、回报全社会。

愿虹润公司在全体员工共同努力下，不断向我们追求的目标前进！

祝大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业顺利！

谢谢！

【虹润公司董事长林善平在公司2008年会上的讲话】

员工都是宝，贡献论英豪

——如何用人激发员工创造力增强虹润活力

回顾虹润公司走过的历程，有过发展，有过坎坷；有过磨难，有过喜悦。有过发展，我们不停步；有过坎坷，我们不气馁；有过磨难，我们不退缩；有过喜悦，我们不骄傲。在过去的日子里，公司全体员工与公司同呼吸共命运，同舟共济，共度难关，在遇到困难的情况下还是创造了较好的业绩。在这里我感谢你们了！感谢虹润公司全体员工！感谢所有关心虹润公司发展的同志们！

今天我要讲讲公司人力资源管理工作。话题从一位员工的一封信讲起。2005年上半年，我收到一位员工来信，这封信令我震撼，使我清醒。他在信是这样说的：“整个公司死气沉沉，没有一点活力，每个人都不上进，不创新，没危机，没压力，没紧迫感。只知道按领导的意思做糊的完成任务。”后来因为发生了版权的事，没有及时研究采纳这封来信所提的建议。（虽然以后我们部分地采纳了这位员工的建议，并取得部分成效）。这位员工在信中毫不客气地指出了公司存在的缺陷——“缺乏活力，缺乏创造力”。这位员工说的好，有自己的想法，不随大流，说出了别人不敢说的话。在这里我要首先做个检讨。2002年以来，我们公司发展得比较顺利，各项指标都以较快的速度增长。在这种情况下，在顺境面前，在成绩面前，我也滋生了骄傲情绪，有些飘飘然起来。对好的建议、好的想法听不进去，有时还一意孤行，以至有后来的一些失误。比如我们过去一直注重品牌战略，而比较忽视新品研发，在目前人们法律意识不强、法制还不健全的情况下，我们就吃了亏。“亡羊补牢，未为晚矣”。2006年以来公司已经在研发方面投入大量的财力和人力，一方面成立了研发部，一方面买进新技术和新设备。新的产品、新的技术正在逐步研发出来，马上就可以投入生产，过去曾有的开工不足的现象可以结束了。如今公司的新产品很受市场欢迎，销售势头很好，管理团队团结，员工队伍稳定，呈现出良好发展态势。现就如何增加公司活力、激发员工创造力问题作一回顾和谈谈我个人的想法。

一、建立平等竞争机制，发现能人。

民营企业最大的优势是什么？我认为民营企业最大的优势就是用人机制活。“活”，是民营企业保持长久旺盛活力的根本。能者上，庸者下。为什么原来不少国有企业搞不好？就是人多，庸人多，捧着铁饭碗白吃饭的人多，不能流动。不论干多干少、干好干坏，都一样。这样的企业能挣钱？能不破产？这几年我们公司发展的比较快，比较顺利，但我们也开始沾染了原来国有企业

一些毛病，管理层增加了，干部多了，可是办事渠道却不通畅了，工作效率却不高了。正像那位员工信中所言：“研究研究再研究，一审再审一议再议。”压抑了员工的积极性和工作热情。这种状态不能再继续下去了，要坚决革除。在新时期，改革不是国有企业的专利，民营企业同样也要改革，也要与时俱进，只有这样才能不断创新，才能保持生机勃勃、永远向上的活力。否则我们就会在激烈、残酷的市场竞争中被淘汰出局。那么如何建立平等竞争的机制呢？那就是干部能上能下，职位能高能低、工资能多能少。就是公司元老也不能躺在自认的功劳簿上享清福，不思进取，无所作为。你不能出成绩，你不能开拓，不具备独当一面的能力，或者你工作平庸，没有自己的工作思路，工作方法，没有创新精神，不能胜任你的职务，那么只能让你下岗。而其他员工会思考，有办法，能开拓，善进取，他的品行、他的能力、他的业绩又比你高，能力又比你高，那么你只能让贤，让能者上。在竞争的体制中，只能以业绩说话，只能以能力说话，别无办法。在这个问题上公司的态度是六亲不认。这样，只有这样，我们才能发现能人，留住能人，吸引能人，才能保持公司旺盛的生命力。不妨模拟一下，如果公司离开了某个人会怎么样呢？你离开了，公司或公司某个部门能继续运行，并且运行得更好，成绩更显著，那么就可以说明你在公司是可有可无的，你的作用是微不足道的。如果你离开了，公司或公司的某个部门不能正常运转，或者不能运转，那说明公司需要你，你就是个人才。经过我观察分析，我们公司是不是可以分成“三种人”，第一种是一流的人才。这种人具有开拓精神，会创造性地开展工作，因而会创造出一流的业绩。第二种是属于二流人才，这种人工作勤恳，办事扎实，对交待的工作会想方设法保质保量完成。第三种属于三流的人。他们对交待的工作只完成一点或者没有完成，甚至丢三忘四。过去，我有一种想法，认为大家跟我一起干，很不容易，较少严肃地提及这方面的问题。一是感情上舍不得，二是害怕人才流失，对大家要求不那么严了，标准不那么高了，这样做的结果是使一些人固步自封，没有危机感，没有责任心。这种情况不仅不利于公司的发展，而且还压抑了员工的积极性。按照市场经济理论，一个公司有10%的员工流动属于正常的范围。如果有人觉得在虹润公司体现不出自身价值，那么我们应当同意让他离开，让他远走高飞，到他认为可以体现其自身价值、可以发展的地方去。我们不能埋没人才。如果可能，公司还应当给予必要的帮助。这里我还要强调，如果出去以后，有人还愿意回到虹润公司来，虹润公司也一定欢迎。我们要有这样的胸怀，要有这样的包容心。

建立平等的竞争机制就要制定一套考核指标，明确各个岗位的职责，以及健全的考核机制。当然重要的还是要靠平时考察和了解，因为考核指标是静态

的，而平时的考察、了解则是动态的，而且所了解到的情况比较真实。比如我们可以从产品的产量、质量和耗损指标等方面随时进行考察考核，从工人考核起。各方面做得好的，可以当班长，班长做得好，可以当工段长，工段长做得出色可以提拔为部门经理。我们可以拿出某二层或者高管的岗位进行竞聘，在经过公司预选，确定具备一定条件、一定能力的对象之后进行竞聘，担任某一职位每个竞聘者说出自己任职的条件和做好这项工作的办法。优胜劣汰，好中选优，发现能人，使用能人。这样就会使出类拔萃的人脱颖而出，从而在虹润公司创造出“人人重学习，个个想创新”的氛围。

二、搭建开拓创新平台，培养新人。

近年来，我们公司要在以下几方面为管理、生产、经营方面的能人和技术能手的脱颖而出创造了较好的环境和条件，没有做到还要继续加强。第一、加强学习培训。公司要制定学习培训计划，各车间、各部门也要制定学习培训计划。学习培训关键在于针对性。这是就公司内部而言的。我想今后我们还要选送技术能手、管理骨干以及具有这方面潜力的员工到相关院校学习培训。公司要把技术培训列为重要内容，四楼会议室要充分利用起来，经常播放相关的技术讲座、企业管理、质量管理、市场营销、法律规章等方面的光盘，促进公司全体员工的素质提高。第二、支持员工自发成立技术创新、技术革新兴趣小组或者技术攻关小组。这些小组可以针对公司目前的生产线、生产技术、生产工艺进行讨论，进行革新改造，还可以创造新的技术、新的工艺、新的产品。提高生产效率、提高产品质量，生产适应市场需求的新产品。对这些兴趣小组公司可以给予资金、技术、时间上的支持。如取得实际的效果，公司还要给予奖励。公司也鼓励员工的小发明、小革新、小改造。只要这“三小”对公司哪怕只有一点点好处，我们都要给予支持。第三、开展“虹润零返修活动”。有一段时间，公司的返修率比较高。要严把质量关，每一个员工、每一道工序、每一个环节都要时刻想到“零返修”，确保产品质量。要有强烈的“零返修意识”。这决不是一个口号，我们是这样要求的，我们就要这样做，从原料进厂到产品出厂，都要严格把关，不能出差错。第四、开展提合理化建议活动。提合理化建议不是新鲜的经验，前苏联、我国上世纪50年代就开展过，效果很好。至少有3个意义：（一）激发主人翁意识，即每个员工都是工厂的主人。（二）激发员工的积极性和热情。（三）促进公司节约成本，增加盈利。这些意义现在仍然不会过时，虽然我是公司的老板，但全体员工也都与公司的利益息息相关。公司蒸蒸日上了，不仅我高兴，我相信公司近300员工也同样会高兴。前些年我们公司遇到一点困难，就有公司的员工到合掌岩西安寺为公司祈祷，我很感动。说明公司的兴衰与员工联系到了一起。这次我们就准备对提合

理化建议的公司员工进行奖励。这个制度要坚持下去，大家对公司有什么想法、建议、意见都可以提出来，只要对公司有利，对公司的发展有利，对员工有利，一经采纳实施证明有效，公司就要给予奖励。第五、开展师徒互帮、互学活动。过去公司有开展过这类活动，效果不错，现在还要继续。师傅经验丰富，要传技术、传知识，带新人，要培养出高过自己的人，这就是所说的“青出于蓝而胜于蓝”。徒弟一方面要认真学习，虚心请教；另一方面也可以教师傅，因为现在是知识不断更新的时代，年轻人也会掌握许多新技术、新知识。总之要互帮互学互教，共同提高。包括外面的几个公司也都要开展这项活动。

三、制定优惠倾斜政策，奖励功臣。

无论在管理、在技术、在营销、在服务、在创新等方面对公司有贡献的人，还是在引进新项目、引进尖端人才、引进先进的管理经验，或者所提建议、意见对整个公司发展方向、发展规模有着卓有成效的作用，或者在关键的环节、关键的时刻给公司决策以重大改变而使公司免受重大损失的，公司都会无一例外地给予重奖，但是这些建议必须有具体的内容或有具体的实施方案，经过实施确实取得成效，公司就应该给予重奖，因为他们是公司的功臣。在这点上公司是毫不吝惜的。怎么奖呢？视情况或提拔重用；或增加提成；或赠送股份；或选送专门院校深造；或在其购房时帮助支付部分购房款；甚至在其遇到困难时公司鼎力相助。

四、规范人力资源管理，严明纪律。

在发现能人、培养新人、奖励功臣的同时，现代企业管理中我们也必须要有有效规范的制度，对平庸者、懒散者实行必要的纪律的、经济的措施，只有这样才能形成一种人人向上，个个争先的氛围，构建有虹润特色的企业文化。对此公司领导十分重视，经过多次慎重研究，制定了相关纪律措施，实际上我在以前已经讲过，现在我再次强调，希望包括高管在内的所有员工都要认真严肃执行。如若违反这些纪律规定一定会受到处理。

（一）转变公司的用人机制。从高管、中层干部到工段长、班组长都要做到能上能下，员工实行末位淘汰制，彻底打破铁交椅、铁饭碗。

（二）区别对待虹润公司老员工。一是在虹润的历史上做出过实际贡献，现在还具备实际工作能力的，要给与其能力相适应的岗位；二是在虹润的发展过程中做出过一些贡献，而现在不具备实际工作能力的，应该腾出位子，让有能力、有水平、能干事的员工上。但公司会善待他们；三是在虹润的历史上没有做出过多少贡献，现在又不具备多大能力、不求上进、得过且过、满腹牢骚，对有能力的和敢说真话的人进行打压和打击报复，严重影响了新员工的积极性与上进心，影响了虹润的团队建设，影响了企业发展，并且长时间以来占着位

子没有多少作为，该降职的就予以降职，达到惩前毖后的目的。如果觉得公司这样做不公正，那可以先停掉工资，再摆事实讲道理，他可以充分阐述自身的管理水平或独到的管理经验、技术水平、业务水平、理论文化水平及市场运作等方面的能力。如果说在这些方面确有高超的水平，而公司没有用好，没有人尽其才，那是公司的过错，对停发的工资，可以加倍支付。如果在这些方面能力平庸甚至很差，或者说离开了这个位子别人管理的更好，那该降职的就得降职，就得让位于别人。公司会就其工作量以及对公司的贡献和他的累计收入是否协调进行全方位的详细论证，如果公司有负于他，公司可以补偿。如果长时间在管理层的位置上做不出成绩，反而影响新人的培养，不利于公司管理。并且其名不符实的高工资也不符合按劳取酬的分配原则。

还有一种是在虹润长时间没做多少工作，现在却不求上进、占着位子得过且过，满腹牢骚，不实事求是，不客观不公正，不仅对外严重影响公司形象，对内影响公司团结，而且还起了一种腐蚀作用，影响公司其他员工的上进心和公司风气。“榜样的力量是无穷的”，同样，不良风气的影响也不能等闲视之，如果任其发展，将对公司造成很大危害。对此种人公司要采取相应的措施。

（三）不以工龄论长短，而以贡献论英雄。公司对干部不论是功劳还是苦劳上的认可，应该以对公司的贡献大小为标准，而不是以工龄的长短为标准。在公司干的时间越长并不就等于功（苦）劳越大，功（苦）劳的大小要看一年的工作时间内有效工作时间是多少，真正做事情的时间有多少，有的干部每周工作仅10~20小时。一些干部觉得自己工作很辛苦，功劳很大。其实有些人工作是在规定的上班时间内完成的，这只能说你只做了本份的、正常的工作。有的人甚至连正常工作都没做好。一周时间里你加了多少小时的班，而这些时间又有多少是有效工作时间，取得什么成果或成效？切记，不要把工作当功劳！还有，一些干部，公司已经给了高工资、高福利待遇，比如送期权，遇到买房等困难时给予资助等等。可以说公司不会也没有亏待对虹润做了工作有过贡献的任何人。什么是功劳呢？就我们公司而言，我觉得要从五大方面来评判：第一、在企业文化与企业管理方面。近几年公司在企业文化建设中取得比较明显的成效，形成了具有虹润特色的企业文化氛围。企业管理也有明显起色，逐步走向规范，构建企业文化和加强管理的成果正在越来越多地显现出来。试问，我们的干部在其中究竟提出了什么独到的见解和办法？第二、在研发与中试方面。去年我们痛定思痛，投入巨额资金狠抓了新产品的研发，目前一批新产品已经或正在展现。中试也在不断运用新技术新工艺中走向规范。而一些干部在此项工作中又解决了多少技术问题？领导或亲自研发了多少产品？第三、

传工匠文化——

院校讲课

【按语】

在创业虹润的过程中，我有幸被母校上海理工大学聘为兼职教授，也成为福建武夷学院董事和客座教授。神圣的校园教学殿堂上，面对众多莘莘学子和老师，我把自己的创业历程、经验与他们一起分享，引发共鸣。

院校讲课，实际上是我磨练匠心，传播工匠文化的珍贵时光。因为讲课，逼迫自己更全面地回顾总结，更认真的思考提升，创业实践的片片记忆还原成跌宕起伏的创业图景，升华为规律探索的宝贵精神财富。这里有成功的案例与智慧，也有得失的考量与抉择；有含笑带泪的一个个故事，有条理分明的理论归纳。我希望通过分享，给未来的创业学子一些启发，一些感悟，为他们的成长有所裨益。

因为讲学，也逼迫着自己不断学习，更新知识，补充大脑，开阔眼界，既让自己进一步充实，也在这过程中求教方家，获得批评指教，获得更多的知识。

这里收录了部分院校和培训班讲课的讲稿，还有一些课件与《铸工匠精神》章节的讲话内容相似，不再重复收录。

——林善平

在生产与采购方面。这是公司运转中两个重要环节，没有努力学习、深入研究、潜心摸索、认真管理是难以保持虹润正常运转和持续发展的。而一些干部在企业生产遇到问题时又拿出了什么解决问题的办法？第四、在市场策划与销售方面。2005年前在市场运作上有什么创意或者制作出什么新鲜能够吸引人的设计，取得怎样的成效？或在跑单帮上得到了多少订单？可以肯定的说公司的市场策划运作是成功的，取得了持续提升的销售业绩，“虹润”成为全国知名品牌，得到业界公认。而在所有这些策划运作过程中所谓劳苦功高的干部是不是参加了？由于市场策划做得好，顺昌公司的客户基本上都是自己找上门的，谈不上功劳。外公司销售业绩中70%是老客户，增长部分是通过外公司员工辛勤劳动取得的，所以说外公司有30%的成绩。第五、在园区建设与危机处理方面。虹润公司从原来租用建行办公楼生产办公到现在拥有一个占地118亩的虹润园区，置身其外的公司管理干部是很难了解其中有多少工作要做，从争取在富州新区土地、面积上政策优惠，到规划施工建设办公楼、车间、宿舍，多少部门需要协调，多少难题需要解决。外公司购置写字楼增值。还有在公司决策出现失误时有否及时提出阻止？公司遇到危机时克服了无数的艰难险阻，解决问题都是前所未有的。所有这些，置身其外的公司干部更是不能理解。我倒要一些干部认真反省：在公司遇到危机时有没有挺身而出？解决多少问题或做了多少事？

（四）公司不仅要给员工创建一个良好的发展平台，还要在企业效益提高的同时考虑员工收入的增长，不考虑员工收入增加的公司不是好公司，不考虑员工收入增加的老板不是好老板；但员工同样要将企业的发展和企业效益的提高放在首位，在个人利益上斤斤计较的员工也不是好员工。道理很简单，作为企业，公司利益和员工利益是一个整体。如果总是从个人利益角度考虑问题，缺乏全局观念，没有从企业发展的角度考虑，这样的干部不是好干部，这样的员工不是好员工，这样的团队也不是好团队。虹润发展到现在的规模除了靠历任管理干部外，主要是靠广大员工努力、公司的品牌、区划、市场运作能力、广告宣传和新产品开发的结果，虹润的发展从来不是只靠某个人，而是靠整个虹润团队。今后，各公司负责人除了要尽力的完成总部下达的任务外，还要带好员工，加强广大干部员工思想政治工作，宣传贯彻好企业文化，要有全局观念，弘扬奉献精神。公司管理层要敢于开展批评与自我批评，要正视自身缺点和错误，勇于改正错误，要善于学习，努力工作，共同为创造虹润的美好未来而奋斗。

【虹润公司董事长林善平在公司2007年会上的讲话】

当代表 做点事

——为新当选的省、市、县人大代表履职培训

【目录】

- 当代表，做点事——为新当选的省、市、县人大代表履职培训
- 提升思想境界的八字箴言——在上海理工大学讲课（1）
- 从优秀的传统文化中汲取成功的智慧——在上海理工大学讲课（2）
- “穷则思变”的虹润实践与莘莘学子的人生坐标——虹润圆梦助学行动座谈会的讲话
- 企业家精神的六个具体化——在福建武夷学院讲学
- 不忘初心，坚守恒心——在顺昌二中40周年校庆的发言
- 我与上海理工大学的“不尽情缘”——在上海理工大学虹润基金捐赠仪式上的致辞

一、做好仪表

1995年我创建了虹润公司，经过27年的创新发展，当年白手起家的仪表企业，已昂首挺立在中国仪器仪表产业的前列。公司现有员工400多人，在北京、上海、南京、福建顺昌等地设4个公司和1个院士工作站。公司是国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业，拥有500多项国家专利及100多项软件著作权。主持或参与起草制定79项国家标准，其中第一起草人有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。“虹润”商标被国家工商局认定为“中国驰名商标”。

公司倾心研发生产的数显仪表与温控器、无纸记录仪、环境监测仪、水质在线监测仪、隔离器与温度变送器、电量仪表与变送器、可编程控制器、过程校验仪、传感器与变送器、嵌入式控制器等十大系列产品，产品广泛运用于航天航空、军工、核电、高铁、船舶、石油石化、装备制造、农业环保等领域，每年为中国生产装备国产化提供70多万台高性能的智能化仪表。打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

二、当好代表

经过15年不懈努力，我为社会、为民生，解决许多难点热点问题，其中提出的20件建议都得到有效办理与答复。被评为改革开放40年省人大履职优秀代表，并在改革开放40周年座谈会上作为全省五级人大代表中特邀的10位代表作典型发言。所提出的《关于急需解决城镇贫困居民当前一些问题与困难的建议》被评为省人大45个优秀代表议案建议。《人民政坛》刊登的《匠心履职——省人大代表林善平的故事》获28届中国人大新闻一等奖，《历经三年代表建议，催生一项利企利民政策》获第30届中国人大新闻二等奖。履职事迹被《人民政坛》、《中国人大》、《法制日报》、新华社《经济参考报》、中央广播总台等国家主流媒体报道。多次受邀为省人大常委会机关工作人员培训班、市、县人大代表、政协委员培训班讲座授课。

三、要做怎么样的代表

不忘初心，匠心履职，力争做党和政府信赖、百姓爱戴的“五心”代表

（一）要心怀“诚心”

- (二) 要心有“虚心”
- (三) 要不忘“初心”
- (四) 要常怀“真心”
- (五) 要保持“恒心”

四、如何开展工作

代表所提的建议，一定要围绕改革发展和国计民生方面展开，在整个过程中，要紧紧围绕以下五方面展开：

- (一) 难点热点
- (二) 深入深刻
- (三) 坚持坚守
- (四) 回访回查
- (五) 百姓满意

五、我当代表为人民做了什么

- (一) 为了困难群体

2017年3月，我向省人大常委会和省政府提出《关于民营企业职工非工死亡有关待遇问题的建议》。之后连续三年进行了追踪督促。经过不懈努力，终于催生了一项利企利民政策出台：从2020年开始，全省420多万企业参保人员因病或非工死亡丧葬费补助金和抚恤金的发放，由社保支付。

我所提出《关于急需解决城镇贫困居民当前一些困难与问题的建议》《关于提高困难群体生活保障的几点建议》《关于建设省级专项资金，加强对经济发展缓慢地区贫困生的建议》，得到政府相关部门高度重视，出台了一系列帮扶政策。经过不懈的努力，低保户评定原来存在不公正的问题基本得到解决。低保户、特困户的生活补助以及子女上学补助都得到提高，低保户、特困户的生活补助和看病补助比例提高了30%。贫困生的勤工俭学和助学贷款以及顺昌县的“圆梦助学”活动、关爱低保老人贫困户的“暖心”行动在我的带领和推动下，不断得到发展和壮大。20多年来虹润为“圆梦助学”和困难群体帮扶、关爱低保老人等各项慈善公益活动捐款达2620万元。

- (二) 为了实体经济

作为来自民营企业的人大代表，我高度关注实体经济健康发展这一重大课题。立足提升科技竞争实力，提出《关于落实省标准化工作专项资金的建议》，并向省人大常委会领导写信反映情况，督促建议办理。省政府批准自2020年起在原有基础上增加1080万资金用于我省标准化专项资金补助。我深入调查实体经济面临的困难，提出《解决制约实体经济发展的瓶颈刻不容缓的建议》，并致信省人大常委会领导和省财经委反映情况。建议得到相关部门重

视，省里加快出台相关政策文件，切实解决了企业无间贷（不再实行“十一个月转贷”）、贷款利率下降、税收以及五险一金上涨等问题得到遏制，大力支持实体经济发展。

- (三) 为了乡村振兴

2021年下半年，我从多渠道了解到，当前农村发展和农民增收还有一些亟需解决的问题，比如农田抛荒现象、耕地林地用途管制（农业用地整治）中存在简单粗暴、“一刀切”的现象，引起农民强烈不满。

我起草了关于《乡村振兴和农村经济发展的一些问题的建议》《关于解决山区县竹木与农产品初级加工用地问题的建议》，并附上两份调研报告，大会秘书处将我的建议编为摘报，省委领导非常重视，作了批示，要求农业农村等部门认真研究。承办部门认真办理，出台了相关规定和举措，同时省上也反馈到国家相关部门，国家相关部门非常重视，做出了一定整改。两份建议所反映的问题大部分得以解决。

- (四) 为了人民健康

人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。我在履职过程中高度关注农村医保和居民用药等问题。经过认真调查研究，我先后提出《关于保障农村医保居民用药的建议》和《关于药占比的监管方式需改进的再次建议》。为政府出台相关的举措提供参考，促进了相关工作的改进完善。2019年我省各级政府取消了“药占比”考核指标，改由各医院自行决定对医生执行更为合理的“药占比”指标。

- (五) 为了保护生态

三明核电项目在当地周边群众和社会各界中引起强烈反映，成为热点问题。我及时收集民情民意向上反映，在省人大会议上提出《关于再次强烈要求撤销三明核电项目的建议》。还多方奔走，陈述民情，反映民意。最终省政府明确暂停该项目建设。为了保护绿水青山，我还提出《关于下大气力保护生态环境，建设海峡西岸绿色腹地的建议》。这些建议的办理取得了良好效果。

- (六) 为了知识产权

做保护知识产权的“匠心履职人”，这是作为企业家的我在履职过程中对民族企业壮大发展的责任担当。在软件著作权方面，我提出《关于加强互联网管理，依法保护企业利益的建议》，还撰写了《关于有效应对微软公司“收网打鱼”切实保护国家经济安全的建议》由全国人大代表戴仲川转呈至全国人大。在国家工商总局的督促下，微软以维护知识产权为由对国内企业实施的欺压敲诈行为得到遏制。

在专利方面，我省一些地方存在着地方保护主义和行政诉讼凌驾于法院判

决之上等问题，为此我提出了《关于要求知识产权局加强对专利保护的建议》，在我的不断的努力下，我省的问题得到了有效解决。针对《专利法》第45条漏洞条款的修改，我撰写了《关于修改专利法第45条的建议》通过全国人大代表黄茂兴转呈全国人大，同时新华社记者也撰写了内参材料，新华社《经济参考报》进行了专题报道。修改完善《专利法》第45条可期。

（七）为了法治建设

维护法制尊严，追求公平正义。我高度关注立法执法。先后提出《关于警惕民间借贷利用婚姻法串通诈骗的建议》，由一起夫妻债务纠纷案引发最高法院司法解释出台，相关解释条款已列入《民法典》，夫妻婚姻存续期间的共债共签问题得以解决。我提出《关于做好我省公路路标标识工作的建议》，督促相关部门认真办理，全省高铁车站、高速公路、国、省均设置了旅游、交通引导标识；提出《关于改进我省高速公路管理与执法工作的建议》，得到了有效办理。高速限速标准从80公里/小时提升到120公里/小时，对高速公路路牌、路标进行规范设置，超速处罚更加规范和人性化，有力促进公路执法水平提升。

（八）为了闽北崛起

匠心履职，不忘造福桑梓。我对闽北山区的崛起充满感情，充满期待。也多次提出关于支持加快推进延顺、顺邵、武沙高速公路建设的建议，要求加快完善闽北高速公路网，建设“昌福”高铁项目，为闽北发展呐喊助力，献策建言。经过努力，延顺、顺邵高速公里已建成通车，武沙高速得以立项列入海西高速网、国家高速公路网，已开工建设，“昌福”高铁项目列入《福建省中长期铁路网规划》，并积极向上争取纳入国家铁路建设规划，争取规划光泽-邵武-顺昌走向，适时推进项目实施。

针对闽北地区就业补助资金存在较大的资金缺口问题，我提出了《关于加大山区就业补助资金分配力度的建议》，建议我省在就业补助资金安排中适当向山区地区倾斜，提高财政困难地区就业补助资金安排数。建议得到了承办部门的认真办理，出台多项改善办法。经过积极争取，省人社厅预分配南平市就业补助资金从原先的6100万元提高到9000多万元。

林善平

二〇二一年十二月

提升思想境界的八字箴言

——在上海理工大学讲课（1）

我是福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平，1995年创建了虹润公司，经过25年的创新发展，当年白手起家的仪表企业，已经成为国家高新技术企业、国家级知识产权优势企业，并位居中国仪器仪表行业的前列。回首20多年的创业历程，有得也有失，有创业的艰辛也有成功的喜悦。我对这20多年的人生旅途做了一个梳理，将这些点点滴滴的感悟归纳为八个字（劲、进、镜、净、静、境、敬、径），还请了书法家书写了这八个字镌刻在八块石头上，放置于虹润园区之中，在工作闲暇之余，让自己能够静心思考，有所启迪，有所警示。

我在讲述之前，先给大家说一个有关禅的故事。故事说的是一个教授下海创办了一个企业，在经营的过程中，他遇到了很多困惑的问题，于是他向一位禅师寻求解决之法，他告诉禅师，第一、他工作很努力，但效率差，公司管理混乱；第二、他工作压力太大，经常晚上睡不着觉；第三、他无法和员工打成一片；第四、员工不听指挥，工作积极性不高；第五、员工心存杂念，爱打小算盘，甚至想跳槽。他感觉自己每日忙忙碌碌，却总无所获。禅师在听完之后，没有说话，做了几个试验，第一个试验禅师拿出一个水杯，让他同时从不同的方向朝水杯倒水，水看上去很快就满了，但水其实并没多少。而且还浪费了很多。第二个试验是禅师在杯子里放了几块小石头，然后再让他倒水，水怎么也不可能完全倒满杯子。第三个试验是禅师叫教授把水杯举的很高，然后再叫人向杯中倒水，因为杯举得越高，水无法倒进去。第四个实验禅师把教授带到禅院的后园，后园里一边是菜地，一边是杂草。第五个试验是禅师让教授把水倒到菜地里。教授很自然的把水倒到菜地中而不是杂草里。禅师于是问他：“这里一边是杂草一边是菜地，为什么菜地里没有杂草，而另一边却杂草丛生呢？”教授迷惑不解。禅师笑着说：“第一你同时从不同的方向倒水，水看上去很满，其实并没满，这意思就是你做事杂乱无章，没有遵循规律，所以你的效率就低。第二你往这杯中放石头，装满了你自己的想法，阎崇年教授说过，人对自身要“和”。人如果不“和”，日日焦虑，想不开，自身就会产生矛盾，一天到晚忧心忡忡，就很容易生病，很多不利于己的因素都会发生。要在该休息的时候休息，该睡觉的时候睡觉，要把你自己的杯子清空，要把你的思想清空。第三因为杯子被你举的太高，所以倒不进水，这就是告诉你放下姿态，要摆正自己的位置，不能高高在上，要以平等的态度对人对事。第四你

自己把水倒到菜地里去，这就是告诉你作为一个管理者，做事要以身作则。只有你自己认真了。员工才会去认真。第五是说你的员工心无旁骛，精耕细作，自然不会杂草丛生。

一、劲

什么是劲？从字面意义解释，是力气、力量，引伸来说，就是干事创业必须精神抖擞、斗志旺盛，要有一股子气和劲，坚定信念、追求梦想的激情创业精神。前段时间我看了一些党史的电视节目，让我不断的思考一个问题，中国共产党从1921年建党，为什么能够会从弱小走向强大？红军长征刚到延安时，还不到一万人，为什么后面经过了国民党军队的围剿和抗日战争、解放战争，不但没有被打垮，反而越战越勇，队伍越战越强大，最后取得胜利。就是因为他们有为中国人民谋解放的坚定信念，才能以一种百折不挠、坚定执着的精神，为中国人民的解放事业而奋斗。企业家创业，也需要这种精神。我们虹润的精神和红军的不怕远征难的精神有许多相似之处。我们的前进道路，我们的八年改革之路，也是充满着艰难险阻，我们付出了艰辛，不断的探索，不断的学习，不断的修正，不断的努力，摸着石头过河，一步一个脚印，才有今天。我有一次出差，特意跑到河南的林州看红旗渠，给了我很大的震撼。当时林县十年九旱，群众生活非常艰苦。上世纪六七十年代，林县举全县之力，凭着一股信念，一股百折不挠的精神，发誓要改变祖祖辈辈贫穷落后的状况。他们硬是用铁锹和炸药等简陋的工具，以执着和坚韧，在太行山的崇山峻岭中，在绵延的悬崖峭壁上凿通了一千多个山洞，开凿了长达1500多公里的水渠，引来了邻省河北的漳河水浇灌林县大地。这就是闻名天下的“红旗渠”。以当时的生产力水平，这是难以想象的。这是一种什么精神，这就是坚韧不拔百折不挠的“红旗渠精神”。我觉得我创建虹润二十五年来，能够取得今天的成绩，就是凭着这种信念，这种忠诚，这种执着，这股气和劲。

二、进

进，意为进取，就是以锐意进取、开拓创新的精、气、神，弘扬勇攀科技高峰、敢为人先的创新精神。何为创新？就是运用自己的思维创造有别于常规的思路和导向，同时灵活运用，领先别人一步。创新思想要从两方面来说，一个是就像我们企业，没有自主科技创新的企业是没有生命力的企业，要用新产品去替代旧产品，要有不断创新意识，保持和时代同呼吸共命运的步伐，于是我们进行了六次穷则思变，通过不断科技创新，追求科技进步，才取得了今天的可喜成绩。还要有一种“摸着石头过河”的思想理念。邓小平提出的“要坚决地试，大胆地闯”，都体现了这种思想。在困难面前，我们不能停滞不前，而是必须“摸着石头过河”，不断思考，不断探索，走出一条自己的创新之

路。这里我举几个例子来说明。（上海窑炉控温精度案例、江西景德镇温度控制案例、多国展宣传策划案例）这些都是创新思想在实际工作中灵活运用的体现。所以说创新是非常重要的。

三、镜

这里我要说的镜，是镜子的意思，但是，镜并不是镜子的本义那么简单，这里有一个历史故事，中国唐代的魏征是当时著名的名臣，当他去世后，唐太宗悲痛的说：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴衰；以人为镜，可以明得失；魏征去世，使我失去了镜子！”我们这里所说的镜引申的含义就是自省，孔子也说过：“吾日三省吾身。”我们要从历史故事中汲取智慧，不仅要从中学习，而且要向有能力的人学习，学习后还要不断进行反省。

四、净

“净”就是干干净净的净，也就是说做事要有规律；首先我们的管理要讲制度化，然后是标准化、习惯化。我们虹润公司制度化方面虽然还存在着方方面面的问题，但是可以说在业内管理上还是做得很好的。比如我们每年针对奖金的提成、工资的发放、以及生产和销售等方方面面的事情制定《作业指导书》，用于规范指导所有的工作。在《作业指导书》制定之前，以讨论稿的形式广泛征求干部员工的意见，再进行最终的确定。在年终的时候，还要根据制度实施的情况和存在的问题进行微调。一切的工作都是围绕着制度来进行。管理不实施制度化，单纯靠人的记忆来管理，是肯定会出偏差的。制度化给我们的管理工作带来了很大的方便。我们的员工手册、各种管理制度，岗位职责也都在不断改进和完善。还有一个是我们要养成一个习惯，所有的工作都要习惯化。我们的目标是“造国际一流仪表，让虹润走向世界。”让虹润走向世界正在筹备之中，造国际一流仪表我们也正在不懈的努力。也就是说我们还要进行改革，一是我们在装备上要改革，二是我们要用高新技术来武装自己。在管理上我们对各部门存在的问题进行了汇总，制定了整改意见书，逐步实施。接下来我们非常重要的是ERP的实施，例如我们的员工谁的一次组装合格率高，谁的返修率高，谁的材料更节省，谁的技术差，要形成看板，形成可追溯的制度，要一目了然。这里我举个例子，2012年的时候，很多客户投诉我们公司的产品标贴老是打印错误，后来我针对这个问题和公司的外聘顾问进行了了解，原先的打印贴纸完全靠人为操作，如果操作人员心情不好，或者请假，或者工作不认真，都有可能出现问题。为了解决这个问题，我们将所有产品以代码的形式输入到电脑中形成数据库，打印贴纸时，只需要输入产品的代码，即可自动调出对应产品的接线端子图打印，减少了人为的出错率。同样的道理，我们要将产品的生产管理标准化、数字化，减少人工，产品的原理图，接插线图、

作业指导书、配料等等都要实行数字化和标准化管理。也就是信息化和标准化的融合，也就是实现制度化、标准化、习惯化管理。

五、静

第五个“静”是安静之静。也就是道家提倡的清静无为。道家的老子说：“清静无为”，很多人对无为有误解，其实这里的无为不是不求有所作为，而是不妄为，不按主观愿望和个人臆断来行事，一切遵循客观规律发展的行为。凡事要顺天时，随地性，因人心。要适应潮流，就是讲，教育人要因材施教，用人要因人而异，因才适用，做事要因地制宜顺应规律。都江堰的建造和庖丁解牛的故事也都是利用客观规律做事而成功的典型例子。过去我都有过详细的阐述，今天就不多说了。还有一个是和谐，公司和员工要和谐，干部和干部要和谐，干部和员工要和谐，员工和员工要和谐，公司和社会要和谐。这点我就做的认真。一个公司，要牵涉到省市县方方面面的社会关系，例如和省市政府、工商、税务、质监局等部门打交道，还有我们申报科研项目经费，从国家科技部、工信部、财政部、发改委、知识产权局，到地方各部门都要打好交道。还有和用户、供应商、行业协会等也要打好交道。这都是和谐的结果。这点大家一定要切记。人与自然必须和谐相处。中央提出的“科学发展观”，“构建和谐社会”的治国理念，强调人与自然必须和谐相处，要顺应自然规律。实际上就是要顺应天时，做到天人合一。

六、境

“境”就是境界的境，意思是指做人要有一定的境界。刚才我说的倒水的故事也是这个意思。我们做企业求发展，企业效益好了，首先要善待自己的员工。有副对联说的好：“做人要懂舍与得，处事须知进与退”。就是这个意思。要像《水浒传》中的梁山好汉一样大块吃肉，大碗吃酒，要舍得给，舍得分。还要学会怎么分。就是当公司赚钱的时候，把每个人应该得到的钱准确地分给他。在这方面，在行业中大家都承认宇电和我们是做的最好的，员工的收入相对同行是最高的。过去我们提高干部的待遇，后来对于外派的员工待遇，也开始提高，再后来我们的骨干员工待遇，也提高了。现在的话，普通员工方面，我们也不断提高他们的待遇。要善待员工，给他们一个学习、成长、晋升的平台。只有这样，才能使大家都能过上幸福的生活，带领大家奔小康，大家的辛勤工作也能得到应有的回报。否则，公司效益好了，领导干部收入高了，虽然部分人得到了满足，但基层员工的生活还过得紧巴巴的，这也对不起在基层、在一线努力工作的优秀员工。当然，收入上即使是普通员工，也存在着高低的问题。这方面，我们都有详尽的标准来予以考核，从对企业的贡献大小以及能力强弱等方面来体现人才的价值。

佛家思想也说到人的境界：

第一，宽容。要有宽容的心、包容的心。“大肚能容，容天下难容之事，慈颜常笑，笑天下可笑之人”。也就是说，做人要有宽容之心。

第二，慈悲。要有观音大慈大悲、普渡众生的心怀。要多做善事，心地要好，即“善有善报”。

第三，报应。就是做了坏事会遭报应，即“恶有恶报”。

我感觉很多报应在当下就会实现，并不需要等到来生来世，所以能做的事要尽量做，尽快做。有副对联说的好：“快乐每自辛苦出，便宜总是吃亏来”。这方面我很有感悟，一方面我们做了很多回报社会的好事，一方面也有很多人在默默无闻的帮助我们。

七、敬

这个敬是尊敬的敬。什么是敬？就是指你要放下自己的身段，要尊重人，爱护人，善待人。在这方面，我们也一直努力在做，例如在员工生日和红白喜事送上我们的心意，在洪灾过后对受灾员工走访慰问，送去慰问金和慰问品；对困难员工给予帮助和扶持；在骨干员工购房等重大事项时我们给予帮助。总之，公司给予员工关爱、理解，尊重，员工回报公司敬爱、尊敬、支持。其次，我们对员工也要讲诚信，对员工要有公平公正的心，要体现知识创造财富，智慧创造财富，勤劳创造财富。给有能力的员工创造成长的平台、学习的平台、晋升的平台。

八、径

顾文而思义，这个径字，是指道路，方法。条条大路通罗马，但是我们还是要坚定不移的走显示控制仪表发展之路，把显示控制仪表做强做精。我想起过去高考的时候，有一个作文题目叫《浅尝辄止》。说的是一个人挖井，第一口井挖到一半多的时候，其实底下是有水的，挖井人感到井里难以挖到水，便放弃了第一口井的挖掘工作，换了一个地方挖井，结果眼看要挖到水的时候，他又放弃了，最后，白白费了力气，徒劳无功。这个故事给了我很大的启迪。它告诉我们，贵在坚持。一个企业和这个挖井人一样，他的能力是有限的，什么事情都想做，什么事情都不专心去做的话，那什么事情都做不好。现在大家对于我停止代理销售流量计、液位计、执行器等产品都感到是完全正确的，我们当时代理销售流量计、液位计、执行器等自己并不擅长的产品，苦心经营了几年下来，碰的焦头烂额，一年才卖了200多万，一千多台仪表，这是三大不同的学科，售后在技术上也不是很懂，服务也做的很累，客户也知道这不是你自主生产的产品，卖的也不好，业绩一直上不去。间接还影响到自主研发产品的销售。当时我内心也充满了矛盾和痛苦，但我们有壮士断腕的精神，停止

了流量计、液位计、执行器的项目。此外，在发展中，我们也受到外界多方面的诱惑，例如投资跨行业的项目等等。但是我们挡住诱惑，专心把我们的显示控制仪表做精做好；专心走我们自己的小型自动化仪表专业之路。

上海理工大学兼职教授
虹润公司董事长
林善平

从优秀的传统文化中汲取成功的智慧

——在上海理工大学讲课（2）

今天我以探讨的方式和大家讨论成功与性格的关系，有一句老话叫做性格决定命运，决定一个人的性格遗传是一部分因素，另一部分来自于父母和周围环境的影响，最大的因素是自身后天的努力和不断的学习。谈到学习，不少人说要学习国外文化。我经过长时间的思考，我感觉到，作为中国人，首先肯定要讲中国传统文化，如果你的企业办在美国，那当然要讲美国文化，正所谓入乡随俗。西方文化有他优秀的一面，但是如果全盘照搬西方的文化，那么就容易犯和李德一样的错误。我们举个例子，第五次红军反围剿时，共产国际派出曾毕业于苏联伏龙芝军事学院的高级军事人才李德，担任中国红军的军事顾问，他在指挥红军作战中不问中国国情，不顾战争的实际情况，凭着西方军事学院课本上的知识，生搬硬套在苏联有效，而在中国行不通的战略战术，造成红军作战接连失利，付出了惨重的代价。这就是生搬硬套国外文化导致失败的典型例子。而中国人在自己的国家，就要提倡中国自己的文化。中国传统文化维系社会关系、稳定社会和谐的价值现在越来越受到人们的认可和重视，不仅我们中国如此，越来越多的国家也十分欣赏和推崇中国传统文化。目前，有88个国家办起了孔子学院，现在全世界已有五六百所孔子学院或孔子学堂。国外孔子学院不光只是宣传儒家孔子的思想，还包括道教、佛教的思想、孙子兵法和三十六计，实际上这些思想已经相互融合。它们已经成为我们生活中或不可或缺的一部分，是我们老祖宗几千年留下来的宝贵精神财富。二十年来，我始终坚持不断探索、学习这方面的知识。我曾经来到福州屏山上的镇海楼，楼上有副对联：“海纳百川，有容乃大。壁立千仞，无欲则刚。”这是民族英雄林则徐的一副自勉联，也是他的座右铭，表现出林则徐的宽宏胸怀，这也是一种民族文化精神的体现。武夷山五夫镇朱熹祠堂里有副朱熹写的板联：“读书起家之本，和顺齐家之本，勤俭治家之本，循理保家之本。”这四句话寓意很深，阐释了修身齐家治国平天下的道理，包含了很多做人的哲理。我很喜欢，特地请书法家写了装裱挂在家中。这就是朱熹的治家格言，也代表了朱子文化的一部分精髓。这些中国传统文化的例子还有很多，它都值得我们去好好学习，有助于帮助和改变我们的性格成长，让我们更走近成功。

一个人要想成功，特别是作为一个企业家，我个人认为他必须至少具备以下八种潜质。

一、信念

每个人必须要有信念，做任何事情，没有一种坚定的信念，是不可能成功的。我记得前段时间福建省委常委，纪委书记来虹润公司作廉政建设和效能建设的专项调研，我告诉他我们没做这两块，但是我们有做企业文化建设，说到企业文化建设，我就想起红军长征的历史，从瑞金到延安，红军面对数量上装备上占绝对优势的敌军的围追堵截、严峻险恶的自然环境和数不清的艰难困苦，毫不畏惧，英勇顽强，不怕疲劳，不怕牺牲，爬雪山、过草地，斩关夺隘，勇往直前，终于胜利到达目的地。他们凭的是什么？凭的就是一种信念，一种勇往无前的精神。从长征、抗联义勇军到陈毅、项英南方游击队的三年浴血坚持，还有李大钊、瞿秋白、江姐、赵一曼这些革命先烈的坚贞不屈，敢于牺牲的精神，都是这种信念的体现。还有红旗渠的故事，也是很典型的例子。前段时间我外出，特意跑到河南的林州看红旗渠，给了我相当的震撼。当时林县十年九旱，群众生活非常艰苦。上世纪六七十年代，林州人举全县之力，凭着一种信念，一股精神，发誓要改变祖祖辈辈贫穷的状况。他们硬是用铁锹和炸药等简陋的工具，以执着的坚韧，在太行山的崇山峻岭中，在绵延的悬崖峭壁上凿通了一千多个山洞，开凿了长达1500多公里的水渠，引来了邻省河北的漳河水浇灌林州大地。这就是闻名天下的“红旗渠”。以当时的生产力水平，这是难以想象的。这是一种什么精神，这就是坚韧不拔的“红旗渠精神”。那我们企业也一样，没有一种坚定的信念，就很难成功，一旦遇到困难，就退缩不前甚至败下阵来。信念来自有忠诚，来自于对党的事业的忠诚。我们虹润也是一样，十多年来经历七次的穷则思变，经过了不断的努力。第一次穷则思变是努力学习、立志成才。由于家庭的原因，我参加工作后非常刻苦用功，22岁我就在计算机软件方面取得许多成绩，在国家级杂志上发表了多篇论文，并且获得福建省级、部级的奖励。第二次穷则思变则是我下海经商之后，面对困境，白手起家，逆境坚持。第三次穷则思变，由于公司成立之初，没有资金开拓市场，也没有自己的品牌，就代理别人的品牌，借力使力，趁势发展。三年时间把代理品牌做到了中国第一。进入第四次穷则思变时期，我们竭尽全力，创建名牌。建设了占地118亩的虹润科技园，建立了北京、上海、广州等子公司。特别是第五次穷则思变，我们勤于探索，勇于变革，在企业文化建设，知识产权开发与保护，企业管理建设都取得了很好的成绩。第六次穷则思变是在采购，标准化、信息化、自动化的三和化融合，以及市场与销售都进行了多方面的改革。也就是要实现“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的虹润愿景。也只有造出国际一流的产品，才能实现让虹润走向世界的美好愿景。第七次穷则思变是与时俱进，未雨绸缪。在市场营销方面，我们与时俱进，在12年前开始在百度百科、贴吧发布各类宣传信息，7年前在在阿里巴巴商城、淘宝

商城，天猫旗舰店、京东官方旗舰店等众多电商领域主动出击，全面发力电子商务，3年前通过抖音、快手、今日头条、视频号、微信公众号等各类自媒体发布各类短视频、文宣。业绩逆势增长，电商渠道销量大幅提升。

在3年抗击新冠肺炎斗争中逆势而上，未雨绸缪。以超前意识提前7年进行芯片国产化替代，抵御了国外芯片封锁，不仅转危为安，还通过新研发5个系列30个新产品，进一步扩大了产能和市场占有率。疫情三年来，虹润逆势发力，三年科技攻关，三年奋力突破，取得丰硕的创新成果。有力展现民营企业在新时代的责任担当。

七次的改革创新，一路走来，披荆斩棘，风雨兼程，是非常不容易的。但是我们有“虹润不怕远征难”的精神，有着一一种信念，这也是我们能够取得今天的成绩的原因。

二、学习

我提倡的学习是终身学习，我勉励我和我自己的孩子：“读书苦，学习苦，知苦不苦；创业难，守成难，知难不难。”作为学习的座右铭。这告诉我们做人要踏实，要务实，要一步一个脚印。学习也正是如此。这里有一个历史故事，中国唐代的魏征是当时著名的名臣，当他去世后，唐太宗悲痛的说：“以铜为镜，可以正衣冠；以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失；魏征去世，使我失去了镜子！”孔子也说过：“吾一日三省吾身。”我们要从历史从书本中学习，向有能力的人学习，学习了还要去自省。

现在很多孩子，死读书，片面的追求高分，以分数论英雄。高分带来了两个很大的误区，一个是题海战术，不断的做作业，追求分数。第二是把考上大学作为人生的分水岭。我认为这两种思想是大错特错的。题海战术压抑了人的思维和创造力，把考上大学作为人生的分水岭的这种思想造成产生了考上大学，万事大吉的错觉，甚至认为要是考上博士，那更是一劳永逸了。其实考上大学，只是你人生的万里长征的第一步，真正的考验还在后头。我们评价一个人的标准，不是你考上了多好的大学，而是你为社会创造了多大的财富。比如我们在学校学习的是基本功，是学习的本领，思考的本领，创造的本领。真正的在社会工作中，我们要学以致用，一切为了用而学，你考上博士也好，清华也好，北大也好，如果你不能为社会创造财富，为自己的家庭创造财富，那一切等于零。从职业的角度来说，科学家他要创造出中国一流乃至世界一流的产品，音乐家，你的音乐要打动听众的心，企业家，你的产品质量和品牌世界一流，产品销往全球。企业做得好，同时还要热心于社会公益事业。这些才是真正的成功。从这点来说，我感觉现在的教育制度是存在一定的误区的，重表面轻结果，还是要引起大家的重视。

中国的老祖宗留给我们很多的宝贵财富，儒释道思想，三十六计，孙子兵法，都可以运用到企业管理和商业营销策略中去。我们要不断的去挖掘，去学习。在现代经济社会，学习是生存与发展的必要条件，只有坚持终身学习，才能真正适应时代发展和社会的需求，终身学习成了我们每个人在这个社会的生存法则。

三、创新

什么是创新？创新就是运用自己的思维创造有别于常规的思路和导向，同时灵活运用，领先别人一步。创新思想要从两方面来说，一个是就像我们企业，没有自主科技创新的企业是没有生命力的企业，要用新产品去替代旧产品，要保持不断创新的步伐。于是我们进行了六次穷则思变，不断科技创新，追求科技进步，取得了今天的可喜成绩。还有一种是邓小平提出的“摸着石头过河”。邓小平提出的“要坚决地试，大胆地闯”，都体现了这种思想。在困难面前，我们不能停滞不前，而是必须“摸着石头过河”，不断思考，不断探索，走出一条自己的创新之路。这里我举几个例子来说明。我21、22岁的时候，被企业派到上海接手技术项目，来到上海江南造船厂、上海重型机械厂和上海汽轮机厂考察，大家都知道江南造船厂始建于1865年，是一家有着100多年历史的企业，它的窑炉高达81米。我考察后发现一个问题，窑炉的温度采用经典控制的PID调节方式，PID调节有比例、积分、微分三个控制节点，基本是1到1000的可调范围来进行一个排列组合。当时上海是全国的工业技术中心，上海的工程师是全国一流的，而窑炉的精度往往都达不到实际现场测控的要求，上海重型机械厂和上海汽轮机厂也存在同样问题。那时候我们厂长要求我的老师接这个项目，但是我的老师不愿意。我就自作主张，把这个项目接了过来。当时离交付日期只有三个月，在这种压力下开发。时间和思想压力都非常大。我当时想，如果可以用传统的经验算式，实现自动化控制，不需要人工去调节设置，那不就解决了这方面的难题了吗？于是我就根据炉温偏差的大小，升温的速度快慢来进行调整，根据它的惯性，总结出一套经验算式，我把这套经验算式拿到上海工业自动化仪表研究所戈剑老师与上海交大的老师那里进行测试，效果非常好。他告诉我这就是模糊数据控制，其实我当时还根本不知道什么是模糊，只是凭着自己的学习心得和工作经验来开发的。关于这个项目的论文在多家专业刊物上发表，并且获得了省级优秀新产品奖。这个算式直到今天，还非常的不错，后来我们虹润的工程师在我22岁时候开发的模糊算式基础上，加以改进和升华，现在这套算式，已经非常稳定，控制精度也远远超过竞争对手。第二个例子是我到江西景德镇进行第一代窑炉改造项目，当时的窑炉的升温材料主要是煤和木材，烤制瓷器有多种升温的曲线控制，而窑炉的温度

曲线控制非常之差。如何实现自动化的温度控制是一个急需解决的难题。我回到单位之后，想了一个方法，将所有的程序固化到存储器中，只需要启动一次，就可以将所有的温度曲线烧录到存储器中，实现了全自动的温度控制。第三个例子是1997年的时候，正值香港回归，我灵机一动，印发了两万本庆祝香港回归的台历。台历的内容用香港的城市风光做公司的广告背景，正面是公司简介和产品介绍。当时在业内还没有人以这种方式来做广告，我们的广告可以说是一枝独秀，立意新颖，取得了不俗的效果。当年销售额就增长了150%。还有，2003年举办的多国展，我们的展台正对着会展二楼的入口处，这是一个非常好的位置，于是我策划了一个时空隧道包装，别出心裁的展台设计让人眼睛一亮。在展会会刊的封面和插页1到插页7我们刊登了宣传广告，并且会刊统一在我们公司展台领取，一度让人认为本届展会是由我们协办的。我们又向参展厂商、观众发放印有公司LOGO无纺黄布袋、笔架、名片盒等一系列小礼品，尤其是无纺黄布袋，即方便了现场观众携带材料，又替公司作了免费的流动广告，当时展会上满场都是我们的黄布袋。笔架和名片盒也都非常受欢迎。直到展会临近结束，还有很多观众来我们的展台索要小礼品。这些都是创新思想在实际工作中灵活运用的体现。所以说创新是非常重要的。

四、认真

我们在生活中工作中要有种认真的精神。有句话叫做“细节决定成败”，比如合同的拟定出了问题，给客户发货把货发错了，生产的产品老出质量的问题，你的事业能做得大吗？企业还能发展下去吗？做事情丢三落四，或者服务不到位都不行。我们无论做任何事情，要考虑到方方面面的细节问题，同时遇到不懂的问题还要多问多学多思考。人的一生，要想做成功的人，细节是非常重要的。就像我一样，也是不断的学习思考探索，不断的塑造自己。

五、专注

什么是专注？这里我举个例子来说明。我想起过去高考的时候，有一个作文题目叫《浅尝辄止》。说的是一个人挖井，第一口井挖到一半多的时候，其实底下是有水的，挖井人感到井里难以挖到水，便放弃了第一口井的挖掘工作，换了一个地方挖井，结果眼看要挖到水的时候，他又放弃了，最后，白白费了力气，徒劳无功。这个故事给了我很大的启迪。它告诉我们，贵在坚持。这就是专注。一个企业和这个挖井人一样，他的能力是有限的，什么事情都想做，什么事情都不专心去做的话，那什么事情都做不好。现在大家对于我停止代理销售流量计、液位计、执行器等产品都感到是完全正确的，我们当时代理销售流量计、液位计、执行器等自己并不擅长的产品，苦心经营了几年下来，碰的焦头烂额，一年才卖了200多万，一千多台仪表，这是三大不同的学科，

售后在技术上也不是很懂，服务也做的很累，客户也知道这不是你自主生产的产品，卖的也不好，业绩一直上不去。间接还影响到自主研发产品的销售。当时我内心也充满了矛盾和痛苦，但我们有壮士断腕的精神，停止了流量计、液位计、执行器的项目。此外，在发展中，我们也受到外界多方面的诱惑，例如投资跨行业的项目等等。但是我们挡住诱惑，专心把我们的显示控制仪表做精做好；专心走我们自己的小型自动化仪表专业之路。

六、仁爱

儒家思想集中体现在仁、义、礼、智、信。这五个字。其中最核心的还是仁。何为仁？孔子给予“仁”的核心定义是“爱人”。团结人，聚人心，互存、互助、互爱；是仁的具体表现。佛家思想其实也是一样的，我们到寺庙去，接触的最多的两个菩萨，一是宽容的弥勒佛，“大肚能容，容天下难容之事，慈颜常笑，笑天下可笑之人”。也就是说，做人要有宽容之心。要包容，要有宽广的胸怀。第二是慈悲的观音菩萨。也就是要有大慈大悲、普渡众生的心怀。要多做善事，心地要好，即“善有善报”。中国有句古话“予人玫瑰，手留余香”。人就是要有宽容心、慈悲心，同时要善待他人。我们公司成立以来就做了很多慈善公益事业，得到了很多人认可。在我们遇到困难的时候，许多人主动出手相助，在各方面都给予了大力支持。只有你保持了这种思想，路才会越走越宽，才会有越来越多的人和你合作。企业才会越做越大。

七、诚信

孔子曾云：“言必信，行必果”。信是儒家思想中“仁”的先决条件，儒家把“信”作为立国治国的根本。而所有的信，都是构筑于务实的平台上的，当今社会，浮夸之风有渐长之势，务实和诚信越发重要，对于个人而言，诚信是你人格的完美体现，对于企业而言，诚信是品牌的重要组成部分。务实奠定基础，诚信铸就根本。从三个方面来说：首先，是我们必须制造出优秀的产品。当然这需要一过程，但我们要尽我们最大的努力，把我们的产品做到尽善尽美。我们企业质量理念“品质是虹润的生命”。作为企业，为客户提供优良的产品，是诚信的根本。我们每一个元器件都要经过许多程序，每道工序都要精益求精，每个元器件要精心测试，超时间老化试验造就优秀的产品。引用孟子的一句话：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤”。人是这样，新产品也是这样，要经过不断的锤打，这就是所谓“百炼成钢”。第二，除了制造好的产品，在客户服务理念方面，我们提出“顾客满意是我们不断的追求”，我们企业的发展离不开所有虹润客户，客户的愿望是我们努力的目标，有求必应是我们的承诺。也就是说我们要尽可能的满足客户的需求。企业的发展离不开用户的支持，用户的要求与愿望是我们努力的目标。

我们在服务方面一是要给客户做更多技术层面的讲座。二是当客户有问题了，要通过网络、电话进行服务沟通，解决问题。三是当网络、电话服务无法解决问题，我们就上门现场服务，把表拿回来及时维修，并和客户说明原因。以上三种情况不管是客户的问题，还是我们的问题，都必须及时处理，以最快的速度解决问题，同时找出问题的原因。四是把正常的技术服务工作做好，把现场服务做的更好。我们不能保证我们的表百分百不出问题，但是一旦有了问题，我们就要义无反顾以最大的热忱去服务客户，解决问题。所以说，诚信不但是企业品牌的重要组成部分，也是企业发展的重要环节。

八、和谐

人类社会在大自然中生存并发展，是大自然的一部分。人与自然必须和谐相处，要顺应自然规律。道家提倡的是清静无为，很多人对无为有误解，其实这里的无为不是不求有所作为，而是不妄为，不按主观愿望和个人臆断来行事，一切遵循客观规律发展的行为。我的办公室中挂着一副对联：“处事须知进与退，做人要懂舍与得。”也是清静无为思想的体现。这里举个例子，全世界都赫赫有名的水利设施——都江堰，修建者秦国蜀郡太守李冰，他吸取前人的治水经验，率领当地人民，修建了著名的都江堰水利工程。都江堰的整体规划是将岷江水流分成两条，其中一条水流引入成都平原，这样既可以分洪减灾，又可以引水灌田、变害为利。都江堰的建设，在不破坏自然资源的前提下，充分利用自然资源为人类服务，变害为利，使人、地、水三者高度协合统一，是全世界迄今为止仅存的一项伟大的古代“生态工程”。这正是李冰合理利用了客观规律才得以修建而成。我们凡事要顺天时，随地性，因人之心。教育人要因材施教，用人就要量才适用，做事要因地制宜顺应规律。什么是客观规律？实际上就是要顺应天时，做到天人合一。还有和谐，公司和员工要和谐，干部和干部要和谐，干部和员工要和谐，员工和员工要和谐，公司和社会要和谐。

以上是我在多年的工作和生活中不断学习，思考，实践、创新得出的感悟，希望能够给同学们的人生成长一些帮助。良好的性格是成功的必备条件，希望同学们在日常学习生活和将来工作中，能够学以致用，以学促变，夯实基础，培养出自己良好的性格，走向成功！

谢谢！

上海理工大学兼职教授
虹润公司董事长
林善平

“穷则思变”的虹润实践与莘莘学子的人生坐标

——虹润圆梦助学行动座谈会的讲话

很多人问我，你的名字是不是叫虹润，我说不是，“虹润”是公司的字号。那么公司为什么取名“虹润”呢？“虹润”意即“风雨彩虹，润物无声”，是我们虹润公司企业文化的点睛之笔，也是公司文化的精髓。寓意所有虹润员工要经风雨，见世面，要发扬红军不怕远征难的精神，默默奉献社会。在进行社会主义现代化建设的今天，更需要红军长征的精神和新世纪高新技术企业的文化完美融合。它体现一个不断进取，勇攀高峰，团结协作和默默奉献、回报社会的精神风貌。

同学们，我们虹润公司发展历程伴随七次的“变革”。

第一次变革：穷则思变，努力学习、立志成才

我出生在一个贫寒的家庭。虽然父亲辛勤劳作，母亲勤俭持家，但还是生活艰难。学校毕业后，我分配到顺昌自动化仪表厂，非常努力，刻苦钻研，立志成为一个优秀工程师，22岁就取得许多科研成果，在国家级杂志上发表了多篇论文，获得省、部级的奖励。然而在当时知识创造财富还是个梦想。为了实现自己的人生价值，我选择激流勇退，离开国企，创办自己的企业。

第二次变革：穷则思变，白手起家，逆境坚持

创业初期，我得到上海自动化仪表研究所、轻工部陶瓷研究所的老师大力支持，在非常简陋的条件下开发产品。创业之初，技术力量薄弱，产品缺陷很多。但始终没有放弃。经过一段时间努力，产品终于开发成功，受到客户的欢迎，生意越来越红火。1993年成立机械公司自动化开发部（虹润公司的前身）。但由于产品种类单一，又缺乏自己的品牌，发展遭遇了瓶颈，这就逼着公司作出转变。

第三次变革：穷则思变，借力使力，乘势发展

1995年，我成立了虹达公司，开始了又一次创业。因为没有资金开拓市场，也没有自己的品牌，就代理别人的品牌。代理过程中，每个月的销售量都翻番。到了后期，所代理的公司对于有质量问题的仪表不予退换，售后服务落后，成本居高不下。于是我们更换了合作公司。由合作公司负责产品研发与生产，虹达公司进行商业运作和市场推广。由于市场推广的成功，当时川仪、西仪、联想工控等业内知名企业，都选择代理虹达公司的产品。

第四次变革：穷则思变，呕心沥血，创建名牌

2001年，福建顺昌虹润精密仪器有限公司成立，我开始打造自己的品牌。

公司的生产研发与工作条件不断改善，从租房办厂到自己拥有占地118亩的虹润科技园。在北京、上海、广州等地创办了分公司。从单纯的代理产品，到有自己的生产线，培养了自己的一批技术骨干，逐步拥有自己的核心技术。产值的增加使公司的市场占有率和企业知名度提升到一个新的高度。但是，风险悄悄来临。2004年开始，公司和合作伙伴发生知识产权纠纷，几番折腾使公司陷入困境。

第五次变革：因势求变，勤于探索，开拓创新

经历了2004年到2006年的企业危机之后，公司认识到如果没有自己的知识产权和核心技术，企业就无法发展，企业需要创新才有生命力。公司进行了大刀阔斧的改革和创新。加大知识产权开发和保护力度，大力推进企业文化和人才队伍建设，强化技术装备和质量管理，拓展市场销售与服务，企业面貌为此焕然一新。

第六次变革：因势求变，立工匠精神，造一流仪表

面对新常态新挑战，“虹润”不能安于现状。与10年前相比，虹润的人员数量不变，但仪表的销量从20万台增加至50万台；主持或参与起草53项仪表国家标准，产品不仅被一些世界500强大公司采用，而且不断获得在国内航天、军民融合等领域应用的证书。在国内显示控制仪表行业中，虹润占到30%—40%的份额。虹润的目标很明确，那就是发展创新永无止境，紧紧围绕“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的目标，牢牢抓住“中国制造2025”的机遇，坚定不移实施“标准化、信息化、自动化”的“三化”融合，大力弘扬坚守专注、严谨认真、精益求精的工匠精神，心无旁骛办实体，专心致志做仪表，努力打造中国仪表的“百年老店”，打造中国最好以至世界最好的显示控制仪表。

第七次变革：因势求变，与时俱进，未雨绸缪

在市场营销方面，我们与时俱进，在12年前开始在百度百科、贴吧发布各类宣传信息，7年前在在阿里巴巴商城、淘宝商城，天猫旗舰店、京东官方旗舰店等众多电商领域主动出击，全面发力电子商务，3年前通过抖音、快手、今日头条、视频号、微信公众号等各类自媒体发布各类短视频、文宣。业绩逆势增长，电商渠道销量大幅提升。

在3年抗击新冠肺炎斗争中逆势而上，未雨绸缪。以超前意识提前7年进行芯片国产化替代，抵御了国外芯片封锁，不仅转危为安，还通过新研发5个系列30个新产品，进一步扩大了产能和市场占有率。疫情三年来，虹润逆势发力，三年科技攻关，三年奋力突破，取得丰硕的创新成果。有力展现民营企业在新时代的责任担当。

七次变革，勾勒出虹润公司发展的轨迹。为什么举这个例子，不是自我炫

耀，而是希望同学们要面对现实，要有经风雨见世面、艰苦拼搏的思想准备。

虹润公司的“润物无声”，主要体现四个方面：

第一、虹润的产品为祖国现代化建设做出贡献。虹润产品在行业内享有极高的信誉，产品广泛运用各个领域。虹润产品被广泛应用于航天航空、军工生产、核电高铁、采矿冶金、石油石化、食品医药、机械电子、装备制造、农业环保等领域。虹润技术在显示控制仪表领域，已达到国内、世界先进水平，每年为中国生产装备国产化提供50万台高性能的智能化仪表，打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

第二、把员工培养成才，带着员工奔小康。在虹润公司就业的员工有300多人，在企业人才队伍建设方面，我们发掘培养有能力和有才华的员工，牢记“以人为本，唯才是举”的原则，吸引人才，发现人才，尊重人才，培养人才，造就人才，给员工创造一个学习、成长、致富的平台。让员工充分体会到什么是勤劳创造财富、知识创造财富、才智创造财富。我们培养了一大批兢兢业业，任劳任怨，勤勤恳恳的员工，他们在不同岗位上发挥了各自的作用，做出贡献。我们不仅为员工创造了良好的生活环境，还不断提升企业的办公条件、不断提高员工的待遇和物质生活水平，带着员工奔小康。

第三、回报社会始终是虹润公司的宗旨。我们资助助学，默默践行社会公益事业。虹润公司在成长的过程中一直受到当地党委、政府的关心和爱护，受到父老乡亲的支持。我们要为父老乡亲奉献爱心，为顺昌的发展做点贡献。公司从1999年起开展“圆梦助学行动”，每年捐资4万元，用于资助品学兼优但家境贫寒难以继续学业的学生。2012年起至今增加到每年捐资50万元。26年来，虹润公司已累计助学金额达2000余万元，资助贫困学生2500余人，先后为资助贫困大学生、各项公益、慈善事业累计捐款2620万元。在助贫方面，我本人当选为顺昌县慈善总会会长，与当地政府和慈善总会共同发起持续帮扶贫困关爱低保户的“暖心”公益行动。公益行动由县慈善总会、虹润公司与县民政局共同发起，通过社会力量每年募集善款150万元(其中每年由虹润公司出资50万元，升升木业出资50万元，县慈善总会募集资金50万元)对低保户大病补助和低保户中60岁以上老人进行帮扶。

第四、匠心履职，做好代表，为百姓和政府分忧。2008年至今我连任三届福建省人大代表，十多年的履职经历，让我深感作为一个基层人大代表责任重大。我时刻牢记自己的使命，像做仪表产品一样，一丝不苟地对待每一次发言、每一份建议，以务实的态度积极履行代表的职责。作为基层的一名人大代表，我把目光更多投向了民生和社会问题。我关注热点难点问题，积极提出议

案建议，真实反映民情民意，努力发挥人大代表作用。先后提出了《关于急需解决城镇贫困居民当前一些困难与问题的建议》《关于民营企业职工非公死亡有关待遇问题的建议》《关于支持加快推进延顺、顺邵高速公路建设的建议》《关于婚姻法24条司法解释的建议》等50多件代表建议，大多数是涉及民生方面的，都得到有关部门的高度重视，并取得良好办理成效。还有一些建议办理过程颇费周折，遇到了不少困难和阻力。尽管如此，我仍然坚持下来，推动问题一步步的解决。

我们资助助学，我们成立“虹润圆梦助学基金”，不图名声、不图回报。只是希望所有受资助的学生能立志成才，能够成为报效祖国、服务百姓、孝顺父母的有用之才。在这里，我想对同学们提四点希望。

第一、穷则思变，立志成才。

不能把贫穷当成负担，贫穷捆绑不了前进的脚步。不能因贫穷而悲观失望，要把贫穷当作改变现状的动力。改革开放以后，很多成功人士没有很高的文凭，他们读不起书，有的只有小学、初中文化，但他们都成才了，都取得成功。例如福耀玻璃的董事长曹德旺，他9岁才上学、14岁就被迫辍学，在街头卖过烟丝、贩过水果、拉过板车、修过自行车，经常一日两餐食不裹腹，在别人的白眼艰难谋生，尝遍了常人难以想象的艰辛。但他并未逆来顺受，而是不断地与命运抗争。他带领福耀团队艰苦奋斗，使得福耀从乡镇小厂成长为大型跨国工业集团，彻底改变了中国汽车玻璃市场100%依赖进口的历史。

还有我们闽北著名的圣农集团董事长傅光明，他出身一个贫困的家庭，他的童年的岁月大多是在饥一顿饱一顿中度过，他只读过小学，就是几年的小学生涯也是在断断续续中走过的。为了替父母分担沉重的生活，他8岁去河里抓鱼卖，10岁到豆腐坊帮工，12岁学裁缝，15岁开了一家服装店，18岁在父亲的鼓励下当了兵。复员后他到地方当了一名武装部干事，就在周围的人都羡慕不已的时候，他却毅然辞去公职下海经商养鸡。经过20多年来的艰苦奋斗，他将一个最初仅有2万元规模的小企业，发展成为全国现代化程度最高的大型肉鸡加工企业。

逆境是很残酷，顶不住的人会摔倒下去，顶过去的人会坚强起来。希望同学们不要被贫困击倒，不要在逆流中倒下，而要像他们那样穷则思变，矢志不渝，才有希望。

第二、找准坐标，确定方向

同学们，现在社会上尤其是年轻人很强调实现自身价值，大家都对企业老板或成功人士表示羡慕和尊敬，也想自己创业，尽快实现自身价值。当然有这种愿望是值得肯定和鼓励的。但是我要告诉同学们，不是所有人都能创业成功

的。有不少人抱着满腔热情想在人生舞台上成功地展现自己的智慧才华，但是创业之路伴随着风风雨雨，有时还可能是狂风暴雨，于是有一些人一经风浪，便被掀翻，一蹶不振。不是人人都能创业，创业要有百折不挠的勇气。所以如何正确选择未来，一定要根据每个人的具体情况，不能凭一时的感情冲动。每个人的情况千差万别，有的人适合创业，有的人适合做学问，有的适合做医生，还有的人可能适合当科学家。总之要因人而异。明确这一点对同学们找准坐标，明确方向很有帮助。不是所有的人都有能力去创业，都适合创业。从实际情况看，创业的成功者只是凤毛麟角。创业能否成功，要看创业者是否具有敏锐独到的市场判断、非凡卓越的经营管理才能、百折不挠的竞争拼搏意识。大学生社会阅历浅，人生观、事业观还没有完全定型和成熟。一旦创业失败，极易造成情绪低落，萎靡不振，很容易丧失对事业和前途的信心。实践证明，行行都可以出状元。经济社会发展还需要大量的医生、科学家、工程师、农艺师、艺术家等等方方面面的人才。对于绝大部分大学生来说，还是要选择就业，通过就业岗位的实践，脚踏实地，不断增长才干和本领，成为某个行业的技术型实业型人才，这就是事业成功的体现。

在这里，我希望同学们还要多学习中国传统文化中的重要思想，并在当前的学习、生活中融会贯通，相信会对同学们克服困难、处理社会关系有所帮助。希望同学们能够踏踏实实地走好每一步吧！

第三，努力学习，夯实基础。

这里我想表述四层意思。一是善于学习。现在有不少学校、学生都追求高分，以分数论英雄。实际上有的学科知识，也许一生一世都用不上，而有的知识却要伴随一生。例如流传我国几千年的儒学，儒家的思想就可能影响我们的一生。曾经在“文革”中被批判的孔孟之道越来越多地被人们接受，现在国学的的影响越来越大，许多发达国家都办起了孔子学院，为什么儒家思想会受到世界各国的欢迎？因为儒家思想蕴含着深刻的道理，可以让人们在品味、感悟中得到启发，在现代社会也可以直接运用于企业和社会管理，运用于商战。如今，许多人都会到道观、寺庙走走，但并不了解儒、释、道追求的终极目标。道教倡导的是“无为”，是崇尚自然，顺应潮流。孙中山先生说过：“世界潮流，浩浩荡荡，顺之则昌，逆之则亡”，他领导的辛亥革命推翻帝制，就是顺应了潮流。佛教倡导的是和谐、包容。提倡和平发展、和谐发展。要人们“大慈大悲”和“心好，行好，人就好”。上面我说了不必要求门门科科都要拿高分，意思是说每个同学更要注意发挥自己的特长，国家建设需要方方面面的有用之才。二是善于思考。不仅要认真读书，更要善于思考。不然就是死读书，读死书。我们不能盲目，更不能盲从，要善于思考，要有自己的想法和见解。

三是善于创造。大家都知道世界首富比尔盖茨大学二年级就辍学了，开始了创业之路，在财富积累上他站到了世界巅峰。靠的是什么？靠的是他善于在社会大学中学习，善于在激烈的市场竞争中思考，还善于根据市场需要去创造人们追求的产品。机遇是创新之母，先人一步天地宽。同学们不要因为是穷人家的孩子就怨声载道，就悲观失望。只要不断运用知识，善于分析思考，善于创新创造，就能成才。只有成才了才能改变自己，才能孝顺父母，才能回报社会。四是夯实基础。夯实基础有四层意思。第一层是身体的基础。要注意锻炼身体，身体是创业的本钱，面黄肌瘦的怎么去创业？第二层是刻苦学习，掌握知识。人要想不断地进步，就得活到老、学到老。在学习上不能有满足之心。第三层是信念的基础。对自己定下的目标要坚定不移地去努力实现，要有坚定的信念。第四层是要养成良好的生活习惯。在饮食上要注意营养的搭配，不要吃不健康的食品，不要随便叫外卖。要养成早睡早起的习惯。要树立正确的世界观、人生观、价值观，不然一时受到挫折就走向极端乃至自杀，对不起自己的父母。

第四、情系家乡，薪火相传。

我们生活在顺昌这块土地上，顺昌的水土哺育了我们。几天后同学们就要跨进大学的校门，相信经过各位同学的努力，一定能够成长为有文化有知识的有用之才。希望同学们记住顺昌的山山水水，记住顺昌的父老乡亲，尽己所能帮助家乡发展经济，发展文化，发展社会事业。同时在有能力帮助他人的时候，奉献爱心，弘扬善心，为需要帮助的人们提供力所能及的帮助，让更多的人能够上学，能够脱贫解困。

顺昌县慈善总会会长
虹润公司董事长
林善平

企业家精神的六个具体化

——在福建武夷学院讲学

尊敬的老师，亲爱的同学们：大家好！

我是虹润公司董事长林善平，很荣幸今天在这里与大家再次交流，今天我结合本人二十多年的企业工作经验，和大家探讨一下什么是真正的企业家精神。

企业家不仅要给年轻人作出示范，也要给正在创业的人，以及给所有在努力拼搏的人们一种鼓励，一种启发，一种引导。习近平总书记在党的十九大报告中明确指出：“激发和保护企业家精神，鼓励更多社会主体投身创新创业”。企业家代表这个国家最重要的竞争力，代表最优秀的群体。持续推进企业的发展和进步，培养具有世界竞争力的企业，背后需要更多具有优秀企业家精神的创业者。这里我从六个方面来浅释企业家精神。

一、百折不挠——创业精神

前段时间我看了一些中共党史的电视节目，让我不断的思考一个问题，中国共产党从1921年建党，为什么能够会从弱小走向强大？红军长征刚到延安时，还不到一万人，为什么后面经过了国民党军队的围剿和抗日战争、解放战争，不但没有被打跨，反而越战越勇，越战人越多，并且取得胜利？就是因为他们在一个正确信念的支撑下，以一种百折不挠、坚韧执着的精神为中国人民的解放事业而奋斗。企业家创业，也需要这种精神。我们虹润的精神和红军的不怕远征难的精神有许多相似之处。我们的前进道路，我们的十多年改革之路，也是充满着艰难险阻，我们付出了艰辛，不断的探索，不断的学习，不断的修正，不断的努力，摸着石头过河，一步一个脚印，才有今天。我有一次出差，特意跑到河南的林州看红旗渠，看完后，我感到非常震撼。原来林县十年就有九年旱，群众生活非常艰苦。上世纪六七十年代，林县举全县之力，凭着一种信念，一股百折不挠的精神，发誓一定要改变祖祖辈辈贫穷落后的状况。他们用铁锹和炸药等简陋的工具，以执着和坚韧，在太行山的崇山峻岭中，在绵延的悬崖峭壁上凿通了一千多个山洞，开凿了长达1500多公里的水渠，引来了邻省河北的漳河水浇灌林县大地。这就是闻名天下的“红旗渠”。以当时的生产力水平，这是难以想象的，这就是坚韧不拔百折不挠的“红旗渠精神”。

作为一个企业家，他首先要具备这种百折不挠的创业精神。所有取得成功的企业家，都是一分耕耘一分收获，历经千辛万苦才能获得成功。希望天上能掉下馅饼，那是永远不可能获得成功的。我创建虹润二十五年，能够取得今天

的成绩，就是凭着这种信念，这种忠诚，这种执着，这种百折不挠的创业精神。正所谓“梅花香自苦寒来”。虹润的发展也经历了十年七次的变革，才有了现在的辉煌。

第一次变革：穷则思变，努力学习、立志成才

我出生在一个贫寒的家庭，虽然父亲辛勤劳作，母亲勤俭持家，但还是生活艰难。从学校毕业后，我分配到顺昌自动化仪表厂。我非常努力，刻苦钻研，立志成为一个优秀工程师，并取得许多科研成果。在国家级杂志上发表了多篇论文，获得省、部级的奖励。然而在当时知识创造财富还只是个梦想。为了实现自己的人生价值，我选择激流勇退，离开国企，创办自己的企业。

第二次变革：穷则思变，白手起家，逆境坚持

创业初期，我得到上海自动化仪表研究所、轻工部陶瓷研究所老师的大力支持，在非常简陋的条件下开发产品。创业之初，技术力量薄弱，产品缺陷很多。但始终没有放弃。经过一段时间努力，产品终于开发成功，受到客户的欢迎，生意越来越红火。1993年成立了虹润公司的前身——机械公司自动化开发部。但由于产品种类单一，又缺乏自己的品牌，发展遭遇了瓶颈。这就逼着我要作出转变。

第三次变革：穷则思变，借力使力，乘势发展

1995年，我成立了虹达公司，开始又一次创业。因为没有资金开拓市场，也没有自己的品牌，就代理别人的品牌。代理过程中，每个月的销售量都翻番。到了后期，所代理的公司对于有质量问题的仪表不予退换，售后服务落后，成本居高不下。于是我们更换了合作公司。由他们公司负责产品研发与生产，虹达公司进行商业运作和市场推广。由于市场推广的成功。当时川仪、西仪、联想工控等业内知名企业。都选择代理虹达公司的产品。

第四次变革：穷则思变，呕心沥血，创建名牌

2001年，福建顺昌虹润精密仪器有限公司成立，开始打造自己的品牌。公司的生产研发与工作条件不断改善，从租房到拥有占地118亩的虹润科技园，在北京、上海、广州等地创办了分公司。从单纯的代理产品，到上自己的生产线，培养了自己的一批技术骨干，逐步拥有自己的核心技术。产值的增加使公司的市场占有率和企业知名度提升到一个新的高度。但是，风险悄悄来临。2004年开始，公司和合作伙伴发生知识产权纠纷，几番折腾使公司陷入困境。

第五次变革：因势求变，勤于探索，开拓创新

经历了2004年到2006年的企业危机后，我认识到如果没有自己的知识产权和核心技术，企业就无从发展，企业需要创新才有生命力。公司进行了大刀阔斧的改革和创新。加大知识产权开发和保护力度，大力推进企业文化和人才队

伍建设，强化技术装备和质量管理，拓展市场销售与服务，企业面貌焕然一新。

第六次变革：因势求变，生产一流仪表，打造“百年老店”

面对新时代的新挑战，虹润不能安于现状。我带领公司紧紧围绕“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的目标，牢牢抓住“中国智能制造2025”的机遇，坚定不移实施“标准化、信息化、自动化”的“三化”融合，集中精力、精益求精把企业做优做强，打造中国最好乃至世界最好的显示控制仪表。

第七次变革：因势求变，与时俱进，未雨绸缪

在市场营销方面，我们与时俱进，在12年前开始在百度百科、贴吧发布各类宣传信息，7年前在在阿里巴巴商城、淘宝商城，天猫旗舰店、京东官方旗舰店等众多电商领域主动出击，全面发力电子商务，3年前通过抖音、快手、今日头条、视频号、微信公众号等各类自媒体发布各类短视频、文宣。业绩逆势增长，电商渠道销量大幅提升。

在3年抗击新冠肺炎斗争中逆势而上，未雨绸缪。以超前意识提前7年进行芯片国产化替代，抵御了国外芯片封锁，不仅转危为安，还通过新研发5个系列30个新产品，进一步扩大了产能和市场占有率。疫情三年来，虹润逆势发力，三年科技攻关，三年奋力突破，取得丰硕的创新成果。有力展现民营企业在新时代的责任担当。

在这十多年七次的变革中，我有着面临抉择时的迷惘彷徨，面对难关突破时的重重困难，最终以百折不挠的创业精神，把压力转化为动力，才有了虹润今天的成功和辉煌。

二、与时俱进——创新精神

什么是创新？创新就是运用自己的思维创造有别于常规的思路和导向，同时灵活运用，领先别人一步。创新思想要从两方面来说，一种是就像我们企业，没有自主科技创新的企业是没有生命力的企业，要用新产品去替代旧产品，要保持不断创新和与时俱进，于是我们进行了六次穷则思变，不断科技创新，追求科技进步，取得了今天的可喜成绩。还有一种是邓小平提出的“摸着石头过河”的创新理念。邓小平提出的“要坚决地试，大胆地闯”，“不管白猫黑猫，捉住老鼠就是好猫”，都体现了这种思想。在当时这种创新理念的支持下，国家建立了四个经济特区，鼓励公职人员下海创业，鼓励民营企业全面发展。正因为有了这些改革开放政策，我才能够作为一个普通科技工作者，冲破体制的束缚，毅然下海创办民营科技企业，并取得成功。在困难面前，我们不能停滞不前，而是必须“摸着石头过河”，不断思考，不断探索，走出一条自己的创新之路。说到这里我举个例子来说明。1987年我22岁在企业现场工作，

发现很多窑炉的精度用传统PID算式达不到实际控制的要求。我运用自己的经验和传统的算式，根据炉温偏差和升温的速度总结出一套模糊智能PID算式，成功解决了窑炉控温的问题。这个项目的论文在多家专业刊物上发表，并且获得了省级优秀新产品奖。更为可喜的是这个算式在27年后竟然“梅开二度”。2013年虹润公司的研发人员以我这个27年前的算式为基础进行了二次开发，获得了四个发明专利，在控温精度方面取得了重大突破。无需人工设定参数，控温精度达 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ ，无超调、欠调，达到了国际先进水平，只有日本欧姆龙的产品可以和我们媲美，连美国霍尼韦尔都向我们买表，在市场上取得了很好的业绩。这些都是创新思想在实际工作中灵活运用的体现。对企业而言，在销售上也要创新。新的互联网时代诞生了网店、微商、搜索、产品直播等创新的营销手段，以前我们销售采用的商业信函、杂志广告、派销售人员各地推广这些方式，当时是非常有效的，但是现在再用这种营销手段，就已经落后于时代了。没有创新就会失去市场，甚至被无情淘汰。摩托罗拉、爱立信、诺基亚这些当年的巨头，在当时可以说是如日中天，风靡一时。但是这几个企业由于没有与时俱进走创新发展之路，现在风光不再，甚至从市场上消失了。零售行业的巨头大润发创始人离职时说：战胜了所有对手，却输给了时代。大润发是一个号称19年不关一家店的传奇商场。在商场这个领域里，没有任何人能打败它，包括沃尔玛/家乐福，但是很可惜他被阿里巴巴收购，高层集体走人。这些都是失去了创新精神而固步自封的典型案列。所以说创新是非常重要的。

三、精益求精——工匠精神

精益求精如何体现？它需要的是工匠精神。对于这一点，我感触颇深。创办虹润公司20余年来，我始终秉承工匠精神，始终深耕于一个领域，一步一个脚印，做好每一个环节，做精每一个产品，梦想把企业做成仪表“百年老店”，梦想把产品做成世界最好的仪表。经过20多年的努力，虹润公司已成为国家高新技术企业、国家级知识产权优势企业，拥有500多项国家专利及100多项软件著作权。主持或参与79项仪表国家标准的制定，与上海理工大学合作成立的院士专家工作站。“虹润”商标为“中国驰名商标”。承担了国家创新基金项目等六个国家专项。我们大力推进“标准化、信息化、自动化”的“三化”融合，用了10年的时间，积极打造智能生产制造，实现生产流程可视化、可追溯、可操作。和10年前相比，虹润员工总数不变，生产效率和产品质量显著提升，返修率降低到千分之二左右，年销量从十年前的10万台递增到今天的70万台。为促进国家重大装备国产化，保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。不管是我自己，还是员工，我都要求所有的事情要有精益求精的工匠精神。我们能够有今天的成绩，总结起来那就是因为我们精益求精：“立工匠精

神，做一流仪表”。

四、诚实守信——契约精神

企业家要具有诚实守信的契约精神。人无信不立，对于企业也是同理。孔子曾云：“言必信，行必果”。信是儒家思想中“仁”的先决条件，儒家把“信”作为立国治国的根本。而所有的信，都是构筑于务实平台上的。当今社会，浮夸之风有渐长之势，务实和诚信越发重要，对于个人而言，诚信是人格的完美体现，对于企业家而言，诚信是所创建企业品牌的重要组成部分。务实奠定基础，诚信铸就根本。从三个方面来说：首先，是制造出优秀的产品。当然这需要一个过程，但我们要尽最大的努力，把我们的产品做到尽善尽美。我们企业质量理念“品质是虹润的生命”。作为企业，为客户提供优良的产品，是诚信的根本。我们每一个元器件都要经过许多程序，每道工序都要精益求精，每个元器件要精心测试，超时间老化试验造就优秀的产品。引用孟子的一句话：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤”。人是这样，新产品也是这样，要经过不断的锤打，这就是所谓“百炼成钢”。其次，是提供优质的售后服务。除了制造好的产品，在客户服务理念方面，我们提出“顾客满意是我们不断的追求”。我们企业的发展离不开所有虹润客户，客户的愿望是我们努力的目标，有求必应是我们的承诺。也就是说我们要尽可能的满足客户的需求。我们在服务方面，一是要给客户做更多技术层面的讲座。二是当客户有问题了，要通过网络、电话进行服务沟通，解决问题。三是当网络、电话服务无法解决问题，我们就上门现场服务，把表拿回来及时维修，并和客户说明原因。以上三种情况不管是客户的问题，还是我们的问题，都必须及时处理，以最快的速度解决问题，同时找出发生问题的原因。四是把正常的技术服务工作做好，把现场服务做得更好。我们不能保证我们的表百分百不出问题，但是一旦出了问题，我们就要义无反顾以最大的热忱去服务客户，解决问题。所以说，诚信不但是企业品牌的重要组成部分，也是企业家引领企业发展的重要环节。

五、矢志不渝——主人翁精神

什么是主人翁的精神？这里我举三个例子。第一个例子是革命年代，无数仁人志士为了实现革命目标抛头颅洒热血，就是因为他们有着信仰，有着为革命事业奋斗终身的主人翁的精神，才能为了自己的目标不懈奋斗。现在社会上有一些官员出现了贪污受贿，违法乱纪的现象，这正是他们丢失了信念，没有以主人翁的精神来遵守党纪国法，最终落得一个锒铛入狱的下场。第二个例子是在西藏的道路上，你会看见很多很多朝圣者选择磕长头走过318川藏线。虔诚之至，千里不遥，坚石为穿，令人感叹。这是因为他们心中秉持对佛的虔诚信

念，支持他们不畏艰苦去实现自己的信仰，这其实也是一种主人翁精神。第三个例子是我们自己。在虹润成长的历程中，有部分的人把平台当本事，走着走着迷失了方向，失去了主人翁精神，出了很多的问题，给公司带来了负面影响和损失。我们决不允许这种害群之马影响虹润的发展，对这种不良风气进行了大刀阔斧的改革。现在公司上下风清气正，精气神非常的好，大家都团结在一起为同一个目标而奋斗，众志成城，取得了一个又一个的胜利。

六、大公无私——奉献精神

企业家要有强烈的社会责任意识，要有社会责任感和使命感，要有大公无私的奉献精神。不但要领导企业发展壮大，创造效益为国家做出贡献，更要努力尽好回报社会的责任。在我们福建，福耀玻璃董事长曹德旺和圣农公司董事长傅光明就是企业家回报社会的典范人物。曹德旺致力公益事业，被誉为“中国慈善个人第一捐”。福耀玻璃成立的几十年，也是曹德旺从事慈善事业的几十年，他积极投身到各类慈善事业中，从抗震救灾，到扶贫助学…累计捐款额已超上百亿元。圣农公司董事长傅光明在事业取得成功时，不忘回馈家乡、回馈社会。他认为，企业家要有社会责任感，致富当思源，圣农有责任为国家、为闽北经济发展及社会公益慈善事业尽心尽力。据统计，圣农公司的各项公益捐款累计超过16亿元，主要用于敬老、助学、扶贫、城市环境、农村建设、支援灾区等多个领域。正是他这种慷慨无私回报家乡、回报社会的善举，才得到社会的肯定和家乡人民的尊敬。

曹德旺和傅光明一直是我学习的榜样，他们的慈善事业做得很大，虽然我和他们相比只是小企业，但是我始终以回报社会为己任，20多年来如一日尽己所能从事各类慈善活动，2008年我被选举为南平市慈善副会长，2018年我又被推选为顺昌县慈善总会会长。累计为各项公益、慈善事业捐款达2620万元。20多年来，我主要从以下几方面开展慈善事业的工作：

一是捐资助学。我在当地第一个提出了捐资助学的想法，设立了圆梦助学基金，每年出资50万元用于资助100名贫困大学生。为了更好的发动社会力量进行捐资助学，我建议政府部门牵头组织行动，一开始是宣传部来组织，后来由政协牵头负责，出资的企业和单位安排人员与政府有关部门组成工作小组联合行动，一家一户进行走访。联合行动，就是为了避免资金重复发放；一家一户的走访，就是为了保证资金能用在刀刃上，不让不符合资助条件的人得到资助，使助学金能够发放到确实贫困的大学生手上。每次在发放助学金大会上，我都作专题发言，从“穷则思变，立志成才；找准坐标，确定方向；努力学习，夯实基础；情系家乡，薪火相传。”四个方面提出对他们的希望，鼓励他们要学习“虹润不怕远征难”的企业精神，克服暂时的困难，努力学习科学文

化知识，将来为社会为家乡多做贡献。

20多年来如一日坚持捐资助学传承爱心，带动了许多爱心企业和单位加入其中，形成了良好的助学风气。累计共捐资贫困学生2000名，大大改善了家乡的教育和生活环境，成功帮助优秀贫困大学生圆大学梦。

二是对贫困居民进行精准帮扶。在圆梦助学走访和人大代表履职的过程中，我发现了容易被忽略的城镇贫困居民这个困难群体，目睹他们的艰辛和不易，被深深触动，产生了要义不容辞反映他们困难的强烈愿望。在认真深入和详细调查研究的基础上，形成了书面建议，附了调研报告。在省十三届人大二次会议期间，我向唐登杰省长汇报了关于对城镇贫困居民的调研情况，深深打动了唐省长和与会的领导，得到了省人大常委会和省政府的高度重视。在省人大常委会副主任、党组书记张广敏的关心下，我多次和代表建议的承办部门省医保局、民政厅、农业厅互动沟通，协调推进，使问题解决有了很大进展。主要有以下几方面，一是省医保局已会同省财政厅下达南平市医疗救助资金8873万元，调剂给南平市医疗保险基金2.52亿元。南平市已列入国家按疾病诊断相关分组(DRC)改革试点城市，二是对未纳入精准贫困医疗保险保障范围的城乡低保人员，进一步通过全面推行“先诊疗、后付费”。三是降低医保起付比例。四是提高报销比例缓解困难。五是完善城乡医疗救助政策，提高城镇贫困居民的医疗救助水平。此外，在我的不断发动和推进下，从2019年开始，虹润公司与当地政府和慈善总会共同发起持续帮扶贫困关爱低保户的“暖心”公益行动。每年由虹润公司出资50万元，升升木业出资50万元，县慈善总会募集资金50万元共计150万元对低保户大病补助和低保户中60岁以上老人进行帮扶慰问。6年来，6000余人得到资助度过难关。目前，虹润公司用于各种社会慈善事业的捐款累计达2620万元。

三是在人大政协议政履职方面，一丝不苟地对待每一次发言、每一份建议，时刻牢记自己的使命，做一个认真负责，为党和政府分忧，为人民群众解难的代表。

2015年的一段时间，我不时听到群众反映夫妻债务纠纷，影响婚姻家庭稳定，激化社会矛盾的严重问题。我着急了，先是给省法院写信，然后又在人代会上作审议发言，还与17位代表联名提出建议，希望引起司法机关重视。会后，我积极配合省法院专题调研，提议省法院向最高法院去函，建议修改完善婚姻法司法解释第24条，堵上法律漏洞。尽管这件代表建议的提出与办理颇费周折，我前后关注了三年。直至在各地各方面的推动下，最高法院于2017年、2018年先后出台相关司法解释，明确了夫妻之间的“虚假债务”、“非法债务”不受法律保护，明确了合理分配举证责任，也直至多次找我反映深受夫妻“虚假

债务“之害的当事人游某胜诉，我才放下心来。为此，我专门给省法院领导写信，充分肯定他们对代表建议承办工作的认真负责态度。

2017年初，有企业家和我反映关于企业参保职工非工死亡遗属抚恤金的有关案例，我调研发现，由于福建省没有按照《社保法》第17条规定（即“参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金……所需资金从基本养老保险基金中支付。”）制定相关政策，导致企业参保职工非工死亡遗属抚恤金问题无法解决。从2017年开始我连续3年写代表建议并在人大会议分组讨论时发言反映企业职工非工死亡的有关待遇问题。经过不懈努力，2019年12月30日，省人大代表委通知我，省政府常务会已经通过了城镇参保企业职工死亡抚恤金问题的政策文件，省长也已经批复同意。2020年1月7日，省人力资源社会保障厅、省财政厅印发了《关于调整企业职工基本养老保险参保人员因为病或非因工死亡丧葬补助金和抚恤金发放暂行办法的通知》，通知对企业职工非因工死亡的丧葬补助金和抚恤金作出了详细规定，并明确由基本养老保险基金支付该项目资金。至此，我为之努力三年的企业参保职工非工死亡遗属抚恤问题得以圆满解决。

担任省人大代表12年、县政协常委16年来，我共提出了50余件代表建议和提案，许多得到有效办理，问题得以解决。在各方努力下，延顺、顺邵高速公路通车了，全省山区的高速公路提速了，全省通往122个旅游景区的交通引导牌建成了，婚姻法司法解释第24条的规定完善了，将乐核电项目因选址不当停建了，关于农村医保居民用药和“药占比”的代表建议得到有效办理……每每想起和看到这些，我就感到我所有的付出是值得的！

以上是我个人在20多年企业工作中总结的六种企业家应具备的精神，既是多年来理论学习的心得，也是实践工作中得出的经验总结。还请大家一起探讨和商榷，谢谢！

武夷学院校董、客座教授
虹润公司董事长
林善平

不忘初心，坚守恒心

——在顺昌二中40周年校庆的发言

尊敬的老师，各位领导和同学：大家好！

今天我们欢聚二中，共庆顺昌二中40华诞，共享奋发前行的母校荣光。我思绪万千，不胜感慨，用三个词与大家分享。

第一个是感谢。我是84届校友。四十年快过去了，当年老师辛勤耕耘诲人不倦的教导言犹在耳，老师们如父兄慈母般教我们学文化、学做人，春风化雨，润物无声；学校像温馨大家庭使我们有好师长、好同学、好朋友，师恩深厚难忘，同窗情谊难老，在此，我谨向母校老师和领导表示深深的感谢和崇高的敬意，也向各位同学和校友致以诚挚问候。

第二个词是感恩。作为二中校友，我时刻牢记母校对我的滋润和哺育。是二中为我打下了人生起飞的基础，给了我拼搏腾飞的勇气和力量。感念师恩，就要学有所为，不负期望。1995年创办虹润精密仪器有限公司。28年来我只做两件事：一件是做好仪表，另一件是当好人民代表。虹润公司现在年产10大系列上千个品种的仪表70万台，达到国内领先和国际先进水平。虹润的最大意义是打响了民族品牌，打破了欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出重要贡献。因为有所贡献，上个月我应邀参加了中国航天大会，并在航天标准化论坛上作报告，得到院士专家的高度评价。我连续担任三届省人大代表，15年代表生涯中，我每年都为百姓民生鼓与呼，共做成二十几件事。被省人大常委会授予改革开放四十年优秀代表。我与大家分享人生所做的这两件事，是一个学子回报母校交出的一份答卷，这里凝聚着党和政府以及母校和老师们辛勤培育。我倍加珍惜和感恩，也将这份感恩化为行动，20多年坚持扶困助学，为母校和全县教育事业尽点力量。

第三个词是感想。我常常回顾总结自己的人生之路，深感能把仪表做好，把代表当好，最重要的是从学生时代确立并培育的初心、匠心和恒心。初心就是立志做社会有用之人，学好本领，报效国家。匠心就是以工匠精神，精益求精，改革创新，争创一流。恒心就是坚守实业，心无旁骛，拒绝诱惑，脚踏实地持之以恒将虹润打造成民族工业的百年老店。我在这里特别想说的是：不忘初心，锻造匠心，坚守恒心，这既是企业家应有的品格，也是教书育人工作应有的品格。如何培养这种品格？那就是要有责任心，勇于担当，乐于奉献。今年初，我将自己的这些感悟，写成一首歌曲，由著名作曲家雷蕾亲自谱曲，歌名叫做《一生担承》，抒发了“风雨彩虹润物无声，向着星辰大海欢笑前行，

造福人间大爱，用一生担承”的豪情壮志，今天我用这首歌与大家共勉，我将继续努力，为国家和社会做出贡献，也将一如既往关心支持母校发展，为二中的腾飞尽心尽力。在这里，我祝愿母校蓬勃向上，兴旺发达，教书育人成果丰硕，人才辈出。也衷心祝愿母校的莘莘学子奋发图强，刻苦攻读，学业有成。祝今天到会所有师长同学和来宾身体健康，全家幸福！

谢谢大家！

虹润公司董事长
林善平

我与上海理工大学的“不尽情缘”

——在上海理工大学虹润基金捐赠仪式上的致辞

尊敬的上海理工大学蔡永莲副校长，尊敬的庄院士和光电学院各位领导，尊敬的各位老师、同学们：大家好！

作为上海理工大学培养出来的民企创业者，今天我能又一次为母校贡献绵薄之力，捐助100万元作光电学院助学金，我深感荣幸与自豪！这也是我与母校的“不尽情缘”，是一个上海理工学子知恩于心、感恩于行的具体实践，也是我所创办的虹润公司“风雨彩虹，润物无声”企业精神的又一生动写照。

我是上海理工大学哺育成长的，我对母校有深厚的情怀。曾记得当年求学路上，是母校领导与老师爱生如子，循循善诱，无私授业，引导我在计算机软件知识的海洋里冲浪遨游。求学期间，我就在国家级学术刊物上发表了多篇论文，并且获得省、部级的奖励。为了得到温度控制工业现场的调试经验，是老师让我到上海江南造船厂、上海重型机器厂和上海汽轮机厂考察。我在欧阳新、张幸两位老师的MCS-48多回路可编程温控仪的基础上进行二次开发，对软件进行了优化提升，总结出一套经验算式，并把它应用到江西景德镇第一代窑炉改造中，实现了炉温全自动控制，并推广到其它窑炉改造。我据此写出模糊控制算式的论文，在多家专业刊物上发表，窑炉改造项目也获得省级优秀新产品奖。

更令人惊奇的是这个算式在28年后又在我创办的虹润公司“梅开二度”。2013年虹润公司的研发人员以我这个算式为基础进行二次开发，取得4项国家发明专利，在控温精度方面取得了重大突破。无需人工设定参数，控温精度达 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ ，无超调、欠调，至今还是国际领先水平。求学沐师恩，创业得师助，学成后我回家乡，先是在顺昌自动化仪表厂从事软件开发，上个世纪九十年代初响应政府号召，应用母校所学之长下海创办福建顺昌虹润精密仪器有限公司。白手创业，万千艰难。我一直和母校老师保持联系，请老师指导帮助。母校更是以温暖的胸怀牵挂我这远在武夷山区的创业学子，并且在科技创新中给予了极为有力的支持。为了帮助虹润公司未来的科技发展作出更长远的规划和支 持，加大科技研发力度，上海理工大学于2014年与虹润公司联合建立了“院士专家工作站”。由中国工程院院士、上海理工大学光电信息与计算机工程学院庄松林先生领衔，上海理工多位专家教授与虹润公司多位技术研发人员组成强大的科研团队，展开多个重点科技研发合作项目。尤其令人感动的是，我提出要给母校专家教授适当报酬，但母校的答复是：都是自己校友，只要企

业能够取得发展和进步，他们可以无偿帮助。2020年院士工作站重新评审认定，国家对每名院士受聘的院士工作站数量要求更严格。上海理工大学选择了支持虹润，顺利通过评审认定，成为南平市重新认定后仅有的二家院士专家工作站之一，2022年荣获10个“福建省院士专家示范工作站”之一。

知恩于心，需要感恩于行。母校助我建虹润，我为母校作奉献。2012年，我在母校设立“虹润学生创新基金”“虹润奖教金”，用于奖励刻苦学习、勤于钻研，敢于创新的大学生和忠诚党的教育事业的高校教师。虹润创新基金资助上海理工大学举办了研究生科技创新设计大赛。获奖团队获得了“虹润”创新基金的支持与鼓励。2016年我被评为上海理工大学110周年校庆110位杰出校友，我累计向光电学院捐赠110万元。以设立基金和助学金的方式回馈母校，我衷心地希望“信义勤爱，思学志远”的校训精神可以在当今大学师生身上得以传承。今天我又一次捐助光电学院100万元，数额有限，但情意深长。我衷心祝愿母校越办越好，衷心希望母校老师能够坚守为国育才的崇高理想与本职，专注授业，辛勤耕耘，使上海理工大学更多的莘莘学子茁壮成长，为国增光。

借此机会，我也寄望正在学海无涯逆水行舟的学弟学妹，少年强则中国强，而中国强还需要科技强，实业强。身处今天百年未有之大变局的伟大时代，我们需要更多的学子发奋图强，用扎实的科学知识把自己武装起来，练就今后创业创新的真本领硬功夫，做个干实业做实事的科技工匠，为祖国，为社会，也为家庭，为自己。因为这个时代太需要脚踏实地一丝不苟的工匠精神，太需要真干实干创造财富的实业报国，太需要我们的青年学子每一天每一刻都珍惜时光不负韶华的努力学习。

虹润公司历经28年打拼，如今已成为国家级高新技术企业，国家专精特新小巨人企业，科研团队取得500多项国家专利及100多项软件著作权，主持或参与79项国家标准，其中第一起草人有10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准），并在中国航天大会标准化论坛上作学术报告。虹润品牌获得中国驰名商标。公司为生产装备提供传感、变送、显示、控制、运算、分析、记录、通讯等仪表产品，为国家装备实现数字化、网络化、智能化，为祖国现代化建设服务。产品广泛运用于航天航空、军工、核电、高铁、船舶、石油石化、装备制造、农业环保等领域，市场拓展卓有成效。虹润技术在显示控制仪表领域，已达国内、世界先进水平，每年为中国生产装备国产化提供70多万台高性能的智能化仪表。打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

亲爱的母校上海理工大学，是我魂牵梦绕的智慧圣殿，是我远征前行的力量之源！

再一次谢谢母校，谢谢大家。

上海理工大学兼职教授
虹润公司董事长
林善平

育工匠群体——

员工共鸣

【按语】

风雨彩虹，润物无声。30年改革创新，开拓进取，虹润企业精神浸润着公司上下，滋养着员工激情。在虹润大家庭里，“我是虹润人，我为虹润添光彩”成为员工共识，上下同心，和谐共荣，演绎着和谐虹润的精彩；在虹润闯关夺隘的路上，“虹润不怕远征难”的号角在每个员工心中激荡，为改革发展注入强劲的活力动力；在社会奋勇担当的舞台上，“造国际一流仪表，让虹润走向世界”，豪情壮志冲云天的虹润人不忘初心，锻造匠心，守住实业，为民族工业争光。这里摘录的，是公司历年演讲会部分员工的心声……

——林善平

【目录】

- 王秀珠：工匠文化融入血液中
- 宋维鹏：每一台仪表灌注虹润心血
- 陈鑫：工匠精神需要不断创新
- 谢应钦：从“涛声依旧”到“波澜壮阔”
- 许金妹：“工匠虹润”是使命担当
- 黄敏红：虹润文化让我自信自强
- 王红梅：做事最难是始终坚持
- 李小梅：我眼中的虹润 我心中的梦
- 兰娟：“虹润”能够把大家汇聚起来
- 陈志扬：我是虹润人，我为虹润添光彩
- 王红梅：我不孤单，因为整个公司在关心我
- 赵杰：虹润精神，融入员工一言一行
- 张秋娣：做个不怕远征难的虹润人
- 陈锋：我与虹润同成长
- 叶丽芳：虹润让我学到了许多
- 王凤琴：感恩虹润这个大家庭
- 谢丽华：在虹润没有理由不努力工作
- 王秀珠：从生产组装岗位感悟虹润“三化融合”
- 卞坚斌：我在这里实现自己的理想
- 廖敏利：争当敢创新有作为的新虹润人
- 谢素英：感悟工匠精神 汲取榜样力量
- 危丽华：腹有诗书气自华 胸藏文墨虚若谷

工匠文化融入血液中

(生产部 王秀珠)

很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，其实工匠有着更深远的意思。工匠精神不是口号，它代表着一个企业的气质，如耐心、专注、坚持、严谨、一丝不苟、精益求精等优良品质。首先，我要感谢虹润公司为我们提供了良好的工作环境。我在组装岗位上工作已经有20年了，最开始做仪表都是自己手写做笔记，接线画图，那种笔记只有自己看得懂，旁人根本就看不懂。那时候做的表有很多线，而且接线没规定用什么颜色，每个人的接线都是没有统一颜色，同一款表拿出来，接线的颜色却不相同。为了能够满足工作要求，大家就要用心记忆仪表连接线，而且每一根线的连接都要准确，追根溯源，本着严于律己和恪尽职守的精神做好仪表连接工作。后来公司不断推进三化融合，极大地提高了工作效率。这时需要开始做作业指导书，将做好且没有问题的仪表拿给工艺拍照人员拍图，做为样图留存。新来的员工可以看着样图做，看不懂的地方再请教老员工。经过一次又一次不断摸索和改进，标准化的样图库也越来越丰富了。这些都是每一位员工心血汇聚而成。现在打开电脑查看流程，点开工序第一步图做什么，第二步图做什么，用的是什么器件都用图片显示出来，用在哪个位号上也清楚地写着，图片上还清楚地标明注意事项，每单表都分好几个步骤完成。就连一个螺丝都清楚地标注几X几的，线用什么颜色的也标注得清清楚楚。后来我又带着几个班组长一起做，在做插件流水工艺图时我们是在一次次的反复实践和更改中完成的，因为插件流水有10人道，每道器件要差不多，器件又要从矮到高，在插件过程中发现问题不断的调整。经过十年的不断努力，已经完成了7000多项作业指导书。每一位虹润的员工靠着对职业技能的完美追求，靠着对技术的忠诚传承和钻研，才有了规范化、流程化的作业指导书，这是虹润员工的工匠精神的结晶，是每一位员工的奉献精神，坚持不懈的追求精神，勇于创新的科研精神。工匠精神既是一种技能，也是一种精神品质。

工匠精神就是工匠对自己产品精雕细琢、精益求精的科学态度和契而不舍的劲头。在平时工作中，每周三上午，生产部组织《生产组装质量例会》，提出讨论组装过程中发现的问题以及需要改进的地方，针对问题做出相应的调整，解决问题，形成闭环。下周开会时要回顾上周开会提出的问题有没有解决，有好的案例也会做好总结，积累经验。例如我们在插件的过程中发现24V变压器要剪一只脚才能插下去，我们都要边剪边插，这样浪费了很多时间。我们在会议上提出来，现在买的变压器厂家就直接剪脚了，从而极大的提高工作效率，有些比较难解决

的就由肖经理研究解决，这个会议从2023年10月份开始到现在，每次会议都有人提出问题，大家一起讨论，集思广益，发扬团队精神，增强了团队的凝聚力，创新力以及技术的能力。

工匠精神是对工作的执着，是一丝不苟，精益求精的工作态度，是我们做好一切事情的基本起点。好的企业让员工有归属感，企业发展好，员工才能收益。

30年风雨彩虹，30年虹润之路。虹润工匠文化已经潜移默化地融入到我们的思想血液当中。作为虹润的一份子，我们愿在林董事长的领导下，继续发扬“虹润不怕远征难”的精神。这是我们每一位虹润员工宝贵的精神财富。打造优秀国际一流产品，让虹润走向世界，为目标义无反顾，马不停蹄，披星戴月，只争朝夕，虹润向前进！

每一台仪表灌注虹润心血

（生产部 宋维鹏）

记得刚来到虹润公司，步入公司大门，优美的园区建设，宽敞明亮的生产车间，整齐的工作台、井然有序的工作位，来往的员工忙忙碌碌，他们脸上都透着和对工作的热情和生活的憧憬，一切都充满生机，和我想象的工厂不太一样。

非常荣幸我通过面试，成为虹润这个大家庭中的一员。我开始跟着师傅认真学习，认识元件，练习电烙铁的使用，以及按照清单样品插件，这些都是在生产中必须熟练掌握的基础技能，认真做好笔记。在经过6S的学习和培训后，我才明白为什么虹润与别的工厂不同。是企业文化以及6S的整理、整顿、清扫、清洁、素养和安全，在潜移默化影响我们每一位员工，因此才造就了充满热情、充满希望、有条不紊的工作环境。

后来，我被调到了贴片机的工作岗位，这让我又兴奋但又忐忑不安，先进的全自动贴片机生产线是公司自动化程度最高产线，基础薄弱的我能胜任吗？贴片机使用的元器件种类有成百上千种，有些元件仅是一字之差，就是两种不同的物料，用途也不同，一不小心就容易出错弄混。返工，不但耗工耗时，更重要的是，还影响产品质量。有句俗话说得好，老虎都有打盹的时候。有个同事说：“她有一天晚上做梦在对物料，突然发现有一把料枪上错了，吓醒了。”虽说这是梦，是个笑话，但说明这个同事工作态度是认真的，有责任心。

在各位师傅们悉心指导下，我从最基础的工序学起，从自动锡膏印刷机到全自动贴片机的料枪装卸，从核对清单文件到核对物料和贴片贴装元件，从回流焊再到AOI自动检测，每一道工序都不能马虎，每一个细节都不容忽视，认真再认真，核对再核对。我不断地学习，也不断成长，从一个“小卡拉米”，成为一个熟练的小能手。

成长进步的道路上也并非是一帆风顺，总有些许的风浪。公司研发新产品，扩大了产能，销售业务不断提高，现有的生产量，已是供不应求了。2020年，公司购买了新的贴片机生产线，新生产线设备的安装到投入生产需要一段时间，对于生产工艺的最前端工序——贴装作业来说，真的是压力山大呀！随即，车间经理把我们召集起来就这个问题展开了讨论，如何在新生产设备没有到位的情况下增加产量，大家都怀着在这种紧要关头，我们必须为公司做点什么的高度责任心，开始讨论。经过一番慎重的商讨后，大家决定，用二十四小时的轮班制，通过加长生产时间，来弥补产量的问题。那么由谁来执行呢？二十四小时轮班制，首先面临的的就是夜班，也是最辛苦的一环，需要熬夜不说，还要全神贯注，不能

马虎。但这种机会对我来说不仅是一种锻炼，也是在考验我这段时间来的工作成果，想到这我笑着说：“我来吧！我可以多排夜班，我年轻，还没成家，个头又大，就当减肥了，看看辛苦一段时间，能不能把我瘦成一道闪电”。此话一出，大家哄堂大笑。

当正式投入到夜班的“夜生活时间”时，我才发现说起来容易，做起来可真难，辛苦不辛苦的想法已经抛之脑后，脑子里只有一个字“困”！可同时耳边又响起当时的豪言壮语，我要锻炼！这是考验！我是闪电！在这一瞬间我就清醒了几分，洗了把脸后打起精神，并不断提醒自己，贴片机的的工作不容许出现分神的错误。随着时间的推移，在这种不一样的工作环境之中我也渐渐适应，工作也越来越得心应手，天天被后道工序的同事追着要线路板的状况，稍微缓解了一些，每每想到这里我就非常的骄傲，我也算是在公司遇到困难时出了一份力吧！唯独可惜了，还是没成为那一道“闪电”。

平凡的工作，不经意间已在我心里已种下了一颗工匠精神的种子，当时它还很渺小，甚至于我自己都不知道这是一种什么心情，回想起这些年工作的点点滴滴与企业文化书籍的启发，这颗种子苏醒了，开始生根，发芽。是啊，什么是工匠精神？每一次对待工作的认真，每一道工序精益求精，每一台仪表灌注心血，当工匠做仪表，坚持不懈得从平凡中践行工匠精神。

工匠精神需要不断创新

（生产部 陈鑫）

有人问，什么是工匠精神？是追求精益求精和极致，是敢作敢当脚踏实地，是始终把质量放在第一。这种精神不仅是一种职业精神，同时也是一种生活态度，一种追求卓越的创新精神。

刚到温度变送器小组的时候，第一个接触的工作就是手工灌胶。回想以前一到灌胶，每个同事都打趣说，今天这手算是要废了。因为当时的灌胶就是一个巨大的工程，量杯、搅拌棍、针筒、抹布摆满了一桌子，还需要五六个人配合。要一个人用量杯按比例量好两种胶液，再用搅拌棍手动搅拌，一个人用针筒抽取混合好的胶液并注射到装胶的壳体，再由一个人盖好上盖，另外两三个人用手掌按压盖紧，还要一个一个的整齐摆放到箱子里，在这么多人的共同配合下，一天也只能完成两三百台。灌完胶后的收尾工作也是同样繁琐，量杯、针筒、抹布，就连衣服上全是胶，极难清理。偶尔下班来不及清洗就直接回家了，一到家孩子高兴地扑向我，刚靠近我立马捂住口鼻，一脸嫌弃的问我：妈妈你身上怎么这么臭？我老公在一旁听到后打趣说：你妈可能刚捡完垃圾回来。我心里是又好气又好笑。

当时心想这个工作强度大效率低，出错率又高。就是苦力活，还腰酸背痛的，这简直就像是手工作坊。我就在纳闷这个企业不是高新技术企业吗？不是标准化、信息化、自动化三化融合吗？一点也不自动化，一点也不高科技。经过一番思考后，我决定把这种情况反应给领导，希望能够改进灌胶方法。在我汇报完情况后领导也深以为然，立即组织相关人员，大家集思广益进行探讨，成立了一个灌胶程序优化小组。

小组成立后，决定在没有新的办法前先有机玻璃板压替代手压。之后经过不断探讨，利用网络搜索发现了一款气动压力桶或许可以替代，购买使用后发现这款压力桶可以定时、定量、标准出胶。期间还创新了新设备手工装夹具压盖，减轻了因手压操作的工作强度，经过几天的使用，我们发现这款上胶机容量有限，需要多次开盖加胶，桶内带有气压开盖不便，且无法自动对胶进行搅拌，效率提升不大。决定再找找看有没有更合适的。通过查找购买了一个大容量的气动搅拌桶，很好的解决加胶频率高和搅拌的问题。由于手动夹具压盖还是效率不太高，大家积极参与讨论。认为加个气动冲压机，两台设备进行组装，就可以实现自动搅拌、标准出胶、气压压盖、自动计数这一条完整灌胶流程。之后在持续半年的时间里，在领导的带领下和组员的努力下，先后用现有材料安装好灌胶轨道，做了一个冲压机定位器，还购买多种配件自行组装，终于有了我们自己发明

的一整套灌胶设备。看似不起眼的这套设备，其实大有乾坤。是市场买也买不到，定制也定制不到的，花费小成本，解决大问题！

现在仅一人就能轻松完成灌胶，跟原来相比简直就是天壤之别。只需要左手推壳体，右手盖上表，脚踩下二合一开关就能实现同时出胶并完成封闭，一天能完成将近三千台。不同的表需要的胶量也不同，现在只需要调节出胶时间就能轻松切换。以前一人平均一天只能完成大约六十台，这一工艺的改进，一人一天就可以完成三千台，使得产量近五十倍的增长，完美的解决了因订单量大而加班加点的难题。

以前我以为工匠精神就是只要认真工作，吃苦耐劳，把领导安排的工作完成了就可以。后来我发现工作不单单是按部就班，任劳任怨，还要有思想，不断的改进，苦干加巧干，用科技创新这一理念让虹润的工匠精神更持续的推进。在我们日常的工作中还有很多很多这些小发明小创造，因为时间有限就不一一列举了，但这就是工匠精神的体现，也是工匠精神的魅力所在。今后我们也会不断的持续的去创新，让我们的工作更便捷，让工匠精神深入人心。

我为自己生为虹润的一员感到自豪与荣幸，今后应该用更高的标准来要求自己，坚定不移的态度对待工作，成为虹润这艘“舰船”的“守护者”。紧跟林善平董事长的步伐，以“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的企业愿景作为动力源泉，不断奋斗！

从“涛声依旧”到“波澜壮阔”

（生产部 谢应钦）

记得14年前的2010年，我们正面临数字化升级转型的挑战。那一年，风险和机遇并存，碰撞和交流激荡，信息化变革对于虹润而言，既是危机，也是契机。虽然时隔多年，但我依然记得，当时，公司只有简单的电子表格进行单据的记录和跟踪，功能单一的“小麻雀”软件。随着公司的发展和业务订单、采购订单的不断增加，功能单一的“小麻雀”软件已经难以支撑，捉襟见肘。这一年，有同行业的专家到公司交流指导，交流过程中，专家开玩笑地说“贵公司的生产制造水平和生产环境，几年前看到的是这样，现在还是这样，真是‘涛声依旧’呀！”，这句话让我们既难受，又难堪，深深地戳痛了我们的内心，14年后回想起来，也许正是这位专家那句“涛声依旧”的“激励”，才激发我们逆水行舟，不进则退的精神，中流击水，浪遏飞舟，取得今天“波澜壮阔”的成绩。

回忆信息化变革之路，有面对艰难险阻的奋力拼搏，有攻坚克难的成功喜悦。一个个令人感动和值得铭记的画面，从我的脑海浮现。记得当时的盘点工作，是个大工程，需要60人的“盘点大军”进入仓库进行为期2天的盘点作业，盘点时仓库里噼里啪啦敲打计算器的声音、复写纸上沙沙的记录声、不断穿梭于货架之间的人员脚步声，真是好不热闹。盘点的结果是堆积有半米高记录表单，但这些数据基本没什么准确性和可用性可言。现在已经成为历史的复写纸和内部联络单，当初可是信息流转最频繁、也是最常用的工具。以前办公桌上，每天都堆着一叠内部联络单，处理各类问题。但是没有有效的信息化处理，这些材料过段时间就会无迹可寻，变成无头公案，神仙来了都得头晕，那时候的人工信息化可谓是“事倍功半”。

没有信息化的手段，企业发展是缓慢的甚至停滞不前的。发展的大潮倒逼我们开始改革，企业开始了信息化之路的征程，但，“路漫漫其修远兮”信息化征程初期困难重重，但，我们需要也必须“吾将上下而求索”……

2010年9月，公司引入了ERP系统，软件公司顾问拍着胸脯打保票说：“三个月后，2011年1月1日准时上线！”我们开始了公司ERP项目上线前的准备工作，物料编码、基础档案建立、业务界面熟悉、部门流程规定、单据演练，……，各项工作有条不紊地进行着，流程优化、会议沟通、档案修改、数据录入这是当时各部门的主要工作状态，加班熬夜是家常便饭，记得元旦的前一天项目组成员通宵作战，大家既激动又忐忑，那种心情真的是无以言表，成功上线是对大家几个月努力拼搏的最好回报，我们都期待着成功的焰火，然而，令人遗憾，上线失败

了。

接下来，软件公司的实施团队换了一波又一波，前前后后来了几十人。2011这一年，我们的ERP仍没有成功上线运行。软件公司对我们这种“多品种、小批量、离散型、柔性化”的制造模式，用尽办法，最终无计可施，虹润，成了他们的“滑铁卢”。最后，连他们的实施团队都撤走了，放弃了。怎么办？企业的信息化就此止步？不！从哪里跌倒，就从哪里爬起来！看漫漫长路，有重任在肩，秉工匠精神，岂轻言放弃！我们开始总结经验，培养自己的信息化团队，搭建公司信息化系统整体架构，确定了信息化前期实施基本原则“整体规划、分步实施、持续优化”。2012年1月试运行ERP供应链模块和生产模块，7月正式运行并同步开启财务模块和质量管理模块。ERP的生产模块运行仍然问题很多，我们综合考虑后，砍掉ERP的生产模块，自主开发MES系统（生产过程管理系统），该系统软件目前已累计更新403次，包括生产过程管控、业务订单跟踪、制造数据管理、生产计划调度、库存管理、质量管理、绩效管理、产品质量追溯等系统模块，已成为公司“量体裁衣”的信息化系统。

今天的虹润这片“海”，早已不是“涛声依旧”，而是一幅幅“波澜壮阔，百舸争流”的画面。站在全新的智能化制造车间里，你会看到，SMT贴装设备在高速的运转，焊接机器人、螺丝锁付系统、自动校验系统、精雕机等自动化设备在运行着、AMR（自动配送机器人）在车间和仓库间来回穿梭、员工们在认真作业、……，还有那些你看不到的高速公路的数据流转，正默默的进行工位数据的采集和推送、计划订单的下达和接收、作业指导书的推送、生产质量数据的统计与分析、产品物料信息追溯，……。这些你看到的和看不到的，像触手一样连通起企业的信息链，组合成一艘通达四方的信息时代航空母舰，为企业提供强有力的信息支撑。

我们在信息化方面取得了一定的成果，但我们仍面临严峻的挑战，我们始终坚持弘扬“坚守专注、精益求精”的工匠精神，不断推进标准化、信息化、自动化的深度融合。以问题和需求为导向，以守正创新为动力，不断拓展制造的新技术和新工艺。我们将致力于打造更加高效、更加柔性的生产方式，更新流畅的信息化系统，助力虹润智造不断升级。最后，我们需要打破传统思维定式，拥抱变革，敢于创新，传承虹润工匠文化。只有这样，我们才能在未来的制造中适应新的场景和迎接新的挑战。让我们携手并进，共同迎接虹润智造的美好未来！

“工匠虹润”是使命担当

（业务一部 许金妹）

大浪淘沙，沉着为金。近来，网络上的“裁员返乡潮”使国内的春节返乡提前进行话题冲上了热搜，令人心情沉重；前不久，以虹润公司参与冠名的“虹润·升升杯”贺两会迎新年顺昌县男子篮球争霸赛如火如荼举行，现场活跃，令人倍感振奋。这鲜明的反差，让我陷入了深深的沉思：为什么同样面对市场竞争、同样面对三年疫情和遭遇芯片封锁的双重重压，很多企业苦苦挣扎疲于应付，甚至成为了商界过客；而虹润公司却能冲破重重阻力，逆境翻盘，于2020至2022年，生产和销售实现了年均20%的逆势增长。2023年继抗疫三年连续两位数增长后，今年仪表销售再次增长8%……究其原因，在细细品读《“工匠虹润”是如何炼成的？》《当工匠 做仪表》《当代表 做点事》领略到真谛；在与虹润公司20年的同呼吸、共命运的荣辱与共中，体会到了其中的内涵——那就是虹润公司能有今日之成就得益于有一位用心的匠者，他就是虹润公司的创始人、董事长林善平。他用匠心铸就了“工匠虹润”，他用“择一事终一生”的执着专注，“干一行钻一行”的精益求精，“偏毫厘不敢安”的一丝不苟，“千万锤成一器”的卓越追求锻造了虹润，成就了虹润。

细细品读《当工匠 做仪表》、《当代表 做点事》，品读字里行间的寓意，理解了虹润公司之所以长青，那是因为虹润公司是一个有灵魂的企业。也许有人会问？虹润公司的灵魂在哪？在于林董事长带领虹润从闽北大山走向世界的漫漫征程中，用儒家思想的礼义仁智信、道家思想的道法自然、佛家思想的与人为善等传统文化的精华，巧妙地融进公司企业理念、制度管理、诚信制度建设、和谐团队建设、花园工厂建设、爱心慈善事业等等企业文化之中，成为公司和员工的决策依据和行为规范。这就构成了虹润公司的企业文化。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。

当您走到虹润公司的正门，门上悬挂着一块块金灿灿的牌匾，当您走进虹润公司的产品陈列室，被眼前一座座精密的仪器所震撼——无纸记录仪等十大系列产品跃入眼帘；当您走进虹润公司的荣誉陈列室，被眼前的一本本“沉甸甸”的证书、聘书、一幅幅“无声”的画面所感动。它们在向世人展示着虹润公司是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新小巨人企业、中国驰名商标、院士专家示范工作站。虹润公司拥有自己掌握的核心技术，取得500多项国家专利，100多项软件著作权，主持或参与制定79项国家标准，其中主持起草10项：5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、2项物联网标准、1项军用标准……董

事长林善平被邀请到中国航天大会学术论坛上作报告时，与会专家代表评价说：虹润是仪表行业真正的工匠！董事长林善平被上海理工大学授予“上海理工大学110周年校庆杰出校友”、被中共福建省委文明办授予“福建好人”、被福建省人大常委会授予“履职优秀代表”等等荣誉称号……。

看到这些，我的眼睛湿润了。我为自己身为虹润人感到自豪与骄傲！这一组组傲人的数据、这一份份荣誉无不在向世人展示着虹润公司的发展史；这一幅幅动人画卷的背后无不浸润着林董事长带领着虹润人奋斗的艰辛和牺牲的汗水。我是2004年进虹润公司的，是虹润公司发展的亲历者、参与者和受益者。联系自己个人的成长经历，我更加读懂了“虹润”的真正含义。可以说，虹润公司从创业到发展，再到展现美好愿景，一路风雨兼程走来30年的历史，就是一部创业史、奋斗史和变革史。虹润公司有过知识产权官司的严峻考验，险遭灭顶之灾；内部管理中出现过4座大山严重干扰，造成严重损失；在遭遇到芯片封锁，面临卡脖子威胁面前，虹润未雨绸缪，顶住压力走国产化转型之路，仪表国产化率已经提高到90%…廖廖数语怎能道尽拼搏者沿途的坎坷、过程的艰辛呢？当一个人面临威胁需要有人站出来时，那叫勇敢；当一个企业在矛盾冲突关口、在危机挑战面前、在生死存亡需要有人挺身而出的时候，那就叫担当；当一个公司在呼唤一种精神的时候，这就是使命。曾记否？林董事长自创的歌曲《一生担承》道出了他无悔拼搏的人生，道出了他心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举的匠心精神，道出了他带领虹润人引领虹润公司走向世界的真实写照。

“工匠虹润”，这种精神一直在感动着我，鼓舞着我，激励着我。自2004年进虹润公司以来，无论是身在生产车间抑或是销售部门，我都是“工匠虹润”精神的践行者。从事一线操作工，从插件、组装、到校表，每一个细节、每一个环节都认真关注和呵护，做到每一个零件的精准拼接是我们不懈的追求——因为品质是虹润的生命；在产品销售岗位上，我深知销售不仅仅是一份工作，更是一种使命，一种责任。做到在面对不同的客户，为他们推销我们的产品的同时也为客户解决一些疑难问题，这不仅考验我们的专业知识能力同时也考验我们的心理素质 and 沟通技巧的能力。我们不仅是为了完成销售目标，更是为了服务于我们的客户——因为客户满意是虹润不断的追求。

如今的“虹润”已今非昔比。董事长林善平不仅把企业做强做大，还带领虹润人向幸福路出发。重视企业人文关怀，建立干部和骨干员工职级并行制度、收入增长机制，确保干有奔头，干有甜头；不定期组织员工集体旅游，定期组织员工健康体检，建立员工亲属帮扶制度。对考上大学的员工子女颁发奖学金，对遇到意外困难的员工开展慰问补助。对此，我深有感触。我于2014年7月不幸出了车祸。腿部严重受伤，恐惧和不安迎面扑来，我不知自己能否站立起来，更不知自

己的未来在哪？就在我迷茫惶恐之际，是公司派人到医院慰问我，给予我春风化雨、润物无声的关怀，让我有重新站起来信心；重返岗位后，因腿部还需治疗，是同事之间的互相帮助，给予我虹润大家庭的温软与炽热，在此，向在座的领导和同事们表示深深的感谢！

一路走来、一路感动！当下，我们正处在世界百年未有之大变局中、在这瞬息万变的市场大浪中，我们仍将继续秉承“工匠虹润”精神，乘风破浪，为打造挺立世界仪表之林的虹润“百年老店”奋力拼搏，再铸辉煌！

虹润文化让我自信自强

（业务一部 黄敏红）

弘扬工匠精神！那么何为工匠呢？读完林董事长的《当工匠 做仪表》著作后，“工匠”二字在我脑海中逐渐清晰，“工匠精神”是精益求精，执着专注，是一丝不苟，追求卓越的决心与信念，正如我们虹润公司“虹润不怕远征难”的企业精神，多完美的诠释，我们一定会传承下去，根植于心，勇往直前。

2020年，我来到了虹润公司，带着幸福、向往、好奇的心情走进了虹润。迫切地想知道一个闽北山区的企业，是如何站在了行业前列，成为行业标榜的。细读《当工匠做 做仪表》，深有感悟，特别是《穷则思变，六次变革》这篇章，我反复阅读，原来虹润曾经经历过那么多的艰难困苦，而林董事长及其团队践行长征精神，呕心沥血，披荆斩棘，奋勇向前铸就了如今的高新技术企业，可谓是风雨过后终见彩虹。在《修为六个字，军规12条》中；说的是中国传统文化与虹润管理之道，我认为这不仅是企业的管理之道，更是人生之道、修养之本、力量的源泉。首先，做到四个同一，牢记五个使命，注意12大事项，大家养成了良好的习惯，就会不断学习和改进，才能造就更优秀的品质；其次，铭记“八字箴言”，保持空杯心态，心无旁骛，静心凝神，万事可破。中国传统文化是祖宗留给我们的瑰宝，博大精深，荟萃精华，我们取其精华去其糟粕，树立新思想和责任意识，深入发掘其中蕴含的丰富管理思想，把优秀的传统文化与虹润企业管理结合起来，不仅促进企业的管理发展，也让企业更加稳定。我今有幸成为虹润人，万分感慨，必将珍惜当下做好本职工作。

我现从事售后及一些电话上的业务，初来虹润时，我有些年轻气盛做事又“马大哈”式的，因此工作中经常出现错误，曾一度陷入焦虑，幸而我们有一个好的领导及温暖的团队，大家不仅没有责备我还用心的教导我，凝聚产生力量，虹润团结一致的精神鼓舞了我，让我不再畏难，走出焦虑，及时纠正错误，克服困难，重拾自信。在工作中多学、多看、多问、多做，尽可能不犯错。

2023年3月公司实行多岗育人及新人培训，我有幸被安排到了出厂检验学习。在检验组，我认真学习，更加注重品质，因为品质就是虹润的生命，一枚小小的螺丝钉或是一张贴纸上的图标都可能影响产品的使用，造成客户的满意度下降，这是一个极大的损失。细节决定成败，我们做的是精密仪器，更要一丝不苟、臻于至善。同时期我还参与了公司生产部6s管理的培训，通过学习6s管理以及参与6s管理活动，看到企业更加规范化和标准化，我对工作更有干劲了，在今后的的工作中我们不但要将6s贯彻到行动中去，还要坚持落实到位。我们的举止言行等问

题都要形成素养，以致教养修身，提高全员素质，不断推进和完善精益化管理的工作，让我们的企业向着更大更强的目标迈进。

如今全社会都在大力发扬工匠精神，虹润能在仪表行业遥遥领先靠的就是工匠精神及企业文化的融合。我来虹润短短三年，见证了虹润的快速发展，在2020~2023年，这困难的三年时期；疫情危机，芯片短缺，国内外许多大小企业面临倒闭，而虹润公司未雨绸缪，一边大量囤进口原材料，一边逐步进行国产芯片替代，化危为机，逆势而上，销量续升。我们不仅建立了新的厂房，大大的提升了标准化，更深入的推进了“三化融合”，还在这三年里从六大系列产品提升到十大系列产品，又进一步扩大了产能和市场占有率，提升公司的知名度和美誉度，赢得国内外市场的青睐。

2023年10月，第31届多国仪表展在北京举行，承蒙领导厚爱，感谢虹润让我有机会到大城市增长见识，让我进一步了解了仪表的多用途、多元化。一走进国家会议中心的大厅，首先映入眼帘的便是虹润公司的标牌，在大厅前门四个大立柱上贴的都是我们虹润的宣传海报，那种恢弘气势以及旁人的啧啧赞叹声，“哇！虹润啊”不禁燃起了我作为虹润人的无比自豪感，我想，让仪表走向世界，不是已经在征途中了吗？

展望未来，任重道远，我们虹润还有许多待完善的地方，在这里我想分享一些个人看法。比如售后技术服务人员紧缺，特别是当技术人员被外派，而留在本厂的技术员就忙不过来。售后服务问题主要是用户对我们的产品不了解，不知道如何操作，在当今短视频的流行下，现在的消费者都不愿意看说明书，那我们也可以把一些常见问题制作成短视频，上传到网站，生成链接，像接线方式、设置报警值、修改分度号、改波特率等等，这些都可以对应的发给用户，还可以随时看反复看，也不会占用技术员大量的时间。虹润的售后一直都有很好的口碑，我们有一支过硬的队伍，优秀的技术人员，相信我们会越做越好，客户满意是我们不断的追求。

做事最难是始终坚持

（业务二部 王红梅）

星霜荏苒，居诸不息。转眼间这跌宕起伏的2023年便已画上句号。回首2023，这注定是不平凡的一年，自2020年开始的那席卷全球的新冠疫情，在这一年终结了，我们扛过了疫情席卷带来的经济寒冬，抓住了时代直播、电商的机遇，也为虹润这一年来的努力交出了一份最完美的答卷。

疫情三年，虹润公司在疫情危机和芯片危机的双重压力下，生产和销售实现了年均20%的逆势增长。2023年，在林总的带领下，更是继疫情三年连续两位数增长后，销售再次增长，这一切荣耀的背后，都离不开虹润对于技术的钻研和对品质的追求。

在这个快节奏的时代，沉下心来变成了一件很难的事情，我们活在爆炸的信息之中，可以不费吹灰之力就购买到各式各样的产品，轻而易举的得到别人总结的文章，似乎无时无刻都有数不清的蜜糖和刺激在诱惑着我们，在告诉着我们，不需要太拼命，不需要太努力。然而，这种时候林总写了两本书《当代表做点事》《当工匠做仪表》他在接受媒体采访里说过：我一生只做两件事，一是当好代表，二是做好仪表。只有以工匠精神做好每一个细节，做精每个产品，才能争得行业先锋立于不败之地，只有工匠精神才能把企业做成‘百年老店’，历经风雨见彩虹。为虹润公司的发展指明了方向，照亮了前程。天下大事，必做一细，心心在一艺，其艺必工，心心在一职，其职必举。

正是在这种“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”的精神下，虹润人愚公移山，顶住了芯片封锁的卡脖子威胁，坚决改革，稳住阵脚，坚持走国产化转型之路，将仪表的国产化提高至90%。

2018年下半年我调到了虹润的电商部，作为一个70后，这完全是一个全新的领域。我并不了解什么是电商，也玩不转复杂的网页，更别说作为客服要秒回客人的消息了，常常我打上一个字就要花上半天。怎么办？放弃吗？

不！虹润不怕远征难，为了提高打字速度我在家下载了一个练习打字的软件，每天下班就坐在电脑前练习，风雨无阻，雷打不动。为了解电商，我常常关注抖音和淘宝的新内容，了解当下的新规则新玩法，在与客户的沟通中遇到不了解的问题，保持谦虚，不懂就问，慢慢学习。就这样，我从刚开始的年销售额几万元到现在的几百万元，说真的，我真的挺自豪的，这不仅仅是工作上的成就，更代表了我作为一个70后，仍旧能够跟上时代的步伐，走在时代的前沿而骄傲。

做电商，大家都知道，并不是上班的8小时有客户来咨询，大多数时间都是在

是在我们下班时间来，节假日，周末，大家都在家里休息陪陪家人，陪陪孩子，我们电商要轮流值班，每天晚上最少要10点才能下班，很多时候整栋楼里只有我们值班人员一个人，很多客户拍下仪表，人就不见，我们还要一个一个打电话跟客户确认他要的仪表的参数，更有甚者有些人只拍仪表的一个功能，就让我们给他发一台表，我们都要一一跟客户打电话解释。还有开票，有些客户订表时已给了开票资料，但收到货后不久又要换成另一个公司开票，许许多多琐碎的事情。

做一件事，或许不难，难的是始终坚持。在过去的日子里，我们艰难摸索，不断攀爬，在大家都休息的时间里，抓紧一切机会，攻坚克难，伴着自己对事业和对虹润的热爱，走过了一程又一程，在那些突破困难收获甜蜜的日子里，笑了一回又一回。也正是这看似零碎的一件又一件小事，一桩又一桩的琐碎，构成了我们愿意为之奉献一切的大家庭——虹润。

陆游曾说：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。实业报国要靠真本事，当好工匠要见真功夫。虹润用标准化，从原材料采购到生产销售，全流程全覆盖，信息化推动标准化，统一平台。自动化建设，实行自主研发与引进购入。“三化”融合，打造出了全新的“工匠虹润”，也为虹润的市场竞争打下了良好而坚实的基础。

我自2007年以来加入虹润，至今已然过去了十六年，这十六年来我看着虹润一步步发展壮大，在行进中求索，早已将虹润当成了我的另一个家。在这里，我借用习主席的新年贺词，借花献佛，献给虹润公司和我的家人们：艰难困苦，玉汝于成。点点星火，汇聚成炬。路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。只要有愚公移山的志气、滴水穿石的毅力，脚踏实地，埋头苦干，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实。

我们还要坚持不懈的持续奋斗，勇往直前，为虹润的明天创造出更加灿烂的辉煌！

我眼中的虹润 我心中的梦

(技术部 李小梅)

说起虹润公司与林善平董事长的故事，在我们家乡可谓是家喻户晓。我的家乡在美丽的武夷山脉，在这个群山叠嶂的地方走出了一家叫虹润的高科技企业，在航天、海油、化工、热工、环保、农业等行业都可以看到虹润的产品。能够加入虹润公司是我的幸运，也是我心中的一个梦想。在此，感谢虹润给我如此华丽的舞台。

2021年初，在一次期待已久的机会下，我终于推开了虹润公司这扇梦想的大门，成为虹润公司的一员。初进虹润，我的心情有好奇、忐忑、兴奋、担心，面对陌生的环境我显得有点不知所措，从未接触过仪表行业的我对什么都感到新奇且害怕。繁花似锦盛世春，人间天上共欢欣。当我走进虹润，映入眼帘的是一个美丽、整洁、有序又赋有科技感的花园式工作环境，尤其是车间的各种先进的设备和精密仪器摆放整齐，标识清晰，彰显着公司的技术实力，那些忙碌而专注的虹润人他们以精湛的技艺和无尽的热情，创造出引领行业的高科技产品。眼前的景象震撼了我，那种忐忑且害怕的心情随之烟消云散，一种难以言喻的想法在我心头蔓延开来。“我一定要珍惜这来之不易的机会，做好这份工作”。

“造国际一流仪表 让虹润走向世界”。虹润犹如一颗璀璨的明珠，在虹润您能看到这里每一道工序都经过严格把控，每一个细节都追求极致，只为生产最精确、最可靠的仪表。自1995年公司创办的那天起就十分注重企业文化建设，经过28年的市场风雨，磨炼了虹润坚如磐石的意志、吃苦耐劳的秉性、严谨细致的作风、勇于攀登的魄力、敢于创新的勇气。

慢慢的，我融入了虹润，也对虹润与林董事长的故事有更深入的了解，林董事长不仅做仪表，他还做代表，省人大代表，一做就三届，在这期间董事长共提出61件代表建议，许多都得到有效办理，问题得以解决。例如：在各方的努力下延顺、顺邵高速公路通车了；婚姻法司法解释第24条的规定完善了，将乐核电项目因选址不当停建了、关于农村医保居民用药和“药占比”的代表建议得到有效办理等等。面对复杂而艰巨的困难，坚持和奉献是林善平先生为之根本的处事理念，不断探索寻找解决问题的最佳途径。有时承办部门的办理结果不理想，董事长坚持直到有了新的处理方案后才满意，这种坚定的信念和毅力让我深受鼓舞，也让我明白在面对困难时，只有坚持不懈，才能取得成功。很多人得益于这些代表建议，心中无不感激林善平先生。当身边的人知道我进入虹润公司上班时，纷纷投来羡慕的眼光。“你们老板很厉害哦，公司做这么大，每个月都有礼品发，

不仅对员工好，还经常做好事，对村里的孤寡老人都很照顾，这么好的老板，我要是能进去上班就好了。”在我的周围常常能听到这些啧啧称赞的谈论。作为虹润的一员，我内心相当自豪，感觉倍儿有面子，自尊心也得到了极大的满足！

时光荏苒，白驹过隙。转眼间，我辗转多个岗位，每个岗位都对我帮助甚多，对专业的知识有了一定的基础，业务技能也有了提高。承蒙公司和领导的信任，2022年6月，公司安排我转岗到技术部，让我跟着前辈学习ERP系统物料的维护，这是个非常重要的岗位，任何一个失误都会给各部门的同事带来极大的麻烦，这个岗位对我也是个巨大的挑战，不管是专业知识还是业务技能要求都是极高的。我怀着满腔热忱投入到新的岗位上，由于对公司产品的性能、构造、用料以及工作中所用到的办公软件都不熟悉和使用，疲惫感油然而生，也许是刚到新的工作环境，新鲜感还未消退，这些困难并没有击退我的热情，我依然像冲锋在前线的战士一样努力的奋斗着，一点点去学习了解产品，十大系列仪表，上千个产品种类逐个去剖析。慢慢的对产品有了一定的了解，加上师父耐心的手把手指导，我的业务技能得到迅速提升，但是我知道现在的业务水平只是在这个岗位业务范畴的冰山一角，想要完全掌握并立足在这个岗位上还需要更多的努力，此时我对专业技能的学习求知若渴。正当日子有序进行时，我后知后觉的感受到业务量增加了，这我有点应接不暇，此时也体会到工作带来的压力，感觉工作就像一座大山，压得我喘不过气。部门领导及时发现我的状况，一次我在实验室里调试设备，准备做试验时，陈副总监来到实验室找我谈话。在这次的谈话中，我感受到了期望，每个字眼都透露出对员工的关爱和器重，这让我倍感振奋和鼓舞，我瞬间豁然开朗，真是听君一席话，胜读十年书。梁经理也时常对我说：“好好干，不懂问师父，也可以找我，部门的同事都是前辈，有什么不懂的尽管找他们。”真心感谢领导的鼓励、同事们的无私帮助和师父的倾囊相授，让我感受到虹润这个大家庭的温暖。之后，在领导和同事们的帮助下，我逐步掌握了岗位技能，工作也感觉轻松快乐了许多，虹润的传统文化“传、帮、带”对我、对每个人的帮助都是非常巨大的。

现在想来，我在工作中的这点困难又算什么呢？回想虹润从创办到现在的成就，这一路走来遇到多少挫折和困难，都没有因此停下前进的脚步。虹润不怕远征难。十余年前，一场知识产权的官司差点使公司跌入深渊，凭借着林董事长坚韧不拔的精神和多年积累的行业底蕴力挽狂澜，将局势成功扭转。经此一役后，公司痛定思痛，果断做出变革和转型的决策，从此踏上了长达15年的转型之路，才有了我们现在所看到焕然一新的虹润。

艰难困苦，玉汝于成，在不懈的努力下成功攻克难题，赢得赞誉和尊重。这种不断适应并勇往直前的精神，不正是我需要学习的吗？

2024年，开启虹润新编章的又一个新征程即将开始，大鹏一日同风起，扶摇直上九万里，祝愿公司蒸蒸日上，辉煌更胜往昔。一个人的潜能是无限的，只要你想做一件事，全世界都会为你让路，我愿奉上微薄的努力，为虹润美好的明天添砖加瓦。

谢谢大家！

“虹润”能够把大家汇聚起来

（品管部 兰娟）

进入虹润公司后，我加入了品管部的售后退货岗位。虽然在进入公司之前对仪表一无所知，但我对这个全新的工作充满了期待和紧张。

第一天上班时，我站在办公室门口感到忐忑不安，看着忙碌的同事们。我心里想：“这是我第一次从事这样的工作，还不太熟悉退货流程，不知道自己能不能胜任。”我的手心密布汗珠，身体微微颤抖着。

就在这时，我的师傅走过来，看出了我的紧张情绪：“别担心，我会帮你的。我们先来了解一下整个退货检验入库的流程。”师傅耐心地向我解释了每个步骤的具体操作。接下来的几天，我努力地学习，但仍然有些笨手笨脚，常常因为忘记某个步骤而感到愧疚，总是担心自己给公司及客户带来了困扰。然而，师傅和同事们并没有责备我，而是无私地伸出援手。每当我遇到困难，同事们总会主动帮助我，耐心地指导我正确的操作流程，碰到需要维修的表主动帮忙维修。他们不仅在技术上支持着我，还在心理上给予了我极大的鼓励和信心。渐渐地，我开始熟悉退货入库流程，手脚也变得灵活起来，能够准确地判断客户的需求，并迅速处理退货事宜。每当我成功地完成一次退货入库单子，内心都充满了成就感和自豪感。通过师傅的指导和同事们的帮助，我最终克服了自己的紧张和忐忑，逐渐适应了这个岗位。我感激地想到：“没有他们的支持和鼓励，我很难走到今天。我要更加努力，回报他们对我的帮助。”

我想这就是我们虹润公司的企业文化和工匠精神吧。每个新员工都能在这样的氛围中渐渐走出困境和迷茫，胜任自己的工作。这让我深深地感悟到，虹润公司不仅是产品有很高的知名度和美誉度，同时公司的企业文化能够凝聚全体员工的人心，大大激发他们的工作热情，培养员工爱岗敬业、吃苦耐劳、精益求精的精神，对企业发展增强了信心。

“凝聚产生力量”是公司的管理理念，说明虹润公司注重团队合作企业文化。团队就是力量，一盘散沙难成大业，握紧拳头出击才有力量。心往一处想，劲往一处使，才能无往而不胜。在这样的文化氛围中，员工们愿意互相帮助、分享经验，共同成长。这种团队合作精神有利于凝聚员工的力量，形成更强大的团队。其次，这也体现了工匠精神的重要性。师傅和同事们的悉心指导和帮助，不仅使我掌握了技能，更重要的是传承了企业的工匠精神。这种精神注重技艺的传承和提升，鼓励员工追求卓越，注重细节，致力于把每一件工作做到最好。

这所有的一切，完美地展示了虹润公司积极向上的企业文化，以及对工匠精神的传承和重视。这将有助于树立公司在行业中的良好形象，吸引更多人才的加

入，为公司的发展奠定坚实的基础。

以前总觉得工厂里的生活肯定是枯燥、乏味的，但是在虹润这个大家庭里工作的很开心，很轻松。为了营造温馨和谐的工作环境和氛围，体现公司人文关怀的精神，让每位员工都能切实感受到大家庭的温暖，公司每年组织员工旅游、员工生日蛋糕、每两年安排全体员工健康体检，年终集体活动和年终福利。还有每个季节当季水果……

虽然我没有像公司的“元老”们那样陪同公司经历风雨和坎坷，目前也没有对公司做出什么贡献，但是我亲身感受到公司的规模不断提高，持续发展，管理上愈加完善，工程任务上连接不断，不断创新。就像是芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的。作为公司的一员，我感到无比的骄傲和自豪，正是这份自豪让我时刻充满信心。

一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神；一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。我们虹润持续发展至今，并取得如今的累累硕果，离不开我们林董事长的战略引领。

当我翻开林董事长撰写的《当工匠 做仪表》这本书时，起初是为了完成这次演讲写心得才看的。然而当我静下心来翻阅这书的时候，我才慢慢发现这种精神是多么的高尚与执着。这并不是简简单单的一本书，它更是一种精神、一种态度、一种信仰、一种力量。这种精神与力量会催人奋进助人成长，时时刻刻鼓舞着我，给我满满的正能量，是我工作中不断进步的精神动力。

后续我又拜读了《当工匠 做仪表》的姊妹篇《当代表 做点事》。林董事长自2008年至今连任三届省人大代表，在十几年的时间里，他不忘初心，以工匠精神履职，力争成为党和政府信赖、百姓爱戴的“五心”代表。他秉着要心怀“诚心”、要心有“虚心”、要不忘“初心”、要常怀“真心”、要保持“恒心”，共撰写了61件议案建议，涉及解决群众的生活困难、实体经济、人民健康、生态保护、知识产权、法治建设、闽北崛起等方面。

两本书围绕着“虹润不怕远征难的精神、工匠精神”四大理念：管理理念、质量理念、服务理念、科技理念为中心。最后，林董事长用前不久写过的一首歌《一生担承》表达了“风雨彩虹润物无声，向着星辰大海，欢笑前行。风雨彩虹，润物无声，造福人间大爱，用一生担承”的心声，抒发理想。

2023年已然过去，我们迎来了2024年。在新的一年里，我们要紧跟着林董事长的步伐，秉承“工匠精神”精益求精，以强烈的责任感发挥持续旺盛的斗志与活力。我相信，在林董事长以及所有同事同心协力下，我们的公司明天会更好！

最后，我祝愿我们虹润公司越来越好，蒸蒸日上，业绩长虹，每个人的口袋里都装满了钞票。谢谢大家！

我是虹润人，我为虹润添光彩

——陈志扬. 2007

不管你从哪里来，300名虹润人的目标只有一个，就是在林董事长的带领下为虹润的事业而奋斗！

时间很快，不知不觉来到虹润已有七个年头。可以说我是伴随着虹润的发展而成长起来的一名虹润人。在这七年的工作、生活、学习的日子里，我从始至终见证着虹润的荣誉，虹润从一个只有几十人的小公司发展到有几百人的集团公司；从一家名不见经传的私营公司发展拥有全省著名商标、全省知名企业、纳税先锋及重合同守信用企业等各种荣耀的公司；从以市场为策划源头带动公司发展业务的公司发展到后来以先进开发技术为后盾占领市场的公司。虽然在这其间有很多困难和挫折，但是虹润人在林董事长的带领下经过二万五千里长征终于会师延安，这践行了“虹润不怕远征难”的企业精神。

做为一个虹润人，可以说我在这七年里进行了知识的积累和创造。从平凡的岗位做起到现在在前冲锋陷阵，其间经历了很多困难和挫折，但是正是在林董事长的领导和关怀下，我克服了困难并最终战胜了它。也正是因为林董事长给了我一个平台，使我专注于知识的积累和创造，才拥有今天优良的成绩。每个人的平台都是一样的，就看基石是否坚如磐石。记得林董事长在会上有这么一句话：真金不怕火炼。只要我是一块金子就肯定会发光的。

在工作中我与用户共同作战尽职尽责，对待客户耐心解说，日复一日年复一年，我始终认为在这个位置一天就应该为虹润做一点事情。虽然在工作中有一些不足，但是经过领导的开导我又清醒地认识到不足的地方，只要改正就还是一个成功的人，至少你可以看到你在成长道路的缺陷，以后再接再厉。

在生活中我与公司爱生活的人共欢乐。人只要在虹润一天就会简单些，人会更轻松，大家可以试试。不要计较得与失，这样才能更好地走下去。在学习中，我与公司爱上进的人共勉，学以致用，把学到的知识用到工作中，更好的服务于用户，为虹润添一些光彩，可以说，这就是我人生旅途上一道亮丽的风景线。虹润人强调的是团队精神，强调的是在较好的文化底蕴和氛围中更好地学习，从而更好地投入工作中。俗话说得好：一根筷子易折断，十支百支合在一起就无法折断了。百尺竿头更上一层楼，虹润人应具备虹润特有的气质和品质才能勇往直前。

虹润人在公司的呵护下成长，丰富的虹润生活陶冶了虹润员工的情操。关心备至，一如既往，是虹润管理层的写照。虹润人应以饱满的热情服务于虹

润，投身于虹润的建设中。

虹润在发展中见证了光芒，福建省高新技术企业代表着公司的实力，海上石油勘探数据采集装置的成功代表着公司智慧的结晶，公司产品的铺天盖地代表着公司的品牌效应。虹润人应携手并肩在虹润前辈的指引下，书写虹润崭新的诗篇。

市场的快速发展使虹润的产品不能满足市场的需求，行业之间的激烈竞争使得虹润的产品需要更新换代更好适应市场的需求，开发出新的高品质的产品尤为重要这就要求虹润人对待产品的品质再斤斤计较一点，因为只有生产出优良品质的产品才能立于不败之地。

虹润的硬仗还要继续打下去，这就要求虹润人必须拥有过硬的素质才能打好这个翻身战。前途是光明的道路是曲折的，虹润的每一个人应该更好的团结起来，把周围的事情担当起来，与自己与虹润都是有益的。

虹润的未来要300名虹润人来书写的！

虹润你是我的骄傲，虹润我为你自豪，我更为自己是虹润人而骄傲！

我不孤单，因为整个公司在关心我

——王红梅. 2007

要说我是虹润人，就不能不说我是怎样进入虹润公司的。其实，我是地地道道的天津人，出生在天津的乡下，高中毕业后，就在天津打工，因为缘分我嫁到了顺昌。刚结婚时我的日子过得还是很不错的。两年后，我们的女儿也出来了，一切似乎都很顺利，可是不幸却已悄悄的向我们走来。女儿一周多的时候，我生病了，本来还以为是普通的小毛病。可是后来却越来越严重。到后来不得不又回到天津看病。我在医院一住院就是半年，化疗让我的满头长发全部掉光。一年以后我的病好了，我又回到了顺昌。这时我们的生活已经陷入了困境，因为住院花掉了我们所有的积蓄，还欠了一屁股的债，此时我没想别的只想好好找份工作，维持生活。真是老天开眼，就在我最需要工作的时候，我来到了虹润公司，真是雪中送炭，虽然工资不高，但我已经十分满足。我很努力的工作，一丝不苟，把我自己的工作做好。当时我在插件，每做完一种表，我就把它画在笔记本上，每个元件的插法、位置、方向，每一根跳线的接法，都记在了本子上，记在了我的心里。厚厚的本子我记了三本。

此时我们的生活也有所好转。可是就在2005年底不幸又一次降临到我们家。我一直在北京打工的丈夫因为劳累过度，生活又没有规律也生病了，而且他得的是癌中之王的肝癌，听到这个消息，我整个人傻了，我的天塌了。在顺昌我没有别的亲人，只有丈夫、孩子是我的依靠。可是忽然之间他得了肝癌，你叫我怎么办啊！我哭了。我只剩下哭了，因为我根本想不出办法来。就在这个时候，我们的虹润公司和广大的职工向我伸出了援助之手。他们自发为我捐款。再一次让我感受到了什么是雪中送炭，什么是博爱。我为我是虹润人而感到了幸福。我从此不再感到孤单，因为我身后有整个虹润公司在支持和关心我，在这里我要真心对大家说一声谢谢。

可是我丈夫的病还是一天比一天严重，老天爷没有怜惜他，到最后他瘦得只有一把骨头，而且根本下不了床，大小便失禁、水肿、腹水。我知道他快不行了。只能靠打吊瓶、打了一段时间后，他的血管也坏死，再也打不进去了，第二天他就去了。

办完了后事，我又回到了公司，此时我们公司已经改制，我被安排到了组装、焊接。我认真学习怎样焊好贴片，怎样焊接更美观。在组装发挥我的一份光一份热。因为我们公司的仪表是由个个小小的元件组成的，每个元件都有它的作用，如果位置或者贴片焊错，整个仪表就会不正常。

现在我又被调到了校表室校表。我现在正在那里学习各种仪表的校对方法。我们校表室的墙上贴了这样几个字：品质是虹润的生命，责任是品质的保证。虽然我刚来校表室，但是我决不让不合格品。从我的手中流入下一道工序，这是我的责任，也是我们整个校表室的责任。

无论是在虹润公司的任何部门，任何工种，我都会全身心的投入到工作中去，最大限度的发挥我的一点点光、一点点人。我是虹润人。我要为虹润添光彩。谢谢。

虹润精神，融入员工一言一行

——赵杰·2012

金兔西流，蛟龙将至，新的一年又将来到。作为新加入虹润公司的一员，我有幸拜读到林善平董事长主持编纂的《虹润之路》，展卷之余，感触颇深，其中有开辟榛莽艰难险阻，有搏击于市场的惊涛骇浪，有干部员工上下一心的众志成城，有在困难面前的同心协力，一部鲜活灵动的虹润公司发展史，跃然于纸上；一条虹润公司自强不息的发展之路，呈现在大家面前。

《虹润之路》的封面，是一片白色的沙滩，一行长长的脚印，蜿蜒曲折，消失于海水和蓝天交汇之间，蜿蜒曲折，象征着虹润发展道路上的困难和艰辛，水天交汇，一望无垠，正如同人生有限，发展之路、事业之路无限，很好地点明了虹润之路标题中的路这个字。那么，什么是路？什么样的路才能称之为虹润之路？鲁迅先生说过，这世界上本没有路，走的人多了，自然而然成了路。大诗人李白又在《行路难》中说：“大道如青天，我独不得出”。可见，路是每个人都要走的，但是路却不是给每个人都准备好的，有人在困难面前，只会哀愁悲叹，那只能“大道如青天，我独不得出”；有的人不畏困难，一路拼搏，终于走出了属于自己的路。虹润公司的创业之路，不正是如此吗？从林董的五次穷则思变开始，虹润公司不走寻常路，以小博大，以弱敌强，兢兢业业，一路走来，发展成为拥有五个分公司和一个办事处，总公司科技园占地118亩的虹润集团。这其中，由林董提出的一个精神、四个理念的虹润文化功不可没。虹润的企业文化引领大家拧成一股绳，汇聚成一条大河，朝着正确的目标和方向一往无前，完成目标，成就梦想，共创辉煌。

凝聚产生力量，毛泽东主席曾经说过：“没有文化的军队是愚蠢的军队。”而愚蠢的军队是不会打胜仗的。21世纪的市场竞争将更加激烈，商场如战场，而参与商海博弈的企业公司，犹如一支支形貌各异的军队，在浩瀚的商海中鏖战交锋，企业文化是引领企业冲锋陷阵的灵魂，是企业万众一心、团结协作的关键。从1995年虹润公司成立以来，经过多年的披风沥雨，去芜存菁，虹润的企业文化，企业精神已经逐步完善，形成了自有的体系，员工的归属感和凝聚力，价值观都得到了充分的体现。

何为虹润文化？何为虹润精神？我的理解是：在工作上，要有一种精神：“虹润不怕远征难”，什么是虹润不怕远征难？就是遇到难关、难题，不是临阵退缩，而是要知难而上，勇攀高峰，攻克一个又一个难关、难题，啃下一根又一根硬骨头，要有中国工农红军不畏艰苦，爬雪山过草地的精神。当然，文

字永远是苍白的，行动永远比语言更重要，作为一个新员工，虽然来到虹润公司的时间不长，但是我感受到，虹润不怕远征难的精神，虹润的文化理念，你已经勿需去太多描述，大声述说，这种精神，有如春风化雨，润物无声，已经融入到员工的一言一行，身体行动之中。在虹润公司，你可以经常看到很多生产线员工自发加班加点，完成当天的工作指标，研发部的技术人员有时为了探讨仪表上的开发技术难题，常常忘记了下班，吃饭。在这里，我就我了解到的看到的举几个例子：生产部前一段时间有一个员工，腿脚犯了毛病，走路一瘸一拐，行动不便，他本来应该在家休息养病，但是因为这一段时间生产任务紧，他所在的岗位人手紧缺，他还是坚持每天来上班，而且从来没有因为腿脚不便而迟到早退，保障了生产任务的完成。当我每天在清晨看着他蹒跚而来，到黄昏又翘起而去的背影，忍不住深受感动。还有，公司技术部的经理陈志扬先生，他作为研发部门的负责人，肩负着新产品开发和中试的重任，每当在技术上遇到难题的时候，他总是悄悄的自己一个人来到公司加班，从夕阳初落到繁星点点，多少个夜晚，多少个不眠之夜，连他自己也说不清到底加班了多少次，多少个小时，他总是默默无闻的付出自己的辛劳和汗水，虽然繁忙的工作让他“为伊消得人憔悴”，然而他终是“衣带渐宽终不悔”，对于他而言，实现造国际一流产品，让虹润仪表走向世界的愿景就是对他辛勤工作最好的回报。这一切，从平凡中见真知，从渺小中显伟大，不都是虹润精神、虹润文化已经深深和员工融为一体的深刻体现吗？

虹润公司的文化，并不是只有“虹润不怕远征难”刚的一面，对工作，对难题，要刚，要硬，要亮剑，要敢于上；对员工，在细节上，在管理上，更多的是柔，是以人为本，是关怀呵护，是如母哺子，是以公司为大家庭一般的温暖氛围，对困难职工的无私帮助，对贫困大学生的对口帮扶，对员工生日到来的贴心问候，年度员工旅游的一览祖国山河，后山绿化带的集体义务劳动，有欢笑，有汗水，有歌声，在我的眼里，在大家的心中，正如三月春风沐雨，一切的一切，不用多加诠释，恰似风雨彩虹，润物无声。

今天的虹润，已经不是那个十六年前蹒跚学步的稚嫩孩童，他已经历经磨练，在风雨中成长为一个充满朝气、健康蓬勃的中国青年，屹立于世界青年之林。虹润的未来之路，始于足下，一路伸展向远方。广州，上海，北京，重庆各分公司，业绩喜人，日趋进步，南京分公司已经成立，面向国际，把更多的高品质虹润仪表推向世界，顺昌总公司又有一座新的现代化生产大楼将拔地而起，一展新颜。在林善平董事长的领导下，在虹润文化的指引下，公司三百多员工凝聚在一起，在新的2012年迈进新的一步，更快，更高，更强，以虹润精神为帆，四个理念为桨，乘东风，破巨浪，勇往直前！

感谢大家，感谢各位领导能够听完我的演讲！在这个开心欢乐的时刻，我将读《虹润之路》有感而得的几篇拙诗谨附于下，希望公司在新的2012年里：逆风飞扬，忆往昔峥嵘岁月，扶摇自上，谱虹润龙马精神！

读《虹润之路》有感而发七绝四首

春花浪漫俏秋菊，姹紫嫣红各不同，
不向人间经风雨，何来晴空润彩虹。
十年虹润十年情，当年小树已成林。
远征路上何曾惧，尽是拳拳赤子心。
春雨如丝润无声，新绿苗苗已发生。
十年远征归来日，笑看山花浪漫红！
风雨彩虹已十年，润物无声展新颜。
武夷山麓凤来栖，龙马奔腾勇向前！

做个不怕远征难的虹润人

——张秋娣. 2010

拜读董事长林善平先生的《感悟虹润文化》，感触颇深。林先生通过对自己创业和虹润成长历程的回顾，概括了虹润公司“一个精神，四大理念”的企业文化。准确地阐释了虹润公司“风雨彩虹，润物无声”的发展规律和追求。而我，作为虹润的一员，一个仓库管理员，在工作、学习、生活中要怎样做才能融入虹润文化，做个不怕远征难的虹润人呢？

首先，我要把虹润当作自己的家，当作自己的事业的归宿，荣辱与共，让自己成为一个真正的虹润人。

我有过5年外资企业工作的经历，为了家庭离开了那里。十多年过去了，许多的人和事都模糊了，但公司大楼上那排鎏金大字“最好的产品 最好的待遇”我至今仍历历在目。那是“企业文化”吗？也许是吧，只是当时的我并不完全明白。回到家乡，我先后找了几份工作，但干的时间都不长。那几个企业根本没有一个发展目标，只是关心眼前能赚到几个钱。企业没有方向，就没有未来，更不会关心员工的未来。我没有归属感，只能选择离开。那段时间，我很困惑：我的将来在哪呢？后来，有人给我介绍虹润，说那是个很注重企业文化建设的公司，一定有前途的。在顺昌能有这么一个企业，仿佛沙漠中的绿洲，于是我心向往之……很幸运，2005年4月我成为虹润的一员，并且快乐地工作着。

世界金融海啸让许多企业停产，公司的订单也在减少，我心存忧虑，我们的虹润能挺过去吗？在公司年终会议上，董事长回顾了公司“风雨彩虹 润物无声”的发展历程，号召大家弘扬虹润不怕远征难的精神共度难关……这是一个多好的企业啊！我的心踏实了，这是一个值得信赖的大家庭，是一个值得为之奋斗的企业！选择虹润没有错！我珍惜这一切，我愿意做一个虹润人，做一个不怕远征难的虹润人！

其次，我要把虹润不怕远征难的精神和四大理念融入平时的工作、学习、生活中。

人要活得好，得有精神支撑；工作要做得好，也要有精神支撑。仓库管理员的工作繁琐、枯燥而细致，日复一日，很容易出错。一旦出错影响生产，还容易产生挫折感，挫折感的累积会使我对工作产生畏难情绪，这时候，我就需要强大的精神力量来支撑，克服不良情绪，为我提供继续努力工作的动力。而“不怕远征难”正是乐于吃苦，不惧艰难的乐观主义。想想红军长征，那么艰

难、那么多挫折，坚持了，就胜利了。我的那点畏难情绪又算什么？

凝聚产生力量是公司的重要理念。一个生日蛋糕、一束鲜花、一场晚会、一趟旅游、一项活动、一次义务劳动……都是公司增强凝聚力的举措，我要积极参加这些活动，领略公司大家庭般的温暖，形成以公司为家的氛围。我们常说团结就是力量，这是个人人都明白的道理，这么大的公司，要团结不容易。但我想只要大家心里有了凝聚产生力量的理念，在工作中认真完成本职工作，相互协作，不斤斤计较，相互体谅，从小事做起，为公司拧成一股绳尽自己的一份力，我们的虹润公司一定能成为红军一样团结的、战无不胜的集体！

品质是虹润的生命。产品质量由许多环节来保证，仓库也是其中的一个环节。原材料进仓，我们要配合质保组把好验收关；验收合格后，我们要保管好，确保原材料品质；配料要准确。我想，只要我们认真按规范操作，不马虎，就能保证我们这一环节不出错，更好地为虹润的品质服务。

要做一个真正的虹润人，光不怕苦是不够的，还要不断地学习，提高自己的业务水平，才能成为虹润需要的人。仓库的工作虽不需要很高深的知识，但对新材料和新的仓库管理知识学习，能极大提高自己的业务素质，跟上公司发展的脚步。公司的业务培训，我都积极参加，认真学习。这些培训，既是公司发展的需要，也体现了公司对我们的成长的关怀，是公司文化建设的重要举措。

企业文化是一种氛围，是一种能让员工热爱企业，乐于奉献的良好氛围。这种氛围的形成离不开公司领导的营造和引导，同样也离不开员工的参与。董事长讲到了“一封员工来信”和“柚子事件”，做了反省，这很感人，是虹润以人为本，是虹润文化的体现。要建设好公司的企业文化，我要做好本职工作，自觉维护公司利益，在工作、学习和生活中处处展示、弘扬虹润精神。我的一言一行、一举一动都要以虹润文化为准绳，做有利于虹润的事。不做、不说损害公司形象和利益的事，认真做个“不怕远征难”的虹润人。

我坚信在公司领导下，在全体员工的努力下，虹润的未来更加辉煌！

我与虹润同成长

——陈锋. 2010

时间是梦想的伙伴，时间是理想的跑道，时间是我与企业同成长的漫漫轨迹。当笔尖落在此处时，时光飞逝，我已经在虹润这大家庭里生活八年了。在这八年的时光里，我见证了虹润人的“不怕远征难”精神，也感悟到了虹润人那吃苦耐劳的秉性，严谨细致的作风和那坚若磐石的意志。

2002年10月8日是个有特殊意义的日子，我关上了家电维修店的店门，走进了虹润，成了虹润人，开始了我人生的又一次旅途。当时有家人、朋友、同学、都或多或少会抱怨说，帮别人打工还不如自己开店，拿的工资还没你开店赚的多呢。带着别人对自己的不理解，我开始了在虹润的生活。刚进虹润的时候，我的心是彷徨的，进虹润以后的路究竟如何，我还没有真切意识。但是我知道，自己将会在未来的生活中收获自己此前从未有过的挑战，在这个广阔的舞台上，我相信自己将有所作为。成功对于我们年轻人来说，或许还很遥远，我们尚需去奋斗，但只要理想，并且朝着这个方向去努力，我想，总会有成功的那天。当我融入虹润这个大家庭的时候，我就切身感受到了这个团队的力量，这个团队就像是被一种未知的神秘力量指引着，指引着我们走向成功。我也亲身体验了这个组织的工作激情，它带领着我们走向胜利。我想这就是企业文化，就是带领一个团队走向成功的明灯，我知道，当初的选择是正确的，无论别人如何抱怨和评价，自己的路需要自己去走，自己的成长需要自己去感受。经过了虹润这几年的风风雨雨，我的心将更加地坚强，少了许多怯懦和彷徨，多了许多自信和理想。一分耕耘，一分收获，虽然忙碌，但是忙碌背后收获的却是工作带来的乐趣和自信。

回首虹润这几年翻天覆地的变化，从10多平米的小屋，到现在的虹润科技园，从开始的6人到现在300多人，从一个小作坊发展到现在的5个公司和一个办事处，形成具有规模的虹润公司，这些都充分体现了虹润正确的发展路线。虹润公司作为一个高新技术企业，公司投入了大量的人力、物力、财力对我们进行培训、教育，还出资与职业中专联合办班，在公司的教育培养下，很多员工都从原来的门外汉变成独当一面的技术骨干或业务方面的行家里手。我也是其中的收益者，感谢公司培养了我。随着公司的发展，市场竞争越来越激烈，公司先后购进了全自动贴片机、波峰焊机、全套电磁兼容设备等等。还大量招揽专业人才，成立了自己的研发部，以保持仪表业的有效竞争力。而作为员工的我们，也必须在企业发展的道路上拧成一股绳，劲往一处使，在为公司创

造财富同时，也为自己创造财富。只有这样，虹润在发展的道路上才能披荆斩棘，勇往直前。

正如林董事长所说的“穷则思变”，不错，一个公司也是一样，想要发展就必须创建自己的品牌。2004年是重要的一年，当时，我们公司还在水南的顺昌县建设银行的6层大楼，公司取消了大部分仪表的代理，投入大量资金成立了研发部，打造属于自己的品牌。说起来容易做起来难，由于刚转型成自己研发生产，工作量大大增加，车间员工每天都是早晨8点上班到晚上8点，午饭和晚饭都吃工作餐。由于生产量大，车间有些员工工作能力还不足，生产的仪表故障率高，而作为维修工的我也跟其他维修员一样经常加班，有时晚上还加班到12点过后。当时我妻子正身怀六甲，她对我经常深夜回家没时间陪她毫无半句怨言，对此我还深感愧疚，有她在背后的支持使我在工作中无后顾之忧。在这样的情况下虹润人充分发挥了“不怕远征难”的吃苦耐劳精神，记的有一次中午，大家刚吃完饭在加班，突然听到有人叫6楼着火，大家立刻放下手中的活，直奔6楼救火，搬东西的搬东西，提水的提水，经过众人的努力终于把火扑灭了，当时还有同事受了伤。以上的事说明了什么呢？答案只有一个，那就是：虹润文化感化了所有的虹润人，是它把虹润人的心与力量凝聚在一起。

有人说，回忆是老人的幸福，历经沧桑的岁月在脑际里一幕幕的演出，喜悦的往事和悲伤的情景在老人的眼光中默默地流逝。但对于我们年轻人来说，当自己偶尔停下奋斗的脚步，去试着回忆自己成长的历程，能否在逝去的岁月多一份喜悦的激动，少一分悲伤的悔恨呢？回首在虹润工作的点点滴滴，有过挫折，有过喜悦，经历过的一切已成为尘封的历史。在仪表行业迅速发展良好态势下，我们从容走过。2009年已经过去，迎来了2010年，我们又要在一个广阔的舞台上迎接新的挑战。成长的路上天天在变，而虹润人“不怕远征难的精神”永远不变，在此我祝愿虹润就像我们绿化地的竹子，节节高升，一年比一年茂盛。所有虹润人都以“无所畏惧，沐风节雨，不断攀登”的精神在创造佳绩，使我们在激烈的市场竞争中无往不胜，勇立潮头。

虹润让我学到了许多

——叶丽芳. 2010

我今天演讲的主题是“人人争当敢创新、有作为的“新”虹润人”。

认真地细读《虹润之路》后，感触良多，“一个精神，四大理念”是企业灵魂，也是林董多年管理企业的总结和智慧的结晶，更是虹润一直坚持要走的发展之路。林董的“基于发展 勤于探索 勇于改革”我细细读了几遍，它是“一个精神，四大理念”的延伸，是实践中的一次改革，结合我工作中的所感、所思、所想，对目前情况有以下几点创新看法：

一、管理创新

管理是企业发展的重要保证。没有良好的管理，就会出现很多的问题。好的管理能让员工发挥更加积极的主动性，也更有主人翁的意识，同时也能使公司更有活力。

公司目前的管理还比较混乱，岗位职责虽有，但职责不到位，委派工作随意性太大，应该慢慢制定成有系统、有计划、有步骤的工作方式，公司也应该制定发展方向、方针及阶段目标。

二、本职创新

公司的生命力在于每一个关键业务现场员工的真心投入。要释放这样的力，就需要营造一个释放员工潜能的文化场。如何开发地头力，让每一个岗位都聪明起来，每一个岗位都能有一个负责任的CEO，遇事拿办法。每个企业自身各不同，企业管理是难以复制，只能借鉴。管理者只有从自身企业深入的了解，并用自己的文化来管理企业；企业的每一位现场员工也应该从自己所在的企业开始学习企业文化，才能让自己了解、融入这个企业。另一方面，还得不断地在本职专业上进行学习、改进、完善，同时进行自我调整。只有不断地学习，才有进行改革、创新的基础条件。

我们公司已经拥有了自己的“一个精神，四大理念”企业文化，同时也有我们发展的目标“造国际一流产品，让虹润走向世界”。现在是让这些融入我们工作的每一个岗位，发挥它强大的作用的时候。

首先，要认真学习《虹润之路》，领悟虹润“一个精神，四大理念”的精髓。每个时代赋予人的“苦”有不同的定义，每个发展时期赋予企业的“难”各不相同，我们如何克服它们，离不开“虹润不怕远征难”的精神与信念，也离不开每一个岗位的团结，只要孜孜不倦的探索、学习与追求，我们就能拧成一股绳，让这股力量发挥巨大的能量。《虹润之路》出来之后，剔除原来出书

之前编辑及校稿，我又认真地读了两遍，林董的文章我读了四五遍，可每次读完的收获都不一样，生活、工作、信念、精神、智慧都给人启迪和学习榜样。

第二，认真负责地对待每一件工作，充分发挥主人翁意识。2001年我进公司，那时候公司比现在规模小，员工总人数才六七十人。进来正值夏季，天气挺热，林董让我给办公楼中心花圃的花浇水，我有些小孩子心性，拿着水管接上水龙头就浇，水都洒到走道上了，有路过的同事看到了，就说这花林董花了许多钱的，给我们美化环境，要认真点，别浇坏了，正好林董出来看到了，皱了皱眉头，没说什么，让我别浇了。过两天林董叫了另外一个同事来浇水，看着认真浇水的同事身影，我忽然感到很惭愧，如此简单的事情我却没有做好。有一天中午，我发现林董办公室门口放着一个篮子，后来才知道那是林董的午餐，为了方便工作，他中午都没有回去，让母亲为他准备一碗清汤，一碗拌粗面。当时听到这个答案真的很震撼，如此兢兢业业、艰苦奋斗、努力拼搏，真是三分天注定，七分靠打拼，爱拼才会赢。

第三、要不断地学习。活到老，学到老。学海无涯，只有不断地学习，充实自己，与时俱进，才能不被淘汰，才能具备创新与改革的基础。

网站的管理和维护我已经做七八年了，在我毕业的时候，公司的网站还是静态网页，我用学校所学的知识处理起这样的工作，刚开始挺得心应手的，尽管我之前没有这方面的工作经验。2004年以后公司迅速发展，林董与时俱进，花高价请北京有名的企业LOGO设计师设计了一套完整的企业LOGO方案以及网站设计方案。这套方案给我震撼很大，大气、完美的结构及色彩搭配、系统条理的思路，周全的考虑，连最细小的部分都考虑到了，在这套方案中，我意识到我自身的两个不足及有待改进的地方，即做事没有系统与规划性，色彩搭配很差。我做了以下改进：一是把所有的企业LOGO方案仔细看了一通，做事前先确定基本元素，制定框架及整体设计走向，尽量考虑到位，不要漏掉最小的细节。这样一方面可以提高工作效率，另一方面也不会出错。二是阅读色彩搭配的书籍及资料，学习借鉴别人的作品，多翻翻画册、图库，提高自身的鉴赏能力。三是提高专业技术，通过购买的制图软件书籍及网络学习园地、专业制图BBS进行学习交流。经过几年学习与工作的积累，已经可以独立完成网站BUTTON广告，包括选材、配色、动画效果处理等。

2005、2006年迎来互联网新时代，人们对资源共享的新的认识和应用，也迎来了公司发展的突飞猛进，公司的销售成倍增长，产品资料、资质资料、荣誉也在增加，我发现公司的网站内部设计系统已经无力承载和管理这么庞大的数据了，同时网站页面打开速度慢，图片下载迟缓，或下载不下来的情况越来越严重；另一方面在不断地与外界网络公司沟通中，感觉到通过网络这块沟

通越来越受到欢迎和便捷。渐渐觉得网站引入数据库管理及网络客服必不可少，于是建议公司将网站引入数据库系统，并建立网络客户服务配备网络客服人员，我的这此项建议被采纳并被评为2007年度先进工作者。

2010年我开始接触专利工作，这是一项全新的工作，为了更好地适应工作需要，我先将专利申请程序文件看清楚弄明白，做完第一份专利申请以后，开始慢慢学习和查阅专利申请相关资料，并与公司专利负责人杨飞及市知识产权局的工作人员进行沟通，在杨飞的教导及市知识产权局工作人员指导下花了半年时间整理完成并建立了自己完整的专利数据资料库，大大提高了专利管理、查询、统计的效率。同年还参加了国家知识产权局组织的电子专利申请培训，培训完成后的一个月，完成电子专利申请、安装、对接国家专利数据库等相关工作，节约了专利申请成本，提高了专利申请的效率。

边做边学边消化，吸收新的知识的同时，围绕工作进行周边相关资料的查阅及吸收，老的工作要不断学习，边做边完善，并形成一套程序。同时不断的汲取新的知识，注入新的理解和元素。只有坚持不懈地学习，才能跟得上改革的时代大潮，才能在市场的荆棘道路上奋勇向前。只要我们每一个人都做好自己的本职工作，不断学习，用心做事，我们就一定能看到美丽的彩虹。

我的演讲完毕，谢谢大家！

感恩虹润这个大家庭

——王凤琴. 2010

读了林董在2009年年终总结报告会上的两篇文章，深受感动，这让我就想起了很多。

我不由得想起了俞敏洪《赢在中国》里说的一些话；人可以像草一样活着，你尽管活着，但是你毕竟是一棵草，虽然吸收雨露阳光，却长不大，人们可以踩过你，人们不会因为你的痛苦，而他产生痛苦；人们不会因为你被踩了，就来怜悯你。所以我们每一个人，都应该像树一样的成长，虽然我们现在什么都不是，但是只要你有树的种子，即使你被踩到泥土中间，你依然能够吸收泥土的养分，自己成长……林董正是有如种子般毫不放弃的精神和大树般坚韧不拔的毅力，才能走在风风雨雨的创业路上，才能创造出虹润公司今天的辉煌。

记得2001年，正处人生最低谷的我来到了虹润公司。家庭的破裂，身体的疾病，下岗的遭遇，我一个人带着不满8岁的女儿，用自己柔弱的肩膀支撑着。幸好，在人生曲折的旅途中，我遇到了林董，是他，在我最困难的时候，向我伸出了援助之手。也许，对于一个公司的大老板而言，他给的只是一个不起眼的岗位，但是，对于我来说，他给予的不仅仅是一份养家糊口的工作，更是一种对生活重新燃起的希望和信心！说真的，我很感激他，因此我也很珍惜这个机会，我努力工作着。不久我从车间调到财务，后来又到了业务部，还记得刚到业务部时，我什么都不懂，为了能尽快了解业务上的知识，我每天下班后总是把用过的出货单带回家，把出货单的型号与报价上的选型一个个地对着看，对着记，就这样，我很快记熟许多产品的型号，功能，价格等等……。我在工作中也慢慢地忘记曾经的伤痛和不幸，和女儿平静快乐的生活着。是虹润公司这个平台，让我从工作中找到了自己，也找回过去的自信；是虹润公司这个平台，让我从一点都不懂得业务，到后来可以跟全国各地的客户在电话里交谈，签合同；是虹润公司这个平台，让我了解了外面更精彩的世界……

光阴荏苒，如今我的女儿已顺利考上了大连海事大学，我常跟女儿说，做人要学会感恩，正因为林董有颗善良的心，正因为有公司的帮助，才会有我们这个家小家的幸福，虽然并不富裕，但却很温馨，在这里我感谢虹润公司这个大家庭。

如今，走进虹润科技园，映入我们眼前的是一座四层的办公楼和花园式工厂，还有篮球场和后山公园。这里的一草一木都凝聚着林董和大家的心血，来

之不易。我们忘不了2006年的那场风波，是虹润公司每个员工的齐心协力，团结一致，让我们共同度过了难关。在这次危机中，虹润公司在逆境中成长，而虹润公司的每一个员工，也无疑在逆境中成熟。我坚信，一个挺得过困难的企业和一群面对过困难的员工，才能更清晰地昭示着虹润公司美好的未来和无限的希望！

路漫漫其兮远兮，吾将上下而求索！现在市场竞争是那样的激烈和残酷，在成绩的背后，我们也必须看到虹润公司还存在着某些不足之处，比如管理体制不完善，员工的素质、责任待提升。等等，这些都有待改进。毕竟只有不断地发现问题，解决问题，一个企业才能更好地发展。所以我希望虹润公司像树一样的成长，我们每个员工不要只做一棵小草，而要像林董一样作树的种子，继续发扬红军不怕远征难传统的精神，让虹润公司逐步实现自己的远大目标！

十年虹润，感慨颇深；十年虹润，感动亦真！在此，我衷心地祝愿虹润公司在既定的旅途上，能越走越宽，越走越远，也祝福虹润公司所有的员工，在虹润这个大家庭里生活幸福美满！更希望我们能携起手，共同谱写虹润公司新世纪的美好篇章！

在虹润没有理由不努力工作

——谢丽华. 2012

我的名字叫谢丽华，是学小学教育专业的，对于电子行业我是一个行外人，可以说是一无所知，例如像“电容”“电阻”这些词我以前只在物理书上见过，当见到这些实物时，却是它认识我，我不认识它。就是这样一个一无所知的我能被公司聘用，我的内心充满感动和感激。在这一年多的时间里，我经历了插件、校对的锻炼学习，现在是一名元器件检测员。在各个岗位上，每位师傅手把手地教，不厌其烦，在她们身上我学到的不只是知识和技能，更多是被她们的精明能干、敬岗爱业、不屈不挠的精神所折服，我想这就是虹润精神的体现吧。“虹润”就像我的家一样，在这儿我感受到了家人般的温暖和照顾，所以我没有理由不努力工作，更没有理由不爱这个家。

以前我对公司并不是很了解，自从我拿到这本《虹润之路》起，我曾多次地品读，每次的学习，都使我对虹润有一个更深层次的认识。从林董的这些文章中，我了解了虹润的发展史，它记载了林董的五次“穷则思变”，让我知道了“一个精神，四个理念”的真正含义。是啊，一个处境困难的人，凭一个信念，一腔热血，一个对远大理想抱负的追求，不畏艰险，刻苦钻研，使“虹润”从无到有，从弱到强，成为今天全省乃至全国知名的高科技花园式的公司，这样不平凡的经历和伟大成就怎能不让我心潮澎湃，感慨万千，又怎能不让我对“虹润”感到自豪呢？

众所周知，一个企业发展到一定的规模，就应有贯穿企业，引导企业不断向上，不断提升的一个精神，这个精神就是企业自身的文化系统。林董在这篇文章中所提出的“一个精神，四大理念”，浓缩了“虹润”精神，使“虹润”企业文化从雏形得到了质的飞跃和升华。“虹润不怕远征难”这一豪情壮志，更是体现了“虹润”巨人般的形象和它的缔造者的冲天理想，它是红军长征精神与现代高科技企业文化的完美结合，而“四大理念”也充分显现出一个领导者具有时代感的先进企业管理和发展的理念，我为“虹润”有一个这样的缔造者而感到前途无限光明。在工作中每个人都会遇到这样或那样的难题，就像我自己由于学识及工作经验的不足常常会碰壁，在情绪低落时甚至想到要逃避，但逃避有用吗？不，逃避只能证明你是一个懦夫，只有强者才能在这个竞争激烈的社会中生存。“一分耕耘，一分收获”这是千古不变的道理，天上没有掉下来的馅饼，丰硕的果实永远是属于那些坚持不懈，敢于挑战的强者。所以，你如果是强者的话，就不要抱着混日子的心态来工作。相反的我们应当把企业

当做自己的家，把企业的事当做自己的事，工作应积极，主动，遇到难题时要多问，多学。其实我们周围就有许多人值得我们学习，例如：车间有许多阿姨，她们为了赶订单，不辞辛劳，即使腰酸背痛也不停休，甚至连倒杯热开水，上个洗手间的时间也省下来工作，她们的这种工作态度难道不值得我们尊敬和学习吗？其次，人际关系应有度，多为企业着想，多为企业出谋划策，要知道“三个臭皮匠抵得上一个诸葛亮”，众人的智慧是不可小视的。林董曾多次向我们全体员工征求“虹润”发展的意见和建议，并奖励了部分建议者，这充分体现了林董非常注重人才，他把员工当自己人，已和全体员工融为一体。所以当遇到一些有碍企业发展的事，大家要敢于站出来指出，对于不适应企业发展的制度，应向高层提出，这样才能使企业文化在发展的过程中不断修正方向，形成强大的凝聚力，让“虹润”在仪表行业这个浩瀚大海中乘风破浪，勇往直前。

“润物无声”是我读了这本书记忆优先的地方。首先：“虹润”产品为社会各行业做出了巨大贡献；其次：公司为我们提供了良好的工作环境，而且还非常注重员工的文化素养，例如实施“6S”制度，每月一次的岗位考核当然也包括这次的演讲比赛；最让我敬佩和感动的是公司的公益事业，几百万的善款不知圆了多少学子的求学梦，帮助了多少贫困家庭。要知道不是每个有钱人都愿意支持公益事业的，所以虹润捐赠的不仅仅是钱，更是一份浓浓的爱。

“虹润”要走向国门，要面向世界，今后的虹润之“路”还要继续，不管前面路有多么崎岖难行，只要有承诺，我们义无反顾，马不停蹄；只要有梦想，我们披星戴月，只争朝夕。总之，不管从哪个方面，哪个角度，于公于私，我们还有什么理由不为“虹润”出力，还有什么理由不为“虹润”——你的家而努力呢？

“虹润不怕远征难，再难我们也心甘”这就是我内心的感悟。让我们为“虹润”呐喊助威吧！为建立更加美好的家园，努力工作吧！我坚信虹润的未来更加辉煌灿烂，它将是风雨过后最美的那道风景线！

从生产组装岗位感悟企业的“三化融合”

——王秀珠

我叫王秀珠，生产部组装组组长。

2004年来到虹润，十二载与公司共成长。在“风雨彩虹20年”之际，就生产组装岗位员工对“三化融合”的亲身体验与感悟和大家分享。

1、标准化——融入产品组装的每一环节

回想当年，生产车间里时常听到维修员的叫喊声：“谁装的表，螺丝用长了，锁穿面盖？”“主板和面板连接线太短，谁焊接的？”……，这样的“交响乐”总是此起彼伏。师徒间传授技艺是以口手相传方式，存在尺有所短寸有所长，一个员工请假他人无法接续，好的技艺和方法难与分享传承，同一批产品组装方式多样化，说实话我对自己所组装的产品质量心中也没底呀！

没有标准，产品质量就没有保障。几年来董事长亲自带领大家实施“三化融合”，组装组也不例外的积极参与其中。我们同作业指导书编制人员探讨模拟各类仪表的最优组装方案，形成视频图片文字，经技术人员审核后作为标准规范我们的操作。现已制定的四百多份产品组装标准都是我们现场操作模拟，相互探讨，共同完成的，用起来操作性强，真是接地气。如今，在进行产品组装工作前都需要进行信息化确认，消化吸收了作业指导和相关工艺、并点OK后才可进行组装操作。工艺与规范更加完善了，如电烙铁的焊接温度、电动螺丝刀的扭力设定、静电防护和产品的摆放与周转等都有相关的标准化规范文件作为依据，生产制造各环节更加规范化了。

2、自动化——促进生产效率稳步攀升

刚进公司的时候，进行产品的焊接组装作业方式都是手工焊接和装配，一台仪表主板做完，做电路板、做面板，最后再进行组装，效率低下。整个组装岗位充斥着电烙铁敲打抖锡盒的声音。当时生产的大多还是HR系列产品，贴装和插装的元器件基本都是靠手工焊接。

过去，组装好的表，发现一个问题都得拆开进行检测维修，如果出现多个问题，一台表拆装多次也就时常发生。一个现在仍记忆犹新的例子，记得2010年端午节，上海订购20台多路巡检仪，我们几位员工手工贴装焊接，加班加点进行组装。信号不采，装好的整机拆开检查；上电不亮，装好的整机拆开检查；“这台表，拆装了好几次了，壳体都装烂了”，无可奈何的抱怨。其时多路巡检仪的各功能板均需要装在整机上才知道好坏，真是没有什么办法。这单20台仪表，费了九牛二虎之力总算组装出厂，到了客户手上一用，全部不合

格，最后该订单被取消。

这鲜活的例子，惨痛的教训，痛定思痛，不创新就没有发展，不发展就意味着被淘汰。自动化的提升势在必行，随着贴片机、波峰焊和自动点焊等焊接设备陆续投入使用，保障了产品的焊接质量；自制半成品中间过程检测夹具的普及推广，实现各功能板质量的百分百合格。现在的组装工作，更多的体现在装配上，贴装和插装焊接基本都由贴片机、波峰焊和点焊机等自动化设备完成。组装作业的生产效率大幅提升，一次装配合格率达到百分之九十五以上。自动化确实使组装工作轻松了。

3、信息化——促进生产有序展开

“这单表是在谁手上组装？”“这台表是谁装配的？”“这单表装配到什么程度啦？”“质量问题难以追溯”……产品的组装流程进度、装配人员等等这些信息都是要相互询问。随着信息化工作的推进，条码扫描系统、ERP系统、管理软件等信息化手段的运用，产品的流程进度、操作员等信息可追溯了。生产流程顺畅了，生产节奏合拍了，实现生产忙而不乱。

组装工作方方面面的变化，都在突显出企业生产制造的“三化融合”工作的成效。虹润的求变之路，也在润物无声、春风化雨般的改变着生产制造，改变着仪表的组装作业。

二十年风雨彩虹，二十年虹润之路。十二年仪表的组装工作，让我切身感受到企业的创新与创造，感受到生产的智能与制造。

我将秉持“立工匠精神，做一流仪表”的态度，躬耕于组装岗位，兢兢业业。

我将潜心于生产制造的组装岗位，以匠魂、匠心、匠造的精神，为企业造一流仪表贡献自己的力量。

谢谢大家！！

我在这里实现自己的理想

——卞坚斌. 2007

我进虹润公司才三年时间，要想在这短短的三年时间里为虹润做多大的贡献似乎不大现实，但是在今后的日子里我会努力做到最好。

我毕业于福州大学，在福州工作了几年后，2004年我来到顺昌虹润精密仪器有限公司。刚进公司时，我有过理想与现实落差的忧郁和彷徨，也有过工作生活的失落和苦闷。每每此时，我就在思索着自己的人生。直到有一天，公司的领导让我负责压力变送器的技术与生产，并请了专家来我公司指导培训，为我的发展铺平了道路。这时我才明白，其实我是缺少了对工作的爱，工作才没有方向，感到一片茫然。是啊，只有我们热爱眼前的工作，带着爱工作时，我们才会与自己与他人，与企业融为一体！掩卷沉思，公司的领导给了我这么好的机会，我能不把握吗？当时我就下定决心，一定要虚心学习，努力钻研，勤奋刻苦，一定要把自己的工作当作生活的乐趣，一定要对自己的工作投入更多的爱，要在这里实现自己的理想，为自己工作的虹润公司添光彩！

人生最宝贵的是青春，一个人只有把他青春与智慧全部用在他的工作上，这样的人生才有意义、才有价值。不错，虹润仪表与国内外一些顶级品牌相比，的确有些差距，但是这不能成为我们停滞不前的理由，相反更应该成为我们迎头赶超，勇往直前的动力。众所周知，公司董事长林善平先生创建虹润公司以来，短短数年时间，公司的产值突飞猛进，配套设施齐全，占地面积118亩的虹润科技园已成为虹润人的骄傲。这迅猛的发展势头，难道不应该成为我们加快发展的理由吗？

一段精彩的乐彩华章需要全体的乐队成员集中精力、步调一致。一个成功的企业同样不可缺少的是团队合作、众志成城！作为一名虹润员工，我希望不仅要奉献自己的全部智慧和热情，更希望和虹润的全体员工团结起来，共同铸就虹润的辉煌。

时光飞逝，转眼间2007年已经过半，第18届Miconnex多国仪器仪表展已经圆满落幕，中国仪表业的改革与发展趋势已经进入一个崭新的历史阶段，面对残酷激烈的市场竞争，虹润仪表要想在众强之中立于不败之地，就要敢于创新，大胆改革。而我作为虹润的一份子，在工作中更应当发扬力争上游，只争朝夕的精神，争取最大的跨越式发展，让我们不懈追求企业目标，怀着必胜的信念，相信虹润的明天是不可限量的！

争当敢创新、有作为的新虹润人

——廖敏利. 2012

记得《钢铁是怎样炼成的》这本书中有段经典语录是这样写的：人最宝贵的东西是生命。生命对人来说只有一次。因此，人的一生应当这样度过：当一个人回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞愧；这样，在他临死的时候，能够说，我把整个生命和全部精力都献给了人生最宝贵的事业。

读了林董事长撰写的《虹润之路》，感触颇深，引发了我深深的思考……一个有价值、有意义的人生不应该是仅仅为自己活着，林董事长倾心打造虹润公司的同时，还不忘对社会的回报、对家乡人才的培养，捐资助学、频捐善款，自担任省人大代表后屡建良言，《必须十分重视人才的引进与培养的建议》《解决农村孤寡老人老有所养问题的建议》《关于下大气力保护生态环境建设海峡西岸绿色腹地的建议》等无不反映了他对社会、对家乡、对人民的关心，更值得敬佩的是林董事长不仅在报告中反映了问题，还深入实际了解情况，分析产生这些问题的原因，并且提出了解决这些问题的切实可行的办法。我相信一个懂得关心社会和个人的人，一定会是个关心企业和员工的好老板。这些无疑都让我深深地感到能重新回到虹润这个大家庭的选择是正确的，在此，我想借助大家的掌声向林董事长道一声：“谢谢！”

《虹润之路》让我最为欣喜的有两点：

第一点是虹润的企业文化经过这几年潜移默化的宣传，特别是林董事长2009年年终会议上关于“感悟虹润文化”的讲话刮起了学习企业文化的热潮，2010年举办的以“感悟虹润文化”为主题的演讲比赛更是将这股热潮推向了高峰，现在虹润的企业文化已深入人心，得到了全体员工充分的理解和认同，达成共识，并指引着每一位虹润人的工作和行为习惯，使自己的工作与言行符合企业发展要求和价值取向。“虹润”二字体现了公司发展的规律和追求，“风雨彩虹、润物无声”，亦是虹润的育人之道。“一个精神，四大理念”更诠释了虹润人坚若磐石的意志，吃苦耐劳的秉性，严谨细致的作风，勇于攀登的勇气，敢于创新的魄力！

第二点是从无到有，从代理同行产品到自创品牌、自主生产，从以市场策划为源头带动公司发展到现在以先进开发技术为后盾占领市场的公司，无一不体现了虹润一步一个脚印的实干精神！

这一切的一切都让我为自己是一名虹润人而深深地感到骄傲与自豪，然而正因如此，我更希望虹润今后发展的更好，有更美好的明天！身处这个竞争激

烈的时代，已取得的成就并不能让我们为之自满、为之松懈，而应如履薄冰，勇敢地正视问题的存在，古语有云：生于忧患、死于安乐，就是这个道理！

正是因爱生忧，就林董事长“基于发展、勤于探索、勇于改革”——虹润公司近年改革发展之路的讲话中提到的关于虹润公司存在有四个方面的问题，提出我个人的看法和建议。

技术力量较弱，员工整体素质较低，产品拥有高知名度低美誉度，销售能力较弱这些不争的事实，归根结底无不反应“人才”的重要性，从决策到执行无一都离不开人，离不开有思想、有谋略、有远见、有方法的领路人，离不开有担当、有责任心的人，离不开敢创新的人！

林董事长担任市人大代表第一份建议《必须十分重视人才的引进与培养》中提到“创建平台聚集人才、提供优惠吸引人才、发现培养本地人才、重奖发现人才的人才”我想补充的是：引进外来人才的同时不忘培养起用公司内部人才！起用现成高素质人才的同时不忘看到那些为成为高素质人才而正努力学习的人！打造、重赏培养人才的人才！惜才爱才留住人才！才能早日实现1%甚至是“0”返修率的目标，早日实现“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的虹润愿景！

一个人一生最大的幸福在于做对两件事：一是找对单位、找对上司；第二件事就是找对妻子或丈夫。当太阳升起时我们与上司共事，当日落西下时我们与自己的爱人相拥。很幸运的是，以发展的眼光来看，至少在现阶段这两件事我都做对了。工作上领导的大力支持，同事的积极配合，丈夫的宽容理解，无疑都成为我强而有力的精神支柱！2010年由于自己工作和生活上遇到了双重瓶颈我离开了虹润，但虹润并没有因为如此而忘记了对我的关怀，婚宴上我看到了林董事长的身影，让我倍受感动！作为一名普通员工，林董事长都亲自到场送祝福，这样的领导，这样的企业家能有几人，心中已萌生重返虹润的念头，但真正让我下定决心重返虹润的却是与林董事长的一次谈话，谈话虽短，但却醍醐灌顶，可以说是我人生道路上的一次转折，我开始认真审视自己走过的路程，思考着未来的道路如何前进……

2010年11月我重返虹润任职，林董事长不仅亲切依然，还提供了单间房给我们夫妻，解决了在大城市的住房问题。曾经共事的同事对我也关怀有加，一股暖流涌上心头，仿佛我从不曾离开过……

“滴水之恩，当涌泉相报”！为此我暗下决心，一定要为虹润的发展贡献自己的光和热，努力提高自身素质，为虹润创造更多的价值！并就个人努力发展方向，规划了大致的蓝图，已利用业余时间考取了计算机一级证书、保险资格证书、会计从业资格证书，2011年自考《工商管理》专科，已过6门，

说这些不是为了炫耀自己，而是在充分了解自己的性格弱点方面，利用外压力和内驱力调动自己的最大潜能，以此让自己不断向前！就读此门专业的同时，我发现自己对《市场营销》《人力资源管理》专业也颇感兴趣，然而“泛而不精”这四个字始终在我脑海中挥之不去，希望在新的一年里，我这只迷失方向的羔羊能得到林董事长的指引，及时找到适合自己的发展方向。同时本人希望不仅在业务方面更上一层楼，在技术方面也有所涉足，希望自己能成为一本百科全书，答疑解惑，运筹帷幄之间，成为育人之人，实现个人价值的提升与飞跃！以报答林董事长的栽培之恩！

2012年因为宝宝的关系，我即将离开虹润一段时间，在这段时间里，为了不掉队，我将更将严格的要求自己，积极配合接手我原来工作的人员，将工作做好！

本是平凡人的我，也有着平凡人的烦恼，我即是虹润公司的员工，也是爸妈的儿女，是公婆的媳妇，是丈夫的妻子，更是肚子里孩子的母亲，几重身份，深感任重道远！车子、房子、票子一直是很多人所追求的，我也不例外，我相信只有物质基础丰裕了，才能真正去追求精神享受！但怎样向公司索取的同时，反思自己为公司所能创造的价值，达到个人与公司利益的高度一致，要知道“皮之不存，毛将焉附”！只有公司好了，我们才能更好！

目前公司的电子商务部门个人认为只能称之为网络营销工具或网络服务平台，我希望电子商务部门的作用不仅仅定位在获取客户信息，相信电子商务部门的同事们更愿意在获取客户信息的同时，借助公司的平台，凭借个人努力取得实质性的订单，希望公司给予考虑是否调整此部门的操作模式。

同时希望针对虹润核心产品，林董事长能亲自调用数据库信息，特别是NHR仪表的返修率及返修原因信息。

最后，就2012年的工作重点，我有几个想法，提出来与大家共同探讨。
(略)

感悟工匠精神 汲取榜样力量

——经典书籍阅读分享会

顺昌县税务局第一税务分局局长 谢素英

我上网时，曾经浏览过一条新闻：《虹润公司董事长林善平在中国航天大会学术论坛上作报告》，这条新闻给予我深深的震撼。中国航天大会是我国航天界最高规格的学术盛会，林善平董事长能够应邀参会并作学术报告，这是何等的成就与荣耀。同时，我也感到深深的好奇，就在我们身边的这家企业的掌门人做出了怎样的创新与突破，才能登上航天这一代表最先进技术的行业论坛讲台。直到我认真阅读了我局工会主席送给我的这本书《当工匠，做仪表》，我才找到了答案。

这本书收录了林善平董事长在虹润公司历年年会上的讲稿，在高等院校讲课的讲话，虹润公司员工的演讲，以及中央、省、市主流媒体对虹润改革创新的持续报道。做人、做事、做仪表，30年来林善平董事长“穷则思变”的创新突破轨迹，不怕远征难、不断改革创新的心路历程，以及虹润公司上下创业共识与和谐之道，让我看到了一面跨越时空的鲜艳旗帜，听到了一首以奋斗为主旋律的时代凯歌，感受到了一种鼓舞千万劳动者奋进新时代的精神力量。

这种精神力量就是工匠精神。在2020年11月24日全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，习近平总书记阐述了工匠精神的丰富内涵：“在长期实践中，我们培育形成了执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神”。林善平董事长多年来不为外界诱惑所动，深耕一个领域，一步步实现“造国际一流仪表，让虹润走向世界”的愿景，也正是因为坚守了工匠精神。

我印象深刻的是虹润精益求精的一个细节：虹润产品的返修率，原来一直徘徊在5%，在同行业中算是比较好的，但林善平董事长不这么看，他坚持让技术人员想办法再提高，为此，购入了全自动高速贴片机、软件自动烧录机、工装精雕机等先进设备，还花了三年研发自动校验机，合作研发了小型机器人自动点焊机，让虹润仪表的返修率控制在0.5%以内，一次焊接合格率达99%。中国航天科技集团公司出具证书，肯定了虹润仪表应用于神舟载人飞船、嫦娥探月工程等实验任务中，控制精度高，技术可靠，工作稳定。

“只有以工匠精神来做好每一个细节，做精每一个产品，才能争得行业先锋，立于不败之地；只有工匠精神，才能把企业做成百年老店，历经风雨见彩虹。”这是林善平董事长对工匠精神的诠释。顺昌县税务局曾经组织青年理论

学习小组成员参观虹润公司，青年团员们聆听了林善平董事长《一生担承》专题讲座，对大国工匠表达了由衷的赞叹。

税务部门也需要弘扬工匠精神，因为在推进中国式现代化税务实践中，需要这种精神力量。我们进一步深化税收征管改革，深入推进精确执法、精细服务、精准监管、精诚共治，更好服务市场主体。我们开展岗位大练兵、业务大比武，打造“税务工匠”，有两位同志入围国家税务总局业务大比武并取得较好名次。我们推行“税特派+项目管家”服务模式，第一时间落细落实税收优惠政策。先进制造业增值税加计抵减政策出台后，虹润公司已享受40余万元的加计抵减。

风雨彩虹，润物无声，匠心追梦，实业报国。祝愿虹润公司在林善平董事长的带领下，继续勇攀科技高峰，为国家重大装备国产化作出贡献。我们也将汲取榜样力量，弘扬工匠精神，一如既往地支持企业发展，为虹润公司打造挺立世界仪表之林的“百年老店”提供税收助力。

腹有诗书气自华 胸藏文墨虚若谷

—— 经典书籍阅读分享会

顺昌县司法局工会主席 危丽华

尊敬的各位领导、林董事长，各位同仁：

上午好！首先感谢县总工会精心组织开展“爱在顺昌·工会有约”经典书籍阅读分享会，让我心情平静下来重拾阅读。近日我阅读了虹润公司董事长林善平的书籍作品《当工匠做仪表》感触很深，对“工匠”二字多了一层理解：工作熟练无失误，仅以为“工”，而未成“匠”；由表及里，精益求精乃为“工匠”。

可以说“虹润”公司是我的老邻居，我曾居住在其附近十余年，傍晚经常会到公司广场散步，对“虹润”字号特别关注，“风雨彩虹，润物无声”，这是企业文化的点睛之笔，公司文化的精髓。我当时想，这家公司颇有文化底蕴，口碑也特别好。虹润公司1995年创办时只是家民营小厂，如今发展成为国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业，着实令顺昌、福建乃至全国瞩目。

伟大的事业始于梦想，基于创新，成于实干。正如书中第118页，林董事长讲自己要时刻牢记使命，做一个认真负责、为党和政府分忧、为人民百姓解难的“五心”好代表。“五心”是指：要心怀“诚心”、要做到“虚心”、要不忘“初心”、常怀“真心”、要保持“恒心”。我想，作为一名司法行政干部，也要常怀这“五心”，工作中充分发挥司法行政前端培育与预防，中端治理与调节，后端惩戒与矫治作用，坚定不移地贯彻党的方针政策，扎扎实实地为群众办好事、办实事，脚踏实地，勤政为民。

书中提及虹润企业文化存在的两个问题，我阅读于此觉得很值得大家思考：一个是五官争功。一直以来我们公司有个问题，就是各部门都觉得自己很重要，都喜欢强调自己的重要性。有个相声叫《五官争功》，说的是脑袋上的五官为了功劳相互争论，都觉的自己功劳最大。相声最后的结尾“你们几位全走了，我脑袋成鸭蛋啦”，更是寓意深长，表明了个体与集体的利害关系。二是把平台当本事。有一些人在公司的时候，依托虹润这个平台，取得了一些成绩，就自以为是，把平台当成了本事。有人问，他们到底是真本事还是假本事？有句俗话说的好，“是牛是马拉出来溜溜”，怎么溜呢？一是你离开公司，自己“独唱”，独当一面，看看你能不能取得好成绩。二就是如果公司没

有你会损失很大，公司没有你是取不了今天的成绩，那你的确很重要，你在的时候公司运作无伤大雅，离开的话公司也是风生水起，公司没有你照常运营，你还觉得自己真的很重要吗？

其实我们工作中，单位里部门间也存在这个现象，尤其是当下的年轻一代，不少人也存在这种好大喜功、心浮气躁、志大才疏的问题，工作中遇到一些困难时常会怨天尤人。这就需要我们基层工会在维护职工权益的同时加强民主参与和监督，丰富教育和文化活动，注重文化阵地建设，加强职业技术技能、创业就业培训，开展职工喜闻乐见的业余文化活动，不断增强凝聚力，提升干事创业精气神，建设学习型、知识型、创新型职工队伍。借此机会引用习近平总书记的一句话与大家共勉：“各级领导干部要有功成不必在我、功成必定有我的境界。”

今天的阅读分享只是一个开始，我将勉励自己坚持健康阅读，更好地融入书香社会。我的分享在此结束，说得不对不到位之处还请大家批评指正，谢谢！

树工匠形象——

媒体报道

【按语】

“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”。我曾多次到钱江观潮，每每想到那勇立涛头的弄潮儿形象，总是令我心潮起伏，激情满怀。

虹润“立工匠精神，做百年老店”，这种久久为功、坚韧不拔的创业者形象，是我对自己的鞭策和人生追求，是虹润人20多年来不敢懈怠、孜孜以求的创业实践，也由此演绎着虹润的精彩。

感谢新华社、光明日报、人民网、央视网、福建日报、福建电视台、闽北报等中央和省、市媒体和记者朋友的关注关心，持续报道虹润的改革创新与成长历程，帮助虹润人树立工匠形象，以作鞭策激励，给了虹润巨大的温暖和力量。也正是努力将工匠形象弘扬光大，虹润人大力建设虹润企业文化，让员工深知不经历风雨，何以见彩虹？以虹润不怕远征难的英雄气概，凝聚力量，创新创造，锻造过硬的虹润品质，为客户服务，为社会造福。虹润在这过程中递出发了一张又一张靓丽的名片，虹润品牌越擦越亮，用永远挺立的工匠形象，迎接风雨彩虹，化作润物无声。

——林善平

【目录】

- 央媒报道
- 省媒报道
- 市媒报道
- 电视报道

央媒报道



“隐形冠军”系列报道①
全国三分之一的显示控制仪表，来自闽北山区这家企业

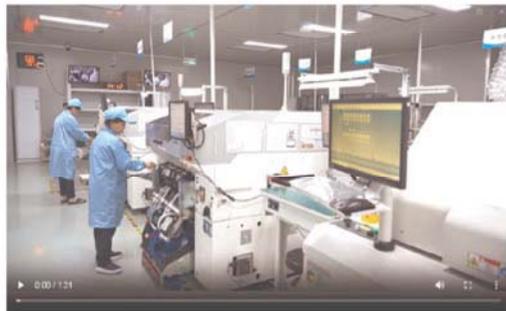
陈欢欢 兰志飞

2023年12月26日10:17 | 来源：人民网

T- 小字体

编者按

民营经济成为福建经济的特色所在、活力所在、优势所在。当前，福建全省上下牢牢把握高质量发展首要任务，实施新时代民营经济强省战略，推动福建从民营经济大省向民营经济强省跨越突破。在此进程中，各个产业领域的“隐形冠军”发挥着重要作用。为此，人民日报客户端福建频道、人民网福建频道推出“福建高质量发展赛道上的‘隐形冠军’”系列融媒体报道，通过记者下沉一线“探微”，全方位报道福建高质量发展中的民营经济精彩故事。今天推出由中宣



2023年12月26日 人民网

全国三分之一的显示控制仪表，来自闽北山区这家企业
——来自人民网报道

人民网记者 陈欢欢 兰志飞

编者按

民营经济成为福建经济的特色所在、活力所在、优势所在。当前，福建全省上下牢牢把握高质量发展首要任务，实施新时代民

营经济强省战略，推动福建从民营经济大省向民营经济强省跨越突破。

在此进程中，各个产业领域的“隐形冠军”发挥着重要作用。为此，人民日报客户

端福建频道、人民网福建频道推出“福建高质量发展赛道上的‘隐形冠军’”系列融媒体报道，通过记者下沉一线“探访”，充分挖掘福建九市一区高质量发展中的民营经济榜样力量。今天推出南平篇。

由福州出发，驱车两个半小时，便可到达南平顺昌县。顺昌森林覆盖率高达80.34%，是全国首个杉木之乡。

你能想象得到吗？在这样千山叠翠的深山中，竟藏着一个显示控制仪表领域的“小巨人”。

“我们不搞多元化经营，一心一意做仪表。”见到记者的虹润精密仪器公司董事长林善平，开门见山说道。

虹润精密仪器公司，国家专精特新“小巨人”，全国约三分之一的显示控制仪表来自这里。企业每年为中国生产装备国产化提供70多万台高性能智能仪表，在航空航天、石油石化、军工、核电等领域得到广泛应用。

作为全国八千多家专精特新“小巨人”企业之一，虹润的发展历程同样呈现出专业化、精细化、特色化、创新型四大特点。

瞄准世界一流，专心做仪表

林善平领着记者走进虹润展示厅，种类繁多的产品令人应接不暇。“我们的产品包含无纸记录仪、数显表与温控器、温度变送器、过程校验仪、隔离器与安全栅、环境监测仪表、水质监测仪等十大系列上千个品种。”

一款平板大小的记录仪，功能可不小。“它可以采集工业现场的数据，并且记录、

运算、控制、分析数据，还能通讯……”林善平介绍的这款数据采集控制工作站产品，涉及3项由企业主持起草的国家标准，目前在国内是最先进的。

技术出身的林善平坚信，企业要发展，一定要走科技创新之路。

仪表是机器的大脑，过去许多仪表依靠进口，不仅价格昂贵，而且关乎国家重大装备信息安全。

2006年，创业11年后，林善平深刻认识到“要把关键核心技术牢牢掌握在自己手中”的重要性，于是痛定思痛，对企业进行变革。“瞄准世界一流水平，加大资金投入，用好研发人才，不断推出创新产品。”

2016年，林善平开始产品芯片替代工作。目前，虹润所有产品基本实现芯片国产化。“2020年到2022年期间，我们产销仍然能年均逆势增长20%。”林善平语气中透着几分自豪。

凭借持续创新能力，虹润技术在显示控制仪表领域已达国际先进水平，并打破了欧美日的技术与价格垄断。

截至目前，由虹润主持或参与制定的国家标准达70项，数量居行业第一，近期所制定的一项国家标准被工信部列为2023年度智能制造标准应用试点项目。

深处闽北山区，创新破困局

创新的根本在人才。深处山区的虹润如何吸引人才？

该公司技术副总监陈志扬，24年前入职虹润，一路从应用工程师成长为技术负责人。“我们很重视科技创新，不论是研发还

是生产人员，谁有发明创造就奖励谁。目前我们有500多项国家专利，数量在南平是第一位。”

为招揽高精尖人才，虹润先后在北京、上海、南京创建研发中心，设在顺昌的虹润院士工作站成为福建十佳示范院士专家工作站，为可持续发展不断注入创新源动力。通过前置研发、市场人员，后置生产团队，虹润实现了既掌握市场科技前沿，又稳定生产团队的双赢目的。

林善平告诉记者，虹润坐稳显示控制仪表领域“头牌”位置，还有一项创新举措——“三化融合”，即标准化、信息化、自动化融合。

机器人在车间来回穿梭，流水线岗每人一台电脑，上面清晰展示每道工序流程的作业指导书，以及岗位工作量、完成情况评分……

“我们制订了上万份作业指导书，每道工序要怎么做？做到什么程度？通过作业指导书一目了然。”虹润生产副总肖志明说，

10年前企业生产一线员工有126人，年产量为10万台；10年后人数只增加了十几个，年产量却增加了7倍。实行“三化融合”10多年以来，一人可以轻松胜任3个以上岗位，生产效率大幅提高。

“让管理标准化、标准流程化、流程信息化、信息数据化，是‘三化融合’的最终目标。”肖志明说，这项举措释放的红利，正在影响企业的方方面面。

“我现在外出一个月以上，也不担心公司事务，通过手机ERP系统就能看到各环节各方面情况。”林善平笑称。

在“未来产业”照进现实的当下，智能制造已然成为推动产业体系优化、制造模式变革的关键力量，而作为智能制造的基础，仪器仪表所发挥的作用不可小觑。

“市场对智能化仪表产品的需求越来越大，我们将不断深化自主创新，提高产品的科技附加值，来满足不同领域的应用需求，以自身技术发展来推动各行各业的发展。”林善平表示。

央媒报道
HWW 海外网 www.haiwai.net.cn 人民日报 海外版官网

> 资讯

虹润：一台仪表的国产化之路

海科网 2023-01-19 18:47:20

仪表，是工业设备的重要组成部分。

生产仪表，需要几千种芯片和电子元器件。曾经，大部分原材料都依赖进口。

在南平顺昌，一家从业近30年的仪表企业，却将这些原材料的国产化率，从20%提高到80%。

它为打破欧美日的技术与价格垄断，促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

它就是福建顺昌虹润精密仪器有限公司，一家专业为中国工业装备提供一流智能化仪表的高科技企业。

不久前召开的中央经济工作会议提出，2023年，要围绕制造业重点产业链，找准关键核心技术和零部件薄弱环节，集中优质资源合力攻关，保证产业体系自主可控和安全可靠，确保国民经济循环畅通。

记者近日探访这家民营企业，感受它如何勇于担当，大胆作为，依靠自主创新，突破技术垄断，为我国制造业体系自主可控提供助力。



2023年1月19日 人民日报海外网

虹润：一台仪表的国产化之路

责编：赵宽

仪表，是工业设备的重要组成部分。生产仪表，需要几千种芯片和电子元器件。曾经，大部分原材料都依赖进口。在南平顺昌，一家从业近30年的仪表企业，却将这些原材料的国产化率，从20%提高到80%。它为打破欧美日的技术与价格垄断，促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。它就是福建顺昌虹润精密仪器有限公司。

司，一家专业为中国工业装备提供一流智能化仪表的高科技企业。

不久前召开的中央经济工作会议提出，2023年，要围绕制造业重点产业链，找准关键核心技术和零部件薄弱环节，集中优质资源合力攻关，保证产业体系自主可控和安全可靠，确保国民经济循环畅通。

笔者近日探访这家民营企业，感受它如何勇于担当，大胆作为，依靠自主创新，突破技术垄断，为我国制造业体系自主可控提供助力。

责任担当，催生国产化战略雄心

近年来，美方滥用出口管制措施，阻碍芯片等产品的正常国际贸易，威胁全球产业链供应链稳定。

仪表，就是受影响较大的行业之一。

作为数据采集和显示控制产品，仪表中集成电路不可或缺。然而，中国集成电路领域的自给率较低，部分核心芯片产品严重依赖进口，国产化率几乎为零。

让虹润意识到被卡脖子，时间可追溯到6年前。

2016年，境外的一家芯片生产商突然把向虹润供货的A/D转换芯片的价格提高了数倍。这款芯片，可将模拟信号转换为数字信号，是仪表集成电路里的核心器件。

芯片供应商利用技术优势“卡脖子”，不仅让虹润感受到了企业发展的危机，也感受国家制造业面临的危机。

“我们每年为中国制造业提供70万台高性能的智能化仪表，如果因为被卡脖子供不了货，对国家制造业来说会是个损失。”福

建顺昌虹润精密仪器有限公司林善平说。

然而，换芯片并非易事。用国产芯片替代进口，不仅要想办法设计新电路、反复测试，还要说服客户接受新的产品。对于产品品类上千的虹润来说，这是一项非常艰巨的任务。

道阻且长，但那一年，林善平还是毅然决策：一边囤进口原材料，一边逐步进行国产替代。

“不提前做好两手准备，等芯片真正大规模断供，我们想换都来不及了。”林善平说。

果然，2020年初，在我国芯片进口遭遇封锁时，国内许多仪表企业面临“断炊”“停产”。一些没有做好准备的企业破产了。

“危机来临，虹润公司不仅转危为安，还通过新研发四个系列30个新产品，进一步扩大了产能和市场占有率。”林善平表示，“六年前我们如果没有换芯片，去年的坎，我们都过不过去。这三年反而是虹润发展最好的时期。”

三化融合，练就自主创新过硬本领。有了国产化的雄心，还需要有技术支撑。

目前，虹润产品芯片国产化比例已经达到80%。这背后是企业多年积攒的实力，以及设计与制造团队艰苦付出。

肖志明，是福建顺昌虹润精密仪器有限公司副总经理，谈到国产化替代，他向记者讲述了那段艰辛的历程。

“如果不是因为被卡脖子，我们肯定不

会去主动去进行国产化替代。”肖志明说，“以A/D转换芯片为例，因为供应商涨价，我们被逼着最先对它进行国产化替代。”

寻找国产供应商，根据新A/D转换芯片重新设计集成电路，进行模拟测试，投入市场磨合，发现问题，优化设计，重新测试，投入市场……

短则数月，长则两三年，在完成一系列复杂程序后，一个器件的国产化替代才能宣告完成。

作为国家级高新技术企业和知识产权优势企业，国家专精特新“小巨人”企业，虹润拥有500项国家专利、100项计算机软件著作权，公司主持或参与制定60项国家标准，其中主持起草的有10项：4项智能制造标准、2项物联网标准、1项军用标准。自主研发产品达10大系列上千个品种。

如今，国产化替代意味着这些产品需要进行重新设计。如何实现？

依托虹润在北京、上海、广州、南京、杭州等地设立5个公司、1个院士工作站和2个研发中心，以及在顺昌生产一线耕耘多年的技术团队，虹润形成了强大研发、中试、生产能力。

正是靠着自主研发的过硬本领，虹润仪表器件的国产化替代得以稳步推进。

“大规模改产品设计，会给生产管理和技术部门造成很大的困难，应该说，如果不是靠着标准化、信息化、自动化，我们很难实现这样的变革。”林善平说。

看好未来，谋划装备国产化新方向
国产化替代，看似只是更换一个器

件，却是牵一发而动全身之举。

无纸记录仪、数显表与温控器、隔离器与安全栅、环境监测仪表、水质监测仪……虹润研发的上千种产品，大多是嵌入到大型工业设备里的小装备。

更换了一个仪表，有时候意味着对相应的工业设备系统进行调整。抓住机遇，如果能成功进行国产化替代，意味着有可能实现永久性替代。

“这三年是个窗口期，客户对使用国产化芯片的仪表接受度高，因为很难买到进口芯片了。”肖志明说，“以前谈到国产芯片，客户总会持怀疑态度。现在虹润的客户已经接受了采用国产芯片的产品。这折射出国产芯片和电子元器件的巨大进步。”

肖志明说，这样的状况，让他对中国的芯片产业发展前景很有信心。

制造业装备国产化，目标是产业体系自主可控，这其中的关键在于突破关键核心技术和零部件“卡脖子”。

目前，虹润针对公司十大系列产品中的五大主导系列产品，均开发了两个以上的备份硬件电路，进行国产替代。

如今，虹润生产的仪表产品广泛运用于航天航空、核电、高铁、船舶、石油石化、装备制造等重要领域。虹润技术在显示控制仪表领域，已达国内领先、世界先进水平，

疾风知劲草，重压之下企业要敢于担当，积极作为。

“打破欧美日的技术与价格垄断，努力为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全做贡献。”林善平说。

央媒报道



新华社

新华新媒文化传播有限公司

新华社官方账号。新华社是中国国家通讯社，现场新闻、原创新闻报道的大本营。



福建·频道

立即体验

风口浪尖显本色——福建虹润精密仪器公司化危为机逆势而上见闻

2022-08-26 10:41:16

浏览量：74.9万

福建频道

来源：新华社客户端

文|新华社记者苏杰

近日，福建顺昌虹润精密仪器有限公司（简称“虹润公司”）董事长林善平兴奋地告诉记者，工业和信息化部公布第四批国家专精特新“小巨人”企业名单，虹润公司跃然上榜，说明它已完全具备国家专精特新“小巨人”企业所要求的“专业化、精细化、特色化、高新化”特征，同时满足相关行业“创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优”的条件。



2022年8月26日 新华社

风口浪尖显本色

——福建虹润精密仪器公司化危为机逆势而上见闻

文|记者：苏杰

近日，福建顺昌虹润精密仪器有限公司（简称“虹润公司”）董事长林善平兴奋地告诉记者，工业和信息化部公布第四批国家专精特新“小巨人”企业名单，虹润公司跃然上榜，说明它已完全具备国家专精特新“小巨人”企业所要求的“专业化、精细化、特色化、高新化”特征，同时满足相关行业“创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优”的条件。

林善平说，在此之前，虹润公司已先后荣获“福建省战略性新兴产业骨干企业”“福建省专精特新中小企业”“福建省数字经济领域未来独角兽创新企业”等称号。一连串闪光的荣誉，是对虹润公司20多年来坚持走创新驱动、质量兴企，“三化”融合、智能制造道路的最大肯定和褒奖。

疾风劲草识虹润

今年以来，面对经济下行压力加大、新冠疫情频发、境外芯片供应商“卡脖子”等严峻复杂和不利的局面，虹润公司通过采取技改创新、智能制造升级、开发新产品、实现国产替代和苦练“内功”等一系列应对措施，化危为机、逆势而上，1-7月销售额增长10%，8月份以来销售形势更加喜人。事实上，自2020年初新冠疫情暴发以来，虹润公司的生产和销售都实现了逆势增长：2020年销售额增长17%，2021年增长27%。

相关专家学者在调研了虹润公司近年来的发展轨迹后感慨良多：疾风劲草识虹润，在它身上看到了民营企业敢于担当、勇于创新突破的豪迈气质和宝贵精神。

虹润公司创业初期，就坚定不移走上科技创新之路。林善平响亮地提出“科技创新与知识产权保护我们任重道远”，公司瞄准世界一流水平，加大资金投入，用好研发人才，不断推出创新产品。虹润公司先后在北京、上海、南京、福建顺昌等地设立了1个院士工作站、2个研发中心及若干分公司，为可持续发展源源不断注入创新原动力。经过20多年矢志不渝的努力，虹润成长为国家高新技术企业、国家知识产权优势企业，拥有500多项国家专利、100多项计算机软件版权，主持或参与60项国家标准的制定，成功开发无纸记录仪、数显表与温控器、温度变送器、过程校验仪、隔离器与安全栅、环境监测仪表、水质监测仪等十大系列上千种产品，成为名副其实的创新驱动型企业。

“正是拥有了核心技术和创新能力，再加上苦练‘内功’和‘工匠’精神，虹润才有迎战危机、化危为机、勇立潮头的强大底气。”林善平说。

“三化融合”结硕果

为了跟上数字化科技转型的时代步伐，从2010年开始，虹润公司开启了标准化、信息化、自动化“三化融合”之路。

在标准化方面，10多年以来，公司制订了上万份作业指导书。公司副总经理肖志明举例说：“公司所有的工序流程都有电子作业指导书，每个岗位都严格执行，一丝不苟。”林善平把电子作业指导书视为公司一笔巨大的财富，标准化生产让产品质量越来越好，返修率越来越低。10多年来，公司产

品的返修率从5%降至千分之一以内。

在信息化方面，现代化的中控室成为公司内外信息集成共享平台和各项管理协调平台，真正实现了研发、制造、市场一体连接，公司、员工、客户联通，并以信息化推动标准化贯彻落实到生产经营管理各环节各方面。

在自动化方面，虹润公司自主研发全自动IC软件烧录机、小型机器人点焊机、自动校验仪表系统及设备，并购入全自动高速贴片机、锡膏印刷机、回流焊机、波峰焊机等生产设备，大幅度提高生产线自动化水平。记者在车间采访时看到，AGV机器人小车正在穿梭搬运货物，大大降低了工人的劳动强度。

肖志明表示，实行“三化融合”以后，虹润公司智能制造水平大幅提高，“生产方式越来越智能，产品性能越来越智慧，客户用起来越来越简易，每件产品均实现可追溯。“在岗位电子看板指导下，一个工人可以很轻松地胜任3个以上岗位操作。公司过去一年生产10万台仪表，现在生产70万台，但员工人数只有少量增加，这意味着生产效率大幅提高。

春江水暖鸭先知

芯片和电子元器件是生产仪表的重要原材料，过去需要大量进口。6年前，境外的一家芯片生产商突然把向虹润供货的A/D转换芯片的价格提高了数倍；去年，另一家境外供应商竟然把向虹润供货的某款电子元器件价格提高了数十倍。虹润公司意识到，这

就是人家利用手中的技术优势“卡脖子”了。

面对重要芯片和电子元器件被“卡脖子”，虹润并没有慌乱，而是沉着、有效地应对。林善平回忆说，“作为一名企业家，我早就预见会有这一天，可谓春江水暖鸭先知。”所以公司提前进行了电货备货以渡过难关，同时抓紧时间进行生产线适用国产芯片改造，大规模换用国产芯片和电子元器件，顺利实现了重要原材料、零部件的国产替代，虹润公司不仅转危为安，还增加了生产和销售，扩大了市场占有率。

据介绍，经过近几年的努力，虹润公司生产所需的几千种芯片和电子元器件，国产化率从20%提高到80%，这也折射出国产芯片和电子元器件的巨大进步。林善平表示：“人家‘卡脖子’造成我们没米下锅，逼着我们联合攻关、奋发图强。我对中国的芯片产业发展前景很有信心。”

“当你没有时，境外公司就会来卡你；当你有了，境外公司就会来求你。”他风趣地说。

肖志明告诉记者，经过这几年的有效磨合，虹润公司的广大客户已经接受了采用国产原材料制造的产品。

据介绍，近年来由于疫情和“卡脖子”现象导致电子元器件价格一路上涨，同时数量短缺导致行业交货期延长，但虹润公司克服困难从未出现过延期交货，并一直保持价格基本不变。面对行业价格上涨，甚至有的客户要求虹润适当上调供货价格，但虹润公司不为所动，认为当此困难之际，更当义不

容辞地帮助客户渡过难关。面对困难和挑战，虹润的做法是：一是加设备、增产能，练内功、保质量，解决交货周期问题；二是加大库存，在保证质量前提下，尽量降低采购成本，保持产品价格基本不变。这样做，虽然毛利下降了，但销售总量却大幅提升，利润不减反增，同时赢得客户高度认可，虹润品牌知名度、美誉度和客户满意度节节攀升。

目前，虹润为生产装备提供传感、变送、显示、控制、运算、分析、记录、通讯

等各类仪表产品，产品广泛运用于航空航天、核电、高铁、船舶、石油化工、装备制造、电力能源、农业环保等领域，为国家装备实现数字化、网络化、智能化服务。林善平说，虹润技术在显示控制仪表领域已达国内、国际先进水平，虹润公司同类产品价格只有美欧日产品的三分之一，打破了境外公司的技术和价格垄断。同时，为促进国家重大装备国产化、保障国家信息安全作出了贡献。



民营企业如何敢于担当勇于创新突破？请看——

疾风劲草识虹润

海外网 2022-05-07 19:54

今年五一节来临时，福建顺昌虹润精密仪器有限公司亮出一份耀眼的成绩单：投资2000多万元的智能制造升级改造工程竣工投产，产品质量、产量和智能制造水平全面提升，今年头4个月销售额又比去年同期增加10%。

这是虹润化危为机逆势而上的缩影。从2020年以来，虹润仪表不仅没有减产下滑，而是每年均以20%以上速度强势增长，交出了一份优秀答卷。

勇于担当，重压之下毅然逆行闯关

5月初，走进虹润新建的车间，两条由各种自动生产设备连接成的仪表生产线全速运转，身穿防护服的操作员紧盯屏幕巡查，生产紧张有序。



2022年5月7日 人民日报海外网

民营企业如何敢于担当勇于创新突破？

请看——疾风劲草识虹润

责任编辑：秦雅楠、庄鹏泽

今年五一节来临时，福建顺昌虹润精密仪器有限公司亮出一份耀眼的成绩单：投资2000多万元的智能制造升级改造工程竣工投产，产品质量、产量和智能制造水平全面提升，今年头4个月销售额又比去年同期增加10%。

这是虹润化危为机逆势而上的缩影。从2020年以来，虹润仪表不仅没有减产下滑，而是每年均以20%以上速度强势增长，交出了一份优秀答卷。

勇于担当，重压之下毅然逆行闯关

5月初，走进虹润新建的车间，两条由各种自动生产设备连接成的仪表生产线全速运转，身穿防护服的操作员紧盯屏幕巡查，生产紧张有序。

2020年初，当虹润智能制造提升工程准备上马时，突然遇到我国芯片进口遭遇封锁，仪表主要元器件有断炊之忧的严重压力。面对复杂形势，虹润管理层对是否上新项目有过犹豫。重压之下稳住阵脚甚至收缩战线，保个平安，这是较多同行的选择。但虹润在慎重考虑后却作出另一种选择：主动出击，上新升级，化危为机。董事长林善平说，疾风知劲草，重压之下企业要敢于担当，顶住挺住。有些企业会因芯片危机收缩或倒下，而挺住的企业就有新机遇。因此，虹润必须积极作为，只有进攻，才是最好的防御。

两年多来，虹润开启了保生产、促发展的双手棋。第一手棋是保产保供，超前储备芯片等原材料，加快国产芯片替代攻关，确保重要元器件不因国外封锁出现断供。为畅

通销售渠道，公司大力强化电商平台建设，通过电商稳定和拓展客户。第三手棋是上新。一方面，扩建厂房，提升现代化装备水平，完善信息化；另一方面，组织技术团队联合科研院所，加大力度开发新产品，确保智能制造升级项目扩产需要。抗疫两年多，公司研发的新产品达四个系列，30个品种，为争取新客户拓展新市场提供了坚实基础。新项目投产后，不仅扩大了虹润产能，更重要的是提升智造水平进一步释放了生产力。

居安思危，苦练内功方能风雨彩虹

虹润敢于逆势而上，背后是他们长年苦练内功久久为功的底气。虹润公司1995年创办时只是家民营小厂，公司初创时期顺风顺水，但危机始终存在。没有自己的核心技术，不善于保护知识产权，2006年公司与同行发生了知识产权纠纷，正是有了刻骨铭心的痛，“虹润”人坚定不移走上科技创新之路。提出“科技创新与知识产权保护我们任重道远”口号，增强创新意识，瞄准世界一流水平，加大资金投入，用好研发人才，鼓励探索创新。经过十多年矢志不渝的努力，公司在上海、广州、南京、杭州等地设立5个公司、1个院士工作站和2个研发中心，并且成为国家级高新技术企业、国家级知识产权优势企业、“虹润”商标是中国驰名商标，拥有500项国家专利，100项计算机软件著作权，主持或参与50项国家标准的制定。

更能体现虹润苦练内功的，是历时12年的“三化融合”建设。

虹润在全面贯彻国家标准的基础上强化自主研发。企业管理严格按照ISO9001:2015

标准建立质量管理体系，管理制度、岗位职责、整改意见书、员工手册、生产岗位作业指导书等一系列管理软件统一管理标准和考核体系，相互呼应，首尾对接。生产的标准化和管理的标准化，为企业信息化建设打下坚实基础。

虹润强化信息技术，建设公司内外信息集成共享平台和各项管理协调系统，实现研发、制造、市场连接，公司、员工、客户连通，通过信息化推动标准化贯通到各方面各环节。2011年，公司即引入ERP系统，在其基础上结合企业生产制造特点，自主开发了MES系统，包括生产制造管理系统、销售管理、财务管理、办公系统、售后服务系统，形成了一整套高效、稳定的企业信息化管理系统，使得企业管理和运行能够实时调控，高效便捷。在生产线可以看到，每个操作工面前都有一块可视化电子看板，每一个产品的生产进度、返修率、合格率都实时呈现，每一个零件和成品的去向都完全“清晰可见”。操作人员通过扫描生产流转单，可以实时在线查询与工序相关的作业指导书并确认工作内容，这些数据和绩效考核挂钩，员工自己和员工相互之间对工作成效一目了然，相互了解，相互促进，对激励和凝聚团队作用显著。

虹润自动化建设实行自主研发和引进购入两条腿走路：一是攻关研发。虹润自主研发全自动IC软件烧录机，与手工操作相比，时间节省三分之二，效率与质量大大提高。自主研发小型机器人点焊机，能把一次点焊的成功率提高到99.9%。一台机器人能完成

五个人的工作量，效率提高五倍。自主设计开发了自动校验仪表系统，一次就可以校验6台仪表，且不容易出错。二是引进购入。虹润舍得投入，购置了全自动高速贴片机、锡膏印刷机、回流焊机、波峰焊机等生产设备，切实提升生产线的自动化水平。

智能制造给虹润带来勃勃生机：一是劳动生产率倍增。12年来，虹润仪表年产量从10万台增加到70万台，但员工人数只有少量增加。二是研发能力倍增。12年来，虹润仪表品种从5大系列，几百个品种，增加到10大系列，上千个品种。三是质量水平倍增。12年来，虹润仪表故障率返修率年年下降，目前保持在千分之一以下水平，品牌美誉度居国内同行前列。

居安思危，虹润在平常苦练内功的同时还努力做到未雨绸缪。芯片是仪表的重要原料，大量依赖进口。6年前，公司就预判到芯片存在的危机，特别是“中兴事件”后，针对公司十大系列产品中的五大主导系列产品，开始着手芯片替代工作，并开发了二个备份硬件电路，对于产量少的产品大量增加元器件库存。在进口芯片遭遇封锁的危机面前，虹润因此能从容应对，化解风险，在一些同行因为芯片封锁被迫停产时，虹润仪表及时弥补了市场不足，赢得新的订单。为生产装备提供传感、变送、显示、控制、运算、分析、记录、通讯等仪表产品，为国家装备实现数字化、网络化、智能化，为祖国现代化建设服务。产品广泛应用于航天航空、核电、高铁、船舶、石油石化、装备制造、农业环保等领域，市场拓展卓有成效。

虹润技术在显示控制仪表领域，已达国内、世界先进水平，每年为中国生产装备国产化提供70万台高性能的智能化仪表。打破欧美日的技术与价格垄断，为促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

不忘初心，回报社会助力共同富裕

虹润顶住压力成功逆袭，既为企业发展奠定基础，也为企业履行社会责任提供支撑。2020年7月，习近平总书记在与企业家座谈时强调，企业家要带领企业战胜当前的困难，走向更辉煌的未来，就要弘扬企业家精神，在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自己。牢记总书记的教诲，董事长林善平把担当社会责任作为企业文化建设的重要内容加以强化。从1999年

开始，公司24年如一日坚持捐资助学，共捐赠1300万元资助了1600名贫困学生。2018年他担起了顺昌县慈善总会会长的重任，并发起持续帮扶贫困关爱低保户的“暖心”公益行动。公益行动由县慈善总会、虹润公司与县民政局共同发起，通过社会力量每年募集善款100多万元（其中每年由虹润公司出资30万元），既用于对60岁以上低保户老人进行生活补助，也根据低保户的大病医疗支出比例对他们再补助，3年来，2400人得到资助度过难关。目前，虹润公司用于各种社会慈善事业的捐款累计达1916万元。

虹润公司还大力加强党建工作，党支部开展“双亮一比”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。2021年，虹润公司被授予福建省民营企业党建先进单位。



新华社

新华新闻文化发展有限公司
新华社官方账号。新华社是中国国家通讯社，现场新闻、原创新闻报道的大本营。

福建·频道

立即体验

代表故事 | 林善平：当好人民“代言人”

2022-06-14 15:39:26

阅读量：34.5万

福建频道

来源：《人民政协报》



他叫林善平，福建省高层次人才，民营企业家，获得第十六届福建省优秀企业家荣誉称号。他是省十一届、十二届、十三届人大代表，算来，已有15个年头。

“最重要的是要理解好‘代表’的深刻含义，做好‘代表’这篇文章。”他说，“人民选我当代表，就把由人民行使的权力委托给了我，我就要为人民行使好权力，准确地表达民意，积极地传达民情，大胆地抒发心声，当好人民的‘代言人’”。

当省人大代表15年来，林善平一共撰写了议案建议61件，涉及解决群众的生活困难、实体经济、人民健康、生态保护、知识产权、法治建设、闽北崛起等方面。细细读来，几乎都是关系民生，关注发展过程中的热点难点问题。他很欣慰，所提的议案建议得到了有关部门的重视，问题得到了解决。

2022年6月14日 新华社福建频道

代表故事 | 林善平：当好人民“代言人”

文/图 筱陈

他叫林善平，福建省高层次人才，民营企业家，获得第十六届福建省优秀企业家荣誉称号。他是省十一届、十二届、十三届人大代表，算来，已有15个年头。

“最重要的是要理解好‘代表’的深刻含义，做好‘代表’这篇文章。”他说，“人民选我当代表，就把由人民行使的权力委托给了我，我就要为人民行使好权力，准确地表达民意，积极地传达民情，大胆地抒发民意，当好人民的‘代言人’”。

当省人大代表15年来，林善平一共撰写了议案建议61件，涉及解决群众的生活困难、实体经济、人民健康、生态保护、知识产权、法治建设、闽北崛起等方面。细细读来，几乎都是关系民生，关注发展过程中的热点难点问题。他很欣慰，所提的议案建议得到了有关部门的重视，问题得到了解决。

2019年，他在福建省人大常委会庆祝地方人大设立常委会40周年开展的“履职优秀代表”活动中，被推选为“履职优秀代表”。

代好言，必须听民声、察民意、知民情

在省十三届人大六次会议上，林善平提出的《关于乡村振兴和农村经济发展一些问题的建议》，被大会议案组编入《议案建议摘报》，引起了省领导的高度重视。细细阅读他提出的建议，提出的问题实实在在、有理有据，用数据支撑，提出的建议具体实际，可操作性强。在建议之后，林善平还附了《农作物种植成本和经济分析》《四种红线与农村经济发展》两个调研报告。

他说：“为了写好这件建议，我花了大量时间，深入到农村去调研，与农民群众和基层干部一起计算农作物的种植成本。同时还请了建瓯市的省人大代表帮助调研‘四条红线’落实中遇到的问题。”有了调研基

础，才能做到心中有数，提出的建议才能有

的放矢。调研无处不在，无时不在，关键是要当好有心人。除了抽出时间针对一些问题开展专题调研之外，林善平还十分注重从日常生活、生活、与人交往中去观察、捕捉、掌握与积累对代表履职有用的“素材”，作为开展专题调研的“基础”。他提出的《关于急需解决城镇贫困居民生活困难的建议》，就是在参加社会慈善活动中，看到一些贫困家庭的困境后进行深入调研提出来的。他提出的《关于做好我省公路路标标识工作的建议》和《关于改进我省高速公路管理与执法工作的建议》，是在乘车外出，因司机“抱怨”而触动，再经过深入调研整理而提出的。

林善平说：“代表建议的高质量，是代表建议办理高质量的前提与基础，为此，代表要深入基层，听民声、察民意、知民情。”

代好言，就要有韧劲，敢于较真、敢于坚持

2015年，林善平不时听到群众反映，夫妻债务纠纷影响婚姻家庭稳定，激化了社会矛盾。他发现婚姻法在这方面存在漏洞。弄清情况后，他向省高院写信，在省十二届人大三次会议上与17位代表联名提出建议。会后，他积极配合有关部门开展专题调研，前后跟踪了三年。在各方面的推动下，最高人民法院于2017年、2018年先后出台相关司法解释，明确了夫妻之间的“虚假债务”“非法债务”不受法律保护，明确了合理分

配举证责任。

从2017年开始，林善平就听到企业反映员工因道路交通事故意外死亡，遗属无法根据保险法的规定领取“两金”。原因是我省尚未出台相关政策及具体实施标准。2017年3月，他向省人大常委会提出了代表建议。

2018年1月，林善平连任省十三届人大代表，他在更加充分调研的基础上，重提这一建议，并且在审议中就这一问题作了发言。但是，由于法律出台后国家有关部门尚未出台相关实施细则，事情还是没有得到解决。他和陆盛彪等省人大代表继续提出该建议。

省人社厅与代表们不断沟通，最终出台了相关政策。2020年1月7日，省人社厅、省财政厅联合印发了《关于调整企业职工基本养老保险人员因病或非因工死亡丧葬补助金和抚恤金发放暂行办法的通知》，对企业职工非因工死亡的丧葬补助金和抚恤金作出具体规定，并明确由基本养老金支付该项目资金。

看到这一文件，林善平的心情非常激动，自己历时三年、四次提出的建议，终于催生了一项利企利民的政策。他的这个建议，被评为2020年优秀代表建议，受到了省人大常委会的表彰。

林善平说：“解决问题有一个过程，自己提出的建议当然想尽快得到圆满解决，但是，有时建议所涉及的问题也许还不具备解决条件，或者是时机还不成熟、共识还未形成，这就需要耐心细致地沟通，锲而不舍地

坚持。”

代好言，就要聚起共同解决问题的合力

在林善平看来，建议意见提出了，不能简单地认为就是承办部门的事，而要融入其中，参与调研，双向沟通，相向而行。

延顺、顺邵高速公路建设被列入省“十二五”期间项目，他除了做大量推动工作外，还和其他代表多次了解项目的进展情况，针对建设过程中存在的诸多困难，他又领衔提出建议采取省市合作模式，落实社会投资主体。该建议得到了有关部门的落实，省交通厅与南平市协商确定由省市共同投资，抓紧施工投标和开工建设。2015年底，延顺、邵光公路顺利通车，我省终于实现了“县县通高速”的目标。

他坚守着这样一条原则：本职工作和商务活动再忙，只要是人大法定的会议、省市人大组织的代表履职活动，他都一定参加。他说，代表履职，是为国家履职、为百姓履职，研究的是大事，企业的事要“让路”。

15年的代表历程，他有很多感悟。他说，当代表，不只是荣誉，更重要的是履职，要当好全过程人民民主的践行者。

他说，加强学习十分重要，首先是学习好习近平新时代中国特色社会主义思想，其次要学习履职过程中需要的各方面知识，再次要了解人大代表工作的各项规定要求。

他说，人民选我当代表，我当代表为人民。这不只是个思想认识问题，也是能力水平问题，意识有了，能力水平提高了，履职就能做到“点”上。

新华每日电讯
XINHUA DAILY TELEGRAPH

新华每日电讯

首页 电子报 移动端 特色频道 核心人物 评论 要闻 综合新闻 国际报道 乡村振兴 经济 世界报道 脱贫攻坚 精准扶贫 时政要闻 时政要闻 时政要闻

返回 > 正文
2020
09/11
20:00
来源
新华每日电讯
微信
微博
Czoro

平时苦练内功，才能化危为机

福建顺昌虹润精密仪器有限公司见闻

新华社福州9月8日电（记者苏杰）今年1-8月，福建顺昌虹润精密仪器有限公司销售额同比增长20%，公司目前正在扩建4500平方米的新厂房，计划明年投入使用……

今年以来，新冠肺炎疫情肆虐全球，国内经济下行压力加大，面对这样复杂不利的外部环境，虹润公司业绩为何还能逆势上扬呢？面对记者的问题，虹润精密仪器有限公司董事长林善平说：“长期以来，虹润公司秉承工匠精神，苦练内功，疫情来袭后才能在非常时期屹立不倒、化危为机、逆势而上。”

虹润公司是一家小而精的显示控制仪表企业，坐落在武夷山下、富屯溪畔的茫茫林海中。成立25年来，公司深耕显示控制仪表领域，每年将销售额的5%投入研发，先后开发了数显仪表、无纸记录仪、隔离器与安全栅等6大系列产品，拥有500多项国家专利及100多项软件著作权。其产品与神舟飞船、嫦娥探月工程结缘，与核电项目、高铁工程牵手，受到多家世界500强企业青睐。

“我们已经做到国内领先，正迈向国际一流。”林善平自豪地说，“以工匠精神、造一流仪表、做百年老店”是虹润的企业文化。

虹润公司的工匠精神及苦练内功，集中体现在大力践行标准化、信息化、工业化“三化融合”。在标准化方面，公司副经理肖志明举例说：“公司所有的工序流程都有电子作业指导书，我们定10年时间制定了上万份作业指导书，每个岗位都严格执行。”林善平把电子作业指导书视为公司一笔巨大的财富，因为实现了标准化生产，产品质量越来越好，返修率越来越低。10多年来，公司产品的返修率从5%不断下降，现在已控制在千分之二以内。

肖志明表示，实行“三化融合”以后，虹润公司生产方式越来越“傻瓜”，产品性能越来越智能，客户用起来越来越简便。现在一名工人可以干9个以上工种，同样需要150多个工人，过去一年生产10万台仪表，现在一年可以生产50万台，生产效率大幅提高。

20多年来，虹润公司心无旁骛干实业，一心一意造仪表。林善平深有感触地说：“干实业要耐得住寂寞，这些年来我们不打房地产、不炒茶叶，内功一练15年，‘三化融合’搞了10年。正是因为有这样深厚的基础，今天的虹润才有直面挑战、迎难而上的底气。”

在智能仪表领域，虹润公司打破了国外公司的技术垄断和价格垄断，促进了重大装备核心技术国产化。例如，外国公司生产的无纸记录仪原来一台售价2万元至4万元，虹润公司自主研发生产后每台只卖2000元至3000元，外国公司也只能降价。

Copyright © 2020 XINHUA TELEGRAPH. All Rights Reserved.
版权所有：新华每日电讯 运营单位：新华每日电讯有限公司
Copyright © 2020 XINHUA TELEGRAPH. All Rights Reserved.
版权所有：新华每日电讯 运营单位：新华每日电讯有限公司

2020年9月8日 新华社新华网 福州电

平时苦练内功，非常时期才能化危为机

——福建顺昌虹润精密仪器有限公司见闻

今年1-8月，福建顺昌虹润精密仪器有限公司销售额同比增长20%。公司目前正在扩建4500平方米的新厂房，计划明年投入使用……

今年以来，新冠肺炎疫情肆虐全球，国内经济下行压力加大，面对这样复杂不利的

外部环境，虹润公司业绩为何还能逆势上扬呢？

面对记者的问题，虹润精密仪器有限公司董事长林善平说：“长期以来，虹润公司秉承工匠精神，苦练内功，疫情来袭后才能在非常时期屹立不倒、化危为机、逆势而

上。”

虹润公司是一家小而精的显示控制仪表企业，坐落在武夷山下、富屯溪畔的茫茫林海中。成立25年来，公司深耕显示控制仪表领域，每年将销售额的5%投入研发，先后开发了数显仪表、无纸记录仪、隔离器与安全栅等6大系列产品，拥有500多项国家专利及100多项软件著作权。其产品与神舟飞船、嫦娥探月工程结缘，与核电项目、高铁工程牵手，受到多家世界500强企业青睐。

“我们已经做到国内领先，正迈向国际一流。”林善平自豪地说，“以工匠精神、造一流仪表、做百年老店”是虹润的企业文化。

虹润公司的工匠精神及苦练内功，集中体现在大力践行标准化、信息化、工业化“三化融合”。在标准化方面，公司副经理肖志明举例说：“公司所有的工序流程都有电子作业指导书，我们花10年时间制定了上万份作业指导书，每个岗位都严格执行。”

林善平把电子作业指导书视为公司一笔巨大的财富，因为实现了标准化生产，产品

质量越来越好，返修率越来越低。10多年来，公司产品的返修率从5%不断下降，现在已控制在千分之二以内。

肖志明表示，实行“三化融合”以后，虹润公司生产方式越来越“傻瓜”，产品性能越来越智慧，客户用起来越来越简便。现在一名工人可以干3个以上工种，同样是150多个工人，过去一年生产10万台仪表，现在一年可以生产50万台，生产效率大幅提高。

20多年来，虹润公司心无旁骛干实业，一心一意造仪表。林善平深有感触地说：“干实业要耐得住寂寞，这些年来我们不搞房地产、不炒茶叶，内功一练15年，‘三化融合’搞了10年。正是因为有这样深厚的基础，今天的虹润才有直面挑战、迎难而上的底气。”

据介绍，虹润公司通过不懈努力，在智能仪表领域打破了国外公司的技术垄断和价格垄断，促进了重大装备核心技术国产化。例如，外国公司生产的无纸记录仪原来一台售价2万元至4万元，虹润公司自主研发生产后每台只卖2000元至3000元，外国公司也只能降价。

科技 | 国际 | 时评 | 理论 | 文化 | 科技 | 教育 | 经济 | 生活 | 法治 | 军事 | 卫生 | 养生 | 女人 | 娱乐

光明科技
tech.gmw.cn

科技报道 = 滚动播报

院士助力地方经济转型升级

2016-05-30 06:34 来源：中国科学报 我有话说

■本报记者甘晓

5月25日，福建顺昌虹润精密仪器有限公司（以下简称虹润公司）总工程师陈志扬站在企业自主研发的自动校表系统前，仔细检查每一个即将出厂的产品。“这些产品是用在电力行业的高精度仪表，是我们在庄院士团队的帮助下研发出的新产品。”陈志扬向《中国科学报》记者介绍说。

他口中的庄院士，就是中国仪器仪表学会理事长、中国工程院院士庄松林。2013年1月，庄松林团队在虹润设立院士专家工作站，为虹润不断推进标准化、信息化、自动化三化融合提供智力支持。

贫困县走出科技先锋

从福建省南平市出发，上溯闽江，沿着高速公路行驶大约70公里后到达顺昌县。这里被群山包围。“这条高速公路不久前才通车，但虹润在这里已经二十年了，被别人用‘偏安一隅’来形容。”虹润公司董事长林善平告诉《中国科学报》记者。

虽然在地理上“偏安一隅”，但没有什么能阻挡住虹润公司争当科技先锋的脚步。1995年，在改革开放浪潮的推动下，已在仪器仪表科学研究领域打下基础的林善平下海创建了虹润公司，主要生产精密仪表。仪表是机器设备的大脑，高精度的仪表则是高精尖设备里的关键部件。多年来，如何让仪表在过程控制中实现精度更高、自动化程度更高，成为虹润的不懈追求。

如今，虹润公司研发生产了数显仪表与调节仪、无纸记录仪、电工仪表与转速表、隔离器与安全栅、过程校验仪等五大系列产品，技术含量高，已达到国内领先、世界一流的水平，打破了国外的技术与价格垄断。

2016年5月30日 中国科学报

院士助力地方经济转型升级

——来自光明网报道

记者 甘晓

5月25日，福建顺昌虹润精密仪器有限公司（以下简称虹润公司）总工程师陈志扬站在企业自主研发的自动校表系统前，仔细检查每一个即将出厂的产品。“这些产品是

用在电力行业的高精度仪表，是我们在庄院士团队的帮助下研发出的新产品。”陈志扬向《中国科学报》记者介绍说。

他口中的庄院士，就是中国仪器仪表学

会理事长、中国工程院院士庄松林。2013年1月，庄松林团队在虹润设立院士专家工作站，为虹润不断推进标准化、信息化、自动化三化融合提供智力支持。

贫困县走出科技先锋

从福建省南平市出发，上溯闽江，沿着高速公路行驶大约70公里后到达顺昌县。这里被群山包围。“这条高速公路不久前才通车，但虹润在这里已经二十年了，被别人用‘偏安一隅’来形容。”虹润公司董事长林善平告诉《中国科学报》记者。

虽然在地理上“偏安一隅”，但没有什么能阻挡住虹润公司争当科技先锋的脚步。1995年，在改革开放浪潮的推动下，已在仪器仪表科学研究领域打下基础的林善平下海创建了虹润公司，主要生产精密仪表。仪表是机器设备的大脑，高精度的仪表则是高精尖设备里的关键部件。多年来，如何让仪表在过程控制中实现精度更高、自动化程度更高，成为虹润的不懈追求。

如今，虹润公司研发生产了数显仪表与调节仪、无纸记录仪、电工仪表与转速表、隔离器与安全栅、过程校验仪等五大系列产品，技术含量高，已达到国内领先、世界一流的水平，打破了国外的技术与价格垄断。

2013年11月，虹润公司同来自上海理工大学的庄松林院士团队完成院士专家工作站建站签约，并进入福建省院士工作站的行列。林善平表示：“引入院士团队的智力资源，旨在进一步加大公司的科技研发力度，对公司未来的科技发展做出长远的规划和支持。”

院士给力产品升级

2014年4月，庄松林带领团队亲赴虹润公司，参加了院士工作站揭牌仪式，标志着院士专家团队和虹润公司全面开展项目合作。

陈志扬介绍说，在院士专家的帮助下，公司建立了联合开发平台，从源头技术聚拢技术创新。“同时，通过资助及创新机制，该联合平台能专注各自擅长领域的研究，为企业提供创新技术支持平台。”他说。

揭牌第一年，来自院士专家团队的技术实现了电力仪表中“傅里叶级数”的大幅度提高，将仪表精度从千分之五提高到千分之一。这让负责产品研发工作的陈志扬对院士专家团队产生了由衷的敬佩。

2015年，虹润公司正在研发一款“傻瓜式操作温控器”，产品定位是无需人工整定参数、操作简单。“这对温度的精度控制要求很高，并且需要一种新的算法来支撑。”陈志扬和研发人员意识到，仅凭公司自身的研发力量，不足以完成这一新算法的开发。

于是，他们找到了庄松林团队。三个月后，院士专家团队专门为这项产品研发的模糊pid算法出炉。拿到算法后，陈志扬带领研发团队完成了后续的编程、芯片植入、对象调试等工作。不久后，控温精度达到0.5摄氏度的“傻瓜式操作温控器”问世了。

“没有庄院士团队的支持，就没有这款产品的诞生。”陈志扬表示。黏合科技经济“两张皮”

三年来，虹润公司和庄松林院士团队共合作科技项目五项，并对产品进行攻关指导

这批同学自信地走进大学校门。

小张来自顺昌县郑坊镇，从小父母离异，他跟母亲一起生活，母亲患有颈椎病，无法就业，长期靠一个月500多元的低保金生活。他们无房，长期借住在小张舅舅位于元坑水泥厂的宿舍里。小张求学路上一直受到好心人的帮助，厦门一位姓吴的好心人每年资助小张1000元，英语老师每年资助他3000元。因为是低保户家庭，小张每年获得政府6500元的教育费用支持。

小张学习很努力，2021年高考以615分的成绩考上中南大学冶金工程专业，贫寒学生考上“双一流”大学，高兴之余却为大学学费和生活费发了愁。关键时刻，“圆梦助学”行动向他伸出了援手，顺昌县委领导和虹润公司负责人一起到家走访，实地察看他家的贫困状况，经过评估，把他列为特等资助对象，一次性资助2.3万元，这其中包含了富闽基金、省希望工程、民政救助、福万通等方面的资金和爱心。小张顺利入读中南大学后，专门向县委协负责人打来电话：“感谢你们的帮助，因为有了你们的支持，我才能顺利就学！”小张母亲告诉记者：“很多人关心我们，我叫孩子一定要懂得感恩，努力学习，将来为国家多做事情。”

“圆梦助学”助他们圆梦

1990年出生的曹传思来自一个特困家庭，父亲生病无劳动能力，母亲身体也不好。他回忆说，自己7岁砍柴，十几岁就和姐姐一起种田，真实地尝过挨饿的滋味，一贫如洗的家里床铺是用水果纸箱与木板拼搭

起来的。

暖心的是，在曹传思求学的道路上一直有好心人伸出援手。他回忆道，上初一时，郑坊乡乡长与他结对帮扶，学校也关照他，让他先读书再想办法解决学费。高中阶段，县委组织部又结对帮扶他。2009年他考上了闽南师范大学，当时来自南平市纪委的下派村支书主动上门访问问苦，热心帮助他。当年，“圆梦助学”行动把他列为特等资助对象，多项援助资金叠加，一共支持他6000元，这笔钱让他维持到大二。曹传思也非常努力，获得了国家励志奖学金5000元。他还利用自己的英语特长坚持做家教，勤工俭学，一个月收入1000多元。2013年大学毕业后，他参加了为期2年的“三支一扶”计划，2015年考上浦城地税成为公务员，后调到南平市工业园区管委会税务局工作。如今，他已结婚成家，并在攻读省委党校研究生。

1992年出生的祖佩瑶青春靓丽，性格开朗，现在是顺昌实验小学的英语老师，拥有一个幸福的家庭。她说：“我性格比较阳光，对现在的生活很满意。在我求学路上‘圆梦助学’雪中送炭，我怀着一颗感恩之心也要回报社会。”

祖佩瑶来自顺昌县谢屯村，那曾经是一个贫困村，所以全村的大学生都受到过“圆梦助学”行动资助。祖佩瑶还清晰地记得，2012年她考上了闽南师范大学，县政协一位领导带她赴省里办理了省政协助学项目，“圆梦助学”又另支持了一笔助学金，两者合计8000元。“大学期间，我靠做家教挣学

费和生活费，每个暑假都要挣六七千元，把下个学期的生活费挣够了再回家休息，一个暑假只休息10天左右。”祖佩瑶的努力和拼搏本身就是一个励志故事，加上大学四年申请的助学贷款2万元，她凭借自己的力量顺利完成学业。

针对顺昌县农村经济困难家庭学生较多的实际情况，从2004年开始，由顺昌县委、虹润公司牵头，协调统筹县教育局、工商联、团县委、妇联、民政局等部门及各乡镇，一共34家单位实施“圆梦助学”行动，重点为考上大学的大一新生解决入学面对的经济难题。每学年初，县教育局便组织高三学生填报家庭经济困难情况，掌握第一手信息资料；高考结束后，即安排各乡镇（街道）组织人员走村入户核实学生家庭情况，初定困难等级；高考录取结果一揭晓，县政协、虹润公司及部分县领导分别带队，分组到学生家庭再走访核实，了解学生录取学校、复核家庭困难情况，对初定困难等级进行适当调整，最终确定困难等级及资助金额。如今，“圆梦助学”已成为当地服务民生、支持教育的一个品牌，得到全社会的肯定与赞誉。据统计，该助学活动迄今累计争取各类资助项目321个、资金1511.22万元，实际资助即将跨入大学校门的困难学生3919人。这笔雪中送炭的资金帮助许许多多的寒门学子圆了大学梦，并改变了人生的轨迹。

捐资助学、扶贫济困蔚然成风

福建省人大代表、顺昌县委政协常委、顺昌慈善总会会长、福建虹润精密仪器有限公司董事长林善平是顺昌县“圆梦助学”行动

的发起人之一，他捐资助学已有24年历史，累计慈善捐款近两千万，先后资助近两千名困难大学生。他担任顺昌县慈善总会会长5年来，对“圆梦助学”更是上心。“近些年来，我每年捐助80多万元，资助一百多名考上大学的寒门学子，并对他们进行励志教育。”林善平告诉记者，每年都把受助学子召集到公司，告诉他们“穷则思变、立志成才，努力学习、夯实基础，找准坐标、决定方向，情系家乡、薪火相传”。

毛克升是顺昌县升升木业有限公司董事长，也是县慈善总会监事长，原来他计划从2021年开始，每年拿出30万元，资助60名低保户高中生。但县慈善总会在走访县教育局、县一中、二中时发现，社会力量对低保户高中生的帮扶已经非常到位，每个低保户高中生都能得到足额的帮助，再对低保户高中生进行帮扶意义不大。为了把这笔善款用在刀刃上，毛克升决定转用于关爱低保户的“暖心”公益行动。该公益行动至今已连续开展三年，是由县慈善总会、虹润公司与县民政局共同发起，通过社会力量每年募集善款100多万元（其中每年由虹润公司出资30万元），主要用途：一是对60岁以上的低保户老人进行生活补助；二是根据低保户的大病医疗支出比例对他们进行再补助。此前，毛克升已扶持了元坑镇的29个困难家庭，其中14个建档立卡贫困户，每月资助每个家庭400元，年终还要走访慰问。“当然，我觉得我最大的作用还是就业扶贫，目前升升木业吸纳元坑镇周边1050人就业，一年发放工资六千多万元。”毛克升自豪地说。

年过七旬的企业家卢璋年轻时曾在顺昌县下乡插队，对顺昌很有感情，视其为“第二故乡”，他不仅在顺昌投资开设工厂、农场，而且乐善好施，热心慈善事业。从2010年开始，他牵头组织成立了顺昌教育促进会，由他负责主要资金来源，同时发动社会各界参与，卢璋每年捐资100万元支持教育事业。市场有冷暖，企业经营有起落，他的企业也曾连续三四年亏损，但他一直坚守初

衷，坚持捐款目标不动摇。2021年，顺昌县委、县政府整合社会各方力量，成立了顺昌县思贤教育基金会，筹措善款近两千万，原顺昌教育促进会的资金也一起并入，主要用于奖励考上名牌大学的尖子生及教书育人有突出贡献的优秀教师。该基金会与“圆梦助学”行动错位运行，共同促进顺昌教育事业发展。



新华社

新华新闻文化传播有限公司

新华社官方账号。新华社是中国国家通讯社，现场新闻、原创新闻报道的大本营。

福建·频道

立即体验

以爱为光，点亮“心”的希望—— 顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平热心慈善事业、坚持助学帮困的故事

2023-11-01 10:12:00
福建频道浏览量：81.7万
来源：闽北日报

林善平走访贫困居民



顺昌县慈善总会接受虹润等公司慈善捐赠活动现场

2023年11月1日 新华社客户端

以爱为光，点亮“心”的希望

——顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平
热心慈善事业、坚持助学帮困的故事

记者 钟闻

近日，由顺昌县慈善总会、福建顺昌虹润精密仪器有限公司（下文简称“虹润公司”）、福建省顺昌县升升木业有限公司联合开展的第6次关爱低保老人帮扶活动启动

仪式举行。本次活动中，虹润公司捐赠50万元，升升木业捐赠50万元，县慈善总会“一日捐”捐赠50万元，共150万元，给予顺昌县47户患病低保家庭4000~30000元不等的资助；给予顺昌县986位60岁以上的低保老人500~1000元不等的慰问。

帮扶低保贫困家庭和贫困老人，是顺昌县慈善总会每年开展的一项重要活动，担任慈善总会会长的福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平，不仅自己带头坚持25年助学帮困，而且努力运用慈善总会平台，凝聚爱心力量，将助学帮困进行到底，彰显了民营企业家的责任担当和大爱情怀。

情牵学子 助学圆梦

1989年，风华正茂、一腔热血的林善平从上海理工大学学成后回到家乡顺昌，在原军工企业8472厂下属的顺昌自动化仪表厂从事软件开发。20世纪90年代初，林善平响应政府号召，运用母校所学之长下海创办虹润公司。他深知，大学教育是改变山区孩子命运的重要途径之一，创业有成后，他便把帮助山区贫困学子作为自己和虹润公司的重要使命。

1999年，虹润公司在顺昌发起“圆梦助学”行动，旨在为考取大学的顺昌贫困学子圆大学梦。林善平在心里暗暗给自己定下决心和助学目标：决不能让一个顺昌学子因为贫困上不了大学。随着“圆梦助学”活动的逐年展开，林善平发现需要帮扶的对象还不少，光靠企业自身力量远远不够。他向县委、县政府提出建议，资助助学需要有对口部门牵头负责，必须动员社会力量共同参

与。在他的呼吁下，从2004年起，顺昌县委、县政府决定由县政协牵头、顺昌虹润公司参与，协调联络县教育局、工商联、团县委、妇联、民政局等部门及各乡镇（街道）34家单位，共同实施“圆梦助学”行动。他们组成“圆梦助学”联合行动工作组，登门入户走访受助贫困生，深入了解考生家庭情况和录取情况，确定落实资助对象和资助金额。“圆梦助学”联合行动不但改变了过去助学中存在的标准不一、重复资助、各自为营的状况，而且不断整合社会资源，统筹资金使用，规范资助程序，有效实现为所有高三贫困学子圆了大学梦。这个行动至今已持续开展19年，争取到社会各界爱心企业、爱心人士及相关部门的各类资助项目累计359个，资金1734.42万元，累计帮助贫困学子4196人。作为“圆梦助学”行动发起人之一的林善平，捐资助学已坚持25年，累计捐赠善款2000多万元，先后资助2500名困难大学生。

林善平担任顺昌县慈善总会会长6年来，对“圆梦助学”更是上心，每年捐助70多万元，资助一百多名考上大学（含上海理工大学）的寒门学子。每年他还把受助学子请到公司，用自己的亲身经历鼓励他们：“穷则思变、立志成才，努力学习、夯实基础，找准坐标、决定方向，情系家乡、薪火相传”。如今，“圆梦助学”活动已成为顺昌县服务民生、支持教育的一个响亮品牌。2023年9月，福建顺昌虹润精密仪器有限公司被南平市政府授予“热心教育事业杰出贡献奖”。

心系老弱 雪中送炭

林善平在助学走访过程中，接触到不少贫困家庭和低保老人，一些老人窘迫困顿的生活现状，让他深受触动。他联络当地人大代表调查摸底，发现在顺昌县现有城市低保和农村低保4312人中，70岁以上低保老人有372人。这些老人未享受建档立卡贫困户优惠政策，缺乏劳动能力，身体羸弱甚至疾病缠身，收入微薄，生活困难。

2018年林善平担任县慈善总会会长后，立即把帮扶贫困老人作为总会重点工作，动员联合顺昌民营企业等社会力量，发起持续帮扶贫困关爱低保户的“暖心”公益行动。公益行动由县慈善总会、虹润公司与升升木业共同发起，通过社会力量每年募集善款150万元（虹润公司、升升木业、县慈善总会各出资50万元），既用于对60岁以上低保户老人进行生活补助，也根据低保户的大病医疗支出比例对他们再补助。几年来，公益行动让6000余人次低保困难老人得到资助，帮助他们渡过了难关，感受到了人世间的温暖。

关注民生 建言献策

这些年，全社会扶贫工作不断推进，成效很大，有目共睹。但是由于种种原因，依然有一部分社会弱势群体和老人生活困难。这种困境进一步激发了林善平的同初心与责任心，“一定要千方百计为没钱上学、没钱看病、没钱养老、没钱安葬的困难人家多尽一份力，多做一点事”。林善平是这样想的，也是这样做的。

从2006年起，林善平连续三届当选福建

省人大代表，在任福建省十一届、十二届、十三届人大代表的15年间，他把关注民生、为民解忧作为自己履职的一个“关键词”，一项重要使命，他多次对城乡困难群体生活保障、经济发展缓慢地区贫困生现状、城镇贫困居民现状进行调查调研，多方呼吁。在任福建省第十一届人大代表期间，林善平通过调研发现，农村低保户的评定存在不公平现象，为此，他提出了《关于提高困难群体生活保障的几点建议》，建议得到了民政部门的重视，加强了规范管理，低保户评定原来存在不公正的问题基本得到了解决，困难群体在他的呼吁下，生活得到了一定改善。在任福建省第十二届人大代表期间，林善平又提出了《关于建设省级专项资金，加强对经济发展缓慢地区贫困生扶持的建议》。在他的带领和推动下，贫困生的勤工俭学和助学贷款工作有效开展，成效初现；顺昌县的“圆梦助学”活动也做得有声有色、有模有样。在任福建省第十三届人大代表期间，林善平发现了容易被忽略的城镇贫困居民这个困难群体。他提出了《关于急需解决城镇贫困居民当前一些困难与问题的建议》，并在南平代表团审议期间向省长汇报了关于对城镇贫困居民的调研情况，引起了省长和与会领导的重视，省政府关于经济社会发展和预算情况的报告增加了关于城镇居民帮扶的内容，出台了一系列帮扶政策。低保户、特困户的生活补助和看病补助比例不断增加，福建省贫困人员和低保户医疗费用由国家民政报销30%，生活困难得到了缓解。林善平的这项代表建议，被评为2019年优秀代表建

议，他也受到了省人大常委会的表彰。

2018年，林善平在走访困难群众中，还发现有的企业参保职工因病或非因工死亡没能享受到丧葬补助和抚恤金，这使得职工遗属生活困难加剧，也有失政策公平。他立即写出代表建议提交省人大常委会，并与人社部门多次沟通反映，跟踪解决。经过历时3年的4次建议和跟踪督促，推动省人社厅、省财政厅联合印发了《关于调整企业职工基本养老保险人员因病或非因工死亡丧葬补助金和抚恤金发放暂行办法的通知》，对企业职工非因工死亡的丧葬补助金和抚恤金作出具体规定，并明确由基本养老金支付该项目资金。《人民政坛》关于这一建议办理的报道《历经三年代表建议，催生一项利民政策》，被全国人大常委会办公厅新闻局和中国人大制度新闻协会评为第30届中国人大新闻奖二等奖。

在任省人大代表的15年间，林善平一共撰写议案建议61件，涉及解决群众的生活困

难、扶持实体经济、保障百姓健康、生态保护建设、法治建设、闽北经济发展等方面，几乎都是关注民生、关注发展的热点难点问题，倾注了他对贫困问题和弱势群体的炽热情怀与心血，大部分建议和议案都得到政府部门的重视和认真办理。他推动完善政策决策帮困助学，效果显著。2019年，林善平被福建省人大常委会推选为改革开放40年履职优秀代表。《人民政坛》报道的《匠心履职——省人大代表林善平的故事》一文，荣获第28届中国人大新闻奖一等奖。

心系贫弱，责任在肩。创业迄今，林善平带领虹润员工坚守实业，坚守初心，不仅把虹润仪表打造成国内行业的佼佼者，也在扶贫助困方面作出了积极贡献，彰显了民企的责任担当和大爱情怀。正如他在自己创作的《一生担当》歌曲中所唱的那样：“为了社会公平正义，我勇于担当，为了百姓的不再困顿，我乐于奉献，我就像高岩上的劲松，迎风傲雪却不改初衷……”

CCTV.com

CRI online
国际在线 cri.cn

福建省人大代表林善平：做知识产权的“匠心履职”人

来源：中央广电总台国际在线 | 2020-10-09 17:57:16

履职为民生 虹润仪器董事长林善平：做知识产权的“匠心履职”人

2020-10-09 17:57

今年是林善平履职福建省人大代表的第15个年头，他是“知识产权”的忠实实践者和捍卫者，为知识产权的立法和公平执法不断献计献策。作为精密仪器企业掌门人，他深知知识产权对科技企业之重；作为忠实履职的人大代表，更是亲历了十多年来福建省知识产权的发展进步，也见证了福建省知识产权工作从保护知识产权和促进企业创新发展到公平竞争环境构建的历程，也看到了立法执法与司法保护的紧密衔接。

履职有力促进科技创新和技术创新 专利工作取得重大进步

林善平是福建省虹润仪器设备有限公司董事长，10多年来，他的企业拥有300多项专利，100多项软件著作权，企业生产经营和管理实现了数字化、智能化、工业与互联网融合。与10多年前相比，员工总数翻番，企业净资产数据也从几百万增长到10亿元。



知识产权保护是科技型企业发展的重要支撑。十多年来，福建省虹润仪器设备有限公司的竞争力不断增强，企业研发上投入超千万元，自主研发的仪器远销全球。



在加强知识产权保护方面，这些年来国家出台了一系列重要举措，福建省在知识产权保护方面也做了大量的工作，这些年来福建省知识产权加大了宣传力量，使全社会对知识产权保护形成了共识。

履职为民生 人大代表善解“匠心履职”人

林善平是福建省第十一届、第十二届、第十三届人大代表，也是福建省20位人大代表之一。他说，履职为民生，该付出就要付出，认识的人都知道他履职的“执着”劲头。“如果办理结果让人满意，善解事也不满意，甚至有了新的处理方案，我也会马上跟上问效。”他说，“履职为民生，一心。”

履职为民生 人大代表善解“匠心履职”人。他至今已经提出500多件代表建议，许多得到有效办理，问题得以解决。他认为，企业员工工作精神，人大代表也要有匠心，“履职不能一劳永逸，不能不碰硬，会碰无用的话，不碰没有用的话，也没有用的话，要像精品研发一样，一丝不苟地对待每一次发言，每一件建议，力求多提一些实用的建议。”

2020年10月9日 中央广电总台国际在线

福建省人大代表林善平： 做知识产权的“匠心履职”人

今年是林善平履职福建省人大代表的第13个年头，他是“知识产权”的坚实关切者和呼吁者，为知识产权的立法和公平执法不

断鼓与呼。作为精密仪器企业掌门人，他深知知识产权对科技企业之重；作为忠实履职的人大代表，更是亲历了十多年来福建省知

识产权的发展进步，也目睹了福建省知识产权工作者为保护知识产权和给企业创造公平竞争环境所付出的努力，也看到了立法必须与时俱进的重要性。

福建省有力促进科研和技术创新 专利工作取得很大进步

林善平是福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长。10多年来，他的企业拥有500多项专利，100多项软件版权登记，企业生产经营和管理实现了“标准化、信息化、工业化”三化融合。与10多年前相比，员工总数基本不变，但公司年产数显仪表的规模从10万台增至50多万台。

福建省人大代表林善平：做知识产权的“匠心履职”人

林善平说，知识产权保护是科技型企业发展的重要支撑。十多年来，福建顺昌虹润精密仪器有限公司的竞争力能够不断增强，很大程度上得益于强化知识产权保护提供的良好营商环境。

“在加强知识产权保护方面，这些年来我们国家出台了一系列重要举措。而福建省在知识产权保护方面也做了大量的工作，这些年福建省知识产权局加大了宣传力度，使全社会对知识产权保护形成了共识。”

履职为民生 做人大代表的“匠心履职”人

林善平是福建省第十一届、十二届、十三届人大代表，也是顺昌县2名省人大代表之一。他说，履职为民生，该付出时要付出。认识他的人都知道他履职的“执着”劲头。“如果办理结果没法让人满意，直接表

态不满意。直至有了新的处理方案，才在复函上签上满意。”他说，“履职态度决定一切。”

林善平说，要做履职的有心人，履职不马虎，质量摆第一。他至今已经提出50余件代表建议，许多得到有效办理，问题得以解决。他认为，办企业要弘扬工匠精神，做人大代表也要有匠心。“履职绝不能‘一般化’，不说不痛不痒、空洞无物的话，不提‘没有错，也没有用的话’，要做做品牌仪表一样，一丝不苟地对待每一次发言、每一份建议，力求多提一些管用的建议。”

林善平十多年来，心系科技型企业发展，对知识产权和专利保护特别感同身受。林善平见证了福建省一直以来不断加大对企业知识产权的保护力度。“应该说有力地促进了福建省企业科研和技术创新，企业专利工作取得了很大的进步。”林善平说。

他肯定一直以来政府对知识产权保护所做的努力，也对知识产权公正、公平、有力执法的工作人员表达感谢和敬意。

坦言专利保护还存在不足 市场主体公平竞争的法治环境有待更加完善

正是履职敢言善言，注重实效，林善平也直接坦言在专利保护方面还存在一些不足之处。

“主要是知识产权保护存在‘举证难，周期长，成本高，赔偿低’的问题，企业认为现有的一些知识产权保护还待完善。”他所说的不足，在他以省人大代表身份提交的议案中得到体现，包括个别地方知识产权局在执法过程中存在对外观专利“相同或相

似”的侵权认定门槛太高等问题。

他建议，全省知识产权系统应该加强专业学习，提高专业技术水平，打造一支更专业的知识产权保护队伍；省知识产权局要进一步加强对各地的指导、检查和监督。

建言献策：建议修改《专利法》第四十五条

2020年是全面建成小康社会收官之年，也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的接力之年。站在“十三五”规划收官和“十四五”规划开局的新起点，林善平为此主动积极建议，要认识到知识产权立法是重中之重，知识产权发展要做到有法可依，还要具备接地气 and 可操作性。

2020年6月下旬召开的第十三届全国人大常委会第二十次会议对《专利法修正案（草案二次审议稿）》进行了审议，并通过中国人大网向社会公众征求意见。为此，林善平以福建省人大代表和福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长的身份提交《关于修改

专利法第四十五条的建议》，已经通过福建省人大常委会同意，由全国人大代表转呈递交。

此份《建议》里认为，《专利法》第45条规定，“自国务院专利行政部门公告授予专利权之日起，任何单位或者个人认为该专利权的授予不符合本法有关规定的，可以请求专利复审委员会宣告该专利权无效。”该条对提出申请宣告专利权无效的请求，没有任何限制条件。该条在过去法律意识不强的情况下具有便利维权积极意义，但在当前维权专业化、法律技术化背景下，弊端凸显。

他建议，将《专利法》第45条“自国务院专利行政部门公告授予专利权之日起，任何单位或者个人认为该专利权的授予不符合本法有关规定的，可以请求专利复审委员会宣告该专利权无效。”另加条款，改“无限制申请权”为“有限申请权”。

省媒报道

新福建
新主流 最福建

看见你 | 打造中国仪表的“百年老店”，这位福建人凭什么？

福建日报 2024年05月18日 10:03 福建



(视频：方婷 陈欣妍 杨鹏)

“那时候就想为民族工业争口气。”

1995年

风华正茂、一腔热血的林善平

响应号召“下海”闯市场

应用所学之长开发仪表

在家乡南平顺昌一手创办了虹润公司

如今已有30个年头

2024年5月18日 福建日报新福建客户端

看见你 | 打造中国仪表的“百年老店”，这位福建人凭什么？
——来自《福建日报》新福建客户端报道

记者 姚雨欣 方婷 陈欣妍 杨鹏

“那时候就想为民族工业争口气。”

1995年，风华正茂、一腔热血的林善平响应号召“下海”闯市场，应用所学之长开发仪表。在家乡南平顺昌一手创办了虹润公司，如今已有30个年头。

创业之路，并非坦途。“公司刚开始只是一个小作坊，没有自己的核心技术。后面遇上了知识产权纠纷，差点就‘创业未半画上句号’了。”林善平说。

挫折并没有让他丧失信心，而是坚定了他要做就要做精的信念：“唯有自主创新探出新路企业才有核心竞争力。”

过去高性能仪表生产所需的芯片大多被欧美国家垄断，“我觉得一直受制于人不是办法虽然国产化道路艰难但并非全无可能。”

从2014年起，虹润与林善平的母校上海理工大学联合建立了“院士专家工作站”。此外，虹润还引进浙江大学、南京大学等高校院所人才设立2个研发中心，培养起可以独当一面的研发队伍，加紧实现国产化替代。一步一个脚印，虹润生产仪表的国产化率从20%提高到了90%。

“仪表国产化，任重道远容不得半分不实向虚。”林善平说。

目前，虹润在显示控制仪表领域的技术已达国际先进水平，基本实现芯片国产化。“将命运牢牢掌握在了自己手里。”

这家地处闽北山区的民营企业，如今已拥有500多项国家专利，100多项软件著作权，参与制定79项国家标准其中第一起草人的有10项。年产高性能仪表达70万台。包含十大系列、上千个品种，占国内显示控制仪表约三分之一的市场。在卫星发射计量系统中国科学院科研实验平台等项目里都有虹润的产品。

“无论艰苦创业，还是立身社会，我都以工匠精神来要求自己，矢志不渝做精品，心无旁骛把事情做好。”干事创业从来不是一条坦途，在福建大地上，有无数像林善平这样平凡而伟大的工匠，正以不断追求卓越的信念踏踏实实地坚守、心无旁骛地奋进。

省媒报道



2016年4月11日 《福建日报》头版头条刊登

立工匠精神 做“百年老店”

——听顺昌虹润精密仪器有限公司创业者谈供给侧改革

本报记者 梁建平 刘辉 吴柳滔

它的产品上天、入地、下海，广泛应用
于航天、航空、核电、高铁、采矿、石油、
环保等领域；

它的客户名单里，有中国空间技术研究
院、中国原子能科学研究院、大亚湾核电站
等国内行业翘楚，有美国微软、瑞士ABB、
德国蒂森克虏伯、日本日立等国际巨头；

它还打破了显示控制仪表领域欧美日产

品的技术和价格垄断，为中国重大装备国产
化作出了贡献；

……

它的名字叫虹润，一家成立于1995年，
专注显示控制仪表研发和制造的民营企业，
每年生产的30万台仪表产品畅销海内外。

仪表是机器设备的大脑，高精度的仪表
是高精尖设备里的关键部件，被视为不传之

秘。中国航天科技集团公司第五研究院出具
的一份证书写道：“福建顺昌虹润精密仪器
有限公司生产的系列数字仪表，在应用于神
舟载人飞船、嫦娥探月工程等实验任务中，
控制精度高，技术可靠，工作稳定。”

而这样的一家企业，居然出自山路十八
弯的闽北山区顺昌县。不起眼的厂门内、不
壮观的厂房里，究竟藏着怎样的奥秘，孕育
了如此“高大上”的企业？在仪表行业也面
临去产能去库存压力的今天，它又如何赢得
市场，稳步发展？

近日，记者在虹润的厂区里，与创业者
林善平深谈，寻找答案。

回望来路，林善平最感慨的是，虹润20
多年来不为外界诱惑所动，深耕一个领域，
一步步地实现“造国际一流仪表，让虹润走
向世界”的愿景。他把这背后的努力归结为
“工匠精神”。

“只有以工匠精神来做好每一个细节，
做精每一个产品，才能争得行业先锋，立于
不败之地；只有工匠精神，才能把企业做成
‘百年老店’，历经风雨见彩虹。当下的供
给侧改革，特别需要企业和企业家把工匠精
神立起来。”林善平说。

“精”当头，质量不许“差不多”

“产品质量不能说‘差不多’就可以
了，要做就要做到最好。”指着自动化的生
产线，林善平说。

虹润产品的返修率，原来一直徘徊在
5%，这在同行业算是比较好的，不少人都
认为“差不多”了。但林善平不这么看。出于
对产品质量精益求精的追求，他坚持让技术

人员想办法再提高。

为此，虹润购入全自动高速贴片机、软
件自动烧录机、工装夹具精雕机、激光打标
机等设备，还花了三年半研发自动校验机。
原先人工校验一台仪表要20分钟还易出错，
现在一分钟可校验5台，而且不出错。同
时，还研发机器人点焊机等，产品一次焊接
合格率达99%，返修率降至千分之五，客户
满意率直线上升。

这只是虹润精益求精的一个细节。虹润
的“精”，包括精细、精确、精致，贯穿于
生产的全流程、制造工艺的每一个细节。这
就是林善平所推行的工业化、信息化、标准
化。

虹润各部门都实现了信息化管理，比如
在车间，悬挂着一台液晶显示屏。这是虹
润生产流程信息化的电子看板，有了这个，
产量、质量、一次组装合格率、返修率、生
产进度等一目了然，可实时控制。

而在每一名工人的工作台上，又有一台
显示器，工人对照屏幕上的电路图、操作步
骤作业。屏幕上显示的，是作业指导书。4
年多来，公司已编写5000多份作业指导书，
覆盖90%的产品，未来要覆盖所有产品。

原先的生产流程也挺好，为啥要做这么
烦琐的工作？一些高管也不理解。原来，由
于仪表设备的特殊性，工人不同的布线手法
可能生产出同样的产品，但由于内部结构不
一样，会给使用、维修带来困扰。

要让产品更“精”，就要改造原有的操
作流程。作业指导书就是通过预先写好的操
作流程，一丝不苟，让每一个工人按流程操

作，避免因个人的理解不同而造成产品的哪怕一点点的差别。

“加上标准化，才能真正提高产品品质，这也是一项革命。”林善平说，有了作业指导书，工人按章操作，就能实现标准化生产，“生产方式越来越‘傻瓜’，产品性能越来越‘智慧’，客户使用起来越来越‘傻瓜’”。正因如此，林善平把这些指导书视为公司的一笔巨大财富。

的确，虹润对“精”的追求，极致到近乎刻板的地步。

为提高工业化水平，虹润引入企业资源管理（ERP）系统，但不是一引了之。为最大限度适应仪表的专业化生产需求，虹润采取土洋结合的办法，对这些系统进行适配性的改造，大大提升系统的精细化水平。

精益求精，是工匠精神的基本内涵。“差了点这种精神，在市场上就差了一大截竞争力。”林善平说。

因为对精的追求，虹润收获了500多项专利、100多项软件版权登记，主持或参与起草41项数字仪表国家标准。

“精”字当头，让虹润站上行业高地，在显示控制仪表领域达到国内领先、世界一流水平；也赢得了效率，与10年前相比，员工总数不变，但年产量从10万台增至30万台。

“专”为本，坚守不得忘初心
工匠精神，“精”字好写，但做起来不易。为了做“精”，必须做“专”。

十几年前，虹润曾跟随市场开发流量计、液位计、执行器项目，投入大量的人力

和资金。但由于专业不同，做得并不好。是继续死磕下去，还是及时收手，回归自己的专业，专注于显示控制仪表？

“当时我的内心充满矛盾和痛苦，但我们最终决定壮士断腕，舍弃流量计、液位计、执行器项目。”今日谈起，林善平对那次决断仍引以为豪。

也就是这次选择，让他对工匠精神多了一层理解：一辈子执着地做好一件事。“无论外界环境如何变化，作为一个匠人，对认定的事要专注去做，心无二念，坚守不移。”

2008年，有人想把武夷山的1000亩茶山盘给他。那时，茶叶售价开始起步，他曾动过心，但最终放弃了；

前些年房地产开发热，有人鼓动他投资，他不为所动；

虹润发展顺风顺水，有人给他出点子，要学会包装，学会讲故事，推销自己，上市融资，风光无限。他谢绝了；

……

“术业有专攻。一个企业家的知识、阅历和能力都是有限的，只有专注于专业，才可能求精取胜，所以我不搞房地产。我的想法就是一门心思把显示控制仪表做到国际一流。我也不随便延伸产业链，更不盲目扩大产能。你得尊重市场规律，更要敬畏专业规律。扩张规模，如果管理跟不上，带来的必然是品质的下降。”林善平说。

踏踏实实的坚守、心无旁骛的专注，奠定了虹润在业界的领军地位，也是他心中虹润打造“百年老店”的基本功夫。

有一件事让他很感慨。美国一家世界500强仪表企业，在中国做了多方调研，最终找到虹润，购买虹润产品贴牌，在全球销售。林善平说：“这真是三十年河东三十年河西。过去我们拼命学习、借鉴他们，那句‘我们能够满足工业自动化的所有需求’的广告语，至今仍记得；现在他们找上门来寻求合作，说明虹润的品质得到世界认可。”

“专”字为本，虹润收获的不仅这些。在经济下行压力之下，制造业不景气，很多装备停工，仪表市场需求下降，国内一些同行失去信心，关门的有之，转行的有之。但虹润凭着坚守专注之功力，销量持续增长，还有利润空间。

眼下，虹润正承担国家重大科学仪器专项任务，谋求下一个更大的突破。

“等到市场回暖之时，抢得先机的一定是我们。”林善平说。

“聚”为要，创新不竭靠合力
手工业时代的工匠只要有恒心，单打独斗就能扬名立万。不过，在大工业尤其是工业4.0时代，在虹润，工匠精神有了新内涵。林善平把它总结为两个字。

首先是“创”。传统工匠也许给人一种刻板、守成的形象，而在工业文明社会，创新驱动是企业葆有活力的不二法门，成功的现代工匠需再追求一个“创”字。虹润能称雄仪表市场，离不开持续的创新。

10多年前，虹润与合作伙伴发生知识产权法律纠纷，几番折腾，公司发展面临危机。林善平说：“风波过后，痛定思痛，我们深深认识到，如果没有自己的知识产权和

核心技术，难以生存，更无从发展。企业需要以创新铸造自己的生命力。”

创新，需要聚集各种资源，形成合力；现代工业生产需要分工协作。于是，就有了林善平同样注重的第二个字——“聚”。

虹润去年产值1.8亿元，但单人产值达70多万元之高，规模虽小，却是典型的“高精尖”企业、知识密集型企业。知识密集，其实就是人才密集。虹润身居深山，却卧虎藏龙，人才荟萃，凝聚成合力。

“人才愿意来，工匠精神能践行，是因为我们善待工匠。”他说。

2006年，虹润迈出向自主创新型企业转型的关键一步。转型成功与否，人才是关键。他当机立断，一次性拿出公司40%的股份分配给高管和研发人员。

当然，利益捆绑不是唯一办法。他的人才策略，还有“内培”和“外引”。

内培，就是定期输送技术骨干到德国、日本学习，积极参加国内仪表行业和相关部門组织的学习培训，同时轮岗提升，以考带学，每年组织员工参加职业技能考试，激励员工学习提升；建设企业文化，增强员工的凝聚力……

外引，就是在北京、上海、广州等市场前沿城市成立研发中心；引进浙大、南航等高校院所人才，与上海理工大学合作建立院士专家工作站，引进院士专家团队……

“聚”字为要，成就了虹润创新活力，开发出数显仪表、无纸记录仪、电工表与转速表、隔离器与安全栅、过程校验仪等五大系列产品，以高性价比与欧美产品竞争。这

就是后来林善平所说的“金榜题名五子登科”。

2009年，虹润被认定为国家高新技术企业；三年后，又被确定为首批国家级知识产权优势企业。2014年，虹润商标被国家工商行政管理总局认定为中国驰名商标，产品项目还获得“国家重点新产品”称号。这些年，虹润接连拿下国家火炬计划项目和国家创新基金、国家重点产业振兴项目资金支持。

采访手记 >>>

补上工匠精神这一课

在仪表行业不景气的当下，虹润仍满负荷生产，不论是国内高精尖项目还是国际大企业，都要虹润供货。他们看中的是虹润产品过硬的专业品质。

董事长林善平说，这应当庆幸长久以来的坚守——专注于做仪表，要做就努力做到最好。

林善平把自己称作匠人。匠人满怀匠心去生产时流露出的工匠精神，正是虹润的制胜法宝。

今年全国两会上，政府工作报告第一次写入工匠精神：“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌。”

一个传统色彩浓厚的词汇，出现在大工业时代背景之下，出现在供给侧结构性改革的浪潮之中，会是一种什么样的精神和理念呢？

一种精神被倡导，是否意味着它或多或少曾被遗忘或者漠视？当我们看到国人去日本买马桶盖、电饭煲，去澳大利亚购买奶粉时，应该反问，我们的生产缺少了什么？是的，是那种精益求精的精神，那种一丝不苟的严谨，那种耐心、那种专注、那种敬业、那种执着……或许，追求数量多、追求大而全的浮躁心态，让我们一时眼花缭乱、茫然失措，以至于不能或不屑于专注做好每一件事。

真正的工匠是耐得住寂寞的，台上一分钟，台下十年功；他们专注坚守，敬畏专业，把每一件产品当作自己的孩子，倾注着自己的心血、情感、灵魂。

在推进供给侧结构性改革的今天，许多行业、企业都在积极努力，补上工匠精神这一课，这是经济发展新常态下产业升级的必由之路。可以说，一个拥有工匠精神、推崇工匠精神的国家和民族，必然会少一些浮躁，多一些纯粹；少一些投机取巧，多一些脚踏实地；少一些急功近利，多一些真诚专注；少一些粗制滥造，多一些优品精品。

匠人易寻，匠心难得。漫步富屯溪畔，看凉月出没，星斗隐现，林善平知道，夜空中有虹润的仪表在工作，而每一个仪表，都是几十年的心血积累，都是精益求精的结晶。他的梦想是，以工匠精神打造的虹润成为“百年老店”。

我们相信，只要工匠精神不失，林善平的梦想就能实现。我们也呼唤更多的工匠涌现出来。



2018年7月21日 《福建日报》头版报道

虹润——“加减乘除”坚守匠心

本报记者 刘辉 赵盼盼

与两年多前相比，福建顺昌虹润精密仪器有限公司的门面、厂房、员工数几乎没什么变化，但其增长的量与质令人惊讶：2016

年虹润销售仪表30万台，去年猛增到40万台，今年预计可增加至50万台；主持起草物联网技术的《智能记录仪表通用技术条件》

等两项国家标准，4月初正式通过；产品不仅被一些世界500强大公司采用，而且不断获得在国内航天、军民融合等领域应用的证书。在国内显示控制仪表行业中，虹润占到30%~40%的份额。

企业实现爆发性增长，这得益于虹润拥有核心技术、知识产权和过硬产品。董事长林善平说，省委提出以高质量发展实现赶超，虹润的实践证明，要实现赶超，首先要有高质量，而高质量，要求企业必须有自己的核心技术。

创办20余年来，虹润专注做仪表，坚守实业初心与匠心，认真做好“加减乘除”。

加投入——舍得在知识产权和核心技术上下本钱

10多年前，虹润曾与合作伙伴发生过一起知识产权法律纠纷。林善平从打官司中痛彻地意识到，企业要想获得长远发展，不能指望依靠简单的生产设备与加工工艺，拿些零部件来组装生产，而是必须掌握核心技术。“如果没有自己的知识产权和核心技术，难以生存，更无从发展。企业要以创新铸造自己的生命力。”

从那时起，虹润加大企业投入的最重要部分，就是自主研发——培养研发人才、加大研发投入。

虹润地处顺昌山区，自己培养人才不易，他们就花重金在北京、上海、南京等地成立研发中心，引进浙大、南大、南航等高校院所人才；与上海理工大学合作建立院士专家工作站，引进院士专家团队等，实现了高级研发人才的引进。与此同时，不断输送

业务骨干到国外学习，积极参加行业和相关组织的学习培训、行业交流，并通过多岗位锻炼提升业务骨干综合素质。

培养人才是第一步，留住人才同样关键。公司一次性拿出40%的股份分配给高管和研发人员；大幅增加研发投入，实行项目打包或半打包制，激励优秀人才不断突破创新；对超出公司预期成果的研发项目，追加奖励研发人员；不断提高员工的工资、福利待遇……

“物质待遇重要，但企业文化建设也不可或缺。”在林善平看来，企业文化对提升企业管理和人才队伍建设是一种润物细无声的滋润和渗透。多年来，虹润通过企业文化建设提高员工的管理理念、质量理念、服务理念、科技理念，打造团结协作、锐意进取、勇攀高峰的精神风貌。

十几年的坚持，虹润实现关键核心技术自主可控，把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中，相继开发出具有自主知识产权的数显仪表等六大系列产品。这些产品外观设计优美，工艺结构灵巧，且品质精良、性价比高，堪与欧、美、日等同类产品比肩。

2014年，美国一家世界500强企业来到虹润，签约合作OEM仪表。“过去是我们拼命学习、借鉴他们，现在他们找上门来寻求合作，说明虹润的品质得到世界认可。”林善平感慨万千。

近年来，企业相继获得国家火炬计划、国家创新基金等6项国家专项资金支持。迄今为止，公司已主持或参与起草42项数字仪

表国家标准，拥有500多项国家专利及100多项软件版权登记。

减干扰——心无旁骛办实体，专心致志做仪表

“企业想要做精做强，要减少诱惑干扰，耐得住寂寞。”回望虹润成长之路，林善平感慨颇深。

企业发展到现在，林善平增加了一项经常性工作——想方设法“劝退”前来说说的风投公司：“这几年，很多风投公司找到我们，劝我们要学会包装、讲故事，鼓动上市。上市虽然能让企业做大，但很可能影响我们的主业，所以都拒绝了。”

前些年，一些企业赶时髦玩“跨界”，盲目追求做大。林善平的观点是，不管东西南北风，咬定仪表不放松。茶叶价格逐渐起步的那几年，有人想把武夷山的千亩茶山盘给他，他放弃了；房地产价格进入上涨周期，有人鼓动他投资地产，他拒绝了；这两年，乡村旅游成为投资热点，有人劝他加入，他回绝了……

实际上，虹润不是没吃过随大流的亏。十几年前，虹润曾跟随市场开发流量计、液位计、执行器等项目。虽然投入了大量人力、物力，但由于专业不同，这些产品做得并不好。反复思量后，林善平决定壮士断腕、及时止损。也正是这段经历，让他对工匠精神有了更深的理解。

“做企业要围绕一个目标，一步一个脚印，把产品做好。”林善平说，虹润现在已经有六大系列上千个品种，一个企业要获得长远发展，既要不断研发新产品，也要适时

砍掉一些做不好的产品。把“减法”做好，是坚守实业初心的基本功。

眼下，虹润的目标很明确：心无旁骛办实体，专心致志做仪表，努力打造中国仪表的“百年老店”。

乘大势——用民族产业的仪表武装中国装备

“可上九天揽月，可下五洋捉鳖。”在国内市场，耳熟能详的神舟飞船、嫦娥探月工程、核电项目、高铁工程、水下鱼雷等，虹润都与之结缘。

林善平说，作为中国的企业家，想的不应该只是产品、市场、利润，而应当把企业命运与国运相连，为民族振兴做实业，为国家富强求发展。

仪表是机器的大脑，许多仪表要靠进口，不仅价格昂贵，而且关乎安全。虹润人说，我们多生产一台仪表，就能为国家多节省一份外汇，多添一份安全。他们为此精益求精，提高品质，使产品能够替代进口，也因此打开了广阔的市场。

党的十八大以来，国家力推军民融合，虹润又抓住机遇，乘着国家鼓励自主创新和研发核心技术的东风，造一流仪表，用民族产业的仪表武装中国装备的大脑，打破了欧美日的技术与价格垄断，在促进重大装备国产化、保障重要部门信息安全方面贡献了自己的智慧。

“这台温控器控温精度为正负0.1摄氏度，达到世界级水平。”林善平说。过硬的品质，使得航天航空、军工单位纷纷主动采用虹润仪表。

做“除法”——推动降本增效，提质升级

同样让虹润引以为豪的，是在未增加人员的前提下，通过做“除法”，使企业生产效率大幅提高，将企业成本降低，将质量保障做好。

为提高生产工业化程度，虹润合作研发了小型机器人自动点焊机，它能把自动点焊的合格率提高到99.99%，保证了公司仪表产品的稳定性。虹润还购入全自动高速贴片机、波峰焊机、自动锡膏印刷机、全自动AOI检测机、精雕机等先进生产设备，设计开发了工装治具制作系统、自动校验仪表系统。这些设备的引进和研发，让虹润仪表主板的焊接合格率达到99%，仪表返修率控制在0.5%以内。

虹润每天需要管理的产品、仓库零部件加起来有2万多种。人工统计既繁且杂，容易出错，信息化迫在眉睫。在虹润的生产车间，有许多电子看板。看板详细记录着产品的生产进度、返修率、合格率等，每天生产了多少仪表、产品质量如何、由谁负责生产、产品流向何处等都清晰可见。在仓库货架上，记者看到，每一个成品都拥有一个唯一的二维码，扫一扫二维码，可以追溯这个成品的每一个生产环节，倒查每一个零部件的来源，还能对检验、发货等环节进行全流程跟踪。信息化管理，让生产效率提高2到3倍。

与信息化配套，虹润又提出与标准化的融合。企业花了整整6年时间，对每台设备、每条流水线、每道工序、每个环节都编

写了作业指导书，实现了生产标准制度化、操作规范化、产品工艺统一化，提高了生产效率，确保了产品质量的稳定。

据了解，2013年之前，虹润有10多个员工一天到晚坐着飞机到全国各地维护仪表，现在只需两个人左右，而且很少外出。销售服务人员说，虹润质量服务已不提售后“三包”，因为他们以过硬的质量，杜绝了质量问题的出现，赢得了用户的信赖。

与自主创新的大势同频共振——《福建日报》评论虹润

7月21日，本报刊文《“加减乘除”，坚守匠心》，探究顺昌虹润公司创办20多年来如何专注做仪表，通过认真做好“加减乘除”，坚守实业初心与匠心，从而赢得核心竞争力。

倘若不是美国对中兴的禁令，很多人恐怕还不能亲身体会和理解科学技术对国家前途命运和人民生活福祉有着多么深刻的影响。

这是虹润公司董事长林善平坚持自主创新的仪表武装中国装备的大脑”的原因所在。

记得两年前采访时，林善平言之凿凿：“等到市场回暖之时，抢得先机的一定是我们。”

如今，仪表行业仍算不上回暖，但虹润的先机已经到来。2016年虹润销售仪表30万台，去年猛增到40万台，今年可再增加10万台。在国内显示控制仪表行业中，虹润占到30%~40%的份额。已主持或参与起草42项数字仪表国家标准，拥有500多项国家专利及

100多项软件版权登记。

这几年虹润产品的爆发性增长，源自许多原本强劲的竞争对手的逐渐退出。退出的共同原因：缺乏核心技术、自主创新不够，质量也比不上。而这正是虹润的自豪与骄傲。

从1995年成立至今，虹润心无旁骛做仪表。得益于掌握核心技术以及精益求精的产品品质，虹润把“命门”紧紧攥在自己手里，一步步成长为行业龙头。这家产值算不上高、规模算不上大的企业，却为中国重大装备显示控制仪表的国产化作出了不小贡献。

站在我国制造业的现实来看，工业母机、高端芯片、基础软硬件、开发平台、基本算法、基础元器件、基础材料等瓶颈仍然突出，关键核心技术受制于人的局面没有得到根本性改变。要从制造大国迈向制造强国，在全球高端价值产业链上占有更大的空间，就必须将核心技术自主研发的长缨牢牢攥在手中。

自主创新是我们攀登科技高峰的必由之路。目前处在世界新一轮科技革命和产业变革同我国转变发展方式的历史性交汇期，企业是通过自主创新与之同频共振还是满足于现状与之擦肩而过，结果有着天壤之别。虹

润的发展壮大，为我们提供诸多启示。

始终专注优势领域。“做企业要知敬畏。最怕的就是三心二意，心有旁骛。”正是尊重市场规律，不贪图大而全，不随便延伸产业链，更不盲目扩大产能，让虹润在精细行业做到了一流，奠定了业界的领军地位。

始终立足自主创新。既然咬定要在一个行业里钻牛角尖，那就必须有自己的看家本领——核心技术。关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的，只有通过自主创新才能掌握。虹润正是不断加大研发投入，不断集聚研发人才，奠定了迈向世界一流的牢固基石。

始终秉持工匠精神。工匠精神意味着精益求精、品质至上。虹润的“精”，包括精细、精确、精致，贯穿于生产的全流程、制造工艺的每一个细节。严把产品质量关，虹润生产的仪表，以过硬的品质，赢得国内外市场的青睐。

通过创新抢占未来竞争和发展的制高点，虹润的“加减乘除”法，可以归结为四个字：初心不改。

每一家企业要成为“百年老店”，都得秉持这样的初心与匠心！



2016年12月28日 《福建日报》刊登专题报道

人才洼地的管理密码

本报记者 游笑春

一家山区企业，吸引了当地80%的大学生返乡就业。这个让人惊奇的数字，出现在南平的经济欠发达县——顺昌。

在这个仅30万人口的山区县，正承受着

经济下行的压力，让顺昌思索如何转型突破。

然而，高端人才留不住，优秀人才请不来，欠发达地区普遍面临的人才洼地窘境，

让顺昌的经济发展少了一道人才支撑。

尽管如此，2016年，顺昌有一家企业的产值却实现了近30%的增长。逆市中的亮眼成绩，引起了人们的关注。它就是福建顺昌虹润精密仪器有限公司。

记者注意到，除了坚持不懈的科技创新，虹润在近20年实践中，摸索出了一条人才管理的可行之道。靠着吸引人才回流和培养本地人才，虹润成为当地企业借鉴效仿的对象。

法宝在哪？近日，记者探访该公司，探寻一个山区企业的人才管理之道。

外引：一个大学学生的返乡路

12月23日下午，虹润公司品质管理部张强结束了一天的工作，准备回到位于顺昌县城的家中。

这个30岁出头的年轻人，已是虹润的老员工了。他与虹润，有一段颇为曲折的故事。

2007年，从武夷学院一毕业，张强就加入虹润，从事管理工作。然而，年轻的张强不甘待在小县城，萌生了出去闯一闯的想法。2008年，张强与同学一起，赴厦门创业，从事网络虚拟产品的电商销售。

“收到他辞职信的时候，我其实很想留住他。”福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平说：“虹润很重视人才，流失任何一个都让我感到痛心。”但是和张强谈过之后，林善平还是决定支持他创业，并赞助张强1万元作为创业经费。

“按照市场经济理论，一个公司有10%

的员工流动属于正常的范围。如果有人觉得在虹润公司体现不出自身价值，那么我们应当同意让他离开，让他远走高飞，我们不能埋没人才。如果可能，公司还应当给予必要的帮助。”林善平说。

遗憾的是，创业不足半年的张强，就因为合伙人矛盾，宣告创业失败。是留在厦门继续，还是回乡工作？张强走上了人生的十字路口。“就是在那个时候，我收到了林总的电话，他盛情邀请我回到虹润继续干。”张强对记者说。

思索再三，张强决定回到顺昌，成为虹润品质管理部的一名员工。几年后，由于成绩出色，他被提拔为部门经理。

张强的故事，让林善平的感受颇深。他说，从虹润离职的人才，如果还愿意回公司，虹润也一定欢迎。“民营企业要有这样的胸怀，要有这样的包容心，才能广纳优秀人才。”他说。

让林善平感到骄傲的是，他的这份惜才之心，让80%的顺昌大学生选择在虹润工作。

内培：一批本地人才的重生

“民营企业最大的优势是什么？我认为就是用人机制活。”林善平说：“能者上，庸者下，通过建立平等的竞争机制，优胜劣汰，发现能人，使用能人。”

林善平口中的发现和使用能人，体现在公司对有创新精神年轻人的培养上。

卞理辉，曾是顺昌县一名家电维修店老板。2006年，生意清淡的他被人举荐到了虹

润上班，成为该公司生产部的一名夹具工人。

“这名员工的特点是很有想法，而且动手能力很强。”林善平说。在被发现这个优点后，卞理辉被送到外地学习工业自动化。回到公司后，他历经检验检测、生产部、技术部等部门的锻炼后，如今，善于小发明的他被提拔为副工段长，专门研发工装夹具。

林善平告诉记者，我们支持员工自发成立技术创新小组，以创造新的技术、新的工艺、新的产品。对这些兴趣小组我们可以给予资金、技术、时间上的支持，让出类拔萃的人脱颖而出。

在虹润，和卞理辉一样被重点培养的工人不是少数。孙丽娜2009年大学毕业后，在泉州一家运动器材企业从事模具研发。2016年，工作7年的她跳槽到虹润，成为一名模具设计师。

记者了解到，孙丽娜的工作，是将虹润部门的模具生产需求，传递至北上广等地的研发人员，并做好相关沟通衔接工作。这个岗位，既要懂产品，也要懂设计。孙丽娜的工作经历，无疑能胜任这个岗位。

“小孙是我们公司开始重视模具生产时引进的人才。她是学模具出身，又是本地人，所以我们想办法把她挖过来了。”林善平表示，虹润安排给孙丽娜的岗位，不仅能够发挥她之前的工作优势，也给了她学习和成长的空间。

类似被培养的人才，还有业务部电商处的余丽华。在虹润从事客户管理多年的她，

近两年被培养成为一名电商管理人员。网络策划推广、线上客户管理，余丽华在虹润找到了新的成长平台。

除了让每一个有能力、有创新精神和员工发挥空间，高质量的培训，也是虹润人才内培政策的另一亮点。林善平介绍，虹润会定期输送技术骨干到德国、日本学习，并安排员工参加国内仪表行业和有关部门组织的学习培训，同时轮岗提升，以考带学，每年组织员工参加职业技能考试，激励员工学习提升。

典范：一个山区企业的留人之道

“顺昌每年走出去很多的大学生，但是回来工作的很少。”林善平用一句话，道出了顺昌县的人才窘境。

近两年来，顺昌经济发展增长乏力，加剧了人才流失之痛。根据顺昌县公开发布的数据，上半年顺昌县50家规模工业企业有4家停产，减产企业10家，减产停产面积达28.0%。

缺少就业岗位，缺少发展前景，让走出顺昌的人才回乡的意愿更低了。

解决这个问题，大部分欠发达地区制造企业选择了两头在外，将研发和销售两块放在经济发达地区，生产和管理则留在了本部。

记者了解到，从2000年开始，虹润就陆续在北京、上海、广州、重庆设立公司，在北京、南京设立研发中心，顺昌则是其生产和中试基地。

然而即便如此，培养本部人才，避免本

部人才空心化，同样影响着企业长久生存。

山区企业如何管理人才？在顺昌县发展改革和科技局副局长蒋明发看来，虹润的实践具有示范意义。“有效吸引人才回乡，善待员工，虹润的人才管理政策，得到顺昌的企业的借鉴和效仿。”蒋明发说

记者了解到，今年上半年，顺昌地区生产总值完成34.9亿元，同比增长6.1%，低于目标2.9个百分点，位居南平市各县市第8位。相对落后的地位，让人才显得尤为可贵。

蒋明发告诉记者，近年来，顺昌提出“建设海峡西岸绿色腹地工业强县”的目标，推进“四个百亿”产业行动计划。类似虹润、欧浦登光学等高科技企业，正成为重点的扶持目标。

记者了解到，2015年，福建省批复同意设立顺昌工业园。该园按照“一园多区”的

发展模式，正推进郑坊光电、食品、生物专业园区，新屯机械制造加工园区，金山精细化工业园区三个组团开发建设。未来，更多的高科技企业将被引入顺昌。补齐人才短板，成为迫在眉睫之事。

“高科技企业人才管理有相通的地方，我们希望顺昌的光电机械等产业，也能和虹润一样，吸引越来越多的人才加到顺昌来做贡献。”蒋明发说。

记者了解到，依靠“内培”和“外引”，虹润的人才成为企业创新发展的持续动力，帮助企业保持长期稳定发展。

12月14日，在中国仪器仪表学主办的“中国好仪表”颁奖典礼上，虹润的人工智能温控器/调节仪和无纸记录仪产品获2016“中国好仪表”称号。对人才管理和科技创新的重视，正让虹润产品的质量向着世界一流的方向迈进。



2015年7月1日 《福建日报》刊登专题报道

虹润仪表公司：源自闽北的大牌“智造”

本报记者 游笑春

在顺昌，有一家与神舟飞船、嫦娥探月工程结缘，拥有400多项国家专利的民办高科技仪表企业，它不仅带动了地方就业，还为“中国制造2025”添砖加瓦。请看——虹

润仪表：源自闽北的大牌“智造”。

顺昌，闽西北部的山区县，四面环山，山清水秀，依山傍水，人口不足30万。却因一家企业，其与神舟飞船、嫦娥探月等“高

大上”的工程结下了缘分。

这家企业叫虹润精密仪器有限公司，是一家制造高端仪器仪表的国家级高新技术企业，它拥有500多项国家专利和100多项软件著作权登记证书，荣获国家级知识产权优势企业和中国驰名商标称号；年产各类仪表30多万台；300名员工里，一半以上都是科技人员；它的客户多为航天航空、军工、核电、原子能反应堆、世界500强企业以及科研院所等。身在山区，眼观全球，虹润的目标是成为世界级大牌“智造”。

打造国内一流产品

“这是一台高温电烧炉，它是在杭州生产的，但用的是我们的调节仪。”6月初，在虹润的产品展示间，虹润精密仪器有限公司董事长林善平向记者展示了这件让他骄傲的产品。“我们对温度的控制精度是正负0.1摄氏度，现在国内的其他仪表一般无法达到这个精度，国外的也极少。”

为何虹润的调节仪能够做到如此精确？这还得从林善平亲自担当“技术急先锋”说起。1986年，林善平从学校毕业后，分配到顺昌自动化仪表厂工作。当时，年仅二十多岁的他，就已经是一个技术“达人”，在国家级杂志上发表多篇论文，多个研发项目获省部级奖项。

“这台数显仪的算式，是工程师们在我22岁时开发的模糊算式基础上加以改造的，非常成功、非常稳定，远远超越了竞争对手。”林善平说。

因为这位技术“达人”亲自坐镇，虹润公司从一开始的只能代理别人的产品，发展

到目前拥有数显仪表、无纸记录仪、过程校验仪等五大核心产品，产品性能均位居同行业前列。虹润还参与了仪表行业41个国家标准的制定，其中3个是第一起草人。由于产品高精尖，且能广泛用于工业过程控制，虹润不仅吸引了一大批高端客户，还收到了多家国外仪表公司贴牌生产的橄榄枝。

如何实现自主科技研发？林善平告诉记者，研发的关键在于人才。“顺昌基本上90%的相关技术人才都被我挖过来了，进行内部培养，此外，我们还引进了一大批名牌大学的优秀人才。”据林善平介绍，虹润还在北上广等国内重点城市网罗人才，建立了1个院士工作站、2个研发中心、多家分公司。

向工业控制系统进发

单个产品的成功并未让虹润满足，伴随着工业4.0概念的走热和中国制造2025战略的提出，虹润开始向工业控制平台系统进发。

“这台仪器可以将工业现场所有设备的位置、数据变化进行呈现，并实现可视化控制。”在虹润公司研发室，总工程师陈志杨向记者展示了一台名为“288触摸式数据采集控制工作站”的仪器。仪器的正面是一面10英寸的可触摸屏，背面则有大小小近百个接口，每个接口，都可以采集一种数据源，并在仪器上进行分析和处理。

“假设某台设备出了问题，比如温度过高、流量异常，我们很快就可以通过这个设备看出来，并且进行调控。这台仪器还能对数据进行分析，看出哪台设备出问题频率

高，从而方便对设备进行诊断和维修。”陈志杨介绍说。

以往，这些工业平台类仪器的软硬件设施基本被国外公司垄断，近年来，我国通过引进、消化和吸收国外先进技术，这种差距正在逐步缩小，并且慢慢形成了自主研发和生产能力，催生了一批国内仪表品牌企业。虹润，便是这样的典型。

“研发这台设备，我们借鉴了一部分的日本技术，但是在性能上有所拓展、也更具性价比。”陈志杨说，“更大的可触摸屏、更多的接口，都是它的优势所在。”

这样的技术，让虹润的产品具备了拥抱工业物联网的能力。下一步，虹润还计划突破有线障碍，让所有工业仪表实现无线通信。通过建立云平台，无线接收每一台仪表采集到的工业数据，并通过平台发送无线控制信号。

陈志杨对记者说：“这在技术上已经没有问题，我们已经研制出自带无线数据发送功能的仪表，但是要运用到工业领域，还需建立一个统一的网络协议。在这方面，我们已经参加了5项国家标准的制定，其中有3项是我们主持起草，待国家标准出台，就可以实现无线接入。”

践行“三化”融合

“我们的产品已经达到了国际先进水平，但生产制造环节，再拿老掉牙的生产工艺和生产装备来生产，那肯定是不行的。”于是，虹润还开始了工业化与信息化的融合。

在虹润的仪表生产车间外，记者看到一

个电子看板，看板记录了虹润每一个零部件的生产进度、返修率、合格率等。这是虹润引入的ERP信息化管理系统的一部分。虹润分管生产的副总经理肖志明说，公司每天需要管理的产品近千种、仓库零部件加起来有2万多种。在没有进行信息化管理之前，要知道每天生产了多少个仪表、每一个仪表生产进度如何、在哪道工序上、由哪个工位生产的，很难；现在，有了信息化管理，虹润的每一个零件和成品的去向都完全“清晰可见”。

记者在仓库货架上看到，每一个成品都拥有一个唯一的二维码和代号，扫一扫二维码，可以追溯这个成品的每一个生产环节，倒查每一个零部件的来源，还能对检验、发货等环节进行全流程跟踪。信息化管理，让生产效率提高了2到3倍，效率的提高也让产品销量翻了两番。

信息化与工业化的融合，还体现在生产装备自动化上。为提高生产工业化程度，虹润购入3台全自动高速贴片机、波峰焊机、全自动AOI检测机等先进生产设备。这些设备的引进和研发，让虹润仪表主板的焊接合格率达到99%，仪表返修率控制在0.5%以内。

信息化与工业化整合，让虹润的生产效率和质量得到很大提高，而在两化整合之外，林善平又加了“一化”，提出工业化信息化与标准化的整合。

在组装成品的工位上，记者看到，第一个工人眼前都有一个19英寸的显示器，里面存满了各项作业指导书，工人如果忘记操作

工序，可以打开里面的指导书文件浏览，对照着操作，出错率低。

记者了解到，虹润在内部管理上，建立了ISO9001质量管理体系，针对岗位职责、整改意见书、员工手册、各岗位作业指导书均制定了规范的标准。

记者点评>>>

转型要紧盯市场苦练内功

一家隐于深山的民企，能够成功完成一次又一次的转型升级，其紧跟趋势、回归市场的做法，对我省当前化解经济发展突出矛盾的探索实践具有借鉴意义。

在经济新常态下，多数企业因为生产方式落后普遍面临转型升级的压力，一方面转型投入大、产出慢，企业动力不足；另一方面，企业想转型没方向，想升级没本领。怎么办？虹润的经验告诉我们，与其找政府，不如紧盯市场，苦练内功。因为企业的发展归根结底应当依靠市场需求和自身实力。政府的帮扶是必要的，但市场需求才是转型升级的最大动力和最佳方向。

盯市场怎么盯？首先，应该摸准市场的

需求，生产能契合市场需求的产品。以精密仪器仪表行业为例，伴随着工业化发展进程，中国提出“互联网+”和“中国制造2025”战略，对工业大数据的挖掘和利用将成为一个新的市场方向。虹润自主历经五代产品的革新和对工业过程控制平台的研发，可以说是对市场需求的成功研判和迅速反应。

其次，找到更有效率的生产方式。2013年，工信部发布《信息化和工业化深度融合专项行动计划》，呼吁提高传统行业信息化水平，这是针对未来工业生产方式提出的前瞻性行动纲领。虹润在生产自动化、标准化、信息化、工业化方面，埋头苦练内功，就是用最新的生产方式来武装自己。

再次，应该参与规范市场的培育。一个规范有序、充满活力的市场，是企业转型升级的良好环境。参与规范市场的培育，企业不仅能为行业的健康发展出力，还能为自身的发展争取空间。在这方面，虹润积极参与40多项数字仪表国家标准的制定，无形之中就是在为自家的品牌和产品打广告、抢市场。



2023年第1期 《海峡通讯》

一台仪表的国产化之路

文：游笑春 责任编辑：廖燕源

仪表，是工业设备的重要组成部分。生产仪表，需要几千种芯片和电子元器件。曾经，大部分原材料都依赖进口。在南平顺昌，有一家从业近30年的仪表企业，却将这些原材料的国产化率从20%提高到80%，为打破欧美日的技术与价格垄断，促进国家重大装备国产化、保障国家重要部门信息安全作出了重要贡献。

它就是福建顺昌虹润精密仪器有限公司

（以下简称虹润），一家专业为中国工业装备提供一流智能化仪表的高科技企业。

不久前召开的中央经济工作会议提出，2023年，要围绕制造业重点产业链，找准关键核心技术和零部件薄弱环节，集中优质资源合力攻关，保证产业体系自主可控和安全可靠，确保国民经济循环畅通。

笔者近日探访这家民营企业，感受它如何勇于担当，大胆作为，依靠自主创新，突

破技术垄断，为我国制造业体系自主可控提供助力。

责任担当，催生国产化战略雄心

近年来，美方滥用出口管制措施，阻碍芯片等产品的正常国际贸易，威胁全球产业链供应链稳定。仪表，成为受影响较大的行业之一。

集成电路是仪表的核心。虽然中国是全球最大的集成电路消费市场，但集成电路领域的自给率较低，部分核心芯片产品严重依赖进口，国产占有率几乎为零。

让虹润意识到被“卡脖子”，时间可追溯到2016年。当年，境外的一家芯片生产商突然把向虹润供货的A/D转换芯片的价格提高了数倍。这款芯片，可将模拟信号转换为数字信号，是仪表集成电路里的核心器件。

芯片供应商利用技术优势单方面涨价，不仅让虹润感受到了企业发展的危机，也感受国家制造业面临的危机。

“我们每年为中国制造业提供70万台高性能的智能化仪表，如果因为被卡脖子供不了货，对国家制造业来说是个很大损失。”虹润董事长林善平说。

供需的严重不匹配，凸显了我国加速国产芯片的进口替代、实现集成电路自主可控的重大战略意义。

然而，换芯片并非易事。

林善平说：“用国产芯片替代进口，我们不仅要想办法设计新电路、反复测试，还要说服客户接受新的产品。我们有十大系列上千个品种，这是一项非常艰巨的任务。”

道阻且长，但那一年，林善平还是毅然

决定：一边囤进口原材料，一边逐步进行国产替代。他想：“不提前做好两手准备，等芯片进口出现大规模断供，可能想换都来不及了。”

果然，2020年初，在我国芯片进口遭遇封锁时，国内许多仪表企业面临“断炊”“停产”，一些没有做好准备的企业破产了。

“好在我们早就预见到会有这么一天。”林善平说，“危机来临，我们抓紧时间进行生产线适用国产芯片改造，大规模换用国产芯片和电子元器件，顺利实现了重要原材料、零部件的国产替代，虹润不仅转危为安，还增加了生产和销售，扩大了市场占有率。”

机会，留给有准备的人。两年多来，在疫情影响和芯片断供压力下，虹润公司通过新研发4个系列30个新产品，进一步扩大了产能和市场占有率。

“我国芯片进口遭遇封锁的这3年，反而是我们发展最好的时期，销售额实现了逐年递增，2020年增长17%，2021年增长27%，2022年也有约10%的增长。”林善平说。

三化融合，练就自主创新过硬本领
国产化雄心需要有技术支撑。

目前，虹润产品芯片国产化比例已经达到80%。这背后是企业多年积攒的实力，以及设计与制造团队艰苦的付出。

“在境外供应商对A/D转换芯片涨价后，我们最先对它进行国产化替代。”肖志明是虹润公司副总经理，谈到国产化替代，他向笔者讲述了那段艰辛的历程——寻找国

产供应商，根据新A/D转换芯片重新设计集成电路，进行模拟测试，投入市场磨合，发现问题，优化设计，重新测试，投入市场……在完成一系列复杂程序后，一个器件的国产化替代才宣告完成。

“说实话，改产品设计对我们来说是非常麻烦的一件事，这意味着从前熟练的工序要重新开始学习，我们怕，技术人员怕，工人也怕。”虹润董事长技术助理魏小东坦言，“但交不出货关系公司未来，所以我们顶着压力也要完成。”

虹润自主研发产品达十大系列上千个品种，国产化替代意味着这些产品需要进行重新设计。如何实现？

作为国家级高新技术企业和知识产权优势企业、中国驰名商标、国家专精特新“小巨人”企业，虹润拥有500项国家专利、100项计算机软件著作权，公司主持或参与制定60项国家标准，其中主持起草的有10项，包括4项智能制造标准、2项物联网标准、1项军用标准。依托虹润在北京、上海、广州、南京、杭州等地设立的5个公司、1个院士工作站和2个研发中心，以及在顺昌生产一线耕耘多年的技术团队，虹润形成了强大的研发、中试和生产能力。虹润技术在显示控制仪表领域，已达国内领先、世界先进水平。

正是靠着自主研发的过硬本领，虹润仪表器件的国产化替代才得以稳步推进。

“设计团队提供集成电路国产化方案，我们结合产品功能、元器件性能进行中试，测试方案可行性。”魏小东说。

国产化替代后，如何生产满足客户需求

的精准仪表？仪表校验，成为测试仪表精度的重要工序。

“靠人员校验，一个人一天平均只能校对二十几台，不仅耗时费力，还容易出错。”肖志明介绍，虹润为此研发了一套自动化仪表校验系统，可以提高八九倍的生产效率，还能保证产品的精确度。

面对国产化替代改变生产工序，虹润靠着作业指导书这个法宝，稳定了生产能力。

走进虹润生产车间，只见每个操作工面前都有一块可视化电子看板。扫描生产流转单，工人可以实时在线查询与工序相关的作业指导书并确认工作内容。生产组装、插件、焊接等工序都“图片化”，对照操作一目了然。

国产化替代，意味着作业指导书需要重新制作。肖志明带领团队加班加点，制作了新的作业指导书，促使国产化替代在生产环节得以顺利衔接。

“作业指导书，就是为了将作业标准化，降低差错率。”林善平把电子作业指导书视为公司一笔巨大的财富。他表示，在标准化方面，10多年来，公司制订了上万份作业指导书，所有的工序流程都有电子作业指导书，每个岗位都严格执行，一丝不苟。

自主研发机器人自动点焊机，把一次点焊的成功率提高到99.9%；全自动IC软件烧录机，与手工操作相比，时间节省三分之二……靠着自主研发，并购入全自动高速贴片机、锡膏印刷机、回流焊机、波峰焊机等生产设备，虹润大幅度提高生产线自动化水平，让新产品的产能快速跟进。

虹润还强化信息技术，建设公司内外信息集成共享平台和各项管理协调系统，实现研发、制造、市场连接，公司、员工、客户连通。通过信息化，标准化被贯通到各环节。

“正是靠着标准化、信息化、自动化，我们才实现国产化替代的顺利推进。”林善平说。

看好未来，谋划装备国产化新方向

无纸记录仪、数显表与温控器、温度变送器、过程校验仪、隔离器与安全栅、环境监测仪、水质监测仪……虹润公司研发的上千种产品，大多是嵌入到大型工业设备里的小装备。

“更换一个仪表，有时意味着要对相应的工业设备系统进行调整。也正因为如此，客户一般不轻易换仪表，而一旦换了，也不会再轻易更改。”肖志明介绍。

这就是说，如果能成功进行国产化替代，就有可能实现永久性替代。

“这3年是个窗口期，客户对使用国产化芯片的仪表接受度越来越高，因为买不到进口的了嘛。”肖志明说，“以前谈到国产芯片，我们不知道去哪里买，也不敢用，因为国产芯片的技术和性能部分达不到要求。客户也不让用，他们对国产芯片的质量持怀疑态度。这几年疫情导致‘芯片荒’，一方面倒逼芯片厂家不断努力，改进性能与品种，另一方面，国家对国产芯片也非常重视与支持。”

现在，虹润的客户已经接受了采用国产芯片的产品，甚至有些还要求所买的产品是

国产芯片。这折射出国产芯片和电子元器件的巨大进步。

这样的状况，让肖志明对中国的芯片产业发展前景充满信心。

中国庞大的消费市场，为这样的信心提供了支撑。肖志明表示：“中国的芯片需求量非常大，发达国家虽然拥有先进的芯片研发技术，但一旦我们实现大部分的芯片国产化后，对它们来说也是个危机。”

“当你没有时，境外公司就会来卡你；当你有了，境外公司就会来求你。”林善平说，曾经，外国公司生产的无纸记录仪一台售价2万至4万元，虹润自主研发生产的同类产品把价格降到两三千元后，国外供应商只好降价，甚至退出市场。

制造业装备国产化，目标是产业体系自主可控，其中的关键在于突破关键核心技术和零部件“卡脖子”。疾风知劲草，重压之下企业要敢于担当，积极作为。

目前，虹润针对公司十大系列产品中的五大主导系列产品，均开发了两个以上的备份硬件电路，进行国产替代。

如今，虹润一方面保产保供，超前储备芯片等原材料；另一方面，加快国产芯片替代攻关，确保重要元器件不因国外封锁出现断供。

2022年上半年，虹润销售额同比增长15%。企业生产的传感、变送、显示、控制、运算、分析、记录、通信等仪表产品，广泛运用于航天航空、核电、高铁、船舶、石油石化、装备制造等重要领域。



2023年5月 《福建支部生活》第5期 报道

党建强企 为虹润智造装上最强“推进器”

中共顺昌县委组织部

聆听革命历史、追寻红色足迹、重温入党誓词……在全党大兴调查研究之际，3月下旬，福建顺昌虹润精密仪器有限公司党支部组织全体党员赴上杭县，参观古田会议会

址和才溪乡旧址，引导党员弘扬古田会议精神，赓续才溪乡调查作风，持续加强党性锻炼，自觉致力于企业科技自立自强。这是虹润公司党建铸魂的一次具体实践。

仪表是机器设备的大脑，高精度的仪表是高精尖设备里的关键部件，被视为不传之秘。虹润公司是一家专注仪表制造的民营企业，这家用红色基因培育成长的企业，已从1995年租房开办的小厂发展成为如今在北京、上海、南京等多地拥有分公司、自主研发10大系列产品、年产70万台仪表的国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新小巨人企业，成为行业高质量发展的领跑者。虹润公司高质量发展的秘诀何在？董事长林善平说：“一个决定性的因素是公司坚持把党建工作融入企业发展全过程，为企业科技创新、做精做强注入强劲动力”。2021年，虹润公司被中共福建省委授予“福建省民营企业党建先进单位”荣誉称号。

传承红色基因，把企业精神立起来

走进虹润公司，迎面而来的是一面企业文化墙，墙上醒目写着“虹润不怕远征难”。这是公司从创办开始就思考探索、传承发扬的企业精神。这一精神传承的红色基因，如今已深入每个员工内心。

公司创办初期，就不断探索、追寻企业发展正确道路。林善平带领员工研读中国共产党党史，多次重走长征路，实地感怀红色文化，从中汲取营养和力量，把“不怕远征难”的精神作为企业发展的信念支撑。秉持这一精神，29年来，虹润公司坚持专注实业、做精主业，心无旁骛深耕仪表制造，产品运用于航天航空、军工、核电、高铁、装备制造等领域，为国家重大装备国产化作出了积极贡献。

科技强企需要精神支撑。科技创新探索之路，需要坚定信念、不畏艰险、勇往直前的精神。虹润公司创办之初没有自己的核心技术，风险无时不在。虹润人持续改革创新，瞄准世界一流水平，加大资金投入，团结协作、集智攻关，20多年来自主研发永不停步，如今企业拥有500项国家专利、100项计算机软件著作权，主持或参与制定了60项工业自动化仪表的国家标准。企业大力推进标准化、信息化、自动化“三化”融合，从虹润制造跃升为虹润智造。

企业精神不断传承弘扬。红色基因的传承、红色文化的浸润、革命精神的激励，让林善平深深感到，要光大企业精神，必须坚持党建引领、文化聚力，把加强党建作为做强民企的核心力量。公司成立了党支部，把党员和骨干员工组织起来，将思想政治工作融入企业文化建设，规划企业发展陈列室、编印公司《当工匠、做仪表》创业史、编辑画册《风雨彩虹二十年》、编写主题歌曲《一生担承》，在潜移默化中提升员工凝聚力和企业软实力。经过多年的探索实践，虹润公司形成了一套适合民营企业特点的党建工作机制。林善平将其概括为：董事会讲政治为企业决策把方向，党支部抓创建为生产经营增活力，员工重参与为企业发展作贡献。

强化创建创先，将党的旗帜树起来

如何抓好党建工作？林善平认为，抓好党建工作，是为了发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，充分调动人的积极性，为企业发展凝心聚力、加油鼓

劲。因此，公司董事会十分重视党建工作，将党的建设与公司发展一体规划、一体推进、一体保障，保证组织健全、运转顺畅、创建有效。

支部建设首先要塑形。公司不仅成立党支部，而且在各分公司和车间分别设立党小组、党员责任区，同时建立健全工会、团支部等群团组织，把党的建设嵌入生产经营的每个环节，融入公司运行的方方面面。公司按照“有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”的“六有”标准，完善党员活动阵地，规范“三会一课”等制度，拟定发展党员、理论学习、主题党日活动计划方案，将党员活动经费列入公司预算，推进党支部规范化建设。推动“党建入章”，公司党支部书记参加总经理办公会议，全程参与公司运转的协调管理，为党建工作提供了有力的人力、财力和制度保障。

支部建设必须要铸魂。今年3月下旬，虹润公司党支部组织员工开展主题党日活动，到古田会议会址参观学习，到才溪乡旧址重温《才溪乡调查》光辉篇章，从思想教育入手，增强员工“求是求精搞科研”的思想自觉和行动自觉。公司党支部经常组织政治学习和政策讲座，通过联建共建，邀请人大、法院、税务等部门领导和专家为员工上党课。多年来，公司党支部坚持开展争先创优活动，举办“我与虹润共成长”职工演讲大赛、“争当工匠”技术比武等活动，激发员工树立科技强企、实业报国的信念。

支部建设关键要有效。虹润公司党支部坚持将服务企业作为第一要务，紧紧围

绕党组织自身建设和企业生产经营双重目标，推动党建工作与企业生产经营深度融合，防止党的建设与生产经营“两张皮”。公司党支部实施“把党员培养成技术骨干，把技术骨干培养成党员，把党员技术骨干培养成企业管理层”“三向培养”机制，做到关键岗位有党员、技术攻关有党员、生产一线有党员。在工作一线设立“党员先锋岗”“党员示范岗”，要求党员当企业的先锋、创新的尖兵、员工的表率，激励党员立足岗位争优争先争效，真正做到党建与生产互促互进、实现双赢。

勇于担当奉献，让党员身份亮起来

在中国共产党成立一百周年之际，虹润公司党支部书记杨飞被评为全省优秀党务工作者。谈起党建强企的过程，杨飞深有感触：“公司注重给党员压担子、搭平台，党员在公司发展中当骨干、挑大梁，党员先锋模范作用充分发挥，不仅给企业发展注入强劲动力，也给党的形象增光添彩。”

党员在科研一线建功。虹润公司党支部坚持在科技创新、人才培养中发挥党建引领作用，推行“员工—技术骨干—研发人才”的培养模式。采取“送出去”深造、“请进来”辅导相结合的方法培养人才，建立“师带徒”工作机制，为优秀的一线员工配备一名党员技术骨干作为“帮带”老师，在专业上进行“传、帮、带”，职业上进行“引、教、谈”。聚焦企业科研任务，公司党支部牵头成立知识产权办公室，发动党团员带领办科研项目，组织技术比武，开展创新大赛，推动企业实现标准化、信息化、自动化

“三化”融合发展。党员谢应钦从2018年以来，通过不断尝试和创新，对生产工艺和信息化流程控制进行优化，使产品不合格品率控制在2%以下，生产效率倍增。

党员因建言献策出彩。虹润公司党支部坚持党建带群建，围绕公司发展目标和生产经营实际，充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织作用，定期召开“合理化建议”联席会，开展“金点子”征集活动，听取党员、员工对公司发展和职工权益等方面的意见建议。党员林善安自2009年以来，认真做好市场调查，及时为公司提出采购建议并制定具体计划，每年为公司节约成本200万元。

党员为扶贫济困出力。虹润公司在自身发展的同时，不忘社会责任。20多年来，公

司党支部积极开展“虹润圆梦”助学行动，累计帮扶贫困大学生2000余人；组织开展“虹润暖心”公益行动，对重特大疾病低保户、60岁以上低保老人进行帮扶，资助2400余名低保户。公司在助学、扶贫、救灾、抗疫等方面累计捐赠善款2081.2万元，赢得了社会各界的广泛赞誉。这些暖心行动的背后，无不闪耀着虹润党员的身影。

如今，虹润公司的党建工作已成为福建民企闪亮的名片，虹润也成为全国仪表制造行业的佼佼者。步入新时代，公司将胸怀“虹润不怕远征难”的豪情，秉持“科技强企、实业报国”的壮志，勇毅前行、顽强拼搏、勇攀高峰，继续为国家重大装备国产化作出贡献。



2023年12月26日 人民网专题报道
——全国三分之一的显示控制仪表,来自闽北山区这家企业



2021年1月24日 新华社·新福建报道
——“追星”vlog两会男神-林善平:我们要做世界最好的装备“大脑”



2022年4月18日 新华社·福建日报专题报道
——顺昌虹润智能制造提升工程投入使用



2015年4月30日 央视网转播福建电视台新闻报道
——虹润仪器:用工匠精神打造高端装备的“大脑”



2017年8月3日 东南卫视专题报道
——纪念建军90周年系列报道--军魂、军民融合 助力强军梦



2015年7月13日 福建电视台专题报道
——小城小企虹润科技创新路



2020年11月22日 东南卫视专题报道
——育先机 开新局 虹润精密：久久为功 创新不懈



2018年3月16日 东南卫视专题报道
——习总书记在解放军和武警部队代表团的重要讲话在福建引发热烈反响--专题报道虹润军民融合项目



2015年5月11-13日 南平电视台《今晚九点半》连续三天专题报道——虹润三化融合建设



2022年8月 南平电视台专题报道——“专精特新再起航勇立潮头敢为新”走进顺昌虹润精密仪器有限公司

当工匠 做仪表——

虹润映像



占地118亩的虹润科技园



Office Space Change

○ 企业场所变迁

- 01 1995年1月至1997年12月，公司初创时期员工仅5人，在20平方米面积的场所工作。
- 02 1998年1月至1999年12月，公司员工增至15人，在300平方米面积的写字楼工作。
- 03 2002年2月至2005年6月，公司员工增至200人，在1600平方米面积的写字楼工作。
- 04 2005年迁移至虹润科技园。



第一代产品



1987年开发XST-20

1987年开发装置SC-48

第二代产品



1992年开发XMT模糊傻瓜式调节器

第三代产品



1997年开发HR-WP数显表系列

第四代产品

2000年开发
HR-WP液晶迷你无纸记录仪
彩色无纸记录仪

第五代产品



无纸记录仪



嵌入式控制器



水质在线监测仪



环境监测仪



隔离器与温度变送器

2010年至今
十大系列产品

可编程控制器



数显表与温控器



电量表与变送器



过程校验仪



传感器与变送器

工匠文化

坚持用中国传统文化、红色文化和创新文化打造企业文化,让立工匠精神,做百年虹润的情怀成为员工自觉;企业党建、团队建设、员工培训、文体比赛、红色旅游等等活动丰富多彩,使以厂为家、厂兴我荣的理念深入人心,“我是虹润人,我为虹润添光彩”成为员工共识,上下同心,团结奋斗,形成和谐虹润的靓丽风景线。



企业文化

- 虹润释义:
风雨彩虹 润物无声
- 虹润愿景:
造国际一流仪表 让虹润走向世界
- 企业精神:
虹润不怕远征难
- 管理理念:
凝聚产生力量
- 科技理念:
创新铸就生命力
- 服务理念:
客户满意是我们不断的追求
- 质量理念:
品质是虹润的生命

党建活动



支部党员大会



重温入党誓词



弘扬古田会议精神



传承才溪调查作风



党员参加公益活动



党员战疫

关爱员工



发放福利



组织员工体检



慰问受灾员工



顺昌员工西安旅游



北京公司员工内蒙旅游



上海公司员工普吉岛旅游

文体活动



年终表彰大会



迎春晚会



虹润文化演讲比赛



虹之梦合唱比赛



拔河比赛



集体婚礼

外引内培



定期选送技术骨干赴日本德国学习



公司聘请专家为员工进行技术培训



员工生产知识竞赛



员工职业技能鉴定



举行智能制造培训讲座



举行生产员工职业技能培训

专家指导



中国工程院院士、中国仪器仪表学会理事长庄松林来虹润公司指导工作



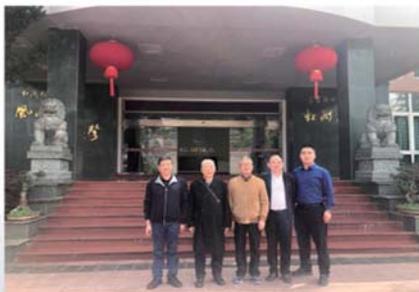
中国仪器仪表行业协会秘书长闫增序来虹润公司进行生产过程信息化交流



中国仪器仪表学会副理事长兼秘书长吴幼华一行视察虹润公司



中国仪器仪表行业协会副理事长兼秘书长李跃光莅临虹润公司参观交流



中国航天标准化研究院科技委员会主任、军工机械标委会副主任雷式松、航天标准化研究院院长助理冯鑫来虹润公司指导工作



中国工程院智能制造研究室首席专家董景辰来虹润公司指导工作

调研交流



林善平在中国航天大会标准化论坛作报告



公司董事长林善平出席2017年仪器仪表产业发展峰会并作重要专题报告



仪器仪表行业专家调研会



行业协会信息化专家现场调研



中仪协两化融合试点项目虹润现场交流会



虹润副总肖志明在中仪协“两化融合”关键技术——智能制造基础培训班讲课

匠心履职

经过15年不懈努力,我为社会、为民生,解决许多难点热点问题,其中提出的20件建议都得到有效办理与答复。被评为改革开放40年省人大履职优秀代表,并在改革开放40周年座谈会上作为全省五级人大代表中特邀的10位代表作典型发言。所提出的《关于急需解决城镇贫困居民当前一些与困难的建议》被评为省人大45个优秀代表议案建议。《人民政坛》刊登的《匠心履职-省人大代表林善平的故事》获28届中国人大新闻一等奖,《历经三年代表建议,催生一项利企利民政策》获第30届中国人大新闻二等奖。履职事迹被《人民政坛》《中国人大》《法制日报》、新华社《经济参考报》、中央广播总台等国家主流媒体报道。多次受邀为省人大常委会机关工作人员培训班、市、县人大代表、政协委员培训班讲座授课。



人大履职优秀代表



全国人大新闻一等奖



全国人大新闻二等奖



福建省人大常委会召开庆祝改革开放40周年座谈会



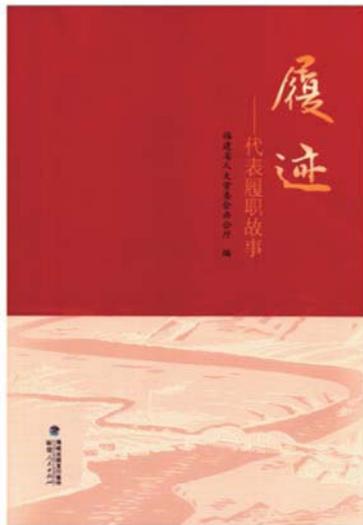
福建省人大常委会庆祝改革开放40周年座谈会发言



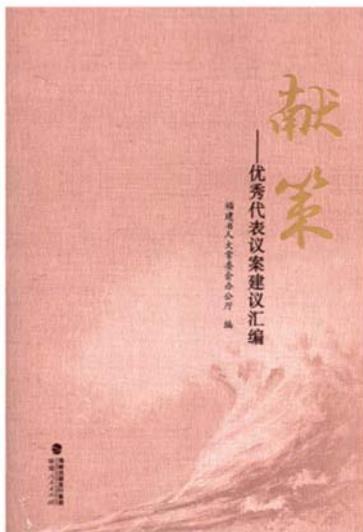
特殊“客人”

今天的座谈会上,请了一位特殊的“客人”,他们是谁呢?请看“大嘉宾”:

袁启彤 省八、九届人大常委会主任,八、九届全国人大代表
 黄文朝 省八届人大常委会副主任,九届全国人大代表
 赖爱光 六、七、八、十届全国人大代表
 陈照珠 八、九、十届全国人大代表
 冯鸿昌 十三届全国人大代表
 蔡金荣 十二届全国人大代表,省十一届人大代表
 郭金高 九、十届全国人大代表,省十二届人大代表
 林善平 省十一、十二、十三届人大代表
 阮培金 省十、十一届人大代表
 姚文豪 武夷市人大常委会副主任、县人大代表



优秀代表



优秀建议



人大履职



时任福建省人大常委会党组书记、副主任张广敏在虹润公司讲党课



林善平在虹润公司给省人大机关干部讲代表履职课

林善平参加
全国省市三级人大代表乡村振兴调研林善平给南平市人大代表初任培训班
介绍履职经验和体会林善平在顺昌县县乡人大代表培训班
讲课林善平作为县政协常委
给政协委员讲课

责任担当

虹润1999年发起圆梦助学行动,25年助学不辍,累计助学捐款1300多万元,先后资助顺昌县2500多名困难大学生。持续帮扶贫困关爱低保户的虹润“暖心”公益行动,公益行动由县慈善总会、虹润公司与升升木业共同发起,通过社会力量每年募集善款150万元(其中每年由虹润公司出资50万元,升升木业出资50万元,县慈善总会募集资金50万元),3年来,6000余人得到资助度过难关。目前,虹润公司用于各种社会慈善事业的捐款累计达2620万元。

林善平董事长连任三届福建省人大代表,每年都为百姓办成几件实事:一条调整职工丧葬补助金和抚恤金政策的代表建议,让全省420多万参保职工受惠;一件关于提高困难群体生活保障的几点建议,让低保户评定原来存在不公正的问题基本得到了解决。一项急需解决城镇贫困居民当前一些困难与问题的建议,使低保户、特困户的生活补助以及子女上学补助都得到提高,看病补助比例提高了30%.....



林善平走访贫困居民

社会活动



顺昌县慈善总会会长



林善平走访贫困居民



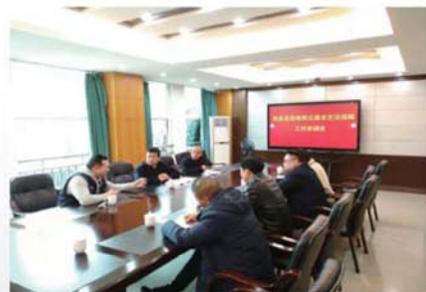
顺昌县慈善总会“虹润暖心”
慰问活动



顺昌县慈善总会“虹润暖心”
关爱低保老人帮扶活动



捐赠福建省海峡残疾人艺术团



顺昌县困难群众基本生活保障工作
协调会

助学助教



虹润公司捐资助学行动



林善平在建阳一中进行专题讲座



林善平在武夷学院讲学



林善平在上海理工大学讲学



林善平在顺昌一中举办专题讲座



林善平在顺昌二中举办专题讲座

社会贡献

公益捐赠一览表

序号	捐赠项目	金额 (万元)
1	福建省慈善总会	30.00
2	南平市慈善总会	140.00
3	顺昌县慈善总会	130.00
4	1998-2003年每年捐助20个贫困大学生	$8 \times 6 = 48.00$
5	2004年至今每年捐助100个贫困大学生	$50.00 \times 21 = 1050.00$
6	政协助学基金	5.00
7	政协文体基金	5.00
8	顺昌龙山公园亭子	20.00
9	顺昌观静山公园	16.00
10	汶川地震	$5.00 \times 4 \text{个公司} = 20.00$
11	捐助顺昌职中建实验室	30.00
12	向顺昌职中提供奖学金助学金	$5.00 \times 4 \text{年} = 20.00$
13	抢险救灾	5.00
14	建设合掌岩景区道路	72.00
15	2010年畲族民俗馆建设	10.00
16	2010年南平6·18洪灾捐款	20.00
17	上海理工大学虹润创新基金	222.00
18	武夷学院虹润助学基金	100.00
19	教育促进会	10.00
20	2019年7·9顺昌特大洪灾慈善捐款	20.00
21	2019年虹润暖心慈善慰问	25.00
22	2020年抗击疫情捐赠	10.00
23	2020-2023年每年虹润慰问低保老人献爱心	$25.00 + 30.00 + 35.2 + 50 = 140.20$
24	2021年思贤教育基金会	50.00
25	2021年向福建省残疾人艺术团捐赠	20.00
26	2024年福州市育校	10.00
27	2021年捐助大病患者	6.00
28	2022年捐赠顺昌二中助学助教奖金	25.00
29	2022年顺昌县红十字会	15.00
30	其它捐款	345.80
合计		2620万元

企业名片

虹润创业，征程漫漫，金戈铁马；闯关夺隘，建功立业，在多个领域争创一流，成为标杆，获得了国家有关部门和省、市党委、政府授予的一系列荣誉称号和资格证书。这些荣誉和证书，是我和虹润员工30年拼搏创新心血和汗水的结晶，也是虹润为中国制造和民营企业争光争气的缩影和见证。它们是您认识虹润的一张张闪光名片，也是大美武夷的一道别样风景线。

风雨彩虹 润物无声

虹润公司创建于1995年，坐落在风景如画的武夷山脉。
经过30年的创新发展，当年白手起家的仪表企业，已昂首挺立在中国仪器仪表产业的前列。

福建顺昌虹润精密仪器有限公司
国家专精特新“小巨人”企业

中华人民共和国工业和信息化部
二零二二年九月

国家名片



中国驰名商标



国家级高新技术企业



福建省院士专家示范工作站



国家级知识产权优势企业



国家火炬项目计划证书



国家重点产业振兴项目



国家智能制造标准应用试点项目



中央引导地方科技发展资金项目

福建名片



福建省科技进步奖三等奖



福建省专利三等奖



福建省创新型企业



福建省科技型企业



南平市政府质量奖



南平市专利奖一等奖

社会名片



全国“模范职工之家”



福建省民营企业党建工作先进单位



福建省五一劳动奖状



福建省和谐企业

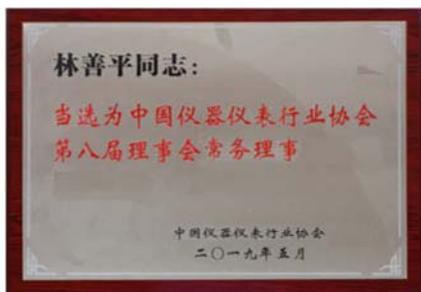


南平市先进基层党组织



南平市基层党建示范点

员工名片

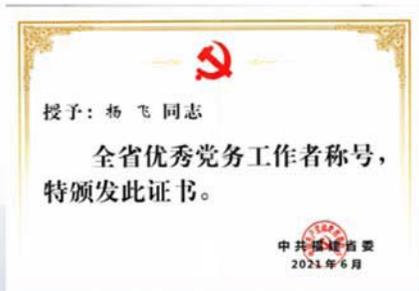
福建省人大常委会40周年
履职优秀代表 林善平中国仪器仪表学会理事会
常务理事 林善平上海理工大学兼职教授
林善平上海理工大学110周年校庆
110位杰出校友 林善平中国仪器仪表行业协会理事会
常务理事 林善平全国工业过程测量和控制标准化
技术委员会委员 林善平福建省武夷学院董事与客座教授
林善平国家企业知识产权工作先进个人
林善平中国自动化领域十大年度人物
林善平当代仪器仪表与测量控制
优秀产业创新人才 林善平福建省高层次人才
林善平福建省优秀企业家
林善平

员工名片

员工名片



福建省非公有制经济优秀建设者

顺昌县慈善总会会长
林善平全国标委会TC124/SC8副主任委员
陈志扬福建省劳动模范
陈志扬、杨飞福建省优秀党务工作者
杨飞南平市六次党代会党代表
杨飞

当工匠 做仪表——

虹润年谱

在历史的记载中
留下我们的足迹.....

2024年

- 9月 顺昌县有关领导及虹润公司代表参加2024年圆梦济困助学金发放仪式。
- 6月 虹润公司2年来荣获11项国家发明专利。
《新福建》报道——虹润公司主持或参与制定的国际标准与智能制造标准已颁布。
虹润公司主持或参与制定79项国家标准，其中主持起草的有10项；5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准（还参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准）。
林善平董事长在顺昌县总工会经典书籍阅读分享会上作《一生担承》演讲。
- 5月 福建省政协副主席黄玲调研虹润公司。
《福建日报》公众号报道：看见你 | 打造中国仪表的“百年老店”，这位福建人凭什么？
《福建日报》报道：林善平：以工匠精神做精品。
- 4月 虹润荣获“2023中国自动化领域年度创新成长企业”。
- 3月 虹润公司开展一线职工疗休养活动。
- 2月 虹润公司入选国家智能制造标准应用试点企业。
虹润被南平市人民政府授予南平市新型工业化龙头（示范）企业与南平市政府质量奖称号。
- 1月 虹润温度变送器通过国际HART认证，并成为国内首家取得FDI文件认证的企业。

2023年

- 12月 虹润公司的科研项目被列为2023年度中央引导地方科技发展资金项目。
人民网专题报道——“隐形冠军”系列探访①全国三分之一的显示控制仪表，来自闽北山区这家企业。
- 11月 新华社报道——福建顺昌虹润公司荣获2023年度“机械工业科学技术奖”二等奖。
虹润起草的国家标准项目获得中国机械工业科学技术二等奖
新华社报道——以爱为光，点亮“心”的希望——顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平热心慈善事业、坚持助学帮困的故事。
- 9月 虹润公司被南平市政府授予“热心教育事业的杰出贡献奖”。
- 8月 虹润公司董事长给顺昌县青年团员干部讲课。
- 7月 上海理工大学光电信息与计算机工程学院院长、中国工程院院士庄松林团队再次为“示范院士专家工作站”揭牌。
- 6月 虹润公司董事长林善平应邀至母校上海理工大学出席虹润基金捐赠仪式并作《一生担承》讲座。
- 5月 闽北日报专题报道：党建强企 为虹润智造装上最强“推进器”。
新华社福建频道微信公众号报道：党建强企 为虹润智造装上最强“推进器”。
中共中央宣传部“学习强国”学习平台发布《党建新视点 | 党建强企 为虹润智造装上最强“推进器”》报道。
福建支部微平台报道：两新党建 | 党建强企 为虹润智造装上最强“推进器”。
福建省党建综合性刊物《福建支部生活》总第553期刊登《党建新视点 党建强企 为虹润智造装上最强“推进

器”》报道。

- 4月 虹润公司在中国自动化+数字化产业年会获得“2022中国自动化领域年度创新成长企业”“2021中国自动化领域年度创新成长企业”两项行业大奖。
公司员工杨飞被授予“福建省劳动模范”荣誉称号。
- 2月 虹润公司通过ISO14001环境管理体系认证。
虹润院士专家工作站荣膺“2022年福建省示范院士专家工作站”。
- 1月 新华网客户端报道：福建顺昌虹润仪表的国产化之路。
《闽北日报》专题报道：虹润仪表的国产化之路。
虹润公司荣获南平市人民政府、市委授予的“南平市创新转型示范企业”称号。
《人民日报》海外网报道——虹润：一台仪表的国产化之路。
中共福建省委《海峡通讯》2023年第一期报道：一台仪表的国产化之路。未来独角兽”称号。

2022年

- 11月 董事长林善平收到全国宇航技术及其应用标准化技术委员会感谢函。
董事长林善平先生应邀参加“2022年中国航天大会（CSC2022）”并作《标准化促进虹润智能制造》学术报告。
- 10月 虹润公司荣获福建省工业和信息化厅授予的福建省制造业单项冠军企业称号。
- 8月 新华社客户端报道：风口浪尖显本色——福建虹润精密仪器公司化危为机逆势而上见闻。
南平市电视台《南平新闻》专题报道：【“专精特新”再启航 勇立潮头敢为先】虹润仪表：做中国最好的智能化仪表。
虹润公司荣获国家工业和信息化部授予的国家专精特新“小巨人”企业称号。
虹润公司荣获福建省数字福建建设领导小组办公室授予的福建省数字经济领域“未来独角兽”称号。
- 6月 世界闽商大会开幕，公司董事长林善平被福建省人民政府评为“福建省非公有制经济优秀建设者”。
新华社、福建人大微信公众号报道：代表故事 | 林善平人民“代言人”。
《闽北日报》生活周刊报道：虹润员工勇救落水女学生。
- 5月 人民日报海外网客户端、新华社客户端报道：民营企业如何敢于担当勇于创新突破？请看——疾风劲草识虹润！
- 4月 虹润公司董事长林善平回母校顺昌二中开展《一生担承》主题讲座。
新华社福建频道、《半月谈》、学习强国客户端报道：“圆梦助学”：寒门学子不寒酸。
《福建日报》、福建客户端-福建、频道、海博TV视频报道：顺昌虹润智能制造提升工程投入使用。
- 3月 虹润公司董事长、省人大代表林善平人大建议汇编《当代表 做点事》正式发行。
虹润公司董事长、省人大代表林善平在南平市六届人大代表初任培训班介绍履职经验和体会。
- 1月 新华社、新华网报道：圆梦助学，托起寒门学子的希望。

2021年

- 12月 虹润公司董事长林善平莅临顺昌一中开展《一生担承，人间大爱》专题讲座。
- 12月 虹润公司“一种具备减震抗扰能力的温度变送器”发明专利获南平市人民政府颁发的南平市专利奖二等奖。
虹润公司董事长、省人大代表林善平为顺昌县人大新当选代表授课。
虹润公司董事长林善平莅临武夷学院举行“虹润助学金”颁发仪式暨“一生担承”讲座报告。
- 11月 福建省政协副主席、省工商联主席王光远一行视察虹润公司。
虹润公司发布由董事长林善平作词演唱的企业文化主题歌曲《一生担承》。
- 9月 人民日报客户端福建频道报道：福建顺昌：“圆梦助学”为近4000名学子圆梦。
- 8月 虹润公司举行2021年“圆梦助学行动”助学金发放仪式。
- 6月 虹润公司获得中共福建省委颁发的福建省民营企业党建工作先进单位。
虹润公司党支部书记杨飞被中共福建省委授予“全省优秀党务工作者”称号。
虹润公司向福建省残疾人艺术团捐赠20万元。
全国工商联政策宣讲暨座谈会顺昌分会在虹润召开。
- 5月 新华社经济参考报报道：专利纠纷陷入“循环诉讼”怪圈
- 4月 虹润公司荣获由中国自动化学会颁发的“2020中国自动化领域年度创新成长企业”“2020年度最具竞争力创新产品”大奖。
福建省人大常委会党组书记、副主任雷春美和全国人大代表到顺昌虹润调研。
- 3月 中国航天标准化研究院科技委员会原主任雷式松、中国航天标准化研究院院长助理冯鑫莅临虹润公司考察指导。
- 1月 虹润公司安全栅系列产品完成国家电子产品3C认证。
《<福建日报>·福建》“追星”vlog 两会男神-林善平：我们要做世界最好的装备“大脑”。
虹润公司院士工作站获得2020年福建省院士工作站再次授牌。
《历经三年代表建议，催生一项利企利民政策》获得中国人大新闻奖二等奖。
虹润公司加入美国HART通信基金会。

2020年

- 12月 虹润公司董事长林善平莅临建阳一中开展专题讲座。
武夷学院举行2020年“虹润助学金”颁发仪式。
南平市袁超洪市长一行莅临虹润公司考察调研。
顺昌县人民政府县长余向红深入虹润公司宣讲十九届五中全会精神。
《闽北日报》专题报道：苦练“内功”！闽北这家企业不断增强核心竞争能力。
- 11月 东南电视台专题报道：育先机 开新局 虹润精密：久久为功 创新不懈。
虹润公司荣获福建省人民政府颁发的“福建省标准贡献奖”二等奖。
- 10月 虹润公司“陈志扬劳模工作室”获福建省“示范性劳模工作室”。

顺昌县慈善总会举行“虹润暖心”关爱低保老人帮扶活动。

中央广播电台国际在线微信公众号报道：福建省人大代表林善平：做知识产权的“匠心履职”人。

- 9月 福建统战报道：【育新机 开新局】虹润仪器：逆势出新招，逆境稳增长。
东南网报道：虹润公司：久久为功练内功 念念不忘育情怀。
虹润公司主持或参与制定7项智能制造国家标准。
新华社福州9月8日报道：“平时苦练内功，非常时期才能化危为机”——福建顺昌虹润精密仪器有限公司见闻。
- 7月 虹润产品成功应用于中国船舶重工集团并获好评。
南平市人大常委会到虹润公司对《社保法》实施情况开展专题调研。
- 4月 法制日报人大视窗报道：从今年起福建省参保职工丧葬补助金和抚恤金由社保发放—代表建议催生一项利企利民政策。
- 3月 顺昌县慈善总会会长、虹润公司董事长林善平牵头组织开展筹集抗疫资金和物资捐赠活动。
- 2月 虹润公司董事长林善平荣膺福建省委文明办颁发的“福建好人”。
虹润公司网站改版升级全新上线。
虹润公司向顺昌县医院捐赠10万元作为专项奖金用于慰问抗击疫情一线的我县医务工作人员。
- 1月 虹润公司荣获中共省委统战部/福建省工商联等部门联合颁发的福建省“千企帮千村”精准扶贫行动工作良好帮扶成效证书。
中国日报中文网报道：福建省人大代表林善平：知识产权局应加强对专利的保护。

2019年

- 12月 虹润公司捐赠顺昌县慈善总会开展“虹润暖心”春节慈善慰问活动。
- 11月 福建省人大常委会领导赴顺昌征求常委会工作报告（稿）意见并在虹润召开座谈会。
福建人大微信公众号报道：地方人大常委会40周年，代表风采录 | 林善平：初心不忘 匠心履职。
虹润公司董事长、省人大代表林善平人大代表建议入选《献策—优秀代表议案建议汇编》。
虹润公司董事长、省人大代表林善平荣获福建省人大常委会办公厅颁发的“福建省人大常委会40周年履职优秀代表”荣誉称号。
- 10月 虹润公司被评选为中国仪器仪表行业协会第八届理事会常务理事单位。
- 9月 虹润公司“过程校验仪的研制及其应用”项目荣获2018年福建省科技进步奖三等奖。
- 8月 虹润公司荣获福建省工业和信息化厅/财政厅颁发的“福建省专精特新（精细化）”中小企业称号。
- 7月 虹润公司副总肖志明在中仪协“两化融合关键技术——智能制造基础”高研班作专题演讲。
福建省人大党组书记、副主任张广敏莅临虹润公司作“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课讲座。
虹润公司资助的上海理工大学第九届“光电杯”研究生科技创新设计大赛圆满落幕。
- 6月 虹润公司主持起草制订的国家智能制造标准在虹润顺利召开。
- 4月 虹润公司董事长林善平荣获中国仪器仪表学会授予的“当代仪器仪表与测量控制优秀产业创新人才”荣誉称号。

- 3月 虹润公司主持起草的智能制造国家标准启动仪式在北京举行。
公司董事长、省人大代表林善平在虹润公司为福建省人大干部培训班讲代表履职课。
- 1月 《海峡都市报》报道：《省人大代表林善平：改进药占比监管，让患者看病不繁琐》。
- 2018年
- 12月 虹润公司产品应用于中国科学院科实验平台测试项目。
虹润公司员工陈志扬被国家标准化管理委员会聘为全国工业过程测量控制和自动化标准技术委员会SC8副主任委员。
《福建日报》要闻刊登：省人大常委会庆祝改革开放40周年座谈会发言摘登做好仪表 当好代表。
虹润公司董事长、省人大代表林善平参加省人大常委会庆祝改革开放40周年座谈会。
- 11月 虹润产品应用于内蒙古第一机械集团有限公司军用车辆项目。
虹润产品应用于上海卫星装备研究所卫星试验项目。
虹润公司获得工信部两化融合管理体系评定证书。
- 10月 虹润产品应用于上海飞机设计研究院C919飞机涡轮发动机试件测试项目。
《匠心履职——省人大代表林善平的故事》获得28届中国人大新闻奖人大报刊作品通讯一等奖。
- 9月 福建省人大常委会党组书记、副主任张广敏莅临虹润公司调研指导。
- 8月 虹润公司董事长林善平当选为顺昌县慈善总会会长。
中国仪器仪表行业协会副理事长兼秘书长李跃光莅临虹润公司指导工作。
- 7月 《福建日报》发表评论：《与自主创新的大势同频共振》。
《福建日报》头版刊登专题报道：《虹润——“加减乘除” 坚守匠心》。
中国仪器仪表行业协会佳能“OPDCA”培训课程在虹润公司隆重举行。
虹润公司荣获福建省工商行政管理局颁发的2016-2017度福建省“守合同重信用”企业称号。
- 6月 虹润公司应邀出席2018年中国（南阳）仪器仪表产业技术大会暨首届张衡科技文化周。
虹润参加2018年中仪协生产过程信息化交流大会并做专题报告。
虹润参加上海理工大学虹润创新设计大赛并做专题报告。
- 5月 虹润智能制造工厂信息化软件荣获国家软件著作权证书。
- 4月 虹润荣获中国自动化学会颁发的“2017中国自动化领域年度创新成长企业”大奖。
《闽北日报》刊登专题报道：《“科技小巨人”披上“铠甲”走四方》。
虹润公司董事长林善平荣获南平市委组织部/统战部/工商联联合颁发的“党建之友”荣誉称号。
国家三项物联网仪表标准宣贯会暨国标编制会议在福建顺昌虹润召开。
- 1月 《福建日报》刊登专题报道：《林善平：像做仪表一样务实履职》。
虹润公司董事长林善平连任三届福建省人大代表。

- 2017年
- 12月 虹润人工智能温控器喜获三项国家发明专利。
虹润公司董事长林善平荣获国家知识产权局颁发的“2016年度企业知识产权工作先进个人”。
- 11月 《闽北日报》专题报道：《匠心铸就军工品质 “上天入地”笑傲同侪》。
- 9月 虹润公司董事长林善平出席2017年仪器仪表产业发展峰会并作专题报告。
- 7月 虹润公司董事长林善平连续三届当选为南平市慈善总会副会长。
- 6月 虹润院士专家工作站荣膺“2016年度福建省院士专家示范工作站”称号。
新浪福建网刊登专题新闻：《南平虹润：创新激励成就科技小巨人》。
《中国人大》2017年第10期刊登专题报道：《像做产品一样，一丝不苟地对待每一份建议》。
《人民政协》2017年第5期刊登专题报道：《匠心履职——省人大代表林善平的故事》。
- 4月 虹润发展史-《漫漫征程虹润路》入编中国仪表行业史诗巨作《飞鸿踏雪泥》。
- 1月 虹润公司董事长林善平荣获中国自动化学会颁发的“2016中国自动化领域年度人物”。
虹润公司董事长林善平荣获中国自动化学会颁发的“2016年中国仪器仪表行业十大风云人物”。
虹润公司作为第一起草人主持制订两项物联网工业自动化仪表国家标准。
虹润智能仪表产品获得国际SIL功能安全认证。
- 2016年
- 12月 《福建日报》刊登专题报道：《人才洼地的管理密码》。
虹润仪表成功应用于陕西航天机电环境工程设计院军工水下鱼雷项目并受好评。
虹润公司的人工智能温控器/调节仪、无纸记录仪两大系列产品荣膺中国自动化学会颁发的2016“中国好仪表”称号。
- 10月 南平市委书记袁毅视察调研虹润公司。
- 9月 虹润公司《20周年纪念画册》发行。
虹润公司董事长林善平当选为上海理工大学第四届杰出校友。
虹润公司上榜由福建省企业与企业家联合会评选的2016年首届福建省100家创新企业。
- 6月 虹润公司董事长林善平被福建省企业与企业家联合会授予福建省优秀企业家荣誉称号。
虹润公司荣获福建省科技厅授予的福建省科技小巨人领军企业荣誉称号。
- 5月 光明网科技频道专题报道：《院士助力地方经济转型升级》。
中国仪器仪表学会副理事长兼秘书长吴幼华莅临虹润公司指导工作。
- 4月 福建电视台专题报道：《虹润仪器：用工匠精神打造高端装备的大脑》。
人民网福建频道报道：《神舟飞船、微软仪表福建造！工匠精神助民企飞上太空出国门》。
《福建日报》刊登头版头条新闻：《立工匠精神 做“百年老店”——听顺昌虹润精密仪器有限公司创业者谈供给侧改革》，并配发《采访手记——补上工匠精神这一课》。
- 3月 中华全国总工会授予子公司工会“模范职工之家”荣誉称号。

1月 虹润公司正式开展虹润网上商城平台服务，销售全新OHR仪表产品。

2015年

12月 新华社《新华每日电讯》、新华网刊登专题新闻：《大山里的“中国智造”明珠》，报道十几家世界500强公司与虹润合作。

8月 虹润公司产品应用于中国高铁制造领域。

7月 虹润公司产品应用于中国原子能科学研究院49-2轻水核反应堆项目。

福建电视台播出专题报道：《小城小企虹润科技创新路》。

《福建日报》刊登专题报道：《虹润仪表公司：源自闽北的大牌“智造”》。

6月 虹润公司“高精度多功能过程校验仪产业化”项目被福建省发改委确定为“6·18项目成果转化项目”（已先后三次获得6·18成果转化项目）。

5月 虹润公司发布企业文化主题歌曲《虹之梦》。

虹润公司连续14年被福建省工商局评为“守合同重信用企业”。

4月 南平市委书记庄穆莅莅虹润公司进行调研。

3月 虹润公司产品应用于清华大学航天航空学院灵巧卫星科技项目，并荣获证书。

1月 虹润公司过程校验仪产品核心发明专利荣获南平市专利奖一等奖。

2014年

12月 虹润公司董事长林善平应邀至母校上海理工大学讲学。

虹润公司温控器/调节器产品控温精度取得重大突破，产品技术指标达国际先进水平。

8月 中仪协两化融合试点项目在虹润举行生产过程信息化交流会。

4月 福建省常委、省纪委书记倪岳峰调研虹润公司。

虹润公司与上海理工大学合作建立庄松林院士专家工作站。

2月 “虹润”商标被国家工商总局认定为“中国驰名商标”。

2013年

12月 虹润公司被国家知识产权局确定为第一批国家级知识产权优势企业。

虹润公司被福建省经信委授予“福建省战略性新兴产业骨干企业”荣誉称号。

11月 虹润公司被福建省经贸委授予首批“福建省信息化和工业化深度融合示范企业”称号。

5月 以虹润公司为第一起草单位而承办的“流程工业中电气、仪表和控制系统的试车—各特定的阶段和里程碑事件”国家标准会议在武夷山成功召开。

虹润公司员工陈志扬被授予“福建省劳动模范”荣誉称号。

2012年

12月 虹润公司党支部荣获中共南平市委组织部授予“基层党建示范点”。

11月 虹润公司董事长林善平被武夷学院聘为武夷学院董事、客座教授。

10月 虹润公司董事长林善平被上海理工大学聘为兼职教授。

9月 虹润公司党支部荣获福建省非公有制经济组织创先争优活动授予的“先进基层党组织”。

8月 虹润公司董事长林善平当选全国工业过程测量和控制标准化技术委员会委员。

6月 虹润公司“智能自动化仪表孵化平台”项目被国家发改委确定为“国家服务业发展引导资金项目”。

2月 时任南平市市长林宝金视察虹润公司。

时任南平市副市长许维泽视察虹润公司。

1月 虹润公司“三化”（标准化、信息化、自动化）融合的信息化系统正式启动。

2011年

9月 虹润公司“年产13万台智能仪表技改”项目被国家发改委、工信部确定为“国家重点产业振兴项目”。

虹润公司“智能液晶电量模块”产品，被国家科技部、商务部、质检总局、环保总局四部委认定为“2011年度国家重点新产品”，并被列入“国家重点新产品计划”。

8月 虹润公司“智能压力/差压变送器技改”项目被国家工信部确定为“国家中小企业发展专项资金项目”。

6月 虹润公司“新型交流液晶汉显电工仪表”项目被国家科技部确定为“国家创新基金项目”。

2月 虹润公司被授予福建省“和谐企业”荣誉称号。

2010年

5月 时任南平市市长裴金佳一行视察虹润公司。

虹润公司数显仪表、流量积算仪、隔离器等产品通过了欧盟CE认证。

虹润公司研发的NHR五大系列新产品投放市场。

2月 虹润公司“智能液晶电量模块的研制及应用”项目被福建省科技厅确定为“福建省科技区域重大项目”。

1月 虹润公司获得国家知识产权局颁发的“全国企业知识产权试点单位”。

2009年

12月 12月，“虹润”被福建省工商局认定为“福建省企业知名字号”。

4月 虹润公司董事长林善平荣获南平市人民政府颁发的南平市“优秀人才”荣誉称号。

2月 虹润公司被福建省总工会授予“五一劳动奖状”。

2008年

10月 虹润仪表因应用于神舟载人飞船、嫦娥探月工程，中国航天科技集团公司向公司颁发了证书。

6月 虹润公司党支部荣获中共南平市委授予“先进基层党组织”。

5月 时任南平市市委书记雷春美视察虹润公司。

4月 虹润公司董事长林善平当选为南平市慈善总会副会长。

2007年

12月 虹润公司董事长林善平当选为福建省第十一届人大代表。
福建省总工会授予公司工会“模范职工之家”荣誉称号。

9月 虹润公司获得第一项发明专利和第一项软件著作权。

8月 虹润公司董事长林善平荣获共青团福建省委授予的“福建省新长征突击手”荣誉称号。

5月 虹润公司董事长林善平当选为中国仪器仪表行业协会第五届理事。
虹润公司当选为中国仪器仪表行业协会第五届理事单位。

2月 虹润公司董事长林善平当选为南平市第三届人大代表。

2006年

12月 时任福建省常委、南平市长陈桦视察虹润公司。

虹润商标荣获福建省工商行政管理局颁发的“福建省著名商标”。

9月 虹润公司“GP-V3.0集装式通用智能数据采集装置”产品荣获中国仪器仪表学会“优秀产品奖”。

8月 虹润公司获得广东核电合营有限公司颁发的“核电系统合格供应方”资格证书。

6月 时任福建省常委、政法委书记鲍绍绅视察虹润科技园。
中共福建顺昌虹润精密仪器有限公司支部委员会成立。

4月 时任福建省委书记卢展工视察虹润科技园。

2005年

12月 虹润公司获得福建省知识产权局颁发的“福建省专利工作试点企业”荣誉。
时任福建省省长黄小晶视察虹润科技园。

7月 时任福建省政协副主席、省委统战部长张燮飞、副省长陈芸一行视察虹润公司。

6月 时任福建省南平市委书记徐谦莅临虹润科技园视察。

5月 时任福建省副省长叶双瑜视察虹润科技园。

4月 虹润公司入驻虹润科技园。

1月 虹润公司“工业自动化仪器仪表生产基地”项目被福建省经贸委认定为“产业集群重点项目”。

2004年

9月 虹润公司参加第十五届多国仪器仪表展览会。

2月 虹润公司董事长林善平当选为顺昌县政协第六届常委，连任顺昌县政协第七、八、九届常委。
虹润公司现场流量积算仪表应用于酒泉卫星发射中心卫星发射硫酸助推器计量系统。

2003年

10月 虹润公司可编程程序控制仪应用于中国空空导弹研究院密闭高炉恒温控制系统。

10月 虹润公司温控仪表应用于军事医学科学院抗击非典监测系统。

9月 上海虹润精密仪器有限公司成立。

7月 虹润科技园开工建设，该园占地118亩，建有公司办公大楼、生产区、生活区、休闲区。

6月 虹润公司首次被认定为国家高新技术企业。

2001年

11月 虹润公司通过ISO9001：2000国际质量管理体系认证。

3月 福建顺昌虹润精密仪器有限公司成立。

2000年

11月 北京虹润坤瑞自动化控制技术有限公司成立。

1999年

12月 虹润公司官网正式上线运行。

8月 设立“虹润慈善助学基金”，每年捐赠8万元资助20个贫困大学生；2005年起，每年捐赠资金达到50万元，资助100个大学生。

1998年

8月 顺昌虹达自动化仪表厂首次参加多国仪器仪表展览会（中国国际测量控制与仪器仪表展览会前身）。

1996年

4月 福建省顺昌虹达自动化仪表厂成立，林善平任厂长。

1995年

11月 顺昌虹达自动化仪表研究所林善平研发的“XMT傻瓜式模糊自整定PID调节器”产品被评为国家重点新产品。

1月 福建省顺昌虹达自动化仪表研究所（虹润公司前身）成立，林善平任所长。

永远激情澎湃

2022年来临时，我写了一首歌《一生担承》，因为“沉醉了故乡岩茶醇香，再一次回首岁月留痕”，唱出“造福人间大爱，用一生担承”的豪气心声。

与此同时，我将担任省人大代表15年的履职情况汇编成册，以《当代表 做点事》为书名，抒发作为人民代表的担当情怀。

现在，我再将创业虹润30年的《当工匠 做仪表》奉献给您。这里有30年来，虹润穷则思变的创新突破轨迹，有虹润不怕远征难不断改革进取的心路历程，有虹润大家庭员工上下的创业共识与和谐之道……

当工匠，当代表，一生担承，这实际上就是我半辈人生的追求与信念。从校园出来步入社会，我的人生履历简单两件事：做仪表，当代表。为了做好这两件事，我以工匠精神做事，用一生担承做人。

发出这样的心声，是因为我们正处世界百年未有之大变局中。必须跟上时代潮流，胸怀世界，保持创业激情。对势和事，都需要重新总结，审慎梳理，保持清醒，方能永葆激情。

滚滚长江东逝水，浪花淘尽英雄。30年虹润之路充满艰辛，因为艰辛而充满挑战性，因为充满挑战性而充满吸引力，因为有吸引力而让你充满激情，乐此不疲。忆往昔峥嵘岁月，我为虹润而自豪，所有辛劳，无怨无悔，皆成乐章。在这为中华民族伟大复兴而奋斗的新时代，我将带领虹润人继续以工匠精神，做人做事做仪表，用一生担承，打造挺立世界仪表之林的虹润“百年老店”。

感恩各级领导和各界人士对虹润公司和我个人的关爱帮助，感恩虹润广大客户的长期信任与厚爱，感恩虹润全体员工和家人。有你们，才有虹润今天；有你们，虹润明天会更好。

虹润不怕远征难。我们，永远激情澎湃！

林善平

一生担承

1=F 深源地

林善平词
雷雷曲

p

0 0 0 $\underline{3}$ 6 $\underline{1}$ | 3· 2 $\underline{3}$ 4 3 2 $\underline{6}$ | 3 - 0 $\underline{3}$ 6 $\underline{1}$ | 2· 6 $\underline{6}$ 1 $\underline{6}$ 4 $\underline{5}$ |

1. 仰望夜空 又见满天星辰，清风无眠 伴着几声蝉
2. 青春萌动 开始不懈追寻，创业路上 我们分秒必
3. 来时的路 早已路过泥泞，登临险峰 听四海涛

mp

6 - - 1 $\underline{22}$ | 3 3 3 6 $\underline{3}$ 4 $\underline{32}$ | 3 - - 6 $\underline{11}$ | 2 2 6 1 $\underline{6}$ 4 $\underline{5}$ |

鸣。沉醉了故乡的岩茶醇香，再一次回首这岁月留
争。多少次艰辛锤炼着信念，多少次变革拓宽了前
声。不再说旧日的迷茫时刻，总有个声音呼唤前

6 - - 0 $\underline{61}$ | $\frac{3}{4}$ 3 2· 0 6 $\underline{1}$ | 2 1· 0 $\underline{36}$ | 7 7· 5 | $\frac{4}{4}$ 6 - - - :|

痕。再次回首，再次回首，岁月留痕，留痕。
程。多少变革，多少变革，拓宽前程，前
行。有个声音，有个声音，呼唤前行，前

mf

6 - - - | 6 0 0 1 $\underline{2}$ | 3 5· 5 1 $\underline{2}$ | 3 6· 6 0 6 $\underline{6}$ |

程。风雨彩虹 润物无声，向着
行。风雨彩虹 润物无声，向着

7 5 3 2 | 2 0 $\underline{23}$ 4· 3 $\underline{2}$ | 3 - - 1 $\underline{2}$ | 3 5· 5 1 $\underline{2}$ |

星辰大海 欢笑前行，风雨彩虹 润物
星辰大海 欢笑前行，风雨彩虹 润物

3 6· 6 0 6 $\underline{6}$ | 7 7 6 7· | 7 0 5 5 5 3 | 2 - - 3 |

无声，造福人间大爱，用一生担承，担
无声，造福人间大爱，用一生担承，担

mf

6 - - | 6 - 0 0 | 6 - - - | 6 - - - |

承。 (间奏接第三段) 承。

p

远行的游子

1=B $\frac{4}{4}$

柔情 中板

男女声二重唱

林善平 词
雷蕾 曲

21 由慢渐快 自由地

稍快



林善平在中国航天大会学术论坛上作报告

“2022年中国航天大会(CSC2022)”11月21—24日在海南隆重举办。福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平先生应邀参加大会,并在航天标准化论坛上作《标准化促进虹润智能制造》学术报告。

本届航天大会由中国宇航学会和中国航天基金会联合主办,中国航天标准化与产品保证研究院承办,以“航天点亮梦想”为主题,汇聚众多院士学者和航天界精英,深入探讨航天发展新格局,全面展示宇航前沿技术,助力航天强国建设,是我国航天界最高规格的学术盛会。航天标准化论坛以“打造高标准的航天服务”为主题,着力于航天先进理念、先进技术、先进服务的发现与引导推动。

虹润公司拥有500项国家专利、100项计算机软件版权,主持或参与制定了79项国家标准,引发业界瞩目。其中,由虹润主持起草的10项国家标准,包括5项智能制造标准、4项显示控制仪表标准、1项军用标准,已大部分颁布使用。特别是虹润主持或参与10项军用标准、2项航天航空标准、3项国际标准的起草制定,更令业界刮目相看。林善平先后荣膺“中国自动化领域十大年度人物”、“改革开放40年18位当代仪器仪表与测量控制优秀科技创新人才”等荣誉称号。

